



JAARVERSLAG 2025

LEV NUENEN

SAMEN VOOR ELKAAR

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
1. Buurtwerk	6
1.1 Gemeenschapsopbouw – Buurtsportcoach	6
1.2 Buurtbemiddeling Dommelvallei – Nuenen	10
1.3 Dorpsondersteuner Gerwen	11
1.4 Wmo-loket	12
2. Geldzaken	14
2.1 Sociaal Raadsliedenwerk	14
2.2 Schuldhulpverlening	14
2.3 Hulp bij Thuisadministratie	16
3. Integratie en Taal	17
3.1 Vluchtelingenwerk	17
3.2 Opvanglocatie Vrouwkesakker	19
4. Kinderen en Jongeren	21
4.1 DURV Jongerenwerk	21
5. Ouderen en Mantelzorg	31
5.1 Steunpunt Mantelzorg	31
6. Vrijwilligerswerk en participatie	35
6.1 Steunpunt Vrijwilligerswerk	35
6.2 Huiskamerproject	38
7. Individuele Hulpverlening	40
7.1 Algemeen Maatschappelijk Werk	40
7.2 Scheidingssprekuur	45
8. Algemene diensten LEVgroep	46
8.1 Crisisdienst buiten kantoortijden	46
8.2 Meldpunt Anti Discriminatie Voorziening	46
8.3 Spoed voor Jeugd	47
8.4 Ervaringsdeskundigheid	48
8.5 Brabant migranten informatiepunt/ WINpunt	48
8.6 Vrijwillige Terminale Zorg regionaal	49
8.7 We are in Charge	49
8.8 Kanscommissie (KC)	49
8.9 Verkennend Gesprek	50
8.10 Kwaliteit en privacy en informatieveiligheid in onze bedrijfsprocessen	50
8.11 Greendeal en Duurzaamheid	51

Voorwoord

Dit is het jaarverslag van LEVgroep over 2025. In dit verslag laten we zien hoe we samen met inwoners, vrijwilligers, beroepskrachten en maatschappelijke partners hebben gewerkt aan een veerkrachtige en inclusieve samenleving. LEVgroep vervult daarin een belangrijke rol als verbinder en aanjager binnen het netwerk. Samen werken we aan maatschappelijke uitdagingen die vragen om betrokkenheid, samenwerking en een sterke sociale basis.

Onze speerpunten voor 2025-2027

Fijn opgroeien richt zich op preventie en samenwerking, zodat kinderen en jongeren veilig en kansrijk kunnen opgroeien. Met programma's in de wijk en op school, participatie door en voor jongeren en collectieve ondersteuning versterken we hun sociale en mentale gezondheid en begeleiden we hen naar een passende startkwalificatie.

Fijn ouder worden draait om betekenisvol leven, meedoen en het benutten van talenten. Samen met partners versterken we de sociale gezondheid van ouderen en helpen we eenzaamheid te verminderen.

Fijn samenleven loopt als rode draad door alles wat we doen. We stimuleren inwoners om mee te doen, hun netwerk te vergroten en naar elkaar om te zien. Door in te zetten op nabuurschap, laagdrempelige ontmoetingen en kansen in de wijk versterken we verbinding, saamhorigheid en welzijn.

In 2025 zijn binnen onze regio verschillende transformatieplannen ontwikkeld en goedgekeurd vanuit het Integraal Zorg Akkoord. LEVgroep is hierbij betrokken, onder andere bij MentaalGezondheidsNetwerk en Verkennend Gesprek, Hart voor de Wijk, Wijk-up teams, Buurt als ecosysteem en Samenredzaam in de Keten. De uitvoering van deze plannen start in 2026.

Onze missie is om inwoners te inspireren deel te nemen aan een samenleving in beweging. Daarbij vormen onze kernwaarden verbinden, vertrouwen, vernieuwen en versterken de basis van ons werk. Vanuit die basis blijven we inspelen op maatschappelijke uitdagingen van nu en morgen. Vertrouwen is daarbij onmisbaar. Wij danken alle medewerkers, vrijwilligers en partners voor hun inzet en betrokkenheid. **Samen voor elkaar** blijft onze kracht.

Met vriendelijke groet,

Jolanda Teeuwen
Directeur - Bestuurder LEVgroep

Kevin Janssen
Manager LEV Nuenen

OVER LEVGROEP

Missie

LEVgroep inspireert inwoners om actief deel te nemen aan een samenleving in beweging, wat bijdraagt aan hun geluk en welbevinden.

Visie

LEVgroep is een toegankelijke welzijnsorganisatie die samenwerkt met inwoners, vrijwilligers en partners aan veerkrachtige buurten.

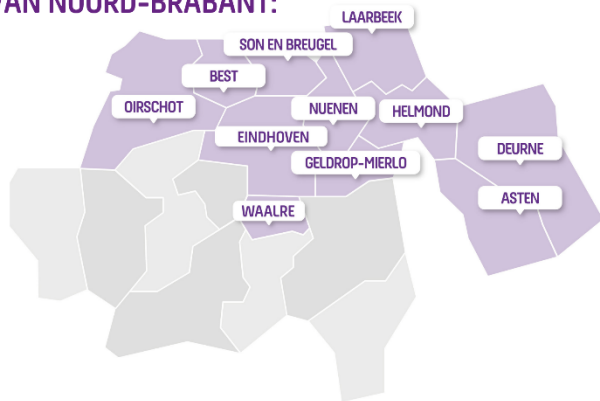
Kernwaarden

Wij denken en handelen vanuit ons hart, met de kernwaarden:



SAMEN VOOR ELKAAR

LEVGROEP VIND JE IN 11 GEMEENTEN VAN NOORD-BRABANT:



BREDE SAMENWERKSPARTNERS

LEVgroep werkt met een aantal brede samenwerkingspartners zoals Brainport voor elkaar, Peel Duurzaam Gezond (IZA), Dementieplatform, Garage2020, Regioraad Eindhoven de Kempen (IZA).



INZET OP KWALITEIT

- ✓ **Gecertificeerd: ISO & Sterk Sociaal Werk**
- ✓ **Medewerkers SKJ-geregistreerd en Registerplein**
- ✓ **VOG** voor beroepskrachten & vrijwilligers
- ✓ **Klachtenprocedure & vertrouwenspersonen**
- ✓ **Derde jaar gecertificeerd voor Green Deal Zorg**, met focus op energiebesparing, afvalscheiding en CO2-reductie.

6,5K volgers op LinkedIn

113K website bezoekers

2,5K volgers op Facebook

1,4K volgers op Instagram

138 impactstories gepubliceerd

SAMEN MAKEN WE HET VERSCHIL IN DE SAMENLEVING

Dat doen wij met onze medewerkers bestaande uit:

- **1800 vrijwilligers**
- **330 beroepskrachten**
- **141 stagiairs**

WELKOM BIJ LEVGROEP



ONZE SPEERPUNTEN 2025 - 2027

Fijn opgroeien: We zetten in op preventie en samenwerking om jeugdzorg te voorkomen. Met gerichte programma's vergroten we ontwikkelingskansen en begeleiden we jongeren naar een startkwalificatie die past bij talent, onderwijs en arbeidsmarkt.

Fijn ouder worden: We waarderen en benutten talenten van ouderen voor een betekenisvol leven. Zo stimuleren we actief meedoen, versterken we sociale gezondheid en verminderen we eenzaamheid, samen met partners.

Fijn samenleven: We stimuleren inwoners om mee te doen, elkaar te ontmoeten en naar elkaar om te kijken. Zo versterken we de saamhorigheid in de wijk en maken we meedoen voor iedereen toegankelijk.

RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht houdt toezicht op de koers van LEVgroep en werkt vanuit een eigen visie die aansluit bij onze missie.

LEVRAAD

De LEVraad is de nieuwe adviesraad waarin de Vrijwilligersraad en Ondernemingsraad zijn samengevoegd.



PRIVACY BESCHERMING

LEVgroep ziet privacy als een integraal onderdeel van het dagelijks werk. De Functionaris Gegevensbescherming (FG) hield toezicht en gaf advies over privacyvraagstukken.

VEILIGHEID

24/7 bereikbaar bij noodsituaties. We bieden psychosociale hulp bij crises en rampen.



ONZE IMPACT IN 2025

BUURTWERK

Sterke buurten zorgen voor meer verbonden inwoners die elkaar weten te vinden en ondersteunen. Dit vergroot zelfredzaamheid, vermindert gevoelens van eenzaamheid en verlaagt druk op de zorg en professionele ondersteuning.

2.331 ontmoetingen gefaciliteerd



KINDEREN EN JONGEREN

Met extra aandacht helpen we kinderen en jongeren fijn, veilig en kansrijk op te groeien en zich persoonlijk te ontwikkelen.

18.218 kinderen en jongeren namen deel aan onze activiteiten



OUDEREN EN MANTELZORG

Ondersteuning en waardering van mantelzorgers vermindert hun stress en overbelasting, vergroot hun welzijn en motivatie, versterkt hun zorgcapaciteit, en draagt bij aan een betere kwaliteit van zorg voor degene die zij ondersteunen.

10.297 mantelzorgers gewaardeerd



TAAL EN INTEGRATIE

Taalprojecten en maatschappelijke begeleiding helpen nieuwkomers sneller zelfstandig te worden, hun sociale en economische participatie te vergroten, en zich effectief te integreren in de samenleving.

1.694 nieuwkomers begeleid



GELDZAKEN, WET- EN REGELGEVING

Sociaal Raadsliedenwerk en de Formulierenbrigade zorgen voor tijdige toegang tot rechten en voorzieningen. Zo verminderen we stress, versterken we zelfredzaamheid en voorkomen we zware hulp.

8.018 trajecten met inwoners



VRIJWILLIGERSWERK EN PARTICIPATIE

Vrijwilligerswerk en participatie naar werk versterken verbondenheid, zelfvertrouwen en vaardigheden en vergroten inclusie en actieve betrokkenheid in buurten en wijken.

Ca. 20% van de inwoners doet vrijwilligerswerk in onze gemeenten



INDIVIDUELE HULPVERLENING

Individuele hulpverlening verlicht problemen direct en versterkt veerkracht en zelfredzaamheid, zodat inwoners zelfstandiger worden.

2.446 trajecten jeugdhulp, AMW en WMO



DUURZAAMHEID

Inwoners in sociale huurwoningen gebruiken minder energie, hebben lagere energiekosten en meer wooncomfort, en dragen zo bij aan een duurzamere leefomgeving.

952 huishoudens kregen energiebesparend advies





1. Buurtwerk

LEVgroep werkt in buurten, wijken en dorpen aan sterke gemeenschappen. Bewoners ontmoeten elkaar, werken samen en nemen zelf beslissingen. We helpen actieve bewonersgroepen en zorgen voor plekken waar mensen elkaar kunnen ontmoeten en contact maken. We werken dichtbij de mensen en luisteren goed. Zo versterken we netwerken en stimuleren we samenwerking. Een ontwikkelaar buurtwerk helpt medewerkers met praktische tips om bewoners beter te bereiken en samen te werken aan sterke en gezonde buurten.

1.1 Gemeenschapsoverbouw – Buurtsportcoach

De combinatiefunctionaris

De combinatiefunctionaris is een sociaal cultureel werker die onderwijs, sport, cultuur, welzijn en zorg met elkaar verbindt en maatschappelijke (nieuwe) initiatieven op deze gebieden ontwikkelt en ondersteunt. Hiermee zorgt de combinatiefunctionaris voor het versterken, verbeteren en/of in stand houden van de leefbaarheid van de gemeenschap. De combinatiefunctionaris kent de wijk, signaleert vragen van inwoners en legt waar mogelijk verbindingen. Verenigingen en burgers weten de combinatiefunctionaris feilloos te vinden. De beroepskracht ondersteunt wijkorganen vraaggericht bij het vergroten van zelfredzaamheid en maatschappelijke betrokkenheid van actieve inwoners.

Buurtsportcoach

De buurtsportcoach verbindt sport aan andere sectoren. Inwoners van de gemeente Nuenen (jong & oud) worden gestimuleerd om te sporten en bewegen. Sport- en beweeglessen worden georganiseerd en verenigingen worden ondersteund waaronder de Sportraad. Dit met als doel om het beweegaanbod te stimuleren. De buurtsportcoach is daarbij coördinerend. We werken veelal met de inzet van Stagiaires hierdoor kunnen we ons bereik vergroten in het geven van Sport- en beweeglessen.

Actief Nuenen

Actief Nuenen wil dat iedereen mee kan doen; verbinden, ondersteunen, organiseren en motiveren. Actief Nuenen is onderdeel van LEV Nuenen en heeft als doel om jong en oud te laten kennismaken met alle vormen van sport en cultuur in Nuenen. Samen met enthousiaste inwoners, sport of culturaanbieders, onderwijs en andere (zorg) organisaties wordt jong en oud enthousiast gemaakt om te bewegen en gezond te leven. Samen gaan we voor een gezond en actief Nuenen!

Samenwerking interne disciplines LEV

In 2025 is de samenwerking met de verschillende disciplines binnen LEV Nuenen, de buurtsportcoach en combinatiefunctionaris geïntensiveerd. Binnen het CMD bestaat een grote overlap van activiteiten waarin we elkaar kunnen versterken en daarmee efficiënter vanuit eigen expertise een bijdrage leveren.

Verbindende initiatieven

Door de verbinding te zoeken met verschillende organisaties, verenigingen en onderwijsinstellingen en inwoners kunnen we jaarlijks samen grote activiteiten opzetten waar veel inwoners aan deel kunnen nemen. Dat doen we voor alle inwoners van 0-100. Door deze activiteiten aan te bieden zetten we in op het versterken, verbeteren en/of in stand houden van de leefbaarheid van de gemeenschap met als doel een gezond en actief Nuenen.



Sport-, beweeg- en cultuuractiviteiten

Voor het jeugdfonds sport en cultuur zijn we Meerkracht. We vragen financiële middelen aan bij het Jeugdfonds voor kinderen die anders vanwege financiële redenen niet mee kunnen doen aan sport of cultuuractiviteiten. Ook voor kinderen en volwassenen met een beperking bewegen we mensen met een beperking naar een passend beweegaanbod. Het toe leiden van inwoners naar sport-, beweeg- en cultuuractiviteiten heeft een brede en duurzame impact op zowel individuen als de samenleving als geheel. Het vergroot de kwaliteit van leven, stimuleert participatie en versterkt zowel individuen als de gemeenschap.

Informeren en adviseren bij verenigingsondersteuning

Sterke verenigingen leveren een belangrijke bijdrage aan leefbaarheid, ontmoeting en participatie. Door informeren en adviseren wordt deze maatschappelijke impact vergroot en duurzamer. Informeren en adviseren bij verenigingsondersteuning zorgt voor sterke, toekomstbestendige verenigingen die hun maatschappelijke rol effectief en met vertrouwen kunnen blijven vervullen.

Deelname aan netwerken heeft een duidelijke en positieve impact op zowel individuen als organisaties en de gemeenschap als geheel. De vergroot kennis, samenwerking en bereik, en draagt bij aan duurzame oplossingen en een sterkere, veerkrachtige samenleving. Hierin zijn wij een spin in het web en kunnen we makkelijk verbindingen leggen tussen verschillende netwerken, verenigingen, wijkbewoners, professionals en gemeente.

