



JAARVERSLAG 2025

LEV  LAARBEEK

SAMEN VOOR ELKAAR

Inhoudsopgave

Voorwoord	4
1. Buurtwerk	7
1.1. Buurtbemiddeling	7
1.2. Dorpsondersteuning	9
2. Kinderen en Jongeren	12
2.1 Jongerenwerk	12
3. Integratie en Taal	15
3.1 Laaggeletterdheid	15
3.2 Taalgroepen, taalcafés en taalmaatjes	17
3.3 Oekraïne opvang	19
3.4 Vluchtelingenwerk	20
3.5 Tijdelijke gemeentelijke opvang (TGO)	22
4. Vrijwilligerswerk en participatie	25
4.1 Buddyouder	25
4.2 Vrijwilligerssteunpunt	26
4.3 Maatjesproject	27
4.4 Vrijwillige hulpdienst Laarbeek	28
5. Geldzaken	30
5.1 Sociaal Raadslidenwerk	30
5.2. Schulddienstverlening	31
5.3. Vroegsignalering	32
6. Ouderen en Mantelzorg	34
6.1 Activerend huisbezoek	34
6.2 Dementievriendelijke gemeente	35
6.3 Mantelzorg	36
7. Duurzaamheid	38
7.1. Energieklusteam	38
8. Individuele Hulpverlening	40
8.1 Maatschappelijk werk	40
9. Algemene diensten LEVgroep	43
9.1 Crisisdienst buiten kantoortijden	43
9.2 Meldpunt Anti Discriminatie Voorziening	43
9.3 Spoed voor Jeugd	44
9.4 Ervaringsdeskundigheid	45

9.5 Brabant migranten informatiepunt/ WINpunt	45
9.6 Vrijwillige Terminale Zorg regionaal	46
9.7 We are in Charge	46
9.8 Kanscommissie (KC)	46
9.9 Verkennend Gesprek	47
9.10 Kwaliteit en privacy en informatieveiligheid in onze bedrijfsprocessen	47
9.11 Greendeal en Duurzaamheid	48

Voorwoord

Dit is het jaarverslag van LEVgroep over 2025. In dit verslag laten we zien hoe we samen met inwoners, vrijwilligers, beroepskrachten en maatschappelijke partners hebben gewerkt aan een veerkrachtige en inclusieve samenleving. LEVgroep vervult daarin een belangrijke rol als verbinder en aanjager binnen het netwerk. Samen werken we aan maatschappelijke uitdagingen die vragen om betrokkenheid, samenwerking en een sterke sociale basis.

Onze speerpunten voor 2025-2027

Fijn opgroeien richt zich op preventie en samenwerking, zodat kinderen en jongeren veilig en kansrijk kunnen opgroeien. Met programma's in de wijk en op school, participatie door en voor jongeren en collectieve ondersteuning versterken we hun sociale en mentale gezondheid en begeleiden we hen naar een passende startkwalificatie.

Fijn ouder worden draait om betekenisvol leven, meedoen en het benutten van talenten. Samen met partners versterken we de sociale gezondheid van ouderen en helpen we eenzaamheid te verminderen.

Fijn samenleven loopt als rode draad door alles wat we doen. We stimuleren inwoners om mee te doen, hun netwerk te vergroten en naar elkaar om te zien. Door in te zetten op nabuurschap, laagdrempelige ontmoetingen en kansen in de wijk versterken we verbinding, saamhorigheid en welzijn.

In 2025 zijn binnen onze regio verschillende transformatieplannen ontwikkeld en goedgekeurd vanuit het Integraal Zorg Akkoord. LEVgroep is hierbij betrokken, onder andere bij MentaalGezondheidsNetwerk en Verkennend Gesprek, Hart voor de Wijk, Wijk-up teams, Buurt als ecosysteem en Samenredzaam in de Keten. De uitvoering van deze plannen start in 2026.

Onze missie is om inwoners te inspireren deel te nemen aan een samenleving in beweging. Daarbij vormen onze kernwaarden verbinden, vertrouwen, vernieuwen en versterken de basis van ons werk. Vanuit die basis blijven we inspelen op maatschappelijke uitdagingen van nu en morgen. Vertrouwen is daarbij onmisbaar. Wij danken alle medewerkers, vrijwilligers en partners voor hun inzet en betrokkenheid. **Samen voor elkaar** blijft onze kracht.

Met vriendelijke groet,

Jolanda Teeuwen
Directeur - Bestuurder LEVgroep

Bart Heldens
Manager LEV Laarbeek

OVER LEVGROEP

Missie

LEVgroep inspireert inwoners om actief deel te nemen aan een samenleving in beweging, wat bijdraagt aan hun geluk en welbevinden.

Visie

LEVgroep is een toegankelijke welzijnsorganisatie die samenwerkt met inwoners, vrijwilligers en partners aan veerkrachtige buurten.

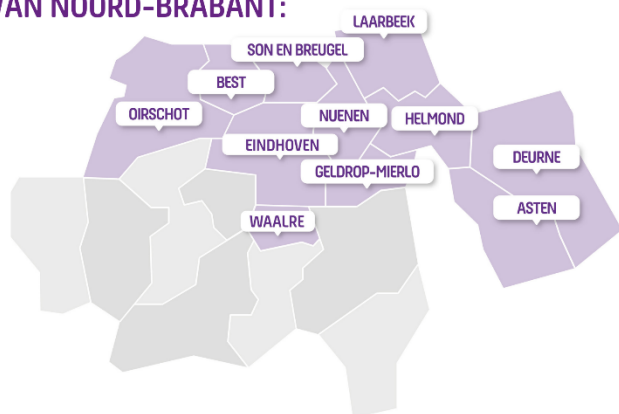
Kernwaarden

Wij denken en handelen vanuit ons hart, met de kernwaarden:



SAMEN VOOR ELKAAR

LEV GROEP VIND JE IN 11 GEMEENTEN VAN NOORD-BRABANT:



BREDE SAMENWERKSPARTNERS

LEVgroep werkt met een aantal brede samenwerkingspartners zoals Brainport voor elkaar, Peel Duurzaam Gezond (IZA), Dementieplatform, Garage2020, Regioraad Eindhoven de Kempen (IZA).



INZET OP KWALITEIT

- ✓ Gecertificeerd: **ISO & Sterk Sociaal Werk**
- ✓ Medewerkers **SKJ-geregistreerd en Registerplein**
- ✓ **VOG** voor beroepskrachten & vrijwilligers
- ✓ Klachtenprocedure & vertrouwenspersonen
- ✓ Derde jaar **gecertificeerd voor Green Deal Zorg**, met focus op energiebesparing, afvalscheiding en CO2-reductie.

6,5K volgers op LinkedIn

113K website bezoekers

2,5K volgers op Facebook

1,4K volgers op Instagram

138 impactstories gepubliceerd

SAMEN MAKEN WE HET VERSCHIL IN DE SAMENLEVING

Dat doen wij met onze medewerkers bestaande uit:

- **1800 vrijwilligers**
- **330 beroepskrachten**
- **141 stagiairs**

WELKOM BIJ LEVGROEP



ONZE SPEERPUNTEN 2025 - 2027

Fijn opgroeien: We zetten in op preventie en samenwerking om jeugdzorg te voorkomen. Met gerichte programma's vergroten we ontwikkelingskansen en begeleiden we jongeren naar een startkwalificatie die past bij talent, onderwijs en arbeidsmarkt.

Fijn ouder worden: We waarderen en benutten talenten van ouderen voor een betekenisvol leven. Zo stimuleren we actief meedoen, versterken we sociale gezondheid en verminderen we eenzaamheid, samen met partners.

Fijn samenleven: We stimuleren inwoners om mee te doen, elkaar te ontmoeten en naar elkaar om te kijken. Zo versterken we de saamhorigheid in de wijk en maken we meedoen voor iedereen toegankelijk.

RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht houdt toezicht op de koers van LEVgroep en werkt vanuit een eigen visie die aansluit bij onze missie.

LEVRAAD

De LEVraad is de nieuwe adviesraad waarin de Vrijwilligersraad en Ondernemingsraad zijn samengevoegd.



PRIVACY BESCHERMING

LEVgroep ziet privacy als een integraal onderdeel van het dagelijks werk. De Functionaris Gegevensbescherming (FG) hield toezicht en gaf advies over privacyvraagstukken.

VEILIGHEID

24/7 bereikbaar bij noodsituaties. We bieden psychosociale hulp bij crises en rampen.



ONZE IMPACT IN 2025

BUURTWERK

Sterke buurten zorgen voor meer verbonden inwoners die elkaar weten te vinden en ondersteunen. Dit vergroot zelfredzaamheid, vermindert gevoelens van eenzaamheid en verlaagt druk op de zorg en professionele ondersteuning.

2.331 ontmoetingen gefaciliteerd



KINDEREN EN JONGEREN

Met extra aandacht helpen we kinderen en jongeren fijn, veilig en kansrijk op te groeien en zich persoonlijk te ontwikkelen.

18.218 kinderen en jongeren namen deel aan onze activiteiten



OUDEREN EN MANTELZORG

Ondersteuning en waardering van mantelzorgers vermindert hun stress en overbelasting, vergroot hun welzijn en motivatie, versterkt hun zorgcapaciteit, en draagt bij aan een betere kwaliteit van zorg voor degene die zij ondersteunen.

10.297 mantelzorgers gewaardeerd



TAAL EN INTEGRATIE

Taalprojecten en maatschappelijke begeleiding helpen nieuwkomers sneller zelfstandig te worden, hun sociale en economische participatie te vergroten, en zich effectief te integreren in de samenleving.

1.694 nieuwkomers begeleid



GELDZAKEN, WET- EN REGELGEVING

Sociaal Raadsliedenwerk en de Formulierenbrigade zorgen voor tijdige toegang tot rechten en voorzieningen. Zo verminderen we stress, versterken we zelfredzaamheid en voorkomen we zware hulp.

8.018 trajecten met inwoners



VRIJWILLIGERSWERK EN PARTICIPATIE

Vrijwilligerswerk en participatie naar werk versterken verbondenheid, zelfvertrouwen en vaardigheden en vergroten inclusie en actieve betrokkenheid in buurten en wijken.

Ca. 20% van de inwoners doet vrijwilligerswerk in onze gemeenten



INDIVIDUELE HULPVERLENING

Individuele hulpverlening verlicht problemen direct en versterkt veerkracht en zelfredzaamheid, zodat inwoners zelfstandig worden.

2.446 trajecten jeugdhulp, AMW en WMO



DUURZAAMHEID

Inwoners in sociale huurwoningen gebruiken minder energie, hebben lagere energiekosten en meer wooncomfort, en dragen zo bij aan een duurzamere leefomgeving.

952 huishoudens kregen energiebesparend advies





1. Buurtwerk

LEVgroep werkt in buurten, wijken en dorpen aan sterke gemeenschappen. Bewoners ontmoeten elkaar, werken samen en nemen zelf beslissingen. We helpen actieve bewonersgroepen en zorgen voor plekken waar mensen elkaar kunnen ontmoeten en contact maken. We werken dichtbij de mensen en luisteren goed. Zo versterken we netwerken en stimuleren we samenwerking. Een ontwikkelaar buurtwerk helpt medewerkers met praktische tips om bewoners beter te bereiken en samen te werken aan sterke en gezonde buurten.

1.1. Buurtbemiddeling

In 2025 hebben wij ons vanuit buurtbemiddeling ingezet voor het ondersteunen van inwoners bij het oplossen van burencconflicten. Door middel van laagdrempelige en neutrale bemiddeling zijn bewoners begeleid in het herstellen van het onderlinge contact en het maken van afspraken. Hiermee hebben wij bijgedragen aan het voorkomen van escalatie en aan een prettige en leefbare woonomgeving.

- Er is aan promotie gedaan om buurtbemiddeling beter op het netvlies te krijgen bij inwoners. Er heeft een stukje over buurtbemiddeling in het plaatselijke krantje de Mooi Laarbeek gestaan en ook op de informatieschermen die zich in Laarbeek bevinden heeft informatie over Buurtbemiddeling gestaan.
- Er is een netwerkbijeenkomst geweest waar woningcorporatie, politie, gemeente en welzijn heeft deelgenomen waar de werkwijze van buurtbemiddeling nog eens goed is uitgelegd. Hierbij hebben we veel nieuwe gezichten gezien, we richten ons dan ook op het leggen van korte lijntjes zodat we weten waar, hoe en wanneer we elkaar kunnen vinden en versterken.
- Coördinatoren zijn bij de wijkagenten van Laarbeek geweest voor een nieuwe kennismaking en om de werkwijze van buurtbemiddeling uit te leggen.

Inwoners zien naar elkaar om.

Door bemiddelingen zijn burenen weer met elkaar in gesprek gegaan. Er zijn onderling afspraken gemaakt over gedrag, communicatie of rekening houden met elkaar. De impact hiervan is dat inwoners zelf weer verantwoordelijkheid nemen voor hun onderlinge relatie. Wantrouwen en polarisatie nemen af. Kleine conflicten blijven beheersbaar en escaleren minder snel. Buurtbemiddeling versterkt onderlinge betrokkenheid en het vermogen van bewoners om samen oplossingen te vinden.

Inwoners voelen zich thuis in Laarbeek en kunnen zichzelf zijn.

Bewoners geven aan zich gehoord en serieus genomen te voelen. Bemiddeling biedt ruimte voor verschillende leefstijlen, achtergronden en normen. Conflicten over 'anders zijn' (geluid, cultuur, gedrag) worden bespreekbaar gemaakt.

Buurtbemiddeling draagt bij aan een inclusieve samenleving waar verschillen bespreekbaar zijn en bewoners zich geaccepteerd voelen.

Inwoners voelen zich vrij en veilig buitenshuis

Door de inzet van buurtbemiddeling verminderen langdurige overlastsituaties. Bewoners geven aan zich minder bedreigd of gespannen te voelen. Door de inzet van buurtbemiddeling kunnen conflicten worden opgelost vóórdat ze escaleren naar onveiligheid.

In 2025 is wederom gebruikgemaakt van:

- Geanonimiseerde registratie van type meldingen en uitkomsten;
- Reflectie op bemiddelingsprocessen binnen het team en met de vrijwillige bemiddelaars;
- Terugkerende afstemming met samenwerkingspartners;
- De landelijke benchmark van het CCV, waarmee resultaten en werkwijze zijn gespiegeld aan andere gemeenten.

De CCV-benchmark biedt inzicht in trends, relatieve prestaties en ontwikkelpunten, zonder dat dit ten koste gaat van de vertrouwelijkheid van de dienstverlening. Deze inzichten zijn gebruikt om de kwaliteit van de uitvoering te bewaken en waar nodig bij te stellen. In 2026 wordt dit verder doorontwikkeld door:

- Het gebruik blijven maken van de CCV-benchmark als referentiekader;
- Het versterken van gezamenlijke reflectie en kennisdeling binnen het team;
- Het scherper signaleren van patronen en terugkerende thema's op geaggregeerd niveau;
- Het benutten van signalen uit de praktijk voor verbetering van werkwijze en samenwerking met ketenpartners.