Projecten Actief Nuenen	2025	2024
Sjors Sportief en Creatief	604 deelnemers 42 aanbieders	543 deelnemers 42 aanbieders
Koningsspelen	1800 deelnemers 6 basisscholen 50 vrijwilligers 3 verenigingen	Afgelast vanwege het slechte weer
Adventskalender	179 deelnemers 14 activiteiten door werkgroep	172 deelnemers 5 activiteiten door werkgroep
MDT trajecten Ism Jongerenwerk	3 projecten 12 mdt'ers 45 deelnemers 1 mdt'ers 55 deelnemers 5 mdt'ers 30 deelnemers	2 projecten 15 mdt'rs 52 deelnemers
Sportweek/ Burendag	100 deelnemers 6 activiteiten Burendag 6 wijkverenigingen langsgegaan	106 deelnemers 4 activiteiten Burendag 3 wijkverenigingen langsgegaan
Vitaliteitsdag	45 deelnemers 18 vrijwilligers	-
Plusbus	286 deelnemers 23 activiteiten	173 deelnemers 16 activiteiten
Zomeractiviteiten	35 deelnemers 4 activiteiten	50 deelnemers 5 activiteiten
Zorgzame buurten	• 2x Inwonersinitiatieven ondersteunt bij opstart • 2x Aanjagen aanbod wijkhuis icm andere disciplines LEV • Wekelijks inloop gestart • 2x picknicks 105 deelnemers • 1x burendag 55 deelnemers • 7x Liftonderhoud Jo van Dijkhof 36 inwoners • 5x Sociale buurtwandeling 17 deelnemers	

Individuele vragen	2025	2024
Jeugdfonds sport en cultuur	19 aanvragen	9 aanvragen
Uniek sporten	4 aanvragen	6 aanvragen

Netwerken	2025	2024
Dementievriendelijk Nuenen	4 bijeenkomsten	4 bijeenkomsten
Bouwen aan Zorgzame buurten	4 kerngroep bijeenkomsten 10 werkgroep bijeenkomsten	9 bijeenkomsten
Uniek sporten	7 regionale bijeenkomsten 1 landelijke bijeenkomst 4 werkgroep bijeenkomsten	2 bijeenkomsten
Een tegen eenzaamheid	4 bijeenkomsten	1 bijeenkomst
Wijk-up teams	5 bijeenkomsten	
Sportraad basisscholen	1 bijeenkomst	

Informereren en adviseren	2025	2024
Buurt- en wijkverenigingen	3 bijeenkomsten	2 bijeenkomsten
Verenigingsondersteuning	1 bijeenkomst 15 deelnemers 7 verenigingen	
Netwerkgesprekken	19 gesprekken met organisaties 15 gesprekken met actieve inwoners	

Stagiaires begeleiden	2025	2024
Aantal stagiaires	4 stagiaires	2 stagiaires

Zowel de Combinatiefunctionaris als Buurtsportcoach zijn lid van de kerngroep brede Spuk in Nuenen. Vanaf Juli 2024 zijn de uren voor coördinatie van SPUK/GALA tijdelijk ondergebracht bij LEVNuenen/ Actief Nuenen, zowel bij de buurtsportcoach als bij de combinatiefunctionaris. Hierdoor is een snellere afstemming mogelijk tussen inwoners, professionals en gemeente en bevordert dit de samenwerking. Zo wordt preventie en gezondheid duurzaam verankerd door het wijkgericht werken.

SPUK/GALA	2025	2024
Kerngroep	3 bijeenkomsten	1 bijeenkomst
Pijler Valpreventie	10 fysiotherapeuten zijn opgeleid 5 Valpreventiescreenings (i.c.m. informatiebijeenkomsten). 6x InBalans trainingen à 12 deelnemers per groep.	Werkgroep valpreventie gestart.
Pijler Sportakkoord 2.0	3 bijeenkomsten met werkgroep Thema's zoals sportbox, sjors sportief, sportweek, koningsspelen, QR-fit, Uniek Sporten besproken. Organisatie en uitvoering verloopt via Actief Nuenen.	Werkgroep sportakkoord 2.0 gestart.
Pijler Overgewicht	GLI-groepen gestart Samenwerking met Feelfit Center opgezet.	Werkgroep overgewicht gestart.

SPUK/GALA	2025	2024
Pijler Versterken sociale basis, eenzaamheid en leefomgeving	Intentieverklaring bouwen aan zorgzame buurten getekend Koppeling gemaakt met Dementievriendelijk Nuenen. Koppeling gemaakt met Eenzaamheid.	Doorontwikkeling Bouwen aan zorgzame buurten.
Pijler Kansrijke start	Tijdens kerngroep informatie gedeeld met andere werkgroepen.	Werkgroep Kansrijke gestart aangehaakt.

Vooruitblik 2026

- Netwerk behouden en uitbreiden;
- Combifunctie en Buurtsportcoach blijven een rol spelen in de SPUK/GALA aanpak;
- Uitbreiden van wijkgericht werken;
- Nog sterker inzetten op verbinding tussen werkgroepen die zich bezighouden met maatschappelijke thema's, om zo de gezamenlijke overstijgende doelen te realiseren en zo de duurzaamheid en toekomstbestendigheid te waarborgen.

1.2 Buurtbemiddeling Dommelvallei – Nuenen

Onze vrijwillige buurtbemiddelaars hebben bemiddelingsgesprekken gevoerd met burenen die een conflict met elkaar hebben.

Van de 27 in behandeling genomen meldingen in 2025 zijn er 12 positief en 5 neutraal afgesloten. Neutraal betekent dat een meldende buur uiteindelijk toch afziet van een bemiddelingstraject of dat we geen contact kunnen krijgen met de meldende buur.

Cijfers	2025	2024
Aantal meldingen	27	21

Trends en ontwikkelingen

De meldende of beklagde buur is vaker niet bereid deel te nemen aan buurtbemiddeling of het kost de coördinator of bemiddelaars meer tijd en inspanning om een buur te motiveren deel te nemen. Zowel de meldende als de beklagde buur reageren ook vaker niet meer op onze berichten telefonische- schriftelijke- of mailberichten waardoor we de casus moeten sluiten.

Cijfers	2025	2024
Meldende buur wil niet deelnemen	5	2
Beklaagde buur wil niet deelnemen	2	5

Door in gesprek te gaan met de bemiddelaars voelen mensen zich gehoord en erkend. Zo ontstaat ruimte om te gaan praten met en luisteren naar de buur om vervolgens samen oplossingen te vinden en waarbij ook gesproken wordt hoe een duurzame burenenrelatie er voor hen uit zou zien en wat daarvoor nodig is.

Leefbare buurt

Zes tot acht weken na het bemiddelingsgesprek volgt er een nazorg telefoontje. Onderstaand een passage uit een nazorgverslag, geschreven door een van de twee bemiddelaars:

Beiden genieten van de rust met de buren, die na het BBM-gesprek is ingetreden. Men groet elkaar weer vriendelijk en praten over 'koetjes en kalfjes'. Beiden zijn blij met de rust in hun hoofd. De buurmannen zijn weliswaar nog niet met elkaar koffie wezen drinken, maar dat komt in het komende jaar wellicht nog. 'We zijn op de goede weg'.

1.3 Dorpsondersteuner Gerwen

Het afgelopen jaar stond in het teken van ontwikkeling, leren en samenwerken, maar kende ook onverwachte uitdagingen, zoals het uitvallen van een collega in deze pilot. Binnen LEVgroep hebben we dit gezamenlijk opgevangen door taken te verdelen en expertise te bundelen. Dit benadrukt de kracht van onze organisatie en de bereidheid om verantwoordelijkheid te delen.

Deze situatie leidde echter tot een tijdelijke terugslag, omdat continuïteit bij een pilot essentieel is. Het opnieuw laten instromen van een collega kost tijd en zorgvuldigheid, wat invloed had op tempo en uitvoering, maar ook waardevolle inzichten gaf over kwetsbaarheid, veerkracht en organisatiekracht.

Dorpsondersteuner: De dorpsondersteuner vormt de verbindende schakel in Gerwen tussen inwoners, vrijwilligers, zorg- en welzijnsprofessionals. Hij brengt mensen bij elkaar, stimuleert burgerinitiatieven en bouwt voort op bestaande initiatieven. In de praktijk bestaat dit uit:

Kortdurende contacten: Laagdrempelig contact stelt de dorpsondersteuner in staat snel signalen zoals eenzaamheid, zorgvragen of overlast op te pakken en passende ondersteuning te organiseren. Dit voorkomt verergering van problemen, zwaardere hulp en versterkt leefbaarheid en samenhang.

Langdurige trajecten: Bij trajecten over langere tijd bewaakt de dorpsondersteuner continuïteit en ondersteunt waar nodig, zodat inwoners zelfredzaam en sociaal verbonden blijven.

Netwerkcontacten: Sterke netwerkrelaties zorgen voor snelle en passende hulp, betere samenwerking tussen bewoners en organisaties en vroegtijdige signalering van problemen. De dorpsondersteuner fungeert als spin in het [web](#), verbindend tussen netwerken, verenigingen, wijkbewoners, professionals en gemeente.

Inwonersinitiatieven: De dorpsondersteuner stimuleert bewonersinitiatieven door mensen samen te brengen, advies te geven en los te laten wanneer mogelijk. Hierdoor groeit eigenaarschap, betrokkenheid en sociale cohesie, bijvoorbeeld via de ontwikkeling van de "steuncirkel", waarin inwoners elkaar bij kortdurende vragen ondersteunen.

Samenwerking binnen LEV: In 2025 is de samenwerking met interne disciplines, buurtsportcoach en combinatiefunctionaris verder geïntensiveerd. Door overlap in activiteiten versterken we elkaar en leveren we efficiënter een waardevolle bijdrage vanuit eigen expertise.

Impact

De dorpsondersteuner heeft bijgedragen aan het ontstaan en versterken van bewonersinitiatieven door inwoners met elkaar te verbinden, ideeën te stimuleren en ondersteuning te bieden waar nodig. Hierdoor namen bewoners meer eigenaarschap,

groeide de onderlinge betrokkenheid en werd het sociale netwerk in het dorp versterkt. De dorpsondersteuner is aanjager geweest bij de ontwikkeling van de “steuncirkel” wat een voorbeeld is van wat een dorpsondersteuner kan bijdragen.

Activiteit	2025
Korte contacten	
Inloop Gerwen	17 bijeenkomsten
Individueel kort contact	35
Langdurend contact	19
Netwerkgesprekken organisatie	80
Netwerkgesprekken actieve inwoners	15
Eén tegen eenzaamheid	2 bijeenkomsten
Inwonersinitiatieven	
	3 keer inwoners initiatieven ondersteund bij opstart (gymclub, voorleesclub, wandelclub)
	Opstart steuncirkel, 15 vrijwilligers. Start 2026

1.4 Wmo-loket

Het Wmo-loket is bereikbaar voor inwoners met allerlei vragen over Wmo-voorzieningen, regelingen, mogelijkheden voor begeleiding, dagbesteding, hulp, ondersteuning op allerlei leefgebieden zoals zorg en (voorliggende) voorzieningen. De Zorgconsulent onderzoekt samen met de inwoner of deze met behulp van zijn eigen netwerk en/of een vrijwilliger de juiste ondersteuning kan organiseren. Daar waar nodig zal de inwoner verwezen worden naar de Wmo-consulenten van de gemeente voor de inzet van een voorziening. Daarnaast spreken we tijdens het spreekuur veel mantelzorgers en wijzen we deze op de ondersteuning van het Steunpunt Mantelzorg.

Impact

Het spreekuur is een laagdrempelig contactmoment. Doordat er geen afspraak gemaakt hoeft te worden is het eenvoudig voor mensen om binnen te lopen of te bellen op een moment dat het voor hen uitkomt. Door onze expertise van het voorliggend veld en kennis van andere diensten binnen LEVgroep, wordt van slechts **ca. 30%** van alle Wmo-trajecten een Wmo-melding gemaakt.

Informer professionals, vrijwilligers en inwoners

Wij organiseerden informatieavonden voor bewoners, (zorg)professionals en vrijwilligers:

Bijeenkomsten	Resultaat 2025
Informatieavonden autisme	2 bijeenkomsten, 54 deelnemers
Algemene informatieavond	1 bijeenkomst, 18 deelnemers
Informatieavond/-markt LVB	1 bijeenkomst, 38 deelnemers

Bijeenkomsten	Resultaat 2025
Achterbanbijeenkomst Archipel	1 bijeenkomst, 35 deelnemers
Eerstelijnsnetwerk	7x, gem. 16 deelnemers (bereik 180 contacten)
Nieuwsbrief mantelzorg	6x per jaar, verspreid onder mantelzorgers en partners
Samenwerking & netwerken	o.a. werkgroep Preventie, bibliotheek
Ontwikkeling & middelen	kaart voorzieningen Nuenen afgerond
Communicatie	38 persberichten

Cijfers	2025	2024
Wmo-trajecten (1-5 vragen per bezoek)	1431	1306
Informatieavonden gemiddeld aantal deelnemers per bijeenkomst	22	16
Eerstelijnsnetwerkbijeenkomsten gemiddeld aantal deelnemers	16	19
Persberichten	38	28
Aanvragen huishoudelijke hulp	324	345

Vooruitblik 2026

In 2026 willen we kijken naar de opzet van de informatieve vergaderingen/ netwerkbijeenkomsten die we organiseren om te zien of deze verbeterd kunnen worden. Dit willen we doen in de vorm van een enquête.

Wij willen ons als Zorgconsulenten afzonderlijk meer specialiseren in bepaalde expertises, zodat we meer kennis hebben en die onderling kunnen delen. Op die manier kunnen we inwoners met vragen over specifieke onderwerpen verwijzen naar de Zorgconsulent die zich hierin gespecialiseerd heeft.



2. Geldzaken

Wij helpen inwoners om meer grip te krijgen op hun geldzaken en om regels en wetten beter te begrijpen. Dat doen we via Sociaal Raadsliedenwerk, Schuldhulpverlening, Hulp bij Thuisadministratie en Vroegsignalering van schulden. We helpen bij vragen over geld en recht.

2.1 Sociaal Raadsliedenwerk

Het Sociaal Raadsliedenwerk beantwoordde vragen over sociale voorzieningen, wet- en regelgeving en juridische onderwerpen waar inwoners zelf niet meer uitkwamen. Het Sociaal Raadsliedenwerk fungeerde als verlengde van het financieel spreekuur: complexere vragen werden opgepakt door een professional.

Resultaten en impact

In 2025 werden 81 unieke inwoners geholpen (2024: 80). Zij kregen duidelijkheid over hun rechten en plichten, waardoor zij problemen konden oplossen en verergering van financiële en juridische kwesties werd voorkomen.

Voor Sociaal Raadsliedenwerk waren geen aparte uren of budget beschikbaar; werkzaamheden werden uitgevoerd binnen de uren van Schuldhulpverlening.

2.2 Schuldhulpverlening

In 2025 ondersteunden we inwoners met financiële vragen, budgetproblemen en (dreigende) schulden, vanuit een integrale aanpak gericht op stressreductie, eigen kracht en inzet van netwerk en vrijwilligers. Waar nodig gingen inwoners door naar fase II (schuldregelingsfase) in samenwerking met Kredietbank Limburg.

Resultaten en impact

- Eerste contacten over financiën: 127 (2024: 112)
- Nieuwe trajecten: 44, afgesloten: 33, openstaande trajecten eind 2025: 50 (2024: 23)
- 7 dossiers doorverwezen naar Kredietbank bij problematische schulden, waardoor escalatie zoals huisuitzetting of energieafsluiting werd voorkomen. Inwoners ervoeren meer rust doordat overzicht en afspraken met schuldeisers werden hersteld.



Trends en ontwikkelingen

- Schulden worden complexer en zwaarder, wat vraagt om voldoende capaciteit en vroegtijdige ondersteuning.
- Vanaf maart 2026 vervangt Kredietbank Nederland Kredietbank Limburg.
- Landelijke richtlijnen voor basisdienstverlening schuldhelpverlening worden gevolgd.
- We volgden signalen van betalingsachterstanden op om inwoners vroeg te ondersteunen en zwaardere schulden te voorkomen.

Resultaten en impact

- 451 meldingen ontvangen (2024: 436), 297 via brief/e-mail, 102 telefonisch/WhatsApp, 27 al bekend bij schuldhelpverlening.
- Inwoners kwamen eerder in beeld, problemen bleven beter beheersbaar en duurzame oplossingen werden vergemakkelijkt.
- Werkzaamheden uitgevoerd binnen reguliere schuldhelpverleningsuren; intensievere opvolging was daardoor vaak niet mogelijk.

Vooruitblik 2026

Wetgeving vroegsignalering wordt aangescherpt; verdere professionalisering en structurele inzet is nodig.

Conclusie

In 2025 is een brede inzet gerealiseerd voor inwoners met financiële vragen en schulden. Laagdrempelige ondersteuning, vrijwilligersinzet en integrale schuldhelpverlening hebben bijgedragen aan meer financiële rust, betere benutting van voorzieningen en het voorkomen van zwaardere problematiek. Extra capaciteit en structurele middelen zijn noodzakelijk om deze impact in 2026 te behouden en versterken.