Op deze manier blijft buurtbemiddeling leren en verbeteren, binnen de grenzen die horen bij een vertrouwelijke en laagdrempelige voorziening.

Meldingen (meerdere meldingen per casus mogelijk)	2025	2024
Geluidsoverlast personen	6	1
Bedreiging/intimidatie	4	1
Tuingrondverschil	4	2
Overlast dieren	4	2
Geluidsapparatuur/audio	3	
Discriminatie	1	
Camera	1	
Vernielingen	1	1
Stank	1	

Verdeling over gemeente	2025	2024
Beek en Donk	14	4
Lieshout	6	2
Aarle-Rixtel	2	2

Initiatief aanmelding	2025	2024
Op eigen initiatief	16	7
Gemeente	2	
Maatschappelijke dienstverlening	1	2
Welzijnsorganisatie	1	
Woningcoöperatie	1	1
Politie	1	

Vooruitblik 2026

Toenemende complexiteit van burencollicten.

Druk op leefbaarheid in wijken.

Vroegtijdige inzet wordt belangrijker.

	2025
Reguliere zaken	14
Multi problem casus	1
Complexe (psychosociale problematiek)	7

1.2. Dorpsondersteuning

Dorpsondersteuners spelen een belangrijke rol in de kernen van Laarbeek.

Dorpsondersteuners ondersteunen inwoners dichtbij en laagdrempelig bij vragen over welzijn, wonen, zorg en meedoen in de samenleving. Zij zijn zichtbaar aanwezig in de dorpen en fungeren als verbindende schakel tussen inwoners, vrijwilligersinitiatieven, netwerkpartners en professionele ondersteuning. Door vroegtijdig signalen op te vangen en preventief te werken, kunnen zorgen en problemen vaak worden aangepakt voordat ze groter worden.

Hoewel de uitgangspunten van de ABCD-aanpak binnen community development vooral inzetten op het versterken van collectieve kracht en eigen initiatief, blijven dorpsondersteuners ook in 2025 individuele hulpvragen ontvangen. In totaal waren dit 335 trajecten. Deze vragen gaan bijvoorbeeld over schulden, mentale en fysieke gezondheid, eenzaamheid en het vinden van passende ondersteuning. Tegelijkertijd is het afgelopen jaar een duidelijke beweging zichtbaar. Steeds vaker lukt het om inwoners die zich in een individueel traject bevinden te betrekken bij sociaal culturele activiteiten. Zij sluiten niet alleen aan als deelnemer, maar soms ook als vrijwilliger of actieve inwoner. Initiatieven zoals Blue Monday, huiskameractiviteiten, zelfhulpgroepen en wijkacties dragen bij aan meer participatie en ontmoeting.

In 2025 waren er 677 eerste contacten met inwoners. Dorpsondersteuners kwamen op verschillende manieren in contact met inwoners. Onder andere op eigen initiatief, doorverwijzingen van netwerkpartners, inloopspreekuren en signalen vanuit de wijk. Ook organisaties zoals woningcorporaties, Bibliotheek, Stichting dorpshuizen Laarbeek, nutsbedrijven, zorgverzekeraars en de eerstelijnszorg vormen belangrijke schakels in het bereiken van inwoners met ondersteuningsvragen.

In iedere kern van Laarbeek zijn vaste inloopmomenten georganiseerd, verspreid over de week in de Huiskamers van Laarbeek. Hierdoor kunnen inwoners van maandag tot en met donderdag terecht met vragen of zorgen. Bij deze inlopen sluit ook het sociaal

raadsliedenwerk aan, en eenmaal per maand is WoCom aanwezig. Deze samenwerking zorgt ervoor dat vragen sneller opgepakt worden en inwoners beter ondersteund kunnen worden.

Naast individuele trajecten hebben dorpsondersteuners ook in 2025 sterk ingezet op het versterken van de sociale basis. Zij ondersteunden dorpsraden, wijkverenigingen, seniorenorganisaties en diverse burgerinitiatieven. Dorpsondersteuners waren betrokken bij landelijke campagnes zoals de Week van de Eenzaamheid en namen deel aan werkgroepen rondom leefbaarheid en herontwikkeling van ontmoetingsplekken.

	2025	2024
Eerste contact	677	636
Aantal unieke personen	462	456
Aantal burgervragen monitoren	67	82

In 2025 zijn er verschillende nieuwe en aanvullende activiteiten ontstaan die niet vooraf waren opgenomen in de subsidieaanvraag, maar wel veel impact hadden. Zo begeleidde de Heppie Tour 25 gezinnen naar Toverland, waardoor ook gezinnen voor wie een uitje niet vanzelfsprekend is konden deelnemen. Daarnaast werd samen met WoCom en Duurzaam Laarbeek een succesvolle containeractie georganiseerd, waarbij bewoners elkaar hielpen met opruimen en de onderlinge betrokkenheid zichtbaar groeide.

Met Stamppraat werden inwoners actief betrokken bij gesprekken over welzijn, beweging, cultuur en leefbaarheid. Deze bijeenkomsten brachten niet alleen nieuwe ideeën op, maar zorgden ook voor verbinding: inwoners wisselden contactgegevens uit en spraken af elkaar vaker te ontmoeten. De eerste signalen voor een mogelijk nieuw eetpunt in Beek en Donk zijn hieruit voortgekomen.

Andere aansprekende voorbeelden zijn de filmcyclus voor senioren, het uitdelen van bloemzaden tijdens de actie Laarbeek Groen en de koffierondjes op het Piet van Thielplein. Dit soort laagdrempelige acties vergroten de zichtbaarheid van de Dorpsondersteuners, versterken het contact met bewoners en leveren waardevolle signalen op over wat er speelt in de dorpen.

In Aarle-Rixtel werd bovendien buurtvereniging De Vinken ondersteund bij het opzetten van een officiële wijkvereniging, waardoor bewoners meer verbondenheid ervaren en samen verantwoordelijkheid nemen voor hun leefomgeving.

Het Meet & Play Café breidde zich uit naar Aarle-Rixtel en Lieshout als ontmoetingsplek voor ouders en kinderen waar vriendschappen ontstaan en ondersteuningsvragen vroegtijdig worden gesignaleerd.

Vooruitblik 2026

Ook in 2026 blijft het signaleren en verminderen van eenzaamheid en het stimuleren van ontmoeting een belangrijk thema in alle kernen van Laarbeek. De Huiskamers spelen hierin een steeds grotere rol als laagdrempelige plekken waar inwoners elkaar ontmoeten, activiteiten organiseren en vragen kunnen stellen.

Tegelijkertijd vraagt het opbouwen van zelfhulpgroepen en bewonersinitiatieven om zorgvuldige begeleiding. Wanneer groepen te snel worden losgelaten, bestaat het risico dat de basis nog onvoldoende stevig is. Met een geleidelijke aanpak zien wij juist kansen om te bouwen aan duurzame gemeenschapsopbouw waarin inwoners elkaar weten te vinden en ondersteunen.

In Lieshout wordt bijvoorbeeld verder gewerkt aan het versterken van het aanbod rondom ontmoeting. De ervaring leert dat bestaande activiteiten niet altijd automatisch voldoende bezoekers trekken. Dit vraagt om gerichte behoeftepeiling en een betere aansluiting op wat inwoners daadwerkelijk nodig hebben en belangrijk vinden.

In 2026 verdiepen de dorpsondersteuners zich daarnaast in de mogelijkheden om netwerkcirkels in Laarbeek te stimuleren. Hierbij staat het versterken van informele netwerken rondom inwoners centraal, zodat mensen elkaar beter weten te vinden en onderlinge ondersteuning vanzelfsprekender wordt. Door deze aanpak kan de samenredzaamheid in de dorpen verder worden versterkt.

Daarnaast gaan we in 2026 nadrukkelijk kijken naar een haalbare en effectieve verdeling van de beschikbare tijd van dorpsondersteuners. Hierbij zoeken we naar een goede balans tussen:

- Het voeren van individuele gesprekken met inwoners,
- Het aanjagen en ondersteunen van burgerinitiatieven,
- En het zichtbaar en aanwezig zijn in buurten, wijken en ontmoetingsplekken.

Door deze balans scherper te organiseren willen we de impact van dorpsondersteuning vergroten en nog beter aansluiten bij wat er speelt in de dorpen.

Ook wordt in 2026 verder ingezet op het versterken van de samenwerking met partners binnen het sociaal domein. Zo wordt het Verkennend Gesprek verder ontwikkeld als instrument om samen met inwoners en professionals vroegtijdig te kijken welke ondersteuning passend is, met nadruk op de mogelijkheden binnen het eigen netwerk en de sociale basis.

Daarnaast wordt in samenwerking met partners verder invulling gegeven aan initiatieven zoals Hart voor de Wijk, waarbij de kern van dit project is dat er in Laarbeek een kwartiermaker wordt aangesteld, om ontmoetingslocaties 'drempelvrij, inclusiever en toegankelijker te maken. Samen met de gemeente Laarbeek verkennen we daarnaast hoe we uitvoering kunnen geven aan de AZWA (aanvullend zorg en welzijn akkoord). In 2026 zetten dorpsondersteuners daarnaast samen met netwerkpartners verder in op het vergroten van bezoekersaantallen en betrokkenheid in de Huiskamers.

Door een breder activiteitenaanbod, betere communicatie en het organiseren van themadagen willen we meer inwoners bereiken en betrekken. Tegelijkertijd blijft het stimuleren van bewonersinitiatieven en eigenaarschap binnen de gemeenschap een belangrijk speerpunt. Samen met inwoners en netwerkpartners bouwen we aan sterke, verbonden dorpen waarin iedereen mee kan doen.

Eind 2026 start bovendien de herontwikkeling van het Ontmoetingscentrum in Beek en Donk. Deze ontwikkeling biedt kansen om opnieuw na te denken over de rol van ontmoeting, activiteiten en gemeenschapsvorming in het dorp. Gedurende 2026 zullen we hier samen met inwoners en partners actief aandacht aan besteden. Tot slot starten we in samenwerking met de procesregisseur Zorg en Veiligheid van de gemeente Laarbeek met een aanmeldoverleg. In dit overleg worden signalen en casussen eerder besproken, zodat passende ondersteuning sneller kan worden ingezet en samenwerking tussen partners wordt versterkt.



2. Kinderen en Jongeren

Wij helpen kinderen en jongeren om zich gezien, gehoord en gesteund te voelen. Met activiteiten, begeleiding en een luisterend oor zorgen we dat het goed met hen gaat. Zo worden ze sterker, leren ze beter voor zichzelf op te komen en krijgen ze meer kansen voor de toekomst. Ze groeien op met vertrouwen en kunnen meedoen in de samenleving.

2.1 Jongerenwerk

In 2025 hebben wij ons ingezet om kinderen en jongeren in Laarbeek te ondersteunen bij hun persoonlijke ontwikkeling en participatie in de samenleving. Wij bieden een veilige en vertrouwde omgeving waarin jongeren zich gezien, gehoord en gesteund voelen.

Wij bereikten jongeren van 9 tot 23 jaar via groepsactiviteiten, inloopmomenten, individuele trajecten, online en ambulant werk op straat. Daarbij werkten wij samen met scholen, het Sociaal Team, vrijwilligers en stagiaires. In totaal ondersteunden 4 stagiaires en 15 vrijwilligers ons jongerenwerk. Dankzij hun inzet konden wij meer jongeren bereiken en intensiever begeleiden.

Individueel jongerenwerk speelde een belangrijke rol in het voorkomen van zwaardere problematiek. Wij begeleidten 24 jongeren in een individueel traject. Deze jongeren kregen ondersteuning bij thema's zoals zelfvertrouwen, school, thuissituatie en sociale contacten. Jongeren gaven aan zich sterker te voelen en beter in staat te zijn om zelf keuzes te maken.

Cijfers	2025	2024
Individuele trajecten 2	24	21

Place2Be bood een vaste ontmoetingsplek voor 10 jongeren met sociale moeilijkheden. Door gezamenlijke activiteiten ontstond een hechte groep. Sinds december wordt de groep grotendeels zelfstandig voortgezet met lichte ondersteuning. Daarnaast is een nieuwe groep gestart voor jongeren die eenzaamheid ervaren, die om de week samenkomt.

De meidengroep groeide uit tot een veilige en toegankelijke plek voor 8 meiden (14-19 jaar). Door samen activiteiten te organiseren, zoals een bijeenkomst voor eenzame ouderen, ontwikkelden zij sociale vaardigheden, leerden samenwerken en groeiden in zelfvertrouwen. Enkele meiden namen later zelf initiatief bij andere wijkactiviteiten.

Cijfers	2025	2024
Meidengroep	8	13

Met de maandagavond inloop bereikten wij wekelijks 15 tot 25 jongeren. Deze laagdrempelige ontmoetingsplek bood ontspanning en een luisterend oor. Juist jongeren die vaak op straat zijn, vonden hier een veilige plek. Door deze contacten konden wij vroegtijdig signaleren en begeleiding bieden bij vragen over middelengebruik, school, werk en thuissituatie.

Via Boksend Opvoeden ondersteunden wij leerlingen uit groep 7 en 8 bij het ontwikkelen van weerbaarheid en sociale vaardigheden. Leerlingen leerden grenzen aangeven en respectvol omgaan met elkaar. Scholen gaven aan dat de groepsdynamiek zichtbaar verbeterde.



Wij werkten structureel samen met het onder andere het Commanderij College, het Sociaal Team Laarbeek, politie en verenigen. In 35 casussen leverden wij een actieve bijdrage. Door korte lijnen en aanwezigheid op school en in de wijk konden wij jongeren sneller ondersteunen en begeleiden naar passend aanbod.

Ambulant straathoekwerk is binnen het jongerenwerk van groot belang, omdat het jongeren bereikt die zelf geen hulp zoeken en vaak buiten het reguliere aanbod vallen. Door zichtbaar aanwezig te zijn op straat konden we met verschillende jeugdgroepen contact leggen en gericht werken aan het voorkomen en verminderen van jeugdoverlast. Deze aanwezigheid droeg bovendien bij aan de vroegtijdige signalering van middelengebruik en criminaliteit. Door jongeren te laten aansluiten bij ons activiteitenaanbod en dat van onze partners, versterken we hun mentale en fysieke weerbaarheid. Tegelijk creëren we ontmoetingsplekken waar jongeren elkaar kunnen leren kennen. Zo bieden we een zinvolle en positieve dag invulling.

Top 5 thema's

- **Eenzaamheid & sociale contacten**
Steeds meer jongeren voelen zich alleen of hebben moeite met het aangaan van vriendschappen. Groepsactiviteiten en ontmoetingsplekken en online aanwezigheid helpen jongeren om sociale vaardigheden te ontwikkelen en zich verbonden te voelen.
- **Vrijtijdsbesteding & zinvolle daginvulling**
Jongeren hebben behoefte aan veilige en leuke plekken om hun vrije tijd door te brengen. Het jongerenwerk biedt activiteiten, sport, creatieve avonden en ontmoetingsmomenten om verveling, overlast en isolement te voorkomen en talenten te ontdekken.