2.3 Hulp bij Thuisadministratie

Vrijwilligers ondersteunden bij formulieren, toeslagen, thuisadministratie en lichte financiële vragen, ondersteund door beroepskrachten tijdens het financieel spreekuur.

Inwoners konden terecht bij het financieel spreekuur en/of via individuele ondersteuning.

Vrijwilligers draaiden het spreekuur met een beroepskracht als achterwacht.

Resultaten en impact

- Bezoekers financieel spreekuur: 173 (2024: 174)
- Inwoners kregen sneller overzicht, minder stress en betere benutting van voorzieningen. Dit draagt bij aan het voorkomen van problematische schulden, financiële stabiliteit en welzijn.

Vooruitblik 2026

In oktober 2025 is er is een extra spreekuur gestart op maandagochtend in Buurthuis Gastvrij voor betere bereikbaarheid. Mogelijk uitbreiding naar Gerwen wordt onderzocht.



3. Integratie en Taal

LEVgroep helpt inwoners bij het leren van de taal en bij het meedoen in de samenleving. We zorgen dat we in verschillende gemeenten op dezelfde manier werken en gebruiken goede voorbeelden. Door samen te werken, kunnen we beter aansluiten bij wat inwoners nodig hebben. We zetten ontwikkelingen en signalen om in gezamenlijke acties die integratie en meedoen stimuleren.

3.1 Vluchtelingenwerk

In 2025 heeft Vluchtelingenwerk de taakstelling gerealiseerd. De maatschappelijke begeleiding is efficiënter ingericht door per gezin twee begeleiders in te zetten. Deze werkwijze heeft ertoe geleid dat inwoners op meerdere leefgebieden intensiever konden worden ondersteund.

Daarnaast is het aantal maatschappelijke begeleiders in 2025 uitgebreid. Dit heeft bijgedragen aan meer flexibiliteit in de inzet van begeleiding, met name op het moment dat huisvesting van inwoners plaatsvond. In 2025 is tevens nadrukkelijk aandacht besteed aan het bevorderen van de financiële zelfredzaamheid van inwoners. Gedurende de begeleiding is hier structureel aandacht aan besteed door inwoners inzicht te bieden in hun financiële situatie en hen hierin te ondersteunen.

Ook hebben de maatschappelijke begeleiders diverse presentaties bijgewoond van gastsprekers die door de coördinator zijn uitgenodigd. Deze bijeenkomsten waren gericht op het versterken van de samenwerking met ketenpartners en het vergroten van de kennis over werkinstructies en samenwerkingsprocessen. Daarnaast hebben deze activiteiten bijgedragen aan de verdere deskundigheidsbevordering van de begeleiders.

Wat ook opvallend was is dat het spreekuur van Vluchtelingenwerk heel druk werd bezocht. Onze inwoners wisten ons goed te vinden en hierdoor kregen zij de juiste ondersteuning. Het varieerde van gezinshereniging procedures tot belastingvragen.

Maatschappelijke begeleiding

In 2025 hadden wij een taakstelling van 38 personen. Deze taakstelling is behaald. De maatschappelijke begeleiders leerden de inwoners om zelf verantwoordelijkheid en initiatief te nemen voor hun regelzaken onder begeleiding van hen. Het doel was om zelfstandig en zelfredzaam te worden gedurende de begeleiding vanuit Vluchtelingenwerk.

Taalstart

In samenwerking met de inburgeringsconsulente van de gemeente hebben wij ervoor gezorgd dat onze inburgeraars vijf dagen in de week Nederlandse les kregen van onze taalvrijwilligers. De taalvrijwilligers die de lessen verzorgden bij Taalstart kregen ook positieve feedback van de deelnemers. Zodra inburgeraars starten met school voor de inburgering hield Taalstart op. Echter waren er een aantal deelnemers die graag extra lessen volgde bij Taalstart om sneller hun Nederlandse taal onder de knie te krijgen.

Informele taalondersteuning

Naast Taalstart hebben de informele taalprojecten zoals Taalkabaal en de Taalcoaches ook heel goed gedraaid. Taalkabaal vindt wekelijks plaats in de Jo van Dijkhof, dit is een conversatiegroep. Hier komen alle anderstaligen inwoners van Nuenen Nederlandse taal leren. Bij Taalkabaal zitten enkel vrijwilligers met een onderwijsachtergrond. Zij hanteren een onderwijsmethode waardoor ze een systeem hebben. Er zijn vijf groepen van verschillende niveaus die door een vrijwilliger les krijgen.

PVT

In 2025 hebben wij voor de Participatieverklaringstrajecten een andere werkwijze aangenomen binnen de LEV groep. Om ervoor te zorgen dat er voor de PVT-training snel aanbod komt, werken wij samen met de andere gemeentes waar de LEVgroep ook de taak heeft om de PVT uit te voeren.

In de PVT-training komen de volgende thema's aan bod, normen & waarden van de Nederlandse samenleving, gezondheidszorg, financiën, verkeer & vervoer en gezinsplanning.

Impact

Voor het werkgroepje Grenzeloos ontmoeten, dat in samenwerking gaat met de Kerken uit Nuenen, hebben wij in 2025 wederom een Foodmarkt georganiseerd. Hier kregen onze inwoners de kans om iets te laten zien uit eigen keuken/cultuur. Het doel van deze foodmarkt was ontmoeten/verbinden en met elkaar in gesprek gaan. Onze inwoners kregen hierdoor een podium en de kans om hun sociale netwerk uit te breiden in hun nieuwe woonplaats.

Ook hebben wij in 2025 een samenwerking gedaan met Veilig Verkeer Nederland (Nuenen). Hier hebben wij een fietsochtend georganiseerd voor onze inwoners die nog niet kunnen fietsen of niet voldoende.

Cijfers	2025	2024
Taakstelling	38	49
Behaalde Taakstelling	38	20 + 3 januari 2025
Spreekuur Vluchtelingenwerk	235	183
Taalkabaal bijeenkomsten	1x pw (schoolvakanties uitgesloten)	1x pw (schoolvakanties uitgesloten)
Taalkabaal deelnemers	371	243
Taalstart bijeenkomsten	5x per week	377
Taalstart deelnemers	16	50
Taalcoach trajecten	20	82

In 2026 zet Vluchtelingenwerk zich opnieuw in om de wettelijke taakstelling te behalen en inwoners te begeleiden naar meer zelfredzaamheid.

Spreekuur en vrijwilligers: Het spreekuur wordt goed bezocht en inwoners worden hier regelmatig naartoe doorverwezen door maatschappelijke begeleiders. Momenteel wordt het spreekuur gefaciliteerd door één vrijwilliger en een betaalde kracht. In 2026 wordt onderzocht of extra vrijwilligers kunnen worden geworven om het spreekuur te versterken. Daarnaast wordt ingezet op het werven van extra maatschappelijke begeleiders en taalvrijwilligers. Inwoners hebben steeds vaker meerdere en complexere hulpvragen, wat meer inzet en flexibiliteit vraagt. Ook groeit de behoefte aan extra taalondersteuning.

Deskundigheidsbevordering: Vluchtelingenwerk blijft in 2026 inzetten op deskundigheidsbevordering. Presentaties, voorlichtingen en trainingen voor vrijwilligers worden voortgezet om de kwaliteit van de begeleiding te waarborgen.

Jongeren: Voor jongeren wordt in 2026 extra aandacht besteed aan dagbesteding en participatie. Veel jongeren hebben naast school beperkte mogelijkheden voor activiteiten en het opbouwen van een sociaal netwerk. In samenwerking met het jongerenwerk wordt verkend hoe passende activiteiten kunnen worden ontwikkeld. Binnen gezinnen vervullen jongeren daarnaast regelmatig een ondersteunende rol voor hun ouders, wat hun eigen ontwikkeling kan beïnvloeden.

Vrouwen

In 2026 wordt meer aandacht besteed aan participatie en ontmoeting voor vrouwen. Er wordt onderzocht of er behoefte is aan een vrouwenclub waar vrouwen elkaar kunnen ontmoeten en versterken. Daarnaast wordt gekeken naar mogelijke activiteiten, zoals zwemlessen. Ook wordt aandacht besteed aan thema's zoals Internationale Vrouwendag en landelijke campagnes, zoals *Orange the World*.

3.2 Opvanglocatie Vrouwkesakker

In 2025 heeft LEV zich binnen opvanglocatie Vrouwkesakker ingezet om Oekraïense bewoners te ondersteunen bij het opbouwen van stabiliteit, welzijn en participatie binnen de gemeente Nuenen. Voor bewoners blijft de toekomst onzeker. Dit vraagt om blijvende aandacht voor begeleiding, verbinding met de samenleving en het versterken van de zelfredzaamheid van bewoners.

Het afgelopen jaar heeft LEV, in samenwerking met vrijwilligers, lokale organisaties en de gemeente Nuenen, ingezet op activiteiten en ondersteuning die bijdragen aan integratie, ontmoeting en welzijn.

Herdenken en samen stilstaan bij betekenisvolle momenten

Op 24 februari 2025 werd samen met bewoners stilgestaan bij het feit dat de oorlog in Oekraïne drie jaar geleden begon. Dit moment heeft grote impact op veel bewoners en hun families. Daarom is deze dag gezamenlijk herdacht op de opvanglocatie.

Als symbool van hoop, kracht en solidariteit werd samen met bewoners een lindeboom geplant op het terrein bij het speeltuintje achter de opvanglocatie. De linde staat symbool voor vrede, liefde en gemeenschapszin. Bij de boom is een herinneringsbord geplaatst met de tekst:

"Deze boom staat symbool voor hoop, kracht en solidariteit. Geplant in herinnering aan de Oekraïense gemeenschap, 24 februari 2025."

De officiële onthulling vond plaats in aanwezigheid van bewoners, begeleiding en wethouder Niels Wouters. Dit moment bood ruimte voor ontmoeting, erkenning en gezamenlijke verbondenheid.

Ondersteuning van kinderen en jongeren

Kinderen en jongeren vormen een belangrijke doelgroep binnen Vrouwkesakker. Opgroeien in een opvangsituatie, gecombineerd met oorlogservaringen en onzekerheid over de toekomst, vraagt om extra aandacht en begeleiding.

Gedurende 2025 zijn structureel activiteiten georganiseerd gericht op ontspanning, sociale ontwikkeling en structuur.

Participatie en verbinding met de samenleving

LEV heeft zich in 2025 actief ingezet om bewoners te verbinden met de lokale gemeenschap. Door deelname aan activiteiten binnen Nuenen wordt integratie bevorderd en ontstaat wederzijds begrip tussen bewoners en inwoners van de gemeente.

Bewoners werden gestimuleerd om vrijwilligerswerk, scholing en werk te zoeken. Nederlandse taallessen blijven hierbij een belangrijke basis voor participatie en zelfstandigheid.

Ontmoeting en gemeenschapsvorming

Binnen Vrouwkesakker is het afgelopen jaar actief gewerkt aan het versterken van onderlinge verbondenheid tussen bewoners. Regelmatig werden gezamenlijke activiteiten georganiseerd, zoals creatieve middagen, ontmoetingsmomenten en groepsactiviteiten.

Culturele en feestelijke activiteiten

Feestdagen en gezamenlijke momenten spelen een belangrijke rol in het versterken van het gemeenschapsgevoel.

In december werd op Vrouwkesakker een kerstbingo georganiseerd in het kader van de Levende Adventskalender van Nuenen. Tijdens deze activiteit kwamen bewoners samen voor een gezellige middag met warme drankjes, kerstbrood en bingo. Ook inwoners uit Nuenen sloten aan bij deze activiteit, wat zorgde voor nieuwe ontmoetingen en verbinding tussen bewoners en de lokale gemeenschap. Deze activiteit bood bewoners een moment van ontspanning en samenzijn en droeg zichtbaar bij aan het welzijn en de verbondenheid binnen de opvanglocatie.

Welzijn en psychosociale ondersteuning

Veel bewoners dragen ervaringen van oorlog, verlies en onzekerheid met zich mee. LEV heeft zich daarom ingezet op het vroeg signaleren van zorgen en het organiseren van passende ondersteuning. Waar nodig werd samengewerkt met hulpverleningsinstanties en ketenpartners om bewoners te begeleiden bij psychosociale problematiek en maatschappelijke vraagstukken.

Daarnaast werd ondersteuning geboden bij praktische vraagstukken rondom opvoeding, onderwijs en integratie.

Samenwerking met lokale partners

De uitvoering van activiteiten en begeleiding was in 2025 alleen mogelijk dankzij de samenwerking met lokale partners, vrijwilligers en maatschappelijke organisaties binnen de gemeente Nuenen. Deze samenwerking heeft bijgedragen aan een breed en toegankelijk aanbod van activiteiten en ondersteuning voor bewoners.



4. Kinderen en Jongeren

Wij helpen kinderen en jongeren om zich gezien, gehoord en gesteund te voelen. Met activiteiten, begeleiding en een luisterend oor zorgen we dat het goed met hen gaat. Zo worden ze sterker, leren ze beter voor zichzelf op te komen en krijgen ze meer kansen voor de toekomst. Ze groeien op met vertrouwen en kunnen meedoen in de samenleving.

4.1 DURV Jongerenwerk

DURV is het jongerenwerk van LEVgroep en richt zich op het ondersteunen van jongeren in hun ontwikkeling naar volwassenheid. Vanuit een laagdrempelige en toegankelijke aanpak bieden wij jongeren een plek waar zij anderen kunnen ontmoeten, zichzelf kunnen zijn en zich verder kunnen ontwikkelen.

Binnen DURV staat het versterken van eigen kracht centraal. Jongeren worden gestimuleerd om nieuwe mensen te ontmoeten, hun talenten te ontdekken en actief deel te nemen aan de samenleving. Daarbij wordt ingezet op het vergroten van zelfvertrouwen, bewustwording en betrokkenheid bij de eigen omgeving.

DURV biedt jongeren een veilige omgeving waar ruimte is om te leren, fouten te maken en ervaringen te delen. Daarnaast worden jongeren gestimuleerd om iets voor een ander of voor hun gemeenschap te betekenen, zodat zij ervaren dat zij een positieve bijdrage kunnen leveren aan de samenleving.

Trots op

DURV werkt met een betrokken groep van twaalf vrijwilligers die zich op verschillende momenten en bij uiteenlopende activiteiten inzetten voor de Nuenense jeugd. Hierbij wordt bewust gebruikgemaakt van de talenten van (jonge) vrijwilligers, waarbij zij de ruimte krijgen om hun vaardigheden verder te ontwikkelen. Hun inzet vormt een belangrijke brug tussen de jongerenwerkers en de doelgroep.

Daarnaast is er veel waardering voor lokale verenigingen die zich inzetten voor jongeren, evenals voor netwerkpartners zoals de politie, boa's en de gemeente. De samenwerking met deze partijen draagt bij aan een gezamenlijke inzet voor het welzijn en de ontwikkeling van jongeren in Nuenen.

Ook het onderwijs weet DURV steeds beter te vinden. Samenwerkingen met onder andere Fontys (Social Work en Pedagogiek), het Nuenens College en Summa Sport en Bewegen zorgen voor een waardevolle verbinding tussen onderwijs en praktijk. Studenten maken

kennis met het jongerenwerk en leveren tegelijkertijd een bijdrage aan activiteiten voor jongeren.

Tot slot is DURV trots op de eigen locatie. Jongeren weten deze goed te vinden en ervaren de plek als laagdrempelig, veilig en vertrouwd. De locatie is in de loop van de tijd uitgegroeid tot een belangrijke ontmoetingsplek voor jongeren en vormt een stevige basis voor het groeiende activiteitenaanbod.

Inloop 15+

In het afgelopen jaar hebben wij gezien dat de wekelijkse inloop steeds minder aansloot bij de behoeften van jongeren. De opkomst daalde naar gemiddeld vijf jongeren per week. Ondanks actieve werving en contact op straat bleek dat jongeren die veel buiten verblijven geen behoefte hadden aan het bezoeken van de inloop.