- **Mentale gezondheid & welzijn**
Veel jongeren ervaren stress, prestatiedruk, somberheid en angst. Jongerenwerk richt zich op het bieden van een luisterend oor, het versterken van veerkracht en het bespreekbaar maken van mentale problemen.
- **Leefstijl, risicogedrag & middelengebruik**
Thema's zoals middelengebruik (alcohol, vaperen), gamen, en gezonde leefstijl komen vaak voor en kunnen invloed hebben op welzijn en sociale participatie
- **School, toekomst & prestatiedruk**
Jongeren maken zich zorgen over school, stages en hun toekomst. Jongerenwerk ondersteunt bij motivatie, zelfvertrouwen en het vinden van perspectief.

Top 5 Thema's Jongerenwerk	2025	2024
1.	Eenzaamheid & sociale contacten	Eenzaamheid/contact met leeftijdsgenoten.
2.	Vrijtijdsbesteding & zinvolle daginvulling	Middelengebruik.
3.	Mentale gezondheid & welzijn	Mentale gezondheid & welzijn
4.	Leefstijl, risicogedrag & middelengebruik	School, toekomst & prestatiedruk
5.	School, toekomst & prestatiedruk	Relatie met ouders/gezin

Vooruitblik 2026

Wij zien dat jongeren zich sterker voelen, actiever deelnemen aan activiteiten en steeds vaker zelf verantwoordelijkheid nemen voor hun ontwikkeling en hun omgeving. In 2026 blijven wij ons inzetten voor preventie, ontmoeting en het versterken van de eigen kracht van jongeren.

De urenuitbreiding binnen het jongerenwerk biedt ons de mogelijkheid om meer zichtbaar en aanwezig te zijn op straat en op de scholen in Laarbeek. Hierdoor kunnen we sneller signaleren, intensiever begeleiden en meer jongeren bereiken. Daarnaast willen we de samenwerking met scholen, ouders en netwerkpartners verder versterken. Zo blijven we bouwen aan een veilige omgeving waarin jongeren zich kunnen ontwikkelen en meedoen.



3. Integratie en Taal

LEVgroep helpt inwoners bij het leren van de taal en bij het meedoen in de samenleving. We zorgen dat we in verschillende gemeenten op dezelfde manier werken en gebruiken goede voorbeelden. Door samen te werken, kunnen we beter aansluiten bij wat inwoners nodig hebben. We zetten ontwikkelingen en signalen om in gezamenlijke acties die integratie en meedoen stimuleren.

3.1 Laaggeletterdheid

Niet alle inwoners vinden het vanzelfsprekend om een brief van de bank te begrijpen, een gevarenetiket te lezen of een bericht van de buurtvereniging te beantwoorden. Inwoners die moeite hebben met lezen, schrijven of digitale vaardigheden lopen hierdoor in het dagelijks leven tegen verschillende problemen aan. Daarom zetten wij ons in om laaggeletterdheid zichtbaar te maken en inwoners te ondersteunen bij het versterken van basisvaardigheden zoals taal, rekenen en digitale vaardigheden.

In 2025 hebben wij verenigingen in Laarbeek geïnformeerd over laaggeletterdheid en de impact ervan op het dagelijks leven van inwoners. Zo zijn onder andere vrijwilligers van de Zonnebloem geïnformeerd over het ondersteuningsaanbod. In totaal zijn vijftien vrijwilligers bekend geraakt met de mogelijkheden voor ondersteuning. Tijdens de Week van Lezen en Schrijven hebben wij extra aandacht gevraagd voor dit onderwerp met flyers, posters en berichten op de beeldschermen in de dorpshuizen. Dit heeft geleid tot een aanmelding van een NT1-inwoner bij LEVgroep en Ter AA.

Wij hebben daarnaast hulpmiddelen onder de aandacht gebracht die inwoners helpen om brieven, websites en digitale berichten beter te begrijpen. Apps zoals Lees Simpel, Schrijf Simpel en Ditto maken teksten begrijpelijker. Deze informatie hebben wij gedeeld met collega's van LEVgroep, het Sociaal Team Laarbeek en de gemeente. Ongeveer dertig professionals zijn hierdoor beter in staat om laaggeletterdheid te herkennen en inwoners door te verwijzen. Ook hebben wij de teksten op de website van LEVgroep herschreven naar B1-niveau, zodat de informatie beter leesbaar en toegankelijk is voor inwoners.

Wanneer wij signaleren dat inwoners moeite hebben met basisvaardigheden, verwijzen wij hen door naar passend aanbod van LEVgroep, Bibliotheek De Lage Beemden, SeniorenWeb of Ter AA. Om professionals hierbij te ondersteunen hebben wij een doorverwijskaart ontwikkeld.

Om inwoners op een laagdrempelige manier met taal in contact te brengen organiseerden wij samen met de bibliotheek een schrijfcafé. Tijdens drie bijeenkomsten hebben zes inwoners deelgenomen. Zij werkten aan hun woordenschat en oefenden met het onder woorden brengen van situaties en gevoelens. De bijeenkomsten waren veilig en verbindend en deelnemers kregen meer vertrouwen in hun taalgebruik.

Daarnaast organiseerden wij een praktische bijeenkomst over veilig online bankieren. Met deze activiteit wilden wij inwoners ondersteunen bij digitale vragen en tegelijkertijd nieuwe inwoners bereiken die moeite hebben met lezen en digitale vaardigheden. De bijeenkomst is onder de aandacht gebracht via flyers, sociale media en de Mooi Laarbeekkrant. Deelnemers kregen antwoord op praktische vragen en zijn waar nodig doorverwezen naar het aanbod van de bibliotheek.



Binnen LEVgroep vervult de NT1-coördinator een belangrijke rol als vraagbaak voor collega's en netwerkpartners. In 2025 heeft de coördinator verschillende trainingen gevolgd over het herkennen en bespreekbaar maken van laaggeletterdheid. Collega's zijn daarnaast gestimuleerd om de e-learning over laaggeletterdheid te volgen. Wij werken hierbij samen met partners binnen het Taalhuis, zoals Bibliotheek De Lage Beemden, Ter AA, de gemeente en Stichting Lezen en Schrijven. Tijdens kwartaal overleggen stemmen wij af hoe wij inwoners beter kunnen bereiken en hoe wij de samenwerking kunnen versterken.

Het doel om scholing voor taalmaatjes te ontwikkelen is gedeeltelijk bereikt. Er is een basistraining georganiseerd waaraan twaalf vrijwilligers hebben deelgenomen. In 2026 willen wij dit aanbod verder uitbreiden en nog meer inzetten op laagdrempelige manieren om NT1-inwoners te bereiken, bijvoorbeeld via activiteiten in de huiskamers en dorpshuizen.

	2025
Voorlichting Zonnebloem	15 inwoners
Doorverwijzing van inwoners naar partners, Bibliotheek, Ter AA. SeniorWeb.	10 inwoners
Medewerkers zijn bekend met ondersteunende app (leessimpel, schrijfsimpel, ditto)	30 collega's
Vier mediamoment over laaggeletterdheid in de MLK- in Laarbeek	X duizend inwoners/ lezers MLK
Workshop Online bankieren Ontmoeten en verbinden	3 inwoners
Schrijfcafé 3 bijeenkomsten	6 inwoners

Vooruitblik 2026

In 2026 zetten wij de samenwerking met Bibliotheek De Lage Beemden, Ter AA en Stichting Lezen en Schrijven voort. De afgelopen periode hebben wij een goede taakverdeling opgebouwd binnen het Taalhuis en deze samenwerking helpt ons om inwoners met lage basisvaardigheden beter te bereiken en passende ondersteuning te bieden.

Daarnaast blijven wij werken aan begrijpelijke communicatie voor inwoners. LEVgroep blijft daarom de teksten op de website stap voor stap aanpassen naar B1-niveau. Hierdoor wordt informatie beter leesbaar en toegankelijk voor inwoners. Deze aanpak willen wij in 2026 verder uitbreiden naar andere communicatiemiddelen, zoals flyers en nieuwsbrieven.

In 2026 richten wij ons daarnaast sterker op een gezinsaanpak binnen de gemeente. Door aandacht te hebben voor taal binnen het hele gezin willen wij NT1-inwoners eerder en beter bereiken. Samen met partners onderzoeken wij welke activiteiten en projecten hierbij kunnen helpen. Denk bijvoorbeeld aan activiteiten rondom taal in de huiskamers, waarbij ouders en kinderen op een laagdrempelige manier met taal en lezen in aanraking komen. Hiermee willen wij bijdragen aan het versterken van basisvaardigheden binnen gezinnen en aan meer kansen voor inwoners om mee te doen in de samenleving.

3.2 Taalgroepen, taalcafés en taalmaatjes

De NT2-taalgroep voor gevorderden op dinsdagavond is in 2025 tijdelijk stopgezet. Binnen deze groep bleken de verschillen in taalniveau te groot om goed samen te kunnen werken. Wij werken daarom aan het opzetten van een nieuwe groep met deelnemers van een vergelijkbaar taalniveau, zodat het aanbod beter aansluit bij de leerbehoefte van inwoners. Het blijkt in de praktijk niet altijd eenvoudig om deelnemers met hetzelfde taalniveau op hetzelfde moment bij elkaar te brengen. In 2026 onderzoeken wij daarom nieuwe mogelijkheden om deze inwoners toch een passend aanbod te bieden.

Het taalcafé in Lieshout en Beek en Donk is in 2025 voortgezet. Door de komst van nieuwe statushouders zijn ook nieuwe deelnemers aangesloten. Tijdens het taalcafé oefenen inwoners de Nederlandse taal en ontmoeten zij andere inwoners. Dit helpt hen om hun netwerk te vergroten en beter mee te doen in de samenleving. De activiteiten vinden plaats in de huiskamers, waardoor deelnemers ook de weg naar de bibliotheek en andere voorzieningen leren kennen.

Tijdens de bijeenkomsten sluiten wij aan bij actuele onderwerpen. Zo bespreken wij nieuws in eenvoudige taal en besteden wij aandacht aan momenten zoals Sinterklaas, Kerst en carnaval. Ook heeft het Energieklusteam een presentatie gegeven aan de deelnemers van het taalcafé. Hierbij waren ongeveer twintig inwoners aanwezig. Tijdens de Week van Lezen en Schrijven organiseerden wij samen met de deelnemers een interactieve bingo-wandeling door Beek en Donk. Deelnemers leerden zo het dorp beter kennen en waren actief bezig met taal.

Voor inwoners die niet naar een taalcafé kunnen komen of een specifieke leervraag hebben, zoeken wij een taalmaatje. Vrijwilligers spreken af met deelnemers thuis of in de huiskamers en oefenen samen de Nederlandse taal. Door het taalaanbod zichtbaar te organiseren in de huiskamers hebben wij ook nieuwe taalvrijwilligers kunnen werven.



“ Dankzij de vrijwilligers op het kamp hebben we de kans gekregen om de taal te leren.”



In 2025 hebben taalvrijwilligers een basistraining taal gevolgd bij Ter AA. Daarnaast hebben wij op verzoek van vrijwilligers een presentatie georganiseerd over de asielprocedure in Nederland. Hiermee blijven vrijwilligers goed geïnformeerd en kunnen zij inwoners beter ondersteunen.

	2025	2024
Aantal actieve vrijwilligers	20	20
Aantal 1 op 1 koppelingen (taalmaatjes)	28	11
Aantal vrijwilligers taallopen	9	10
Op dinsdag en woensdag		
Aantal intakes tijdens taalloop	26	23
Aantal bezoekers taalloop - dinsdag en woensdag	878	940

Voor de inwoners van Laarbeek is er een uitgebreid aanbod van zowel formele als informele taalondersteuning. Zowel voor NT1 als NT2 hulpvragen. Hierin werkt LEVGroep Laarbeek samen met verschillende lokale en regionale partijen. Er is een toename van aanmeldingen voor het informele aanbod dat gericht is op taalontwikkeling.

Vooruitblik 2026

In 2026 blijft LEV Laarbeek zich inzetten voor het vergroten van zelfredzaamheid, participatie en gelijke kansen voor alle inwoners. We zetten in op laagdrempelige en toegankelijke ondersteuning, zodat inwoners sterker in het leven staan en actief mee kunnen doen in de samenleving.

De taalcafés in Beek en Donk en Lieshout gaan onverminderd door, evenals het succesvolle taalmaatjesproject. Hiermee bieden we een waardevolle plek voor ontmoeting, oefenen van de taal en vergroten van zelfvertrouwen. Ook gaan we in Aarle-Rixtel proberen een taalcafé op te zetten. Hiervoor moeten we vrijwilligers en deelnemers werven.

Daarnaast willen we in 2026 meer collectieve bijeenkomsten organiseren rond thema's als financiën, duurzaamheid en zelfredzaamheid, zodat inwoners samen kunnen leren en ervaringen uitwisselen. Dit aanbod sluit aan bij actuele vraagstukken en draagt bij aan het versterken van praktische vaardigheden en sociaal netwerk.

3.3 Oekraïne opvang

Sinds 2022 voert LEVgroep de coördinatie uit van de opvang van Oekraïense ontheemden in Laarbeek. Op meerdere locaties bieden wij tijdelijke huisvesting, ondersteuning bij praktische en financiële vragen en toegang tot basisvoorzieningen zoals eten en sanitaire faciliteiten.

Sinds het uitbreken van de oorlog in Oekraïne zijn veel ontheemden naar Nederland gekomen. In de beginperiode werkten wij intensief samen met vrijwilligers en maakten wij gebruik van materiële giften van inwoners. Eind 2025 heeft de opvang meer structuur gekregen. De gemeente Laarbeek heeft twee locatiemanagers aangesteld, waardoor er meer continuïteit en zichtbaarheid op de locaties is. Wij zijn regelmatig aanwezig op de opvanglocaties en ondersteunen de bewoners.

Nieuwe bewoners ontvangen wij bij aankomst, informeren wij over de huisregels en maken wij wegwijs in de gemeente. Wij verzorgen de kamerverdeling, houden bewonerslijsten bij en ondersteunen bij inschrijving in de BRP en het aanvragen van leefgeld. Hierdoor ontstaat rust en overzicht voor de bewoners.

Veel Oekraïners hebben inmiddels werk en alle leerplichtige kinderen gaan naar school. Wij stimuleren bewoners om zo zelfstandig mogelijk te worden en ondersteunen waar nodig bij dagbesteding en praktische vragen. In samenwerking met Senzer en de gemeente is een taalcursus georganiseerd. In november behaalden meerdere deelnemers hun A1- en A2-certificaat bij taalschool Werkvloertaal. Daarnaast organiseerden wij samen met FNV een informatieavond over rechten en plichten op de werkvloer.

De voortdurende oorlog zorgt voor veel onzekerheid onder bewoners. Vragen over hun toekomst en de situatie in Oekraïne leiden soms tot stress en spanningen. Wij bieden een luisterend oor en proberen bewoners zo goed mogelijk te ondersteunen. Door regelmatig aanwezig te zijn en spreekuren te organiseren kunnen bewoners hun vragen stellen. Deze gaan vaak over zorg, onderwijs, werk en regelgeving.

Vrijwilligers spelen nog steeds een belangrijke rol. Zij geven taalles, begeleiden bewoners naar afspraken, helpen bij kleine reparaties en ondersteunen bij het beheer van de opvanglocaties.

In 2025 organiseerden wij verschillende activiteiten, zoals bewonersavonden, informatieavonden, opruimdagen, Burendag, een Sinterklaasviering, een inspraakavond voor jongeren, een weerbaarheidstraining voor vrouwen en een bingoavond. Deze activiteiten, vaak samen met vrijwilligers georganiseerd, zorgden voor ontmoeting, meer participatie en onderlinge verbondenheid.

De oorlog in Oekraïne duurt voort en daardoor blijven ontheemden naar Nederland komen. De opvanglocaties in Nederland zijn veelal vol. De gemeente Laarbeek heeft in 2025 extra opvangplekken gerealiseerd en voldoet daarmee aan de landelijke opgave. Het jaar verliep rustig, zonder grote incidenten. Het aantal mutaties op de locaties nam af, wat zorgde voor meer stabiliteit. Tegelijkertijd blijft de toekomst voor veel bewoners onzeker.



Tijdens Burendag genoten we in Aarle-Rixtel van een bijzondere ontmoeting bij de Oekraïense opvang. Buren en bewoners kwamen samen om te eten, te dansen en mooie gesprekken te voeren.

Cijfers	2025	2024
Aantal bewoners die geplaatst zijn	148	130

Vooruitblik 2026

In verband met een andere opdracht die we verkregen hebben vanuit de gemeente gaan we ons richten op het werven en behouden van vrijwilligers. Zodat zij een bijdrage kunnen leveren aan de Oekraïense opvang. De opdracht van locatiemanagement is met ingang van 1 januari 2026 belegd bij een andere partij.

3.4 Vluchtelingenwerk

LEVgroep Laarbeek ondersteunt statushouders die vanuit een asielzoekerscentrum een woning krijgen in de gemeente Laarbeek. De begeleiding start op het moment dat iemand het huurcontract tekent en duurt gemiddeld anderhalf jaar. Samen met betrokken vrijwilligers begeleiden wij inwoners bij hun integratie en ondersteunen wij hen bij praktische, maatschappelijke en juridische vragen. Daarbij richten wij ons onder andere op maatschappelijke begeleiding, taalondersteuning, participatieverklaringstrajecten en de Z-route. Deze aanpak sluit aan bij de doelstellingen uit de subsidieaanvraag voor integratie en taal.

In 2025 bleef de politieke en maatschappelijke context rondom asiel en migratie onrustig. Wachttijden bij de IND bleven lang, vooral bij asielaanvragen en nareisprocedures. Dit heeft grote impact op statushouders in Laarbeek. Langdurige onzekerheid over gezinshereniging en de toekomst zorgt voor stress en kan het leren van de taal en het opbouwen van een nieuw leven vertragen.

Wij hebben in 2025 intensief samengewerkt met partners en vrijwilligers om inwoners zo goed mogelijk te ondersteunen. Binnen de Z-route kwamen betrokken professionals regelmatig bijeen om activiteiten af te stemmen, kennis te delen en processen te verbeteren.

Een belangrijke ontwikkeling was de start van het project TIJD4. Dit online leerplatform biedt nieuwkomers de mogelijkheid om in hun eigen taal kennis te maken met de Nederlandse samenleving. In Laarbeek organiseerden wij aanvullend groepsbijeenkomsten. Deze bijeenkomsten zorgden voor verdieping, ontmoeting en uitwisseling van ervaringen, vooral voor deelnemers in de Z-route.



Binnen de Z-route is ook een vrouwengroep gestart. In deze groep bespraken deelnemers onderwerpen die belangrijk zijn voor het dagelijks leven in Nederland, zoals opvoeding, samenleven met burens, financiën, de Belastingdienst en de rolverdeling tussen mannen en vrouwen. De groep bood een veilige omgeving waarin vrouwen ervaringen konden delen en vragen konden stellen.

Daarnaast ontstond een mooie samenwerking met HOWEKO. Een groep vrouwen uit de Z-route kreeg op locatie uitleg over het aanbod van HOWEKO. Vier vrouwen zijn inmiddels lid geworden en nemen deel aan activiteiten. Twee mannen uit de Z-route zijn gestart als vrijwillige tuinman. Hierdoor vergroten deelnemers hun netwerk en doen zij actief mee in de samenleving.

Om deelnemers beter te ondersteunen hebben wij het spreekuur voor statushouders losgekoppeld van het taalcafé. Nieuwe statushouders hebben vaak meer tijd nodig voor praktische en juridische vragen. Door een apart spreekuur in te richten kunnen zij hun vragen stellen zonder het taalcafé te missen. Voor dit spreekuur hebben wij twee nieuwe vrijwilligers geworven, ondersteund door Arabischspreekende tolken.

De combinatie van online lessen, groepsbijeenkomsten en lokale samenwerking heeft een duidelijke impact gehad. Deelnemers kregen meer inzicht in de Nederlandse samenleving, werden zelfredzamer en voelden zich meer verbonden met hun omgeving. De samenwerking met vrijwilligers en lokale organisaties zorgde bovendien voor meer participatie en sociale contacten.

De taakstelling voor huisvesting van statushouders in 2025 is bijna volledig gerealiseerd. Uiteindelijk bleef de gemeente één plaats onder de taakstelling, doordat er onvoldoende woningen beschikbaar waren. De inwoners die wel in Laarbeek zijn gehuisvest hebben begeleiding ontvangen bij het opbouwen van hun leven in de gemeente. Vrijwilligers hebben hierin een belangrijke rol gespeeld door hen wegwijs te maken in de buurt en bij voorzieningen.

	2025	2024
Taakstelling	36	47
Aantal mensen gehuisvest	35	41
Aantal vrijwilligers	11	13
Z-route	17	10

Vooruitblik 2026

In 2026 zetten wij de begeleiding van statushouders voort en blijven wij investeren in een goede samenwerking met vrijwilligers en netwerkpartners. Daarbij richten wij ons op een betere afstemming tussen het regionale inburgeringsbeleid en de lokale uitvoering van maatschappelijke participatie en de Z-route.

Binnen de Peelgemeenten werken wij daarnaast aan meer uniforme werkwijzen, zodat inwoners in de regio op een vergelijkbare manier worden ondersteund en samenwerking tussen gemeenten verder wordt versterkt.

Rondom de Z-route willen wij daarnaast zorgen voor een heldere en uniforme samenwerking tussen beleid, trajectregie en uitvoering. Door vaker met elkaar af te stemmen en ervaringen te delen, kunnen we best practices uitwisselen en de ondersteuning voor deelnemers verder verbeteren.

Het programma TIJD4 willen wij in 2026 opnieuw organiseren in groepsverband. Door de online lessen te combineren met gezamenlijke bijeenkomsten kunnen deelnemers ervaringen uitwisselen, elkaar ontmoeten en de inhoud beter bespreken.

Ook starten wij nieuwe vrouwengroepen binnen de Z-route. Op verzoek van de eerste vrouwengroep worden deze groepen meer gemengd samengesteld, zodat deelnemers worden gestimuleerd om meer Nederlands te spreken en van elkaar te leren. Verder continueren wij de bestaande werkzaamheden binnen het vluchtelingenwerk. Samen met vrijwilligers, partners en inwoners blijven wij werken aan een goede integratie, het versterken van zelfredzaamheid en het vergroten van participatie in de samenleving van Laarbeek.

Daarnaast willen wij in 2026 samen met de beleidsmedewerkers van de gemeenten Deurne en Laarbeek onderzoeken of de subsidieaanvraag voor Taal en Integratie op een andere manier ingericht kan worden. Op dit moment is de aanvraag gekoppeld aan de halfjaarlijkse taakstelling voor statushouders. Wij willen verkennen of het mogelijk is om vluchtelingenwerk breder te positioneren als een basisvoorziening binnen de gemeente. Een dergelijke aanpak kan zorgen voor meer stabiliteit in de uitvoering en maakt het voor LEVgroep mogelijk om duurzaam beleid te ontwikkelen en de ondersteuning aan inwoners structureel te organiseren.

3.5 Tijdelijke gemeentelijke opvang (TGO)

De tijdelijke gemeentelijke opvang in Laarbeek biedt onderdak aan asielzoekers die wachten op verdere procedures of doorstroom binnen de asielketen. De opvang is gerealiseerd in samenwerking met de gemeente en ketenpartners en heeft als doel inwoners tijdelijk een veilige en stabiele woonplek te bieden.

Op de locatie verblijven ongeveer 90 bewoners, waaronder 19 minderjarige kinderen. De bewonersgroep is divers en bestaat uit alleenstaanden, gezinnen en jongeren met verschillende culturele achtergronden. Omdat de opvang tijdelijk is, vraagt dit om flexibiliteit en maatwerk in begeleiding en ondersteuning.

Voorafgaand aan de start is veel aandacht besteed aan een zorgvuldige voorbereiding. Wij hebben afgestemd met de locatiemanagers en de wijk betrokken via een informatie- en kennismakingsavond. Dankzij een goede overdracht van de vorige welzijnsorganisatie

konden wij gebruikmaken van bestaande kennis en betrokken vrijwilligers. Daarnaast hebben wij nieuwe vrijwilligers geworven om een sterk en divers team op te bouwen.

Na de start lag de focus op het opbouwen van een stabiele vrijwilligersstructuur, het stimuleren van participatie en het versterken van de verbinding met de wijk. In totaal waren 26 vrijwilligers actief bij activiteiten zoals taallessen, handwerken, koken en ontmoetingsactiviteiten. Vrijwilligers werden begeleid via intakegesprekken, coaching en bijeenkomsten voor afstemming en evaluatie.



Door deze inzet konden bewoners wegwijs worden in het dorp, bijvoorbeeld bij winkels, speeltuinen en andere voorzieningen. Ook is ingezet op participatie via werk, sportverenigingen en jongerenactiviteiten. Dit vergrootte de zelfstandigheid, het zelfvertrouwen en de sociale integratie van bewoners.

Vrijwilligers organiseerden daarnaast verschillende educatieve en creatieve activiteiten. Zo werden wekelijks taallessen gegeven, vonden computerlessen en handwerkactiviteiten plaats en organiseerden stagiaires activiteiten voor kinderen. Ook werd wekelijks gekookt, met een maandelijkse dineravond waarbij bewoners, vrijwilligers en buurtbewoners samenkwamen.

Deze activiteiten zorgden voor ontmoeting, versterkten het gevoel van verbondenheid en vergrootten het maatschappelijk draagvlak voor de opvang in de wijk. Vrijwilligers namen steeds vaker initiatief bij het organiseren van activiteiten en het betrekken van bewoners bij de lokale gemeenschap.

Niet alle doelen zijn volledig bereikt. De deelname van kinderen aan activiteiten buiten de opvang bleef beperkt. Ondanks samenwerking met jongerenwerk en sportverenigingen bleek de drempel voor deelname hoog en waren gezinnen regelmatig tijdelijk afwezig.

Een bijzonder resultaat was de betrokkenheid van vrijwilligers bij de verlenging van de opvang. Toen de sluitingsdatum aanvankelijk op 1 februari lag, startten vrijwilligers een handtekeningenactie. Deze actie droeg bij aan de verlenging van de TGO en liet zien dat er breed maatschappelijk draagvlak bestaat voor de opvang in Laarbeek.

Vrijwilligers	2025
Aantal vrijwilligers	26
Lessen	Per week
Taallessen	12
Computerles	1
Wereldkeuken activiteit	1
Creatieve activiteiten	2
Diverse activiteiten	2
Kinderactiviteiten	3

Vooruitblik 2026

De Tijdelijke Gemeentelijke Opvang (TGO) in Beek en Donk is verlengd. De gemeenteraad heeft op 4 december 2025 besloten de opvanglocatie aan de Pater Becanusstraat 100a open te houden tot 1 september 2026.

In 2026 blijft de inzet van vrijwilligers een belangrijke pijler binnen de opvang. Vrijwilligers spelen een grote rol in het welzijn van bewoners. Wij blijven daarom inzetten op goede begeleiding, duidelijke afspraken en het ondersteunen en waarderen van vrijwilligers en stagiaires.

De ervaringen van de afgelopen periode laten zien dat participatie het beste werkt wanneer activiteiten laagdrempelig en structureel worden aangeboden. Activiteiten rondom taal, ontmoeting en praktische vaardigheden dragen bij aan meer zelfredzaamheid en sociale integratie van bewoners. Daarnaast blijft verbinding met de wijk belangrijk. Activiteiten waarbij bewoners, vrijwilligers en buurtbewoners elkaar ontmoeten zorgen voor meer begrip en draagvlak in de omgeving.

In 2026 blijven wij daarom samenwerken met lokale partners, verenigingen en inwoners. Ook blijft er aandacht nodig voor specifieke groepen, zoals kinderen, jongeren en bewoners met beperkte taalvaardigheden. Extra begeleiding en samenwerking met scholen en jeugdvoorzieningen blijven belangrijk om participatie te vergroten.

Tijdens de verlenging van de opvang verschuift onze opdracht. De focus ligt in 2026 vooral op het coördineren en faciliteren van vrijwilligers en stagiaires. Het organiseren van buurtactiviteiten ligt minder bij LEVgroep en meer bij vrijwilligers en partners. Hierdoor blijft de ondersteuning van bewoners en vrijwilligers goed georganiseerd.



4. Vrijwilligerswerk en participatie

LEVgroep stimuleert dat vrijwilligers en inwoners betrokken zijn en meedoen in de buurt. Door inwoners te helpen hun kennis en ervaring te gebruiken, maken we de wijk sterker en prettiger om te wonen. We zorgen dat mensen actief mee kunnen doen in hun gemeenschap. Ook zorgen we dat collega's bij LEV beter samenwerken en kennis delen, zodat we van elkaar kunnen leren.

4.1 Buddyouder

In de tweede helft van 2025 hebben wij het Buddyouder-project in Laarbeek opgestart en verder opgebouwd. In deze fase hebben wij gewerkt aan een stevige basis voor de uitvoering. Wij hebben de projectaanpak uitgewerkt, de doelgroep en werkwijze vastgesteld en communicatie en werving opgezet. Daarnaast voerden wij intakegesprekken met vraaggezinnen en potentiële buddyouders en ontwikkelden wij procedures voor intake en matching.

Om het project bekend te maken hebben wij gebruikgemaakt van verschillende communicatiekanalen, zoals de MooiLaarbeek-krant, online media en flyers. Hierdoor hebben meerdere inwoners zich aangemeld als buddyouder of vraaggezin. Daarnaast hebben wij een netwerk opgebouwd met lokale partners, zoals scholen, kinderopvang, vrijwilligersorganisaties, zorginstellingen, sportverenigingen en dorpsraden. Deze partners helpen om het project verder bekend te maken.