Op basis van deze signalen hebben wij besloten de inloop stop te zetten. Deze keuze gaf ruimte om nieuwe vormen van ontmoeting te ontwikkelen die beter aansluiten bij de interesses van jongeren en die zorgen voor meer betrokkenheid en onderlinge verbinding. We zijn hoopvol voor de toekomst, nieuwe jongeren weten ons te vinden. Nog niet op structurele basis. Om de inloop nieuw leven in te blazen hebben we verschillende avonden georganiseerd waarbij we jongeren van verschillende groepen en activiteiten met elkaar verbinden.

Tienerinloop

We hebben de tienerinloop het afgelopen jaar verplaatst naar de vrijdag. Wekelijks zijn jongeren tussen de 10 en 14 jaar welkom. De middag is laagdrempelig, zodat jongeren zelf kunnen kiezen waar ze behoefte aan hebben. Ze kunnen tafeltennissen, spelletjes spelen, knutselen, haren/make-up doen en gamen.

Daarnaast organiseren wij, samen met collega's en stagiaires, af en toe extra activiteiten zoals lasergamen of sportactiviteiten. Het doel is vooral dat jongeren zich thuis, veilig en welkom voelen. Wij bieden een plek waar zij plezier kunnen maken, anderen ontmoeten, ontspannen en hun verhaal kwijt kunnen. We bouwen actief aan een vertrouwensband. De activiteit loopt goed, wekelijks bezoeken gemiddeld 20 jongeren de activiteit. We tellen hieruit ongeveer 50 unieke jongeren.

Ambulant

Wekelijks bezoekt het jongerenwerk jongeren op straat om contact te onderhouden en te werken aan een positieve aanwezigheid in de buurt. Het jongerenwerk onderhoudt daarbij ook contacten met netwerkpartners, zoals buurtbewoners, politie, boa's en de gemeente. Grote evenementen, zoals kermis en carnaval, worden begeleid door het jongerenwerk om de veiligheid en betrokkenheid van jongeren te waarborgen.

In het afgelopen jaar hebben wij de samenwerking met collega's van Laarbeek geïntensiveerd. Eén keer per twee weken voeren we de ambulante werkzaamheden gezamenlijk uit. Dit helpt ons om elkaars jongeren beter te leren kennen en elkaar makkelijker te ondersteunen, bijvoorbeeld tijdens vakanties.

In Nuenen is het lastig om de jeugd altijd te traceren, onder andere doordat jongeren meer mobiel zijn. Dit jaar zagen wij een lichte stijging van overlastmeldingen. Het contact met het netwerk verloopt goed; iedere zes weken is er een netwerkoverleg dat naar tevredenheid verloopt. Buurtbewoners weten het jongerenwerk makkelijk te vinden wanneer er vragen of meldingen zijn.

WAIC Summa Zorg en Welzijn

In samenwerking met de combifunctionaris hebben we een groepje van twaalf MDT'ers beoordeeld. De studenten van het Summa College hebben een sport- en speldag georganiseerd op de hockeyvelden in Nuenen waar ongeveer 25 kinderen op afkwamen.

Zomeractiviteiten

Afgelopen zomer is er wederom in samenwerking met de buurtsportcoach en de combinatiefunctionaris een activiteitenprogramma ontwikkeld voor Nuenense jongeren en jongeren van de Oekraïne opvang. Er zijn verschillende sport- en spelactiviteiten aangeboden en deze werden net als het jaar daarvoor, goed bezocht. In totaal ongeveer 25 jongeren.

Join Us

Tijdens de Join Us avonden staat plezier, verbinding én persoonlijke ontwikkeling centraal. De jongeren bepalen zelf wat ze willen doen en dragen ook zelf bij aan de kosten. Hierdoor ontstaat een eigenaarschap dat zichtbaar terugkomt in hun betrokkenheid en enthousiasme. Zo zijn er onder andere gezellige bowlingavonden, spelletjes- en filmavonden en wandelactiviteiten georganiseerd – allemaal bedacht door de jongeren zelf.

Twee speciaal opgeleide jongerenwerkers begeleiden de avonden en vervullen een coachende rol. Zij ondersteunen de jongeren bij het werken aan hun persoonlijke leerdoelen, zonder het plezier uit het oog te verliezen.

Join Us 2025 in cijfers:

- 10 deelnemers
- 1 actieve vrijwilliger
- 4 jongeren uitgestroomd naar andere trajecten
- 1 vrijwilliger gestopt
- 7 nieuwe aanmeldingen, waarvan 2 nieuwe deelnemers zijn geworden

Wat opvalt is de mooie balans tussen samen lachen en plezier maken enerzijds, en werken aan persoonlijke groei anderzijds. We zien jongeren stappen zetten, zelfvertrouwen ontwikkelen en elkaar ook buiten de Join Us avonden blijven opzoeken.

Sportactiviteit Gerwen

We organiseren wekelijks een sportactiviteit in Gerwen voor kinderen uit groep 6, 7 en 8. De jongeren zijn zelf verantwoordelijk voor de invulling van de activiteit. Hierbij onderhouden we contact met basisschool Heuvelrijk en de BSO. De groep bestaat uit ongeveer 20 unieke jongeren. Zij zijn enthousiast en bedenken leuke, creatieve activiteiten.

Zaalvoetbalactiviteit Hongerman

Wekelijks organiseren wij een voetbalactiviteit in De Hongerman. Deze activiteit wordt druk bezocht en kent veel enthousiasme, zowel bij jongeren als bij ouders. In totaal nemen 50 unieke jongeren deel. De activiteit wordt ondersteund door drie vrijwilligers, die wij actief begeleiden richting zelfstandige uitvoering. Twee van onze vrijwilligers van vorig jaar zijn inmiddels bij ons gestart als stagiaires bij het jongerenwerk en de buurtsport coach, wat een mooie en waardevolle bijkomstigheid is.

Naast het aanleren van praktische vaardigheden begeleiden wij onze vrijwilligers ook bij hun persoonlijke leerdoelen. Zij ervaren verantwoordelijkheid en eigenaarschap binnen de activiteit, wat bijdraagt aan hun persoonlijke ontwikkeling en groei. In samenwerking met de buurtsportcoach en de combinatiefunctionaris hebben wij daarnaast een wintertoernooi georganiseerd.

Dit toernooi werd goed ontvangen door de jeugd en kende een opkomst van ongeveer 20 deelnemers. De samenwerking versterkte het sportieve aanbod en droeg bij aan verbinding en participatie onder jongeren.

Game On

Afgelopen jaar zijn wij gestart met Game On, een wekelijks moment waarbij jongeren elkaar kunnen ontmoeten en samen spellen spelen, zoals Fortnite, FIFA en meer. Het aanbod is gericht op jongeren van 12 tot 16 jaar en wordt steeds beter bezocht. We merken dat dit initiatief goed aansluit bij hun interesses, en daarom gaan wij aankomend jaar extra investeren in Game On om het nog leuker en toegankelijker te maken voor alle jongeren.

Jongerenpagina Nuenense Krant

Iedere acht weken hadden we een eigen jongerenpagina in de Nuenense krant. Hierop maakten we onze activiteiten bekend, deelden we verhalen en interviews van jongeren en legden we mooie momenten vast. Op deze manier vergrootten we onze zichtbaarheid bij jongeren en hun netwerk. Maar gaven we onze jongeren een podium en gaven de Nuenenaar een kijkje in de leefwereld van de jongeren.

In december kregen we helaas te horen dat de laatste editie van de krant werd uitgebracht. Wij willen de jongerenpagina komend jaar graag voortzetten, wij zijn aan het zoeken naar andere mogelijkheden.

TOP-middag

We richten ons elke woensdagmiddag van 14:00 tot 15:30 op Talentontwikkeling, Ontmoeting en Plezier bij de TOP-middag. Een creatieve middag voor groep 7 en 8. Een belangrijk onderdeel is dat jongeren zelf mogen meedenken over de invulling van de middag. Via een groepsapp leveren de jongeren wekelijks input voor de invulling van de middag, op dit moment zitten er 39 jongeren in de groepsapp. Over het hele jaar hebben ongeveer 50 unieke jongeren deelgenomen aan de TOP-middag. Hoewel de naam in 2024 veranderde van meidenmiddag naar TOP-middag, zien we nog steeds voornamelijk meiden deelnemen aan de activiteit.

ZZZUS

ZZZUS is een besloten activiteit voor het verbeteren van het zelfbeeld, het vergroten van zelfvertrouwen en versterken van de mentale gezondheid door middel van een zelfbewustwordingsproces. In samenwerking met de boksschool TRNR, een fijne samenwerking. De activiteit combineert doelgerichte methodes met boksen. Leeftijd tussen de 18 en 25 jaar en een enthousiaste vrijwilliger.

Door het jaar heen zijn er verschillende deelnemers gestopt en anderen weer opnieuw bijgekomen. We zien elkaar twee keer per maand in ons jongerencentrum en boven ons jongerencentrum in de boksschool. Deze activiteit wordt op de achtergrond uitgevoerd in samenwerking met de hulpverlening van ons integrale team. Er lopen gesprekken met een vrijwilliger die vanuit haar functie als creatieve therapeut een structurele rol zou willen vervullen binnen het ZZZUS-project. Er ligt een wens om meerdere LEV kernen te betrekken, zodat er mee deelnemers kunnen aansluiten en de groep kan groeien.

Jonge Mantelzorgers

Het project Jonge Mantelzorgers blijft groeien en maakt écht verschil! Dit jaar kwamen er 13 nieuwe aanmeldingen bij, vooral via scholen, het integrale team en het Wmo-loket. Ondanks 8 uitschrijvingen door veranderde persoonlijke omstandigheden, staan er momenteel 50 jonge mantelzorgers ingeschreven.

Elke eerste donderdag van de maand organiseren we samen met de jongeren een activiteit in het jongerencentrum (8–16 jaar). De sterke behoefte aan meer contactmomenten heeft geleid tot plannen voor twee bijeenkomsten per maand vanaf 2026: één gericht op ontspanning en ontzorgen en één op reflectie en ondersteuning. De samenwerking met Steunpunt Mantelzorg verloopt zeer positief met vaste overlegmomenten.

Jongeren voelen zich gezien, minder alleen in hun situatie en krijgen ruimte om plezier te maken, hun verhaal te delen en te groeien in zelfvertrouwen en veerkracht. Als hoogtepunt gingen we met 21 jongeren, 2 jongerenwerkers en 2 stagiaires naar Toverland een onvergetelijke dag met zeer positieve reacties.

MatchMentor

Er lopen momenteel vier matches en het afgelopen jaar hebben zich drie nieuwe vrijwilligers aangemeld bij het project. Drie matches zijn afgelopen jaar afgesloten.

We zetten meer PR in en brengen het project op meerdere plekken onder de aandacht, bijvoorbeeld bij scholen en het netwerk. Het doel is om meer mentoren te werven en meer jongeren te bereiken. Dit blijft een uitdaging: het aantal beschikbare vrijwilligers en het aantal deelnemende jongeren verschilt per periode.

Afgelopen jaar kregen we ondersteuning van een collega uit Son en Breugel die ook daar Matchmentor in het takenpakket heeft. Zo kon er op diverse vlakken wat breder dit project onder de aandacht gebracht worden. Zo is er een presentatie gegeven bij het eerstelijnsoverleg en is er getracht bij zowel LEV collega's werkend met gezinnen als collega's van de gemeente met jeugd in beeld het aanbod meer te bespreken en te bekijken waar kansen en mogelijkheden liggen. Dit resulteerde in aanmeldingen. Een vrijwilliger bij het project Buddyouders heeft de mogelijkheid gekregen om stage te gaan lopen (doelgroep jeugd) en heeft hierdoor ook ruimte om als Matchmentor aan de slag te gaan. Zo worden er kansrijke combinaties gemaakt.

Ook blijft het belangrijk om in het vizier van scholen te blijven. Deelname aan interne overleggen over zorgleerlingen, maar ook 'op de koffie' bij scholen om in verbinding te blijven met elkaar en mogelijkheden voor ondersteuning voor jeugd mee aan te pakken. Zij zal ook komend jaar tijd blijven investeren om hier weer verder op door te borduren, meekijken en meedenken over het project.

Individuele begeleiding

In het afgelopen jaar hebben wij ingezet op zowel kortdurende als langdurige individuele begeleiding van jongeren. Daarbij kwamen uiteenlopende hulpvragen aan bod, zoals middelengebruik, school en werk, toekomstperspectief, schuldenproblematiek, depressieve klachten en suïcidaliteit, maar ook thema's als zelfbeeld, zelfvertrouwen, eenzaamheid, prestatiedruk en mentale gezondheid. In totaal hebben wij tien jongeren begeleid.

Daarnaast vervullen wij een belangrijke rol als voorliggend veld: jeugd- en gezinswerkers weten ons goed te vinden en schakelen ons regelmatig in om mee te denken, te ondersteunen en samen te versterken bij complexe casussen.

Samenwerking HALT en Raad van de Kinderbescherming

Wij werken nauw samen met Bureau Halt en de Raad voor de Kinderbescherming. Jongeren uit Nuenen met een taakstraf kunnen deze binnen het jongerenwerk uitvoeren, veelal bij lichte vergrijpen. Wij zien dit als een waardevolle kans om met deze jongeren in contact te blijven en hen gericht te begeleiden.

Door de taakstraf in een vertrouwde omgeving uit te voeren, stimuleren wij verantwoordelijkheid, reflectie en persoonlijke ontwikkeling. Dit draagt bij aan positieve gedragsverandering en het voorkomen van herhaling. Jongeren weten ons bovendien snel te vinden, waardoor wij laagdrempelig contact met hen kunnen onderhouden.

Wij hechten veel waarde aan het opbouwen van een goede vertrouwensband. In het afgelopen jaar hebben twee jongeren via de Raad voor de Kinderbescherming en één jongere via Bureau Halt hun taakstraf bij ons uitgevoerd. Daarmee dragen wij actief bij aan de ontwikkelkansen van jongeren én aan de leefbaarheid in Nuenen.

Samenwerking WSD

In het afgelopen jaar hebben meerdere constructieve gesprekken plaatsgevonden met WSD met als doel een gezamenlijk project te ontwikkelen rondom jeugdwerkloosheid. Het beoogde project richt zich op jongeren die zonder startkwalificatie thuiszitten of zijn uitgevallen, en hen te begeleiden richting onderwijs of arbeid. WSD brengt hierin haar inhoudelijke expertise in op het gebied van re-integratie en arbeidsmarkttoeleiding.

Het jongerenwerk vervult binnen dit project een coachende rol. Onze meerwaarde ligt in het opbouwen van een vertrouwensrelatie met jongeren, het versterken van hun motivatie en het zicht hebben op hun situatie op verschillende levensgebieden. Samen met de jongeren werken we toe naar een realistisch toekomstperspectief. Daarbij wordt ingezet op workshops, trainingen, gezamenlijke stages en vooral maatwerk, afgestemd op de individuele behoeften van de jongeren.

De plannen krijgen steeds concretere vorm en het streven is om in 2026 te starten met een pilot. Na afronding van het veldonderzoek en bij positieve resultaten kan gestart worden met een pilotfase.

Samenwerking Hoge Scholen

Afgelopen jaar hebben we twee groepen studenten mogen begeleiden. Een groep van de opleiding Social Work, zij hebben een activiteit georganiseerd voor Oekraïense jongeren. Ook de opleiding Pedagogiek, zij hebben een klein onderzoek gedaan binnen ons werkveld. Dit met succesvol resultaat. Samenwerkingen die voor ons voor herhaling vatbaar zijn. Ook hier is de win-win situatie terug te zien. Wij bieden de studenten een plek om ervaringen op te doen en te leren, zij organiseren iets voor onze Nuenense jeugd of hebben bruikbare onderzoeksresultaten en aanbevelingen.

Samenwerking Nuenens College

Dit jaar hebben wij een groep van zes studenten bij ons ontvangen die in het kader van hun opleiding een activiteit voor onze jongeren hebben georganiseerd. Zij kwamen regelmatig bij ons op locatie om aan hun opdracht te werken, waarbij wij hun vragen hebben beantwoord en met hen hebben meegedacht. Daarnaast gingen zij actief in gesprek met onze jongeren om te ontdekken wat zij leuk en belangrijk vinden. Op basis daarvan hebben zij een passende activiteit georganiseerd.