Bij alle intakegesprekken met vraaggezinnen hebben wij een nulmeting uitgevoerd. Hiermee bepalen wij of een hulpvraag past binnen het Buddyouder-project en kunnen wij later het effect van de ondersteuning evalueren.

In de eerste periode hebben wij één duurzame buddy-match gerealiseerd. Het opzetten van de werkwijze, het voeren van uitgebreide intakegesprekken en het zorgvuldig zoeken naar passende matches kost in deze opstartfase tijd. Daarnaast trokken enkele vraaggezinnen en een potentiële buddyouder zich na de intake terug. Het maken van een goede match vraagt om een zorgvuldige afstemming op gezinssituatie, beschikbaarheid en ondersteuningsbehoefte. Uit ervaringen in andere gemeenten weten wij bovendien dat het tijd kost om tot duurzame en passende buddy-matches te komen. De afspraak is dat wij toewerken naar drie gerealiseerde matches medio 2026.

De gerealiseerde match laat zien dat het project daadwerkelijk impact heeft. Waar de ondersteuning eerst op één kind was gericht, worden inmiddels beide kinderen afwisselend opgevangen. Dit geeft ouders meer ruimte en zorgt voor duurzame ondersteuning.

Tijdens de intakegesprekken kregen wij ook zicht op andere hulpvragen binnen gezinnen. Hierdoor hebben wij inwoners kunnen doorverwijzen naar andere vormen van ondersteuning binnen LEVgroep, zoals jonge mantelzorgondersteuning, het steunpunt mantelzorg en informatie over respijtzorg.

Op dit moment is er één actieve buddy-match, één buddyouder-gezin dat wacht op een passende match en staan drie vraaggezinnen met specifieke hulpvragen op de wachtlijst.

Bij aanmeldingen zien wij vaak gezinnen die te maken hebben met scheiding, mantelzorgsituaties, verlies van een partner of kinderen met extra ondersteuningsbehoeften. Juist in deze situaties biedt het Buddyouder-project laagdrempelige en preventieve ondersteuning. Door gerichte werving en samenwerking met partners blijven wij zoeken naar passende matches voor gezinnen die extra ondersteuning nodig hebben.

Vooruitblik 2026

In 2026 verwachten wij dat de vraag naar laagdrempelige ondersteuning voor gezinnen verder zal toenemen. Veel gezinnen die zich aanmelden hebben te maken met situaties zoals scheiding, mantelzorg, verlies van een partner of kinderen met extra ondersteuningsbehoeften. Dit vergroot de druk op het ouderschap en maakt de ondersteuning vanuit het Buddyouder-project waardevol.

Om meer gezinnen te bereiken blijven wij inzetten op gerichte werving en samenwerking met netwerkpartners. Tegelijkertijd blijven wij kijken naar passende doorverwijzingen voor gezinnen met complexere hulpvragen.

Met deze aanpak werken wij toe naar het realiseren van drie duurzame buddy-matches medio 2026.

4.2 Vrijwilligerssteunpunt

Het vrijwilligerssteunpunt ondersteunt vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties in Laarbeek. Wij doen dit zowel individueel als collectief, bijvoorbeeld door vrijwilligers te bemiddelen, organisaties te informeren en activiteiten te ondersteunen. Ook ondersteunen wij de gemeente bij initiatieven rondom vrijwilligerswerk, zoals NL Doet en het vrijwilligerscompliment.



Scan en bekijk de website

In 2025 is de digitale vacaturebank voor vrijwilligerswerk gelanceerd. Deze vacaturebank is breed onder de aandacht gebracht binnen de gemeente. Organisaties hebben ondersteuning gekregen bij het plaatsen van vacatures en inwoners konden zich oriënteren op passend vrijwilligerswerk. Individuele hulpvragen zijn waar mogelijk gekoppeld aan vrijwilligers of doorverwezen naar passende organisaties.

Wij hebben regelmatig contact met verenigingen en vrijwilligersorganisaties in Laarbeek, zoals Howeko, de Zonnebloem, de Ouderenbond, Omzien naar Elkaar en De Regt. Tijdens bijeenkomsten en vergaderingen geven wij informatie over ondersteuning vanuit LEVgroep en het vrijwilligerssteunpunt. Ook helpen wij organisaties bij vragen over bijvoorbeeld het werven van vrijwilligers, het bereiken van deelnemers of het omgaan met signalen uit de buurt.

Daarnaast hebben wij organisaties geïnformeerd over subsidiemogelijkheden, fondsen en landelijke initiatieven. Vrijwilligers zijn uitgenodigd voor trainingen, zoals het herkennen van

laaggeletterdheid en veilig online bankieren. Ook hebben wij een basistraining vrijwilligerswerk voorbereid voor nieuwe vrijwilligers binnen LEVgroep. Deze training start in 2026.

Vrijwilligers waarderen blijft belangrijk. Tijdens NL Doet bezochten wij verschillende initiatieven en bedankten wij vrijwilligers voor hun inzet. Op 7 december organiseerden wij een vrijwilligersavond voor de vrijwilligers van LEVgroep in Laarbeek. Tijdens deze avond hebben wij hen in het zonnetje gezet met een gezamenlijk programma en een kleine attentie.

Tot slot stimuleren wij samenwerking tussen verenigingen en vrijwilligersorganisaties, bijvoorbeeld via het verenigingscafé en via het vrijwilligersvacaturebank. Hiermee versterken wij het vrijwilligersnetwerk in Laarbeek en maken wij het voor inwoners makkelijker om zich in te zetten voor hun omgeving.

Cijfers	2025	2024
Geregistreerde verenigingen Laarbeek	155	83
Actieve vrijwilligers Lev groep	146	212
Actieve vrijwilligers Laarbeek	4175	3591
Deelnemen aan de workshops	200	-

Vooruitblik 2026

In 2026 verwachten wij dat de vrijwilligersvacaturebank verder aan bekendheid zal winnen. Dit is mede afhankelijk van de vragen en behoeften die leven in de samenleving. De landelijke initiatieven, zoals NL Doet en Burendag, zijn inmiddels goed ingebed in het verenigingsleven van Laarbeek. Wij verwachten dat de deelname aan deze initiatieven verder zal toenemen.

Daarnaast willen wij het contact met verenigingen en vrijwilligersorganisaties verder versterken. In 2026 onderzoeken wij in hoeverre LEVgroep voldoende bekend is bij verenigingen en of er behoefte is aan ondersteuning bij bijvoorbeeld vrijwilligerswerving, samenwerking of organisatieontwikkeling.

2026 is bovendien uitgeroepen tot het Jaar van de Vrijwilliger. Samen met de gemeente willen wij hier extra aandacht aan geven door vrijwilligers zichtbaar te waarderen en initiatieven te stimuleren. Hiermee blijven wij bijdragen aan een sterk en betrokken vrijwilligersnetwerk in Laarbeek.

4.3 Maatjesproject

Met het Maatjesproject brengen wij inwoners van Laarbeek met elkaar in contact om sociaal isolement te voorkomen en te verminderen. Wij koppelen inwoners met een hulpvraag rondom sociaal contact, dagbesteding, eenzaamheid of bewegen aan betrokken vrijwilligers. Samen ondernemen zij activiteiten zoals wandelen, fietsen, een spel spelen of samen koffiedrinken.

Wij zien dat persoonlijke aandacht een groot verschil maakt. Door de ontmoetingen voelen inwoners zich minder alleen en krijgen zij meer structuur in hun dagelijks leven. Verschillende inwoners geven aan dat zij weer vaker de deur uitgaan en meer contact ervaren met anderen.



“Mijn leven is echt rijker geworden door deze ontmoetingen.”



Naast individuele koppelingen hebben wij in 2025 ook collectieve activiteiten georganiseerd in samenwerking met De Regt. Zo startten wij een scootmobielclub, een duofietsgroep en organiseerden wij een spellenavond en een spellenmiddag.

Deze activiteiten maken het voor inwoners met een beperkte mobiliteit mogelijk om actief te blijven en andere inwoners te ontmoeten. De spellenactiviteiten bieden een laagdrempelige manier om in een gezellige en veilige omgeving contact te leggen met anderen.

Met deze combinatie van individuele maatjeskoppelingen en groepsactiviteiten bereiken wij meer inwoners en versterken wij de onderlinge verbondenheid in Laarbeek.

	2025	2024
Vrijwillige Coördinatoren	2	2
Aantal nieuwe aanvragen	14	16
Aantal koppelingen	31	29
Aantal openstaande aanvragen	15	13
Aantal maatjes aanbieders	31	26

Vooruitblik 2026

In 2026 actualiseren wij onze flyers en website en zetten wij in op gerichte promotie in heel Laarbeek. Zo kunnen meer inwoners het maatjesproject vinden en nieuwe koppelingen ontstaan. Daarnaast behouden en versterken wij de bestaande collectieve activiteiten waar mogelijk.

4.4 Vrijwillige hulpdienst Laarbeek

In 2025 hebben wij ons met de Vrijwillige Hulpdienst ingezet voor inwoners van Laarbeek die tijdelijk ondersteuning nodig hadden. Vrijwilligers hielpen bij vervoer, kleine klussen in en rond het huis en incidenteel tuinonderhoud. Zo brachten vrijwilligers inwoners naar het ziekenhuis, familie of activiteiten in de buurt en hielpen zij om woningen veilig en leefbaar te houden.

Drie keer per week waren contactpersonen telefonisch bereikbaar om hulpvragen te beantwoorden en passende ondersteuning te organiseren. Dankzij de inzet van 38

vrijwilligers konden veel inwoners zelfstandig blijven wonen en actief blijven deelnemen aan het sociale leven.

De Vrijwillige Hulpdienst wordt goed gevonden door inwoners. Met vernieuwde communicatiemiddelen hebben wij de dienst opnieuw onder de aandacht gebracht in alle kernen van Laarbeek. Het aantal structurele ritten is afgenomen, omdat de Vrijwillige Hulpdienst deze op enkele uitzonderingen na niet meer structureel inplant. Hiermee zorgen wij ervoor dat inwoners gelijke kansen hebben om vervoer aan te vragen wanneer dat nodig is.

Cijfers	2025	2024
Eenmalige aanvragen vervoer, tuinonderhoud en klussen	353	392
Structureel vervoer totaal aantal ritten	264	520
Unieke personen	116	132
Vrijwilligers	38	37

Vooruitblik 2026

In 2026 blijven wij de Vrijwillige Hulpdienst actief onder de aandacht brengen, zodat zoveel mogelijk inwoners die ondersteuning nodig hebben de weg naar deze voorziening weten te vinden. Daarnaast blijven wij inzetten op het behouden en versterken van het netwerk van vrijwilligers dat deze hulp mogelijk maakt.



5. Geldzaken

Wij helpen inwoners om meer grip te krijgen op hun geldzaken en om regels en wetten beter te begrijpen. Dat doen we via Sociaal Raadsliedenwerk, de Formulierenbrigade, Hulp bij Thuisadministratie en Vroegsignalering van schulden. We helpen bij vragen over geld en recht. Het Meldpunt Discriminatie helpt mee aan gelijke kansen voor iedereen. Zo zorgen we ervoor dat mensen beter voor zichzelf kunnen opkomen en mee kunnen doen in de samenleving.

5.1 Sociaal Raadsliedenwerk

Het Sociaal Raadsliedenwerk ondersteunt, samen met vrijwilligers van het formulierenspreekuur, (kwetsbare) inwoners van Laarbeek bij sociaaljuridische en financiële vragen. Doel van deze ondersteuning is het vergroten van zelfredzaamheid en sociale participatie, zodat inwoners gebruik kunnen maken van de voorzieningen en regelingen waar zij recht op hebben.

Inwoners zijn geholpen bij het oplossen van uiteenlopende vragen, waarbij steeds wordt gekeken hoe zij eventueel met ondersteuning van hun eigen netwerk zelf verder kunnen. In 2025 is daarnaast verder gewerkt aan de toegankelijkheid van de dienstverlening. Zo is het inloopspreekuur van het Sociaal Raadsliedenwerk en het formulierenspreekuur in Lieshout verder ontwikkeld en is in het najaar een nieuw spreekuur gestart in Aarle-Rixtel.

Hoewel de geplande training voor netwerkpartners om samenredzaamheid te versterken niet als collectief aanbod is gerealiseerd, is er in individuele casussen meer aandacht geweest voor het betrekken van het netwerk van inwoners. De uitbreiding van de inloopsprekuren en de bijbehorende uitwerktijd heeft hierin een rol gespeeld.

Dankzij een donatie van de Stichting Nederlandse Schuldhulproude zijn nieuwe wervingsflyers ontwikkeld en zijn vrijwilligers voorzien van laptops voor hun werkzaamheden.

Verder nemen we deel aan de pilot Overheidsbrede Dienstverlening van de gemeente en werken we samen met partners zoals Senzer aan het verbeteren en vereenvoudigen van uitkeringsaanvragen. Ook zijn vrijwilligers getraind in het ondersteunen van inwoners bij aanvragen bij het Warmtefonds binnen het project Duurzaamheid.

Trajecten	2025	2024
Sociaal Raadsliedenwerk	137	146
Formulierenspreekuur	299	189

Vooruitblik 2026

In 2026 blijven we investeren in de deskundigheid van vrijwilligers. Zo worden handboeken over sociale zekerheid beschikbaar gesteld en worden aanvullende activiteiten voor deskundigheidsbevordering georganiseerd. Door wijzigingen in regelgeving, onder andere rondom de huurtoeslag in 2026, zullen we inwoners actief informeren via sociale media en andere communicatiekanalen.

De laatste maanden van 2025 laten bovendien een toename zien van verzoeken van zzp'ers die ondersteuning zoeken bij financiële problemen. De verwachting is dat deze ontwikkeling zich in 2026 voortzet, waardoor de samenwerking met het Ondernemerspunt van Senzer verder zal worden versterkt.

Daarnaast zien we dat de toenemende digitalisering van overheidsdienstverlening voor kwetsbare inwoners een groeiende uitdaging vormt. Het Sociaal Raadsliedenwerk blijft daarom inzetten op laagdrempelige ondersteuning, zodat ook deze inwoners toegang houden tot regelingen en voorzieningen.



5.2. Schulddienstverlening

Binnen het sociaal domein is schulddienstverlening ingericht als een laagdrempelige en integrale ondersteuning voor inwoners met (dreigende) financiële problemen. Daarnaast is er gewerkt aan het versterken van zelfredzaamheid door budgetadvies en begeleiding bij administratie en financiën, onder meer via vrijwilligers (zoals thuisadministratie en formulieren- en inloopsprekuren). Dit door collectief een budgetcursus aan te bieden. Inwoners die niet in een schulddienstverleningstraject of een schuldhulpverleningstraject bij de gemeente kunnen omdat ze zzp'er zijn, werden warm overgedragen naar het ondernemerspunt.

De budgetcursus gaf deelnemers meer inzicht in hun inkomsten en uitgaven en praktische tips om grip te krijgen op hun geld. Door het collectieve karakter konden deelnemers ervaringen uitwisselen en van elkaar leren, wat zorgde voor herkenning en motivatie. Dit vergrootte de financiële vaardigheden en het vertrouwen om zelf problemen aan te pakken of te voorkomen.

De inzet van vrijwilligers binnen de schulddienstverlening heeft de toegankelijkheid van ondersteuning vergroot en ervoor gezorgd dat inwoners sneller hulp kregen bij administratie en financiën. Door het trainen van vrijwilligers en het organiseren van bijeenkomsten is de kwaliteit en deskundigheid van de ondersteuning versterkt. Dit heeft bijgedragen aan meer

zelfredzaamheid bij inwoners en aan het eerder signaleren en voorkomen van financiële problemen.

In een gesprek met Stichting Leergeld kwam naar voren dat er weer meer ruimte is voor nieuwe aanvragen. Het is daarom belangrijk om dit opnieuw onder de aandacht te brengen bij collega's. Ook kunnen de nieuwe folders worden verspreid om de mogelijkheden breder bekend te maken.

Door de uitbreiding met een extra locatie Aarle-Rixtel zijn de spreekuren beter toegankelijk geworden. Inwoners kunnen dichterbij huis terecht, wat de drempel om hulp te zoeken verlaagt. Dit draagt bij aan het eerder signaleren en aanpakken van financiële problemen.

	2025	2024
Hulp bij thuisadministratie	26 matches	44 matches

5.3. Vroegsignalering

Ook dit jaar hebben wij vroegsignalering ingezet om te voorkomen dat betalingsachterstanden van inwoners uitgroeien tot problematische schulden.

Wij benaderen inwoners in een vroeg stadium op basis van signalen die vaste lastenpartners doorgeven aan de gemeente. Door tijdig contact te leggen kunnen wij inwoners ondersteunen bij het vinden van passende oplossingen en hen zo nodig doorverwijzen naar ondersteuning, bijvoorbeeld binnen LEVgroep, de schuldhelpverlening van Senzer of andere organisaties.

In 2025 hebben wij onze werkwijze rondom vroegsignalering verder ontwikkeld. Wij hebben verschillende contactmethoden uitgevoerd en geëvalueerd om het bereik onder inwoners te vergroten. Daarbij hebben wij gebruikgemaakt van landelijke kennis en inzichten van Divosa. Op basis van deze inzichten hebben wij onder andere vaker eerst telefonisch contact gezocht met inwoners, omdat dit landelijk het beste bereik oplevert. Daarnaast hebben wij onze aanpak bij herhaalde signalen aangepast en meer aandacht besteed aan het opvolgen van eerder gemaakte contacten.

Deze werkwijze heeft geleid tot een meer gerichte en persoonlijke benadering van inwoners. Door sneller contact te leggen kunnen wij signalen eerder oppakken, misverstanden verduidelijken en tijdig passende ondersteuning inzetten. Dit heeft een preventieve werking en draagt bij aan een zorgvuldiger uitvoering van de vroegsignalering.

Door met inwoners in gesprek te gaan, kwamen ook andere vragen en zorgen naar voren die eerder niet zichtbaar waren. In meerdere situaties konden wij samen met collega's binnen LEVgroep Laarbeek snel schakelen om passende ondersteuning te organiseren. Deze samenwerking bleek vooral waardevol bij inwoners met meerdere problemen tegelijk. Dankzij vroegsignalering zijn in verschillende situaties grotere financiële problemen en uithuiszettingen voorkomen.

Vroegsignalering	2025	2024
Meldingen vroeg signalering	523	435
Inloopmarkt (met ervaringsdeskundige)	2	1
Kerstactie aantal huishoudens	130	125
Sinterklaasactie	19	12

Vooruitblik 2026

Ook in 2026 blijven wij de schulddienstverlening, waaronder vroegsignalering, verder ontwikkelen in nauwe afstemming met de gemeente Laarbeek. Door betalingsachterstanden vroeg in beeld te brengen willen wij voorkomen dat financiële problemen van inwoners verder escaleren. Tegelijkertijd zien wij een nieuwe ontwikkeling: steeds vaker komen ook zzp'ers in beeld binnen het sociaal domein omdat zij financieel in zwaar weer verkeren. Wij verwachten dat deze groep in 2026 vaker een beroep zal doen op ondersteuning en houden hier in onze werkwijze rekening mee. Tevens houden wij internationale ontwikkelingen nauw in de gaten welke van directe invloed kunnen zijn op bijvoorbeeld de energierekening van onze inwoners.

Om onze aanpak actueel en effectief te houden blijven wij deelnemen aan landelijke bijeenkomsten van Divosa. De inzichten uit deze bijeenkomsten gebruiken wij om onze werkwijze verder te verbeteren en aan te sluiten bij landelijke ontwikkelingen. Daarnaast onderzoeken wij samen met de gemeente hoe signalen van betalingsachterstanden bij het CAK en het CJIB beter meegenomen kunnen worden in de vroegsignalering. Hiermee willen wij inwoners nog eerder bereiken en passende ondersteuning bieden.

Ook verbeteren wij onze hulpmiddelen. Zo worden verwijzingen naar informatie in andere talen toegevoegd, komt er specifieke informatie voor zzp'ers en krijgen de materialen een vernieuwde en duidelijkere lay-out. Tot slot volgen wij de landelijke ontwikkelingen vanuit LSTA rondom de mogelijke inzet van vrijwilligers bij vroegsignalering en bekijken wij hoe dit in de toekomst kan bijdragen aan onze dienstverlening.



6. Ouderen en Mantelzorg

LEVgroep ondersteunt mantelzorgers met advies, praktische tips en een luisterend oor. We denken met hen mee en zoeken samen naar oplossingen die passen bij hun situatie. Zo helpen we mantelzorgers om de zorg goed vol te houden. Ook ondersteunen we ouderen, zodat zij zo lang mogelijk gezond en zelfstandig thuis kunnen blijven wonen. We helpen bij het vinden van passende ondersteuning, begeleiding en activiteiten. Zo zorgen we ervoor dat mantelzorgers en ouderen de hulp en aandacht krijgen die zij nodig hebben.

6.1 Activerend huisbezoek

Vrijwilligers van het activerend huisbezoek leggen informatieve welzijnsbezoeken af bij inwoners van Laarbeek van 75 jaar en ouder. Inwoners ontvangen via de gemeente een uitnodigingsbrief waarin zij kunnen aangeven of zij een huisbezoek willen ontvangen of alleen een informatiemap willen ontvangen.

De vrijwilligers komen zes keer per jaar samen om ervaringen uit te wisselen en hun kennis te vergroten. Tijdens deze bijeenkomsten ontvangen zij informatie over actuele ontwikkelingen en lokale voorzieningen. Zo zijn er bijeenkomsten geweest samen met wethouders waarin ervaringen werden gedeeld en het project werd geëvalueerd. Ook kregen vrijwilligers uitleg over vroegsignalering binnen LEVgroep en brachten zij een bezoek aan Pelgrimhof, waar zij in gesprek gingen over het levenseinde en hoe inwoners zich hierop kunnen voorbereiden.

Door het activerend huisbezoek komen vrijwilligers op een laagdrempelige manier in contact met oudere inwoners. Zij komen achter de voordeur en krijgen zo beter zicht op de persoonlijke situatie van inwoners. Dit heeft een preventieve werking en helpt inwoners om langer gezond, vitaal en zelfstandig thuis te blijven wonen.

De effecten van het activerend huisbezoek zien wij terug in het gebruik van voorliggende voorzieningen, zoals het contact met dorpsondersteuners en andere ondersteuningsmogelijkheden in Laarbeek. Het aantal aanvragen lijkt de laatste periode te zijn afgenomen. Samen met de gemeente evalueren wij deze ontwikkeling. Voor 2026 formuleren wij nieuwe doelen om inwoners opnieuw beter te bereiken. Vroegtijdig contact met inwoners blijft belangrijk om hun welzijn te versterken en om zwaardere zorg te voorkomen.

Het activerend huisbezoek zorgt ervoor dat inwoners beter op de hoogte zijn van het aanbod aan zorg en ondersteuning in Laarbeek. Hierdoor ervaren zij meer regie over hun eigen situatie en kunnen zij zich beter voorbereiden op de toekomst. Dit vergroot de

zelfredzaamheid en samenredzaamheid van inwoners. Tegelijkertijd helpt deze ondersteuning mantelzorgers doordat zij meer informatie en handvatten krijgen om de zorg voor naasten goed vol te houden.

Huisbezoeken	2025	2024
Aarle-Rixtel	41	63
Beek en donk	73	41
Lieshout	24	40
Mariahout	14	11

Vooruitblik 2026

Een terugkerend doel is zo veel mogelijk senioren ouderen bereiken met de informatie van het activerend huisbezoek. Dit willen we bereiken door in 2026 media-aandacht te vragen voor dit huisbezoek zodat inwoners die nog geen uitnodiging van de gemeente hebben ontvangen al in een eerder stadium contact met ons opnemen hiervoor.

6.2 Dementievriendelijke gemeente

In 2025 hebben wij samen met Alzheimer Nederland een dementiescan uitgevoerd in Laarbeek. De resultaten gebruiken wij om activiteiten en informatievoorziening verder te ontwikkelen. Binnen de werkgroep Dementievriendelijke Gemeente werken wij samen met mantelzorgers, actieve inwoners, de gemeente, casemanagers, het Netwerk Dementie, de GGD en LEVgroep. Samen zetten wij ons in voor een samenleving waarin inwoners met dementie en hun naasten zich begrepen en ondersteund voelen.

In 2025 organiseerden wij verschillende informatiebijeenkomsten voor inwoners. Zo kwamen 40 inwoners naar de bijeenkomst over babbeltucs en pinpasfraude. Drie bijeenkomsten over dementie trokken samen 38 deelnemers. Daarnaast organiseerden wij een filmavond met de film *The Father* (28 bezoekers), een bijeenkomst over respijtzorg (16 deelnemers), een informatiebijeenkomst over valpreventie en een informatiemarkt bij De Regt. Door deze bijeenkomsten vergroten wij de kennis van inwoners en versterken wij hun zelfredzaamheid.

Ook werkten wij samen met de Jeugdgemeenteraad van Laarbeek. Jongeren bezochten De Regt en organiseerden daar een spelletjesmiddag. Wij gaven daarnaast uitleg over dementie aan de jeugdgemeenteraad. Samen ontwikkelen wij een kinderfolder over dementie, zodat kinderen beter begrijpen wat dementie is en hoe zij ouderen kunnen ondersteunen.

“Wat begon als een spelmiddag, werd een manier om dementie beter te begrijpen, ook voor kinderen.”




Daarnaast sloten wij aan bij bijeenkomsten van seniorenverenigingen in Laarbeek. Tijdens deze bijeenkomsten gaven wij informatie over ondersteuning binnen het sociaal domein en gingen wij in gesprek over de behoeften van oudere inwoners.

Naast het collectieve aanbod leggen dorpsondersteuners en de ouderenwerker huisbezoeken af bij inwoners met vragen rondom ouder worden. Tijdens deze gesprekken kijken wij samen naar de persoonlijke situatie en zoeken wij naar passende oplossingen of verwijzen wij door naar organisaties en voorzieningen in de gemeente.

Vooruitblik 2026

De ontwikkelingen laten zien dat vragen rondom wonen, mantelzorg en ouder worden toenemen. In 2026 organiseren wij daarom meer informatiebijeenkomsten over deze onderwerpen. Ook willen wij de samenwerking met partners zoals Alzheimer Nederland en lokale organisaties verder versterken.

Seniorenverenigingen zien dat hun leden gemiddeld ouder worden en dat eenzaamheid vaker voorkomt. Tegelijkertijd willen zij meer jongere senioren bereiken. In 2026 onderzoeken wij daarom nieuwe vormen van bijeenkomsten en activiteiten die een bredere groep senioren aanspreken. Samen met partners werken wij aan initiatieven die eenzaamheid verminderen en inwoners stimuleren om elkaar te ondersteunen.

6.3 Mantelzorg

In 2025 hebben wij gewerkt aan het vergroten van de zichtbaarheid van mantelzorgondersteuning in Laarbeek en het bereiken van een bredere groep mantelzorgers. Door het aanbod uit te breiden en informatiebijeenkomsten te organiseren ondersteunen wij mantelzorgers bij hun hulpvragen. Mantelzorgers voelen zich hierdoor meer gesteund en ervaren meer regie over hun situatie.

Om mantelzorgondersteuning beter bekend te maken hebben wij een lokale flyer ontwikkeld met uitleg over het aanbod in Laarbeek. Daarnaast groeit de mantelzorg-appgroep en bereiken wij mantelzorgers via een tweemaandelijks nieuwsbrief met praktische tips, informatie en uitnodigingen voor bijeenkomsten.



Scan voor de nieuwsbrief

Wij organiseerden trainingen, lotgenotencontact en ontspanningsactiviteiten voor mantelzorgers. Zo startten wij een training over het inzetten van ervaringskennis, waaruit een mindfulness-wandelgroep voor mantelzorgers is ontstaan.



Ook organiseerden wij een lotgenotengroep voor ouders van kinderen met een ondersteuningsbehoefte. In deze groep wisselen ouders ervaringen uit en ondersteunen zij elkaar.

Daarnaast organiseerden wij verschillende ontspannings- en informatieactiviteiten voor mantelzorgers. Activiteiten zoals excursies, een high tea, creatieve bijeenkomsten en een filmavond zorgden voor ontspanning en ontmoeting. Tevens organiseerden wij themabijeenkomsten over dementie en respijtzorg en sloten mantelzorgers aan bij het Alzheimercafé.

Door de grotere zichtbaarheid zien wij dat een bredere groep mantelzorgers ons weet te vinden. Zo melden zich vaker ouders van kinderen met een extra ondersteuningsbehoefte en

Mantelzorgers	2025
Mantelzorgers	769
Mantelzorg appgroep leden	75
Trainingen	Aantal
Training inzetten van ervaringskennis	6
Mindfulness wandelgroep	4
Lotgenotengroep ouders	6
Excursie Kasteel Croy	80
Dag van de Mantelzorger	90
Valentijns High Tea	25
Bloemschikken	16
Filmvoorstelling The Father	28
Informatieavond respijtzorg	10
Bijeenkomsten	Aantal
Alzheimer cafés	10
Themabijeenkomsten dementie	3

Vooruitblik 2026

Vergoten en uitbreiding van de mantelzorgdoelgroepen. Opzetten van lotgenotengroepen Informatie en themabijeenkomsten. Door deze factoren uit te breiden en te versterken vergroten we de regie van de mantelzorger, versterken we de zelf en samenredzaamheid.



7. Duurzaamheid

LEVgroep werkt aan duurzaamheid door zorg voor het milieu en zorg voor mensen met elkaar te verbinden. We ondersteunen groene initiatieven in de buurt en helpen bewoners omgaan met problemen rondom het milieu. Samen zorgen we voor een gezonde, inclusieve en toekomstbestendige leefomgeving, met meer verbondenheid in de buurt. Ook werken we eraan om onze impact op het milieu zo klein mogelijk te maken.