De betrokken leraren waren zeer tevreden over de samenwerking. Een leuke bijkomstigheid is dat twee van de studenten uit Nuenen kwamen, wat de verbinding met de lokale gemeenschap extra versterkte.

Online jongerenwerk

Via sociale media bereiken we jongeren op een toegankelijke manier en informeren wij hen over onze activiteiten. Online jongerenwerk biedt ons daarnaast inzicht in wat er speelt in de digitale wereld van jongeren, waar zij veel tijd doorbrengen.

WhatsApp speelt een belangrijke rol als laagdrempelig communicatiemiddel, zowel individueel als in groepsapps met jongeren en/of ouders. Daarnaast zetten wij TikTok in voor zichtbaarheid en om de bekendheid van onze activiteiten te vergroten.

De video's op TikTok worden gemiddeld 600 keer bekeken en jongeren vinden het leuk om mee te denken en deel te nemen aan deze video's. Het doel is uiteindelijk om hier ook informatieve en maatschappelijke berichten op te plaatsen. Instagram gebruiken wij vooral om ons netwerk te bereiken; het platform wordt minder door jongeren zelf gebruikt. Momenteel hebben wij 473 volgers op Instagram.

Wij zijn nog zoekende naar een effectieve manier om aanwezig te zijn op sociale media. Het online jongerenwerk heeft het afgelopen jaar veel jongeren bereikt. Precieze aantallen ontbreken, maar het online jongerenwerk heeft vooral bijgedragen aan het vergroten van onze zichtbaarheid en het stimuleren van deelname aan activiteiten.

Carnaval en de kermis

Wij zijn al jaren zichtbaar aanwezig tijdens carnaval en de kermis in Nuenen. Het jongerenwerk wordt actief betrokken bij het opstellen en uitvoeren van het veiligheidsplan, wat wij ervaren als een prettige en effectieve samenwerking. De betrokken partijen weten elkaar snel en gemakkelijk te vinden, waardoor er korte lijnen zijn en adequaat kan worden gehandeld.

Voor het jongerenwerk zijn deze evenementen belangrijke vindplaatsen om in contact te komen met jongeren. Door onze aanwezigheid dragen wij bij aan een veilige en positieve sfeer en kunnen wij laagdrempelig relaties opbouwen en versterken. Dit vergroot het wederzijds vertrouwen, maakt vroegtijdige signalering mogelijk en levert een preventieve bijdrage aan de veiligheid en betrokkenheid van jongeren tijdens beide evenementen.

Deskundigheidsbevordering

Wij volgen met regelmaat scholing, trainingen en cursussen om zo de deskundigheid binnen het vakgebied op peil te houden, maar ook om goed in te kunnen spelen op de huidige trends en ontwikkelingen. Wij hebben twee congressen bijgewoond van Stronger Together van Join Us en de Landelijke Jongerenwerkdag. Beide zijn grote congressen waarin kennis gedeeld wordt over het thema eenzaamheid en de impact van ons werk.

Incidentele activiteiten

We Are In Charge scouting Nuenen

We are in Charge maakt deel uit van het Maatschappelijke Diensttijd (MDT) programma van het ministerie van OCW. LEVgroep is in samenwerking met het Summa college de drijvende kracht achter WAIC.

Als welzijnsorganisatie met onder andere jongerenwerkers, buurtwerkers en coaches, werken we nauw samen met inwoners, vrijwilligers, scholen en andere partners om een veerkrachtige samenleving te bevorderen. Met WAIC dagen we jongeren (van 12 tot 30jaar) uit om hun talenten te ontdekken en in te zetten voor de samenleving. Deze uitdaging noemen we een Challenge.

Afgelopen kwartaal hebben wij samen met vier jongeren van de Scouting gewerkt aan het opzetten van een nieuwe activiteit voor jongeren uit Nuenen. De jongeren hebben zelf het spel Mission Impossible bedacht en een concreet plan van aanpak opgesteld. Wij hebben het groepje begeleid en ondersteund door eens per twee weken een overleg te plannen, waarin we meedachten, structuur aanbrachten en waar nodig hielpen bij de organisatie.

In juni heeft de uitvoering van de activiteit plaatsgevonden. Deze is zeer succesvol verlopen, met in totaal twintig deelnemende jongeren. De deelnemers waren razend enthousiast en deden actief mee. Vijf jongeren hebben daarnaast geholpen met het opzetten en opruimen van de activiteit, waardoor zij ervaring hebben opgedaan in het organiseren van een evenement en het nemen van verantwoordelijkheid.

Een mooie bijkomstigheid is dat de jongeren het spel ook heb uitgevoerd voor een basisschool tijdens schoolkamp. Ook deze uitvoering werd zeer positief ontvangen door zowel de kinderen als de leraren. Met deze actie hebben wij jongeren gestimuleerd om actief mee te denken, samen te werken en zich in te zetten voor anderen, wat heeft bijgedragen aan hun zelfvertrouwen en betrokkenheid bij de Nuenense gemeenschap.

De Hunt

Op initiatief van een wijkvereniging hebben wij samen met de wijkvereniging het spel de Hunt georganiseerd, een speelse wijkactiviteit waarbij jongeren in teams opdrachten uitvoeren en zo proberen zoveel mogelijk “munten” te verzamelen. Het spel bood jongeren de kans om actief hun wijk te verkennen, samen te werken en laagdrempelig in contact te komen met het jongerenwerk en de politie. Dankzij de inzet van politie, vrijwilligers en buurtbewoners en de deelname van 50 jongeren leverde de Hunt een veilige, verbindende en positieve ervaring op voor zowel de jongeren als de wijk.

Voetbalactiviteit 15-18 jaar

Een van onze stagiaires heeft vanuit zijn opleiding de opdracht gekregen om een activiteit te organiseren voor jongeren van 15 jaar en ouder, met als doel oudere jongeren te binden aan het jongerenwerk. Deze doelgroep (14 tot 18 jaar) is vaak lastig te bereiken door schoolverplichtingen, werk en deelname aan het verenigingsleven. Juist daarom hebben wij deze opdracht samen met de stagiaire opgepakt, waarbij hij samen met twee jongeren de activiteit heeft georganiseerd.

Er is een voetbalactiviteit georganiseerd voor jongeren in de leeftijd van 15 tot 18 jaar. Hiervoor hebben wij een flyer gemaakt waarop jongeren zich konden aanmelden. In totaal namen veertien jongeren deel aan de activiteit. Het werd een avond waarin verbinding centraal stond. Jongeren gaven aan dat zij graag vaker aan een voetbalactiviteit willen deelnemen. In het nieuwe jaar kijken wij samen met hen naar structurele mogelijkheden om dit aanbod voort te zetten.

Blue Monday

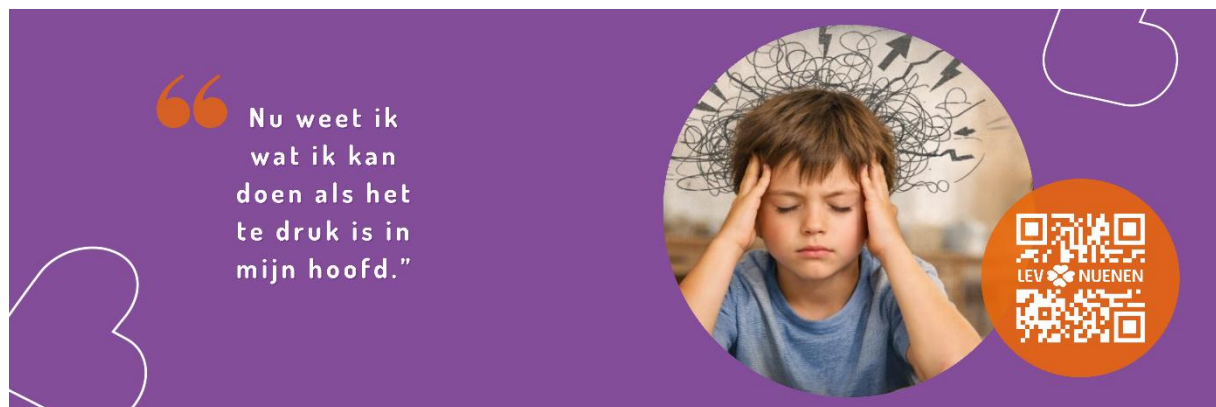
Blue Monday is de zogenaamd somberste dag van het jaar, meestal de derde maandag van januari. Op deze dag geven wij extra aandacht aan jongeren die zich eenzaam voelen of depressieve gevoelens hebben, erkennen we dat dit er mag zijn en staan wij hier als jongerenwerk bewust bij stil. Vanuit alle regio's brengen we jongeren samen om elkaar te ontmoeten en het gesprek over gevoelens en mentale gezondheid bespreekbaar te maken. Tijdens de avond werd er muziek gemaakt, karaoke gedaan en het thema besproken, en natuurlijk was er ook lekker iets te eten en te drinken. De opkomst was erg leuk en de jongeren hebben het als bijzonder prettig ervaren.

Graffiti en Lasergamen

Tijdens de herfstvakantie hebben wij twee extra activiteiten aangeboden voor jongeren uit Nuenen c.a. De opkomst was erg goed, met ongeveer 20 deelnemers per activiteit, en de sfeer was gezellig en positief. Wij merken dat de herfstvakantie een ideaal moment is om extra activiteiten te organiseren, omdat veel jongeren thuis zijn in vergelijking met andere vakanties, waarin een groot deel vaak weg is.

Rots en watertraining

Afgelopen jaar hebben we twee Rots en Water-groepen gedraaid, die opvallend snel vol zaten. In totaal deden er 10 deelnemers per groep mee, en zowel kinderen als ouders waren erg tevreden over het aanbod. Rots en Water is een weerbaarheidstraining waarin jongeren leren om grenzen aan te geven, respectvol te communiceren, samen te werken en hun emoties te beheersen, door middel van fysieke oefeningen, spelvormen en reflectie.



Project Buddyouder

In februari 2024 is het project Buddyouder van start gegaan. Dit project richt zich op het ondersteunen van ouders die tijdelijk extra steun kunnen gebruiken in de opvoeding of het dagelijks gezinsleven, door hen te koppelen aan een betrokken vrijwilliger.

Medio 2024 heeft dit geleid tot een mooi en concreet resultaat: twee vrijwilligers zijn succesvol gematcht aan twee vraagouders. Deze matches zijn zorgvuldig tot stand gekomen, met aandacht voor wederzijdse verwachtingen, draagkracht en passendheid. Beide trajecten zijn met vertrouwen gestart en voorzien in een duidelijke ondersteuningsbehoefte van de betrokken gezinnen.

De impact van het project op de deelnemende gezinnen is merkbaar. Vraagouders ervaren ontlasting in hun dagelijkse situatie en geven aan dat het prettig is er niet alleen voor te staan. Door de inzet van een buddyouder ontstaat er ruimte en rust binnen het gezin. Daarnaast is er extra persoonlijke aandacht voor het kind, wat bijdraagt aan het welzijn, het zelfvertrouwen en de ontwikkeling van het kind. De aanwezigheid van een vaste, vertrouwde vrijwilliger biedt stabiliteit en een positief rolmodel.

De buddyouders vervullen hierin een bijzondere en waardevolle rol. Zij bieden niet alleen praktische ondersteuning, maar ook een luisterend oor, betrokkenheid en nabijheid. Hun inzet draagt bij aan het versterken van gezinnen en laat zien hoe betekenisvol vrijwillige inzet kan zijn, zowel voor het gezin als voor de buddyouder zelf. Met het oog op 2026 zetten wij het project Buddyouder met vertrouwen voort. De ervaringen uit de afgelopen periode laten zien hoe groot de waarde is van betrokken vrijwilligers die zich als buddyouder willen inzetten. Hun aanwezigheid maakt een zichtbaar verschil in het leven van gezinnen door rust, aandacht en ondersteuning te bieden op momenten dat dit hard nodig is.

Trends en ontwikkelingen

In 2024 hebben wij alle speerpunten meegenomen in ons reguliere aanbod en waar nodig vertaald naar nieuwe activiteiten. Een voorbeeld hiervan is **ZZZUS**, waarin mentale gezondheid centraal staat. Ook **Game On** is ontstaan vanuit signalen uit individuele gesprekken over onder andere eenzaamheid, pesten en mentale gezondheid. Gamen bleek een laagdrempelige manier waarop jongeren elkaar ontmoeten en tegelijkertijd in gesprek gaan over thema's die hen bezighouden.

Daarnaast zien we een toename van jonge mantelzorgers in Nuenen. Zowel ouders als jongeren geven aan behoefte te hebben aan meer contactmomenten. Er is vooral behoefte aan erkenning, herkenning, verbinding én momenten van ontspanning en ontzorging. Dit heeft geleid tot verdere versterking van ons aanbod voor deze doelgroep.

De **Rots en Water trainingen** bleken zeer gewild: aanmeldingen liepen snel vol en er is gewerkt met een wachtlijst, wat aangeeft dat de behoefte aan weerbaarheid en sociale vaardigheden groot is.

Naast georganiseerde activiteiten spelen ook onze dagelijkse contacten met jongeren een belangrijke rol. Tijdens inlopen, sportactiviteiten en Join Us avonden voeren we regelmatig gesprekken over thema's als illegaal vuurwerk, pesten, suïcide, verslaving, eenzaamheid, LHBTQI+ en polarisatie. Deze informele momenten blijken cruciaal voor signalering en ondersteuning.

Ontwikkelingen in de samenwerking en problematiek

Binnen het integrale team zien we een toename van complexe vraagstukken, wat aansluit bij bredere maatschappelijke ontwikkelingen. Hierdoor worden wij als voorliggend veld vaker ingezet, zowel ter overbrugging als in combinatie met formele hulpverleningstrajecten. De samenwerking met jeugd- en gezinswerk verloopt zeer goed; de lijnen zijn kort en er wordt snel geschakeld.

Speerpunten 2025

Op basis van binnengekomen signalen en maatschappelijke ontwikkelingen richten wij ons in 2025 op onderstaande speerpunten:

- Online/social media
- Zwaar vuurwerk
- Moeite met langdurige commitment aan activiteiten
- Polarisatie
- Mentale gezondheid
- Eenzaamheid en onzichtbare jongeren
- Criminaliteit en jonge aanwas
- (Online) pesten
- Vapen
- Verslaving en middelengebruik
- LHBTQI+

Deze speerpunten vormen de basis voor ons aanbod, signalering en samenwerking in het komende jaar.



5. Ouderen en Mantelzorg

LEVgroep ondersteunt mantelzorgers met advies, praktische tips en een luisterend oor. We denken met hen mee en zoeken samen naar oplossingen die passen bij hun situatie. Zo helpen we mantelzorgers om de zorg goed vol te houden. Ook ondersteunen we ouderen, zodat zij zo lang mogelijk gezond en zelfstandig thuis kunnen blijven wonen. We helpen bij het vinden van passende ondersteuning, begeleiding en activiteiten. Zo zorgen we ervoor dat mantelzorgers en ouderen de hulp en aandacht krijgen die zij nodig hebben.

5.1 Steunpunt Mantelzorg

Steunpunt Mantelzorg informeert vrijwilligers en beroepskrachten zoals zorgprofessionals, huisartsen, fysiotherapeuten over mantelzorg via verschillende activiteiten. Hierdoor worden mantelzorgers beter gezien en (h)erkend. Daarnaast leveren we zowel individuele als groepsondersteuning aan mantelzorgers zodat ze hun taken beter kunnen volhouden.

Bijeenkomsten	Resultaat 2025
Informatie- en themabijeenkomsten	10 bijeenkomsten, 216 deelnemers
Mantelzorgcafés	10 x georganiseerd, gem. 20 deelnemers
Workshops & activiteiten mantelzorgers	4 activiteiten, 44 deelnemers
Netwerkbijeenkomsten eerstelijns	7 x gem. 16 deelnemers (info naar 180 contacten)
Ketensamenwerking mantelzorg	2 x gem. 13 deelnemers (info naar 180 contacten)
Overige bijeenkomsten & deelname	o.a. LVB-markt, Archipel, vitaliteit dag
Communicatie	6 nieuwsbrieven, 28 persberichten
Samenwerking & ontwikkeling	6 nieuwsbrieven, 38 persberichten

Impact

Zowel inwoners, mantelzorgers, professionals als vrijwilligers zijn voorzien van informatie over specifieke onderwerpen waarmee zij hun cliënten/zorgvragers beter kunnen helpen. We krijgen steeds meer vragen van professionals die ook op onze bijeenkomsten zijn geweest. Mantelzorgers voelen zich erkend en herkend. Daarnaast is het aantal mantelzorgers in 2025 netto met 141 mensen gestegen. Wij zien dat mantelzorgers door de bijeenkomsten elkaar informeel weten te vinden.