7.1. Energieklusteam

In september 2024 is het Energieklusteam gestart in Laarbeek. Het team bestaat uit vrijwilligers en wordt gecoördineerd door LEVgroep. Samen met de gemeente Laarbeek, Wocom en Duurzaam Wonen Laarbeek stimuleren wij inwoners om energie te besparen en hun woning te verduurzamen.

Vrijwilligers van het Energieklusteam bezoeken inwoners thuis en brengen eenvoudige energiebesparende maatregelen aan, zoals LED-lampen en tochtstrips. Daarnaast geven zij praktische tips om energie te besparen. Het project richt zich vooral op inwoners met een beperkt budget. Zo helpen wij energiearmoede te verminderen en dragen wij bij aan een duurzamere leefomgeving. Tijdens huisbezoeken signaleren vrijwilligers ook andere vragen, bijvoorbeeld over financiën of ondersteuning. Wanneer nodig verwijzen wij inwoners door naar dorpsondersteuners of andere voorzieningen.

Voor de administratie en planning werken wij met de systemen Hallo Bon en Groene Bon. Hiermee worden aanvragen digitaal geregistreerd en gevolgd. Een vrijwilliger ondersteunt bij het beheer van deze systemen.



Het Energieklusteam werkt wijkgericht samen met verschillende partners. In 2025 organiseerden wij wijkacties in alle kernen van Laarbeek. Tijdens deze acties stonden LEVgroep, Wocom, Duurzaam Wonen Laarbeek en de gemeente in de wijk om inwoners te informeren over energiebesparing. De acties richtten zich vooral op woningen met een laag energielabel. Inwoners ontvingen vooraf een brief en konden zich aanmelden voor een huisbezoek van een energieklusser. Vrijwilligers voerden vervolgens de energiebesparende maatregelen uit.

Om het Energieklusteam beter zichtbaar te maken hebben wij verschillende communicatieactiviteiten uitgevoerd. Binnen LEVgroep is het team onder de aandacht gebracht zodat collega's inwoners kunnen informeren tijdens gesprekken en huisbezoeken. Daarnaast hebben wij het initiatief gepromoot via de Mooi Laarbeek-krant, markten, verenigingen en informatieavonden. Het Energieklusteam is ook zichtbaar op de beeldschermen in de dorpshuizen.

Door deze aanpak heeft het Energieklusteam inwoners geholpen om energiekosten te verlagen en hun wooncomfort te verbeteren. Uit de enquête die door inwoners is ingevuld waarbij het energieklusteam een klus heeft gedaan, is het als zeer waardevol ervaren. De beoordelingen liggen tussen een 9 en een 10. Inwoners zijn dankbaar, voelen zich geholpen en waarderen de vriendelijke en professionele houding.

Tegelijkertijd vergroten wij de kennis over energiegebruik en verduurzaming. Door de gratis hulp, duidelijke uitleg en kleine praktische maatregelen is er een positief effect. Het persoonlijke contact achter de voordeur zorgt ervoor dat inwoners zich gehoord voelen en maakt het mogelijk om ook andere hulpvragen vroeg te signaleren. Hiermee draagt het Energieklusteam bij aan energiebesparing, meer bewustwording en het versterken van de zelfredzaamheid van inwoners in Laarbeek.

Cijfers	2025	2024
Aantal vrijwilligers	5	4
Aantal opdrachten	94	15

Vooruitblik 2026

In 2026 blijven wij het Energieklusteam actief onder de aandacht brengen bij inwoners en samenwerkingspartners. Tegelijkertijd versterken wij de samenwerking met bestaande partners en blijven wij nieuwe vrijwilligers werven. Hiervoor ontwikkelen wij onder andere een nieuwe flyer.

Door vaker zichtbaar aanwezig te zijn in de wijken willen wij meer inwoners bereiken en meer huisbezoeken realiseren. Daarnaast blijven wij onderzoeken welke adviezen en energiebesparende producten het beste aansluiten bij de behoeften van inwoners.

Ook blijven wij investeren in scholing en uitbreiding van het vrijwilligersteam. Via een jaarlijkse enquête vragen wij inwoners naar hun ervaringen, zodat wij onze werkwijze kunnen blijven verbeteren. Daarbij blijft er speciale aandacht voor kwetsbare doelgroepen, zoals statushouders en inwoners met een laag inkomen. Hiermee blijven wij bijdragen aan een duurzamer en energiezuiniger Laarbeek.



8. Individuele Hulpverlening

LEVgroep ondersteunt inwoners die tijdelijk vastlopen. We bieden praktische, laagdrempelige hulp aan ouders, kinderen, jongeren en hun omgeving. Onze hulpverleners luisteren, geven advies en zoeken samen naar oplossingen die de eigen kracht versterken. Zo helpen we inwoners weer zelfstandig verder, met meer veerkracht en een sterker sociaal netwerk.

8.1 Maatschappelijk werk

Vanuit het Algemeen Maatschappelijk Werk (AMW) hebben wij ook in 2025 inwoners ondersteund die het tijdelijk niet alleen konden. Het ging om inwoners die problemen ervaren op sociaal, psychisch of praktisch gebied, bijvoorbeeld bij relatieproblemen, financiële zorgen, werk, gezondheid of opvoeding. Wij boden zowel individuele ondersteuning als collectieve activiteiten met als doel de zelfredzaamheid van inwoners te versterken.

Individuele ondersteuning

Binnen individuele trajecten kregen inwoners meer grip op hun situatie. Samen brachten wij problemen op verschillende leefgebieden in kaart en werkten wij aan stabilisatie en passende oplossingen. Inwoners leerden voorzieningen beter te vinden en maakten hier, met of zonder ondersteuning, gebruik van. Een traject werd afgerond wanneer de situatie was verbeterd of gestabiliseerd en de inwoner weer met vertrouwen verder kon.

De samenwerking met partners in het sociaal domein is verder versterkt. Casussen werden gezamenlijk besproken met onder andere huisartsen en andere netwerkpartners. Hierdoor konden signalen zoals schulden, psychische problematiek, zorgmijding of overbelasting bij mantelzorgers eerder worden herkend en opgepakt. Door samen te werken aan één aanpak werd voorkomen dat problemen verergerden en kregen inwoners sneller passende ondersteuning.

Daarnaast namen wij deel aan verschillende samenwerkingsverbanden en aandachtsgebieden, zoals Kansrijke Start, Nu Niet Zwanger en de aanpak rondom huiselijk geweld en kindermishandeling. Hiermee dragen wij bij aan vroegsignalering en een betere samenwerking binnen het sociaal domein.



Collectieve activiteiten

Naast individuele ondersteuning organiseerden wij verschillende collectieve activiteiten. Door inwoners met vergelijkbare vragen samen te brengen ontstond herkenning, steun en nieuwe contacten.

Zo organiseerden wij een informatiebijeenkomst over babbeltrucs en pinpasfraude in samenwerking met de Vrijwillige Politie, schuldhulpverlening, Bibliotheek de Lage Beemden en Mentum Bewindvoering. In totaal namen 40 inwoners deel. Tijdens de bijeenkomst kregen inwoners informatie, konden zij ervaringen delen en leerden zij signalen van financieel misbruik herkennen.

Ook organiseerden wij een assertiviteitstraining voor 10 inwoners. In deze training leerden deelnemers beter voor zichzelf op te komen en grenzen aan te geven. De training bood een veilige omgeving om vaardigheden te oefenen en ervaringen te delen. De Life Focus Training werd twee keer uitgevoerd met in totaal 9 deelnemers. In deze training werkten inwoners aan het hervinden van regie over hun leven door talenten te ontdekken, doelen te formuleren en concrete stappen te zetten.

Daarnaast startten wij een lotgenotengroep voor overbelaste mantelzorgende ouders. Deze ouders zorgen vaak langdurig en intensief voor een kind met extra ondersteuningsbehoeften. In de groep konden zij ervaringen uitwisselen, steun vinden bij elkaar en praktische tips delen. De groep bestaat uit 7 ouders.

Door deze collectieve activiteiten kwamen inwoners met vergelijkbare situaties met elkaar in contact. Hierdoor voelden zij zich minder alleen en ontstonden nieuwe netwerken van steun. Tegelijkertijd droegen deze activiteiten eraan bij dat inwoners sneller passende hulp vonden en wachttijden voor individuele trajecten beperkt bleven.



Echtscheidingsspreekuur

Samen met Trovatello Verstappen Advocatuur & Mediation organiseerden wij het echtscheidingsspreekuur. Dit spreekuur vond tweewekelijks plaats en bood inwoners laagdrempelige ondersteuning bij vragen over relatiebreuken en (echt)scheidingen. In totaal maakten 46 inwoners gebruik van het spreekuur.

Tijdens het spreekuur kregen inwoners vroegtijdig duidelijkheid over hun situatie en mogelijke vervolgstappen. Naast juridische vragen was er ook aandacht voor de emotionele impact van een scheiding, bijvoorbeeld op ouders en kinderen. Waar nodig verwezen wij inwoners door naar aanvullende ondersteuning.

Samenwerking met vrijwilligers

Binnen het Algemeen Maatschappelijk Werk hebben wij de samenwerking met VIA-vrijwilligers versterkt. Vrijwilligers liepen mee in casussen en boden praktische, sociale en emotionele ondersteuning. Door bijeenkomsten te organiseren ontstond een lerend netwerk waarin vrijwilligers ervaringen konden delen en signalen konden bespreken.

Vrijwilligers hebben vaak meer tijd voor persoonlijk contact. Dit zorgt voor vertrouwen en duurzame betrokkenheid bij inwoners. Door samen op te trekken in casussen konden wij ons richten op complexe vraagstukken en regie, terwijl vrijwilligers ondersteuning boden in het dagelijks leven van inwoners. Deze samenwerking maakt de ondersteuning effectiever en duurzamer.

Cijfers	2025	2024
Aantal trajecten	80	88
Deelnemers aan collectieve initiatieven	66	-
Aantal vrijwilligers	3	5
Aantal personen echtscheidingsspreekuur	46	14
Aantal vrijwilligers	3	5

Vooruitblik 2026

In 2026 blijven wij inzetten op vroegsignalering en een sterke samenwerking binnen het sociaal domein. Samen met partners werken wij aan een gezamenlijke aanpak, zodat inwoners sneller passende ondersteuning krijgen.

Daarnaast onderzoeken wij samen met de procesregisseur Zorg en Veiligheid de mogelijkheid van een aanmeldoverleg met verschillende disciplines, met als doel signalen eerder te bespreken, sneller te kunnen acteren en waar mogelijk te normaliseren. Tegelijkertijd zetten wij het collectieve aanbod voort en breiden wij dit waar mogelijk verder uit.

9. Algemene diensten LEVgroep

9.1 Crisisdienst buiten kantoortijden

LEVgroep is beschikbaar voor crisissen binnen en buiten kantooruren.

Meldingen per gemeente	Kort contact	Telefonisch contact	Totaal
Asten	0	1	1
Deurne	3	8	11
Laarbeek	0	3	3
Nuenen	4	2	6
Oirschot	0	1	1
Totaal	7	15	22

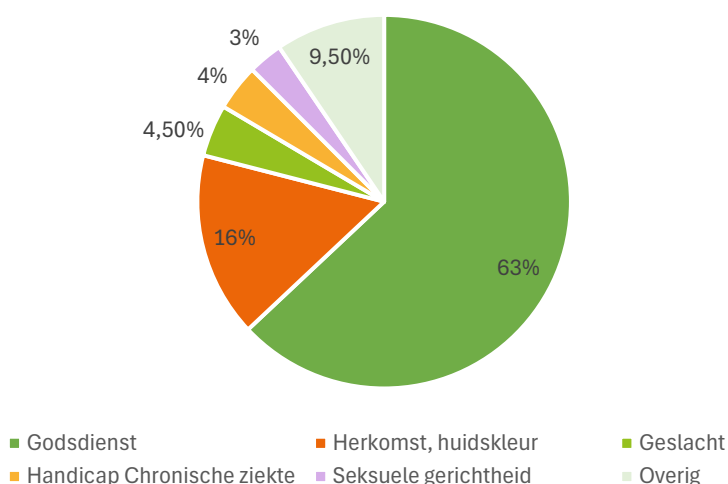
9.2 Meldpunt Anti Discriminatie Voorziening

In 2025 hebben we deze dienst, die wettelijk verplicht is vanuit de Wga (Wet gemeentelijke AntiDiscriminatieVoorziening), uitgevoerd voor 21 gemeenten in de regio: Astén, Bergeijk, Best, Bladel, Boekel, Cranendonck, Deurne, Eersel, Geldrop-Mierlo, Gemert-Bakel, Heeze-Leende, Helmond, Laarbeek, Nuenen, Oirschot, Reusel-de Mierden, Someren, Son en Breugel, Valkenswaard, Veldhoven en Waalre.

Inwoners weten ons meldpunt gelukkig steeds beter te vinden. Het aantal meldingen van discriminatie is gestegen van 140 meldingen in 2024 naar 408 meldingen in 2025. Dit betreft het totaal aantal meldingen door inwoners van de 21 gemeenten die bij ons waren aangesloten in 2025.



Top 5 - Discriminatiegrond



We merken dat het soort meldingen verandert. De meldingen zijn minder vaak anoniem en vaker complex, hetgeen meer werk oplevert omdat met meer partijen overlegd moet worden voor een adequate aanpak en opvolging. Het aantal zaken waarbij de Algemene Wet Gelijke Behandeling een rol speelt en waarbij sprake is of lijkt van ongelijke behandeling in de zin van de wet is toegenomen. We zien met enige regelmaat melders die verward gedrag vertonen. Deze proberen wij zo adequaat mogelijk te verwijzen naar de juiste organisatie.



In 2025 is in vijf gemeenten gestart met de uitvoering van het preventieve programma gericht op het bevorderen van inclusie en het tegengaan van discriminatie. In dit kader zijn trainingen over discriminatie ontwikkeld en aangeboden aan gemeentelijke professionals en aan diverse belangenorganisaties.

Daarnaast zijn eerste samenwerkingsverbanden tot stand gebracht met vertrouwenspersonen, sportverenigingen en andere relevante lokale partners. Deze contacten vormen de basis voor verdere structurele samenwerking in de komende periode. Gedurende het jaar is extra aandacht besteed aan twee landelijke en internationale themaweken. In maart is actief aangesloten bij de Internationale Week tegen Racisme en Discriminatie, en op 10 december is stilgestaan bij de Internationale Dag van de Mensenrechten. Rondom beide momenten zijn aanvullende activiteiten georganiseerd om bewustwording te vergroten en het lokale netwerk te versterken.

9.3 Spoed voor Jeugd

Onder regie van de 21 gemeenten van Regio Eindhoven voorziet Spoed voor Jeugd in Hulpverlening aan jeugdigen van 0 tot 23 jaar, in acute situaties, waar onmiddellijk actie nodig is. Door vroegtijdig adequate hulp te bieden, worden uithuisplaatsingen zoveel mogelijk voorkomen en kan het gezin zo snel mogelijk op eigen kracht verder. Binnen Spoed voor Jeugd werkt LEVgroep in een netwerkorganisatie samen met 17 andere hulpverlenende instanties.