Werkgroep Mantelzorg

Steunpunt Mantelzorg organiseert en neemt deel aan de Werkgroep Mantelzorg die verder bestaat uit vrijwilligers, zij denken mee over het uitvoeren van het mantelzorgbeleid 2021-2025.

Signalen op het gebied van mantelzorg worden verzameld door alle betrokkenen. De vrijwilligers ondersteunen bij de organisatie van de Dag van de Mantelzorg en het uitreiken van de waardering. De werkgroep komt 6 x per jaar bij elkaar. Geplande activiteiten worden ook geplaatst op social media, in nieuwsbrieven van de ouderenbonden en op de website van LEVgroep.

Doordat de vrijwilligers verschillende andere vrijwilligersfuncties hebben waarbij ze meer achter de voordeur komen en doordat ze inwoner van de gemeente Nuenen zijn, zijn zij de oren en ogen voor ons als LEVgroep voor wat speelt in de gemeenschap. Zij leiden signalen die zij krijgen verder aan ons, zodat wij ons aanbod hierop kunnen aanpassen of contact kunnen zoeken met andere (vrijwilligers)organisaties om ondersteuning te bieden.

Dag van de Mantelzorg

Namens de gemeente organiseerde LEVgroep een verwenmiddag en -avond voor mantelzorgers in Buurthuis Gastvrij. Samen met de vrijwilligers van de werkgroep mantelzorg werd een thema gekozen. Vrijwilligers van hobbycentrum De Dorpswerkplaats maakten hierbij een bijpassende give-away, die door twee Wmo-consulenten persoonlijk bij de mantelzorgers werd opgespeld als blijk van waardering.

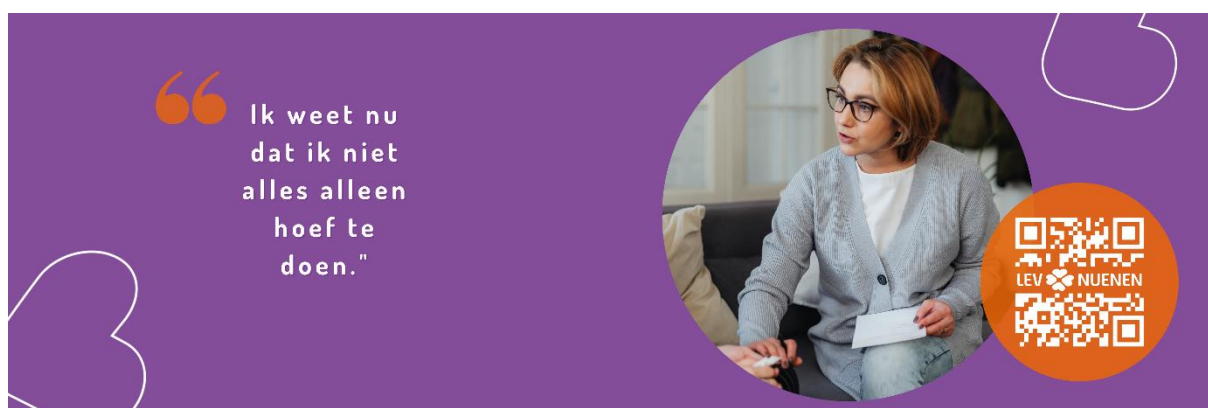
Het programma bestond uit entertainment en een lekkernij van een lokaal bedrijf. De bijeenkomst werd geopend door een wethouder of andere vertegenwoordiger van de gemeente, samen met de organisatie, waarbij stil werd gestaan bij het grote belang van mantelzorgers voor de gemeenschap.

Vanwege de capaciteit van de ruimte werd gewerkt met een maximum van 125 deelnemers. De bijeenkomst werd zeer gewaardeerd: mantelzorgers kijken hier jaarlijks naar uit en geven na afloop veel positieve feedback. Zij geven aan zich gezien en erkend te voelen door zowel de gemeente als LEVgroep.

Uitreiking Mantelzorgwaardering

Jaarlijks reiken wij namens de gemeente de mantelzorgwaardering uit aan mantelzorgers. De uitreikmomenten worden georganiseerd als een ontmoetingsmoment, waar mantelzorgers elkaar kunnen spreken onder het genot van een hapje en een drankje.

Er wordt gewerkt vanuit vertrouwen, waardoor in voorkomende gevallen ook mantelzorgers die zich niet tijdig hebben aangemeld alsnog in aanmerking kunnen komen voor de waardering, wanneer duidelijk is dat zij langdurig mantelzorg verlenen. Mantelzorgers geven aan deze vorm van waardering zeer te waarderen en voelen zich hierdoor gezien en erkend. Dit blijkt uit reacties die wij na afloop ontvangen.



Training dementie

Voor partners/ mantelzorgers van mensen met dementie is in het najaar een training gegeven aan 11 deelnemers. Hierin werd informatie over dementie verstrekt en tips en handvatten werden gegeven voor het omgaan met dementerenden.

Cijfers	2025	2024
Mantelzorgcontacten	473	381
Ingeschreven mantelzorgers	1091	1013
Informatieavonden gemiddeld aantal deelnemers per bijeenkomst	22	16
Mantelzorgcafé gemiddeld aantal deelnemers per keer	20	22
Eerstelijnsnetwerkbijeenkomsten gemiddeld aantal deelnemers	16	19
Ketensamenwerking gemiddeld aantal deelnemers	13	18
Persberichten	38	28
Deelnemers Dag van de Mantelzorg	Middag 70 Avond 55	Middag 90 Avond 40
Aantal Mantelzorgwaarderingen (volwassenen, 25+)	496	481
Training dementie	11	

Trends

- Steeds meer mensen combineren werk, gezin en mantelzorg
- Aantal mantelzorgers stijgt → verwachting meer vraag naar respijtzorg
- Meer aandacht in media en sociale netwerken → groter bewustzijn
- Betere vindbaarheid van het Steunpunt Mantelzorg

Risico's

- Toename uitval op werk door overbelasting
- Schaarste in respijtzorg door personeelstekort en financiering
- Mantelzorgers moeilijker te bereiken door hoge belasting en weinig vervangingsmogelijkheden
- Minder tijd om nieuwe doelgroepen te bereiken (o.a. statushouders)

Kansen

- Samenwerking met werkgevers voor ondersteuning werkende mantelzorgers
- Ontwikkelen van een vrijwilligerspool en uitbreiden lokale initiatieven
- Toegankelijke informatievoorziening (bijv. Webinars)
- Verkennen van avondbijeenkomsten/ mantelzorgcafés

Vooruitblik 2026

- Overkoepelende werkgeversorganisaties/belangenbehartigers benaderen met het doel via hen de ondernemers beter te bereiken.
- Gericht een bedrijf benaderen waarvan we horen dat deze goed voor de mantelzorgende werknemers zorgt. Deze kan dan de boodschap mee uitdragen.
- Thema-avond organiseren in samenwerking met de centrummanager/ ondernemersvereniging.
- Vanuit het Steunpunt Mantelzorg kunnen wij weinig betekenen bij de opzet van vormen van respijtzorg, maar we zijn wel bereid onze input en ondersteuning te bieden aan collega's die gespecialiseerd zijn in het opzetten van dergelijke projecten.
- In 2026 willen we zichtbaarder worden in de wijken en bij initiatieven die daar ontwikkeld zijn door aan te sluiten en aanwezig te zijn waar mogelijk. Op die manier wordt een gesprek aangaan met een Zorgconsulent laagdrempeliger en weten mensen de weg naar het CMD nog beter te vinden.



6. Vrijwilligerswerk en participatie

LEVgroep stimuleert dat vrijwilligers en inwoners betrokken zijn en meedoen in de buurt. Door inwoners te helpen hun kennis en ervaring te gebruiken, maken we de wijk sterker en prettiger om te wonen. We zorgen dat mensen actief mee kunnen doen in hun gemeenschap. Ook zorgen we dat collega's bij LEV beter samenwerken en kennis delen, zodat we van elkaar kunnen leren.

6.1 Steunpunt Vrijwilligerswerk

Taken vanuit het steunpunt zijn:

- Ondersteunen en versterken van het lokale vrijwilligerswerk;
- Begeleiden van mensen naar passend vrijwilligerswerk/activiteiten;
- Stimuleren van samenwerking tussen vrijwilligersorganisaties;
- Vergroten van kennis en vaardigheden van vrijwilligers.

Vanuit het steunpunt vrijwilligerswerk is het vrijwilligerswerk op verschillende manieren onder de aandacht gebracht.

In het kader van deskundigheidsbevordering vrijwilligers is er een thema-avond georganiseerd over Fondsenwerving met trainers van de Sesamacademie. Er waren 20 deelnemers (16 uit Son en Breugel en 4 uit Nuenen). Tevens is er een training over verschil WMO/WLZ georganiseerd voor de 7 vrijwillige cliëntondersteuners in Son en Breugel en 4 in Nuenen. De training werd verzorgd door Zorgbelang. Er waren totaal 9 deelnemers waarvan alle 4 de cliëntondersteuners uit Nuenen.

Het steunpunt is betrokken bij de voorbereiding en uitvoering van de gemeentelijke waarderingsactie die op 7 maart 2026 plaats zal vinden. Ook heeft het steunpunt weer bijgedragen aan de ontwikkeling van zorgzame buurten in Nuenen door samen met de combinatiefunctionaris een periodiek overleg te organiseren voor wijk- en buurtinitiatieven. Vanuit de deelnemende organisaties is aangegeven dat er behoefte is aan 3x een bijeenkomst per jaar i.p.v. 2x. In 2025 is daarmee begonnen en de belangstelling voor deze bijeenkomsten is goed.

Tevens is er i.s.m. de buurtsportcoach een Sportcafé georganiseerd voor sport- en scoutinggroepen met verschillende presentaties. Vanuit het steunpunt vrijwilligerswerk was er een presentatie over vrijwilligersbeleid. Er waren 12 deelnemers.

Er zijn in 2025 3 bijeenkomsten georganiseerd voor het Samenwerkingsoverleg Vrijwilligersorganisaties (SOV). Dit overleg heeft als doel verbinding en samenwerking te creëren tussen organisaties in "zorg & welzijn" die met vrijwilligers werken.

Impact

Nuenen heeft een rijk verenigingsleven en het steunpunt vrijwilligerswerk heeft ook in 2025 weer een bijdrage kunnen leveren aan het versterken van dit verenigingsleven. O.a. door informatie en advies te geven en kennis te delen over relevante onderwerpen. Door onderlinge ontmoeting en netwerken te faciliteren en met de vacaturebank een plek te bieden waar vraag en aanbod van vrijwilligerswerk elkaar kunnen vinden. Inwoners die hulp nodig hebben bij het vinden van een passende vrijwilligersplek of vragen hebben over het vrijwilligerswerk in het algemeen konden voor een persoonlijk gesprek bij het steunpunt terecht.

Vooruitblik 2026

Het werven van bestuursleden blijft nog steeds een knelpunt. Dit is een landelijke trend en wordt mede veroorzaakt door de vergrijzing (met uitstroom als gevolg) en de grote regeldruk die besturen van kleinere vrijwilligersorganisaties ervaren. Samenwerken wordt daarom in de toekomst nog belangrijker voor kleinere vrijwilligersorganisaties.

In de kwartaalnieuwsbrieven is weer aandacht besteed aan tal van onderwerpen zoals, Vrijwilligerspolis, subsidiemogelijkheden, NL Doet en landelijke ontwikkelingen op het gebied van vrijwilligerswerk.

De vacaturebank is inmiddels goed gevuld en er wordt meer gebruik van gemaakt. Het jaar 2026 is door de Verenigde Naties uitgeroepen tot Internationaal Jaar van de Vrijwilliger. Vanuit het steunpunt vrijwilligerswerk zal hier ook aandacht aan worden besteed.

Onderdeel/titel	2025	2024
Ondersteuning vrijwilligersorganisaties		
Aantal gesprekken met organisaties Vragen over o.a. werving/vacatures en Vrijwilligerspolis.	24 informatie/advies o.a. hulp bij vrijwilligersbeleid, vragen verzekering, risico-inventarisatie, vertrouwenspersoon, subsidie.	27 informatie/advies o.a. hulp bij vrijwilligersbeleid, vragen verzekering, risico-inventarisatie, vertrouwenspersoon, subsidie.
Aantal vacatureplaatsingen vacaturebank	22	17
Aantal netwerkbijeenkomsten georganiseerd: (SOV - voor vrijw.org in zorg/welzijn) – 3x Ca. 10 deelnemers per keer.	6 3x SOV-overleg Ca. 10 deelnemers per keer.	5 3x SOV-overleg Ca. 10 deelnemers per keer.
Overleg buurtverenigingen	3x bijeenkomst wijk- en buurtverenigingen. Ca, 12 deelnemers per keer.	2x bijeenkomst wijk- en buurtverenigingen. Ca, 12 deelnemers per keer.

Onderdeel/titel	2025	2024
Aantal trainingen/thema bijeenkomsten georganiseerd voor vrijwilligers:	3	2
mei Thema sociale veiligheid sept. Thema Vrijwilligersbeleid/vrijwilligerspolis	Juni: thema-avond fondsenwerving: 4 deelnemers uit Nuenen Nov. Sportcafé i.s.m. buurtsportcoach: o.a. presentatie vrijwilligersbeleid. 12 deelnemers Nov. training Zorgbelang voor cliëntondersteuners: 4 deelnemers uit Nuenen.	Mei: thema omgaan met dementie in de buurt: 11 deelnemers Sept.: Thema Sociale veiligheid sport i.s.m. buurtsportcoach: 20 deelnemers
Diversen:		
PR rond NL Doet verzorgd. Rondje Nuenen en NL Doet-locaties bezocht.	3 organisaties bezocht tijdens NL Doet. Open dag bezocht van de Dorpswerkplaats.	6 organisaties bezocht
4x een nieuwsbrief voor vrijwilligersorganisaties verzorgd.	Ca. 190 organisaties	Ca. 190 organisaties
vacature-overzicht in Rond de Linde.	Geen publicaties meer maar regelmatig de vacaturebank onder de aandacht gebracht via social media.	2x
Vorbereidende werkzaamheden t.b.v. de uitreiking van de gemeentelijke vrijwilligerswaardering.	Uitreiking gemeentelijke vrijwilligerswaardering op 29 maart. Vorbereiding PR Internationaal Jaar van de vrijwilliger.	

Onderdeel/titel	2025	2024
Individuele ondersteuning vrijwilligers/maatwerkbemiddelingen		
Aantal gesprekken met vrijwilligers:	16	21
Maatwerkbemiddeling/informatie & advies	15	16
digitale bemiddelingen	9 inschrijvingen	7 inschrijvingen
dag-invulling	vacaturebank	vacaturebank
	1	3
	Tijdens Burendag aanwezig in buurthuis Gastvrij.	



6.2 Huiskamerproject

Het Huiskamerproject Nuenen wordt gedragen door een grote groep betrokken vrijwilligers en is bedoeld voor inwoners van Nuenen die nog zelfstandig wonen en op een laagdrempelige manier anderen willen ontmoeten. Voor veel deelnemers is het lastig om zelfstandig aan activiteiten deel te nemen. Het Huiskamerproject biedt hen een veilige, vertrouwde plek voor ontmoeting en ontspanning en draagt daarnaast bij aan de ontlasting van mantelzorgers.

Twee ochtenden in de week worden deelnemers thuis opgehaald door vrijwillige chauffeurs en de ochtenden worden begeleid door gastvrouwen. Tijdens de bijeenkomsten is er een gevarieerd aanbod aan activiteiten, zoals gezelschapsspellen, creatieve bezigheden, geheugenspelletjes en gezamenlijke uitstapjes, waaronder een bezoek aan een kerstshow. Deelnemers kunnen eenmaal per week deelnemen op maandagochtend of woensdagochtend. De deelnemers zijn zo uit hun sociaal isolement gekomen.