Samen staan ze garant voor een 24/7 bereikbare crisisdienst, voldoende crisisopvangplaatsen/noodbedden en de inzet van ambulant crisiszorgteam voor maximaal 6 weken.

9.4 Ervaringsdeskundigheid

In 2025 heeft LEVgroep, in samenwerking met de gemeente Helmond, ervaringsdeskundigen ingezet om beleid en uitvoering beter te laten aansluiten op de leefwereld van inwoners met geldzorgen en armoede. Vanuit het project van Pharos en Sterk uit Armoede zijn ervaringsdeskundigen verbonden aan LEVgroep en ondersteund door vaste contactpersonen, zodat zij veilig en effectief kunnen meewerken binnen de gemeentelijke organisatie.

Ervaringsdeskundigen vervullen een belangrijke brugfunctie doordat zij drempels herkennen die inwoners ervaren bij het zoeken van hulp. Zij leveren een waardevolle aanvulling op professionele en beleidsmatige kennis en zijn zichtbaar binnen het sociaal domein. Zij verzorgden in 2025 meerdere leersessies voor medewerkers van de gemeente en ketenpartners, waarin zij hun ervaringen deelden om het begrip voor de dagelijkse realiteit van inwoners te vergroten.

Daarnaast dachten zij mee over beleidsstukken, uitvoeringsagenda's en de begrijpelijkheid van gemeentelijke communicatie. Hun signalen bieden belangrijke input voor het verbeteren van dienstverlening, vooral voor inwoners met beperkte middelen of weinig vertrouwen in de overheid.

Door de inzet van ervaringsdeskundigen kan de gemeente eerder knelpunten signaleren, zoals stress of moeite met het openen van post, en sneller passende ondersteuning bieden. Hiermee wordt de verbinding tussen beleid en praktijk verder versterkt en wordt dienstverlening beter afgestemd op de behoeften van inwoners.

9.5 Brabant migranten informatiepunt/ WINpunt

In 2025 heeft het WINpunt op volle kracht kunnen draaien met een goed ingewerkt team en een stevige samenwerking met de gemeente en andere organisaties, waardoor arbeidsmigranten sneller konden worden geholpen. Ook netwerkpartners wisten het WINpunt steeds beter te vinden, waardoor problemen eerder werden gesignaleerd.

Het WINpunt heeft in 2025 veel mensen ondersteund. Er zijn meer dan 123 individuele trajecten gestart voor arbeidsmigranten met concrete hulpvragen. Daarnaast zijn er 42 verschillende activiteiten georganiseerd, zoals ontmoetingsmomenten, workshops en acties in de wijk. Deze activiteiten zorgden voor bijna 500 contactmomenten met arbeidsmigranten. De inzet van 13 vrijwilligers, die samen meerdere talen spreken, speelde een grote rol. Dankzij deze vrijwilligers werd het WINpunt toegankelijker en konden meer mensen in hun eigen taal worden geholpen. Veel problemen op het gebied van huisvesting, administratie, gezondheid, financiën en arbeidsrechten zijn vroegtijdig opgemerkt en opgelost.

Door aanwezig te zijn op plekken waar arbeidsmigranten wonen of werken, konden medewerkers sneller contact leggen en hulp aanbieden, ook aan groepen die anders moeilijk bereikt worden.

De activiteiten in de wijk zorgden ervoor dat arbeidsmigranten zich welkom en gezien voelden. Mensen leerden elkaar kennen, bouwden een sociaal netwerk op en vonden sneller de weg naar ondersteuning of taalcursussen. Vooral voor vrouwen bleken de bijeenkomsten een veilige plek om vragen te stellen en hun zelfvertrouwen te vergroten. Dankzij al deze inspanningen voelen arbeidsmigranten zich minder alleen, weten zij eerder waar ze terecht kunnen met problemen en worden situaties sneller opgelost.

9.6 Vrijwillige Terminale Zorg regionaal

Vrijwillige Terminale Zorg (VTZ) biedt mensen de mogelijkheid om thuis te sterven. Getrainde vrijwilligers van VTZ bieden extra ondersteuning wanneer het niet mogelijk is om dit in eigen netwerkgeorganiseerd te krijgen. VTZ wordt gefinancierd vanuit het ministerie van VWS.

Gemeente	2025	2024
Helmond	9	11
Gemert	2	1
Laarbeek	2	2
Deurne	4	4
Asten - Someren	1	2
Geldrop – Mierlo	1	0

Er is samengewerkt met de landelijke koepel (VPTZ) en met het Netwerk Palliatieve Zorg Zuid Oost Brabant. Op clientniveau is er samengewerkt met netwerkpartners.

9.7 We Are In Charge (WAIC)

We Are In Charge is een initiatief van LEVgroep binnen het landelijke Maatschappelijke Diensttijd (MDT)-programma. WAIC is actief in meerdere gemeenten waaronder Helmond, Laarbeek, Deurne, Son en Breugel, Oirschot, Geldrop-Mierlo en Nuenen. Samen met scholen, maatschappelijke organisaties en bedrijven zorgen we ervoor dat jongeren niet alleen een bijdrage leveren aan de samenleving, maar ook stappen zetten in hun persoonlijke groei.

Jongeren krijgen via WAIC de kans om zich op een laagdrempelige manier in te zetten voor maatschappelijke thema's die hen aanspreken, zoals kansengelijkheid, armoedebestrijding, sociaal welzijn en culturele diversiteit. Dit doen zij in de vorm van challenges, waarbij zij in kleine teams samenwerken aan concrete projecten die impact maken. Scan de QR-code om het jaarverslag van We Are In Charge 2025 te bekijken.



Lees het WAIC-Jaarverslag

9.8 Kanscommissie (KC)

Soms houden huurders zich niet aan de regels. Dat is vervelend voor de buurt. Daarom werken woningcorporaties in het MRE-gebied Zuidoost-Brabant (Metropoolregio Eindhoven) samen met een lijst voor ongewenst gedrag van huurders.

Deze lijst is opgezet door 13 woningcorporaties in de regio Eindhoven. Sinds februari 2022 delen zij informatie over mensen die zich ernstig misdragen. Wie op de lijst staat, kan voorlopig geen woning huren bij deze corporaties. Zo zorgen zij samen voor veilige buurten. Deze lijst vervangt de oude 'Sancties en Kanselijst'. Men komt alleen op de lijst als zij zich ernstig misdragen. Dat kan zijn:

- Overlast of agressie: zoals harde muziek, bedreigingen of gevaarlijke situaties.
- Misbruik van de woning: bijvoorbeeld drugs, wapens, prostitutie, onderverhuur, of de woning als bedrijfspand gebruikt.
- Schulden: als men nog geld aan de corporatie moet betalen.
- Fraude: men heeft verkeerde of misleidende informatie gegeven.

Als men eerder van de lijst af wil kan er een nieuwe kans worden aangevraagd via Wooniezie. Een speciale commissie bekijkt of er weer een woning gehuurd mag worden. Daarbij kijkt ook LEVgroep mee: is het verantwoord, en is er hulp nodig? De commissie besluit dan of men een nieuwe kans krijgt, en of daar afspraken bij horen.

In 2025 heeft LEVgroep 13 screeningsgesprekken uitgevoerd ten behoeve van de besluiten welke de Kanscommissie (KC) heeft te maken. Deze screeningsgesprekken worden uitgevoerd door ofwel een individueel hulpverlener ofwel een sociaal raadvrouw (vanwege het maatschappelijke, psychosociale, juridische en/of financiële component).

We zien een toename van het aantal aanvragen dat negatief wordt beoordeeld. De KC signaleert dat in veel gevallen de aanvrager nog niet voldoende stappen heeft gezet. Ook signaleert de KC dat niet alle aanvragen duidelijk genoeg zijn om tot een mogelijk positief oordeel te komen. Eerst is aanvullende informatie nodig, totdat die verkregen is kan niet positief worden geoordeeld. Deze aanvullende informatie wordt dan verkregen via de medewerkers van LEVgroep.

9.9 Verkennend Gesprek

LEVgroep is betrokken bij de uitvoering van plannen die voortvloeien uit het Integraal Zorgakkoord (IZA). Een van de opdrachten die hier voor ons in zit, is deelname aan het Verkennend Gesprek. Hierbij hebben we in Helmond – de Peel de rol van projectleider in opdracht van Peel Duurzaam Gezond, en de rol van verkenner in de uitvoering namens het sociaal domein in Helmond, Deurne en Laarbeek. In Eindhoven de Kempen hebben we de rol van kwartiermaker voor het verkennend gesprek en zijn de eerste verkenners opgeleid en aan het werk in Geldrop-Mierlo. De verdere uitrol van de verkennende gesprekken zal gefaseerd plaatsvinden in 2026.

Soms ontstaan er zorgen over een inwoner waarbij onduidelijk is welke ondersteuning nodig is of welke organisatie het beste kan helpen. In zulke situaties kan de huisarts doorverwijzen naar een verkennend gesprek. Dit is een gesprek waarin de inwoner samen met een medewerker vanuit welzijn en een medewerker vanuit de GGZ gezamenlijk de situatie in kaart brengt en verkend welke ondersteuning binnen welk leefgebied en organisatie passend is.

9.10 Kwaliteit en privacy en informatieveiligheid in onze bedrijfsprocessen

LEVgroep hecht belang aan goede bedrijfsprocessen. In nauw overleg met gemeenten wordt onze opdracht vastgelegd in onze subsidieaanvragen en worden deze vertaald naar teamwerkplannen alvorens uitvoering plaatsvindt. LEVgroep is daarbij dubbel gecertificeerd. We hanteren het ISO-9001 kwaliteitscertificaat waar wij jaarlijks ook intensief op geaudit worden. Hierin staan onze bedrijfsprocessen en de uitvoering van de PDCA-cyclus centraal. Daarnaast voeren wij ook het Kwaliteitslabel Sociaal Werk. Dit keurmerk beschouwt de wijze waarop het vakmanschap geborgd is in de organisatie.

Om de verdere groei van bewustzijn en compliance inzake privacy en informatieveiligheid te faciliteren pakt LEVgroep dit onderwerp steeds thematisch aan. Deze aanpak sluit aan bij de beschikbare inzet van de FG en maakt het mogelijk om grotere, complexere onderwerpen gefaseerd op te pakken.

De thema's voor 2025 bouwen voort op de stappen die in 2024 zijn gezet en richten zich op vier pijlers:

- Beleid en governance – het actualiseren en toepasbaar maken van privacy- en informatieveiligheidsbeleid.
- Rechten van betrokkenen – verbetering van processen, procedures en registraties.
- Verwerkingsregister en verwerkers – verder uitbouwen van inzicht, kwaliteit en ketenafspraken.
- Privacybewustzijn – het versterken van kennis en houding bij medewerkers.

Het afgelopen jaar is in het bijzonder gekenmerkt door een professionaliseringsslag in het vaststellen van de ketenverantwoordelijkheid door LEVgroep. Een belangrijk onderdeel daarvan was het grote aantal verwerkersovereenkomsten dat is opgesteld, beoordeeld en geactualiseerd. Dit zowel met LEVgroep in de rol van verwerker als die van verantwoordelijke. Daarmee heeft LEVgroep niet alleen beter grip gekregen op de wijze waarop zij met partijen persoonsgegevens verwerken, maar haar eigen positie in deze keten verankert. Dit heeft aantoonbaar gezorgd voor duidelijkere afspraken, transparante rollen en beter zicht op risico's in de samenwerking met leveranciers en partners.

Daarnaast heeft LEVgroep in 2025 een DPIA uitgevoerd op het jeugdhulpproces in Oirschot. Dit geldt binnen de organisatie als een kernproces waarbij gevoelige gegevens worden verwerkt. De uitkomsten hebben geleid tot beter inzicht in de risico's en tot een aantal gerichte verbetermaatregelen die in 2026 worden opgepakt.

9.11 Greendeal en Duurzaamheid

In 2021 begonnen we met een Green Deal en het nemen van maatregelen om CO₂ te reduceren binnen onze organisatie. LEVgroep heeft in 2023 het bronzen niveau van de Milieuthermometer Zorg voor haar locaties in Helmond behaald, en hier zijn wij in 2025 wederom op geaudit. Dit is onderdeel van het bredere initiatief, het convenant Green Deal Zorg Helmond/ De Peel. Voor de toekomst willen we de Green Deal verder uitbouwen.

Duurzaamheid en vitaliteit versterken elkaar: zorgen voor mensen betekent ook zorgen voor de wereld. Vanuit deze basis is gekeken naar verbreding, naar eco-sociaal werk. Eco-sociaal werk richt zich op een duurzame en sociaal rechtvaardige samenleving, met aandacht voor klimaat, gezondheid en meedoen. Sociaal werkers betrekken inwoners, ondersteunen groene initiatieven en hebben extra oog voor kwetsbare groepen. Zo ontstaan sociale én ecologische voordelen en wordt duurzaamheid een vanzelfsprekend onderdeel van het dagelijks leven in de wijk.

Word Buddyouder in Laarbeek

© 15 oktober 2025 Nieuwsverzicht homepage



Heb jij een warm hart voor kinderen en wil je iets betekenen voor gezinnen in jouw omgeving? Word Buddyouder! Als Buddy-Ouder vang je vrijwillig één of twee dagdelen per week een kind op uit een gezin dat het (tijdelijk) moeilijker heeft.

Human Interest 11 jul 2025, 08:10 Eenzaamheid in Laarbeek moet bespreekbaar gemaakt worden



Nieuws 21 aug 2025, 07:55 Pilot-project gemeente en LEVgroep; Buddy's voor overbelaste opvoeders



Nieuws 30 mrt 2025, 16:08 Informatieavond Mariahout 'Jouw dorp jouw stem'



Nieuws 10 apr 2025, 15:38 Succesvolle informatieavond in Mariahout



Nieuws 14 jul 2025, 08:45 Schrijf en mijmer mee met Zomerse Schrijfcafés



Nieuws 11 nov 2025, 18:20 Laarbeekse helden in het zonnetje op Dag van de Mantelzorg



Nieuws 4 sep 2025, 09:35 Nieuwe website van We Are In Charge (WAIC) online



CONTACTKAART LEV LAARBEEK



BART HELDENS
MANAGER LAARBEEK

bart.heldens@levgroep.nl

06 - 81 53 15 99



MAARTJE KEIZERS
LEV-NETWERKER LAARBEEK

maartje.keizers@levgroep.nl

06 - 41 43 32 77





BEDANKT

LEVgroep bedankt haar inwoners, vrijwilligers, beroepskrachten, gemeenten en maatschappelijke partners voor hun betrokkenheid en samenwerking.

LEVGROEP LAARBEEK

Otterweg 27
5741 BC Beek en Donk

LEVGROEP CENTRAAL KANTOOR

Postbus 296
5700 AG Helmond
Penningstraat 55
5701 MZ Helmond

CONTACT

0492 59 89 89
info@levgroep.nl
www.levgroep.nl

SAMEN VOOR ELKAAR