We draaien het huiskamerproject met 39 vrijwilligers, waaronder gastvrouwen, chauffeurs en coördinatoren, intaker, penningmeester en voorzitter. Hun inzet en betrokkenheid zijn van onschatbare waarde voor het voortbestaan van het project.

In 2025 zijn 4 vrijwilligers 25 jaar betrokken bij het huiskamerproject en 1 persoon 12.5 jaar. Dit geeft continuïteit voor het project.

Het huiskamerproject heeft hun 30-jarig bestaan dit jaar gevierd, in die 30 jaar hebben veel mensen elkaar kunnen ontmoeten bij het huiskamerproject.

Cijfers	2025	2024
Maandagochtend	12 inwoners	12 inwoners
Woensdagochtendgroep	12 inwoners	13 inwoners
Vrijwilligers	39 vrijwilligers	

Trends en ontwikkelingen

Na de zomer heeft de coördinator van de maandaggroep haar taken neergelegd. Binnen het huidige team van gastvrouwen heeft zich helaas geen opvolger gemeld. De coördinator van de woensdaggroep heeft tijdelijk een aantal extra taken op zich genomen, terwijl overige taken zijn verdeeld onder de andere vrijwilligers. Het vinden van vrijwilligers met organisatorische taken is een uitdaging.



7. Individuele Hulpverlening

LEVgroep ondersteunt inwoners die tijdelijk vastlopen. We bieden praktische, laagdrempelige hulp aan ouders, kinderen, jongeren, volwassenen en hun omgeving. Onze hulpverleners luisteren, geven advies en zoeken samen naar oplossingen die de eigen kracht versterken. Zo helpen we inwoners weer zelfstandig verder, met meer veerkracht en een sterker sociaal netwerk.

7.1 Algemeen Maatschappelijk Werk

We hebben gemerkt dat de hulpvragen complexer worden. De druk op mantelzorgers en kwetsbare groepen lijkt toe te nemen en ook jongvolwassenen geven vaker aan behoefte te hebben aan gerichte en persoonlijke ondersteuning. We hebben geïnvesteerd in zichtbaarheid en blijven investeren in samenwerking met netwerkpartners en het versterken van de eigen kracht van inwoners. Hiermee vergroten we de kennis over ons aanbod, verlagen we de drempel naar ondersteuning.

Door structurele aanwezigheid op uiteenlopende locaties en deelname aan buurtactiviteiten, zoals de buurtpicknick, is de zichtbaarheid van de LEVgroep vergroot. Het onderhouden en versterken van contacten met zorg- en hulporganisaties in Nuenen heeft geleid tot betere afstemming en kortere lijnen.

Preventie en tijdige ondersteuning

Door scherp te blijven op het tijdig signaleren zijn inwoners met lichte of beginnende vragen eerder in beeld gekomen. Laagdrempelige interventies en trainingen hebben inwoners praktische handvatten geboden om hun eigen kracht te versterken en regie te behouden. Dit heeft bijgedragen aan het voorkomen van verzwarende problematiek en een toename van langdurige ondersteuning.

Versterking van eigen kracht en onderlinge steun

Het groepsworkaanbod, gebaseerd op gedeelde ervaringen en kennis, heeft niet alleen individuele veerkracht versterkt, maar ook bijgedragen aan onderlinge verbondenheid. De opgedane inzichten en vaardigheden werken door binnen het netwerk van deelnemers, zoals familie, vrienden en burens. Deze 'olievlekwerking' normaliseert het vragen en bieden van ondersteuning en versterkt de sociale basis in de gemeenschap.

Uit de schaduw van een ander

De groepshulpverlening *Uit de schaduw van de ander* wordt twee keer per jaar uitgevoerd en biedt vrouwen die huiselijk geweld hebben ervaren een veilige en ondersteunende setting. In elke groep nemen gemiddeld acht tot tien vrouwen deel, waaronder structureel één of meerdere inwoners uit Nuenen. Deelnemers werken aan het versterken van zelfvertrouwen, het herkennen van patronen en het hervinden van regie over hun eigen leven. De groepssetting zorgt voor herkenning en erkenning, waardoor gevoelens van schaamte en isolement verminderen. Dit leidt tot meer emotionele stabiliteit en vergroot de weerbaarheid van de deelnemers.

De impact is zowel herstellend als preventief: vrouwen voelen zich beter toegerust om grenzen te stellen en terugval in onveilige situaties te voorkomen. Daarnaast draagt deelname bij aan duurzame zelfstandigheid en een vermindering van de behoefte aan zwaardere of langdurige hulpverlening. Daarmee levert *Uit de schaduw van de ander* een belangrijke bijdrage aan herstel, veiligheid en welzijn van vrouwen in Nuenen.

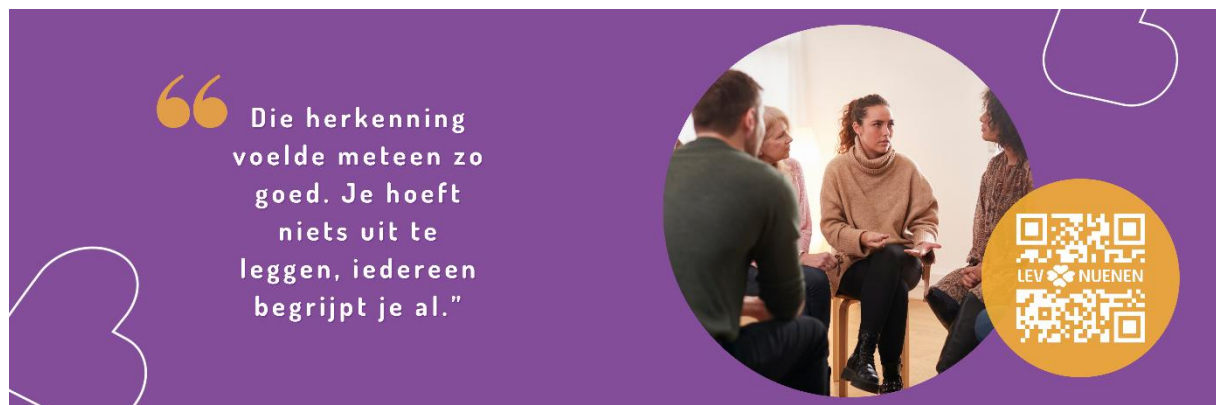
Sociale buurtwandeling

In het laatste kwartaal van 2025 is de LEVgroep gestart met de sociale buurtwandeling. Deze tweewekelijkse wandeling biedt inwoners een laagdrempelige mogelijkheid voor ontmoeting, verbinding en beweging, onder begeleiding van een maatschappelijk werker en de Combifunctionaris. Door afwisselend te starten vanuit de Akkers en Buurthuis Gastvrij kunnen inwoners dichtbij huis deelnemen.

De sociale buurtwandeling draagt bij aan het versterken van welzijn, het verminderen van eenzaamheid en het bevorderen van fysieke en mentale gezondheid. Daarmee sluit het initiatief aan bij Welzijn op Recept als preventieve en ondersteunende voorziening. Tegelijkertijd fungeert de wandeling als voorliggende voorziening: professionals vangen signalen op uit de groep en de wijk en kunnen inwoners tijdig verbinden aan passend welzijnsaanbod. Zo versterkt de buurtwandeling zowel het individuele welzijn als de sociale samenhang in de wijk.

Rouwgroep

De rouwgroep maakt inmiddels onderdeel uit van het vaste welzijnsaanbod. Deelnemers ervaren emotionele steun door herkenning en uitwisseling met anderen in een vergelijkbare situatie, wat het gevoel van eenzaamheid vermindert. De groep biedt directe verlichting in het rouwproces en heeft daarnaast een preventieve werking doordat sociaal isolement en vastlopende rouwtijdig worden voorkomen.



“Die herkenning voelde meteen zo goed. Je hoeft niets uit te leggen, iedereen begrijpt je al.”

De trainingen *Ken je ervaring* (13 deelnemers) en *Ken je ervaring voor mantelzorgers* (6 deelnemers) bieden inwoners de kans hun eigen ervaringen te verkennen en te benutten om anderen te ondersteunen. Door actief te reflecteren en kennis te delen, ontwikkelen deelnemers vaardigheden om op een constructieve manier bij te dragen aan hun gemeenschap.

Individueel ervaren deelnemers meer zelfvertrouwen en erkenning van hun eigen rol, terwijl hun inzet en gedeelde ervaringen andere inwoners helpen bij het vinden van steun, inzicht of oplossingen. Zo versterkt het collectieve trainingsaanbod zowel persoonlijke veerkracht als sociale betrokkenheid in de wijk.

Cijfers	2025	2024
Actieve/ afgesloten trajecten	107/264	206
Verwijzingen Welzijn op recept		
Verwijzingen zorgdomein	50	
Eerste contacten	289	
Rouwgroep	6	

Trends en ontwikkelingen

We blijven realistisch over wat nog aandacht vraagt:

- Toenemende complexiteit van casuïstiek;
- Vergroten van vindbaarheid bij jongvolwassenen;
- Toename van vragen rondom de ouder wordende inwoner;
- Doorontwikkeling van samenwerking tussen disciplines;
- Balans tussen groepsgerichte preventie en individuele trajecten
- Groepswerk/collectieve uitbreiden
- Toegankelijk vergroten

CMD Jeugd 2025

De jeugd- en gezinswerkers van CMD Nuenen vanuit LEVgroep, werken vanuit drie pijlers: preventie, uitvoering en indicering. We bieden ondersteuning vanuit de Jeugdwet aan jeugdigen van 0–18 jaar (in sommige gevallen ook verlengde jeugdhulp tot 23 jaar).

De ondersteuning richt zich op het gezinssysteem en vragen rondom opvoeding, ontwikkeling en de thuissituatie. Daarbij wordt het netwerk zoveel mogelijk benut, met als doel het gezin weer in hun kracht te zetten. We kunnen optreden als ambulant begeleider en/of als regievoerder om het hulpverleningsproces te volgen en waar nodig passende zorg binnen het gezin organiseren. Wanneer dit onvoldoende is, verwijzen we door naar specialistische tweedelijnszorg en wordt de hiervoor benodigde indicatie bij de gemeente aangevraagd. Daarnaast monitoren wij de veiligheid binnen gezinnen en volgen we bij signalen van onveiligheid de meldcode en melden indien nodig zorgen bij Veilig Thuis.

Als vrijwillige hulp onvoldoende blijkt, schalen we op naar het gedwongen kader via een bezoek aan de Bescherm tafel, waar we onderzoek vanuit de Raad voor de Kinderbescherming kunnen aanvragen.

Vanuit het team hebben we aandacht voor preventief werken door het bezetten van het scheidingssprek uur, het geven van voorlichting, het bieden van consultatie en samenwerking met andere disciplines en instellingen en ook het geven van verschillende trainingen. Zoals bijvoorbeeld de eerste editie van de “Op volle kracht” training. Deze valt in de STORM aanpak, waarbij scholen, GGD, jeugdhulpverlening, GGZ en gemeenten in de regio Oost-Brabant samenwerken voor mentaal gezonde jongeren met als doel depressie en suicide te voorkomen.

Specifiek op het thema prikkelgevoeligheid zijn er in het afgelopen jaar HSP (Hoog Sensitief Persoon) groepen door ons gedraaid. Dit zijn groepstrajecten gericht op hoog gevoeligheid waarbij ouders inzicht en praktische handvaten krijgen om hun kind of kinderen op de juiste manier te kunnen ondersteunen bij hun prikkelgevoeligheid. Daarnaast is er een kindgroep voor prikkels en emoties waarbij kinderen zelf aan de slag gaan met deze onderwerpen.

Een ander goed voorbeeld van preventief werken is dat er met 8 basisscholen in Nuenen er vanaf 2022 een mooie samenwerking bestaat. Dit vanuit de wens om actief in te zetten op vroegsignalering. Aan iedere school is een jeugd en gezinswerker gekoppeld met als doel: Laagdrempelig aansluiten en zichtbaar zijn op de basisscholen voor ouders, kinderen, leerkrachten en IB'ers. Veel ouders weten de weg te vinden naar het spreekuur en kunnen met enkele gesprekken of korte interventies verder. In andere gevallen leidt het schoolcontact tot aanmelding bij het CMD voor verdere hulp. De laagdrempeligheid en het vroeg signaleren van problemen zorgt standaard voor een hoge toestroom van het aantal aanmeldingen maar de problematiek bij start vaak minder ernstig.

Ook de intensievere samenwerking met de huisartsen is een succes gebleken. De lijnen zijn kort. De collega die zich vanuit team Jeugd specifiek met triage bezighoudt, wordt goed gevonden. Doordat de samenwerking steeds nauwer is geworden, vloeit daar veel werk uit. De vraag is echter groter dan verwacht, waardoor wachttijden oplopen. Evaluatie van deze werkwijze volgt in 2026.

In 2025 heeft team Jeugd hard gewerkt om de problematiek rondom wachtlijsten beheersbaar te houden. De instroom van cliënten is daarbij constant en de vraag naar jeugdhulp zeer groot en qua inhoud steeds complexer. Hierbij valt ook op dat er gezinnen na afronden van een hulpverleningstraject zich opnieuw aanmelden. Omdat het hele hulpverleningsveld te maken heeft met oplopende wachttijden, heeft dit voor ons als eerste aanspreekpunt grote consequenties. Het moeten bieden van overbruggingszorg is meer dagelijkse praktijk dan uitzondering. Daarnaast stonden we voor uitdagingen door het tijdelijk of structureel wegvallen van collega's.

In 2024 is het proces van aanmelden aangepast en in 2025 voortgezet. De verantwoordelijkheid voor de aanmeldlijst is specifiek toegekend en wordt tegelijkertijd breder gedragen. Er is sprake van actief wachtlijstbeheer; we onderhouden contact met ouders die op de wachtlijst staan. Daarnaast krijgen veel ouders die op de wachtlijst staan al een vorm van hulp aangeboden zoals bijvoorbeeld preventief aanbod.

Cijfers	
Nieuwe aanmeldingen	137
Lopende zaken	379
Afgesloten trajecten	318
Aantallen uitgesplitst in de verschillende typen trajecten	
Type 1= Preventieve inzet (o.a. trainingen)	15
Type 2= Ambulante begeleiding bij een concrete hulpvraag (maximaal 12 gesprekken)	38
Type 3 A, regievoeren= Monitoren (o.a. langdurige trajecten, meervoudige indicaties in een gezin)	146
Type 3 B, regievoeren= Multi Problem (meervoudige en complexe gezinssituaties)	71
Type 4= Inzet 2e lijns zorg (d.m.v. jeugdwet indicatie toegekend door gemeente)	42

Top 5 thema's jeugdhulp bij aanmelding
School
Prikkelgevoeligheid
(Scheiding en) opvoeding
Gedragsproblemen
(Faal)angsten

Vooruitblik 2026

Als we kijken naar de lopende trajecten, zien we dat jeugd- en gezinswerkers relatief weinig zelf hulp verlenen in de gezinnen die we begeleiden. Dit gebeurt wel veelvuldig in de vorm van overbruggingszorg: ondersteuning bieden terwijl een gezin op de wachtlijst staat voor geïndiceerde jeugdhulp. De druk van de wachtlijsten bij zorgaanbieders en de complexiteit van casussen zorgen ervoor dat er weinig ruimte is om zelf intensieve hulp te bieden. Overbruggingszorg is daardoor steeds vaker onderdeel van het dagelijks werk. Hierin vindt met regelmaat afstemming met de gemeente plaats om hierin passende keuzes te maken.

In de cijfers zien we dit terug in het grote aantal 3A/B-casussen, waarbij jeugd- en gezinswerkers voornamelijk de rol van regievoerder vervullen. Jongeren hebben vaker te maken met meervoudige problematiek, zoals gedragsproblemen, schooluitval, gezinsproblematiek en sociaal-maatschappelijke uitdagingen. Ook kampen jeugdigen veelal met psychische klachten, waaronder somberheid en suïcidale gedachten. Factoren die hieraan bijdragen zijn onder andere overbelasting van ouders, druk vanuit sociale media en de toenemende complexiteit binnen gezinnen. Ook zien we dat ouders ook te maken hebben met stress en overbelasting, wat gevolgen heeft in de opvoedsituatie.

Deze stapeling van problemen vraagt om intensievere samenwerking tussen professionals en betrokken instanties. In de afgelopen jaren is er een duidelijke toename zichtbaar in de complexiteit van de casuïstiek binnen team Jeugd. Echtscheidingsproblematiek loopt als een rode draad door deze casuïstiek. Daarnaast spelen veel situaties zich af op het snijvlak van zorg en onderwijs. We zien als trend dat steeds meer kinderen vastlopen binnen het huidige onderwijssysteem. Het snijvlak tussen zorg en school vraagt om extra afstemming met ketenpartners, zoals het samenwerkingsverband en onderwijsconsulenten, omdat hier uitvoering wordt gegeven aan zowel de Jeugdwet als de wet Passend Onderwijs.

Tegelijkertijd zien we een blijvende toename van situaties waarin de problematiek zo complex en/of onveilig is, dat deze niet langer binnen de vrijwillige hulpverlening kan worden opgelost. In dergelijke gevallen wordt opgeschaald naar een Gecertificeerde Instelling (GI) voor jeugdbescherming of jeugdreclassering. De GI werkt samen met de gemeentelijke hulpverlening om de veiligheid en ontwikkeling van kinderen te waarborgen. Opschaling start standaard met een overleg aan de beschermtafel waar een verzoek tot onderzoek gedaan wordt.

In 2025 vonden er verschillende overleggen aan de jeugdbeschermingstafel plaats. Voor de toekomst blijft het belangrijk om deze ontwikkelingen nauwgezet te monitoren en te blijven investeren in samenwerking tussen onderwijs, zorgaanbieders, gecertificeerde instellingen en het lokale team, zodat ook de meest complexe jeugdzaken effectief aangepakt kunnen worden.

Ook speelt regionale samenwerking en integrale aanpak een steeds grotere rol, maar vergt veel afstemming. De ambitie blijft om meer preventief te kunnen werken en zelf hulp te kunnen bieden, zodat zwaardere trajecten waar mogelijk voorkomen worden.

7.2 Scheidingsspreekuur

LEV Nuenen biedt wekelijks een laagdrempelig scheidingsspreekuur aan, toegankelijk voor inwoners uit alle gemeenten binnen het LEV-gebied. Het spreekuur wordt bemand door een agoog van het CMD, die het eerste gesprek voert, en waar nodig worden een mediator en een advocaat ingeschakeld. Deze drie disciplines vormen samen het scheidingsspreekuur. Het spreekuur richt zich op (echt)paren die een scheiding overwegen of al besloten hebben uit elkaar te gaan.

Zij ontvangen informatie en advies op juridisch, financieel, opvoedkundig en emotioneel gebied. De begeleiding is erop gericht dat partijen, mede in het belang van eventuele kinderen, in overleg samen verder of uit elkaar gaan, waardoor de kans op een vechtscheiding wordt verminderd.

De impact van het scheidingsspreekuur van LEV Nuenen is op meerdere niveaus zichtbaar. Het scheidingsspreekuur heeft vooral preventieve en stabiliserende impact: het helpt escalatie voorkomen, beschermt het welzijn van kinderen en vermindert maatschappelijke kosten. Door vroegtijdige, integrale begeleiding vergroot het de kans op een respectvolle en werkbare scheiding.

Cijfer	2025	2024
Aantal bezoekers aan het spreekuur	25	25

Vooruitblik 2026

Per februari 2026 is het tijdstip van het spreekuur waarbij in het eerste half uur een mogelijkheid is voor een online afspraak. We onderzoeken of dit mede aansluit bij de behoefte van. Dit sluit ook aan bij digitale wereld en het slim gebruik maken van middelen, tijd en mogelijkheden.

8. Algemene diensten LEVgroep

8.1 Crisisdienst buiten kantooruren

LEVgroep is beschikbaar voor crisissen binnen en buiten kantooruren.

Meldingen per gemeente	Kort contact	Telefonisch contact	Totaal
Asten	0	1	1
Deurne	3	8	11
Laarbeek	0	3	3
Nuenen	4	2	6
Oirschot	0	1	1
Totaal	7	15	22

8.2 Meldpunt Anti Discriminatie Voorziening

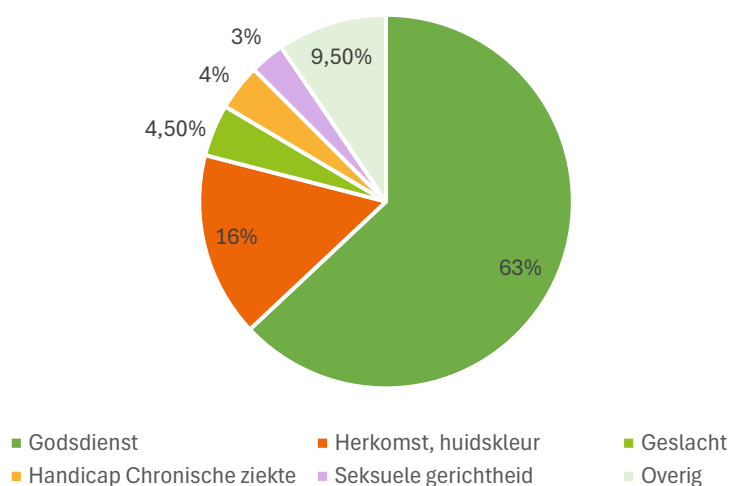
In 2025 hebben we deze dienst, die wettelijk verplicht is vanuit de Wga (Wet gemeentelijke AntiDiscriminatieVoorziening), uitgevoerd voor 21 gemeenten in de regio: Astén, Bergeijk, Best, Bladel, Boekel, Cranendonck, Deurne, Eersel, Geldrop-Mierlo, Gemert-Bakel, Heeze-Leende, Helmond, Laarbeek, Nuenen, Oirschot, Reusel-de Mierden, Someren, Son en Breugel, Valkenswaard, Veldhoven en Waalre.

Inwoners weten ons meldpunt gelukkig steeds beter te vinden. Het aantal meldingen van discriminatie is gestegen van 140 meldingen in 2024 naar 408 meldingen in 2025. Dit betreft het totaal aantal meldingen door inwoners van de 21 gemeenten die bij ons waren aangesloten in 2025.



Peel & Kempen

Top 5 - Discriminatiegrond



We merken dat het soort meldingen verandert. De meldingen zijn minder vaak anoniem en vaker complex, hetgeen meer werk oplevert omdat met meer partijen overlegd moet worden voor een adequate aanpak en opvolging. Het aantal zaken waarbij de Algemene Wet Gelijke Behandeling een rol speelt en waarbij sprake is of lijkt van ongelijke behandeling in de zin van de wet is toegenomen. We zien met enige regelmaat melders die verward gedrag vertonen. Deze proberen wij zo adequaat mogelijk te verwijzen naar de juiste organisatie.



In 2025 is in vijf gemeenten gestart met de uitvoering van het preventieve programma gericht op het bevorderen van inclusie en het tegengaan van discriminatie. In dit kader zijn trainingen over discriminatie ontwikkeld en aangeboden aan gemeentelijke professionals en aan diverse belangenorganisaties.

Daarnaast zijn eerste samenwerkingsverbanden tot stand gebracht met vertrouwenspersonen, sportverenigingen en andere relevante lokale partners. Deze contacten vormen de basis voor verdere structurele samenwerking in de komende periode. Gedurende het jaar is extra aandacht besteed aan twee landelijke en internationale themaweken. In maart is actief aangesloten bij de Internationale Week tegen Racisme en Discriminatie, en op 10 december is stilgestaan bij de Internationale Dag van de Mensenrechten. Rondom beide momenten zijn aanvullende activiteiten georganiseerd om bewustwording te vergroten en het lokale netwerk te versterken.

8.3 Spoed voor Jeugd

Onder regie van de 21 gemeenten van Regio Eindhoven voorziet Spoed voor Jeugd in Hulpverlening aan jeugdigen van 0 tot 23 jaar, in acute situaties, waar onmiddellijk actie nodig is. Door vroegtijdig adequate hulp te bieden, worden uithuisplaatsingen zoveel mogelijk voorkomen en kan het gezin zo snel mogelijk op eigen kracht verder. Binnen Spoed voor Jeugd werkt LEVgroep in een netwerkorganisatie samen met 17 andere hulpverlenende instanties.

Samen staan ze garant voor een 24/7 bereikbare crisisdienst, voldoende crisisopvangplaatsen/noodbedden en de inzet van ambulant crisiszorgteam voor maximaal 6 weken.

8.4 Ervaringsdeskundigheid

In 2025 heeft LEVgroep, in samenwerking met de gemeente Helmond, ervaringsdeskundigen ingezet om beleid en uitvoering beter te laten aansluiten op de leefwereld van inwoners met geldzorgen en armoede. Vanuit het project van Pharos en Sterk uit Armoede zijn ervaringsdeskundigen verbonden aan LEVgroep en ondersteund door vaste contactpersonen, zodat zij veilig en effectief kunnen meewerken binnen de gemeentelijke organisatie.

Ervaringsdeskundigen vervullen een belangrijke brugfunctie doordat zij drempels herkennen die inwoners ervaren bij het zoeken van hulp. Zij leveren een waardevolle aanvulling op professionele en beleidsmatige kennis en zijn zichtbaar binnen het sociaal domein. Zij verzorgden in 2025 meerdere leersessies voor medewerkers van de gemeente en ketenpartners, waarin zij hun ervaringen deelden om het begrip voor de dagelijkse realiteit van inwoners te vergroten.

Daarnaast dachten zij mee over beleidsstukken, uitvoeringsagenda's en de begrijpelijkheid van gemeentelijke communicatie. Hun signalen bieden belangrijke input voor het verbeteren van dienstverlening, vooral voor inwoners met beperkte middelen of weinig vertrouwen in de overheid.

Door de inzet van ervaringsdeskundigen kan de gemeente eerder knelpunten signaleren, zoals stress of moeite met het openen van post, en sneller passende ondersteuning bieden. Hiermee wordt de verbinding tussen beleid en praktijk verder versterkt en wordt dienstverlening beter afgestemd op de behoeften van inwoners.

8.5 Brabant migranten informatiepunt/WINpunt

In 2025 heeft het WINpunt op volle kracht kunnen draaien met een goed ingewerkt team en een stevige samenwerking met de gemeente en andere organisaties, waardoor arbeidsmigranten sneller konden worden geholpen. Ook netwerkpartners wisten het WINpunt steeds beter te vinden, waardoor problemen eerder werden gesignaleerd.

Het WINpunt heeft in 2025 veel mensen ondersteund. Er zijn meer dan 123 individuele trajecten gestart voor arbeidsmigranten met concrete hulpvragen. Daarnaast zijn er 42 verschillende activiteiten georganiseerd, zoals ontmoetingsmomenten, workshops en acties in de wijk. Deze activiteiten zorgden voor bijna 500 contactmomenten met arbeidsmigranten.

De inzet van 13 vrijwilligers, die samen meerdere talen spreken, speelde een grote rol. Dankzij deze vrijwilligers werd het WINpunt toegankelijker en konden meer mensen in hun eigen taal worden geholpen. Veel problemen op het gebied van huisvesting, administratie, gezondheid, financiën en arbeidsrechten zijn vroegtijdig opgemerkt en opgelost.

Door aanwezig te zijn op plekken waar arbeidsmigranten wonen of werken, konden medewerkers sneller contact leggen en hulp aanbieden, ook aan groepen die anders moeilijk bereikt worden.

De activiteiten in de wijk zorgden ervoor dat arbeidsmigranten zich welkom en gezien voelden. Mensen leerden elkaar kennen, bouwden een sociaal netwerk op en vonden sneller de weg naar ondersteuning of taalcursussen. Vooral voor vrouwen bleken de bijeenkomsten een veilige plek om vragen te stellen en hun zelfvertrouwen te vergroten. Dankzij al deze

inspanningen voelen arbeidsmigranten zich minder alleen, weten zij eerder waar ze terecht kunnen met problemen en worden situaties sneller opgelost.

8.6 Vrijwillige Terminale Zorg regionaal

Vrijwillige Terminale Zorg (VTZ) biedt mensen de mogelijkheid om thuis te sterven. Getrainde vrijwilligers van VTZ bieden extra ondersteuning wanneer het niet mogelijk is om dit in eigen netwerkgeorganiseerd te krijgen. VTZ wordt gefinancierd vanuit het ministerie van VWS.

Gemeente	2025	2024
Helmond	9	11
Gemert	2	1
Laarbeek	2	2
Deurne	4	4
Asten - Someren	1	2
Geldrop – Mierlo	1	0

Er is samengewerkt met de landelijke koepel (VPTZ) en met het Netwerk Palliatieve Zorg Zuid Oost Brabant. Op clientniveau is er samengewerkt met netwerkpartners.

8.7 We Are In Charge (WAIC)

We Are In Charge is een initiatief van LEVgroep binnen het landelijke Maatschappelijke Diensttijd (MDT)-programma. WAIC is actief in meerdere gemeenten waaronder Helmond, Laarbeek, Deurne, Son en Breugel, Oirschot, Geldrop-Mierlo en Nuenen. Samen met scholen, maatschappelijke organisaties en bedrijven zorgen we ervoor dat jongeren niet alleen een bijdrage leveren aan de samenleving, maar ook stappen zetten in hun persoonlijke groei.

Jongeren krijgen via WAIC de kans om zich op een laagdrempelige manier in te zetten voor maatschappelijke thema's die hen aanspreken, zoals kansengelijkheid, armoedebestrijding, sociaal welzijn en culturele diversiteit. Dit doen zij in de vorm van challenges, waarbij zij in kleine teams samenwerken aan concrete projecten die impact maken. Scan de QR-code om het jaarverslag van We Are In Charge 2025 te bekijken.



Lees het WAIC-Jaarverslag

8.8 Kanscommissie (KC)

Soms houden huurders zich niet aan de regels. Dat is vervelend voor de buurt. Daarom werken woningcorporaties in het MRE-gebied Zuidoost-Brabant (Metropoolregio Eindhoven) samen met een lijst voor ongewenst gedrag van huurders.

Deze lijst is opgezet door 13 woningcorporaties in de regio Eindhoven. Sinds februari 2022 delen zij informatie over mensen die zich ernstig misdragen. Wie op de lijst staat, kan voorlopig geen woning huren bij deze corporaties. Zo zorgen zij samen voor veilige buurten. Deze lijst vervangt de oude 'Sancties en Kanselijst'. Men komt alleen op de lijst als zij zich ernstig misdragen.

Dat kan zijn:

- Overlast of agressie: zoals harde muziek, bedreigingen of gevaarlijke situaties.

- Misbruik van de woning: bijvoorbeeld drugs, wapens, prostitutie, onderverhuur, of de woning als bedrijfspand gebruikt.
- Schulden: als men nog geld aan de corporatie moet betalen.
- Fraude: men heeft verkeerde of misleidende informatie gegeven.

Als men eerder van de lijst af wil kan er een nieuwe kans worden aangevraagd via Wooniezie. Een speciale commissie bekijkt of er weer een woning gehuurd mag worden. Daarbij kijkt ook LEVgroep mee: is het verantwoord, en is er hulp nodig? De commissie besluit dan of men een nieuwe kans krijgt, en of daar afspraken bij horen.

In 2025 heeft LEVgroep 13 screeningsgesprekken uitgevoerd ten behoeve van de besluiten welke de Kanscommissie (KC) heeft te maken. Deze screeningsgesprekken worden uitgevoerd door ofwel een individueel hulpverlener ofwel een sociaal raadvrouw (vanwege het maatschappelijke, psychosociale, juridische en/of financiële component).

We zien een toename van het aantal aanvragen dat negatief wordt beoordeeld. De KC signaleert dat in veel gevallen de aanvrager nog niet voldoende stappen heeft gezet. Ook signaleert de KC dat niet alle aanvragen duidelijk genoeg zijn om tot een mogelijk positief oordeel te komen. Eerst is aanvullende informatie nodig, totdat die verkregen is kan niet positief worden geoordeeld. Deze aanvullende informatie wordt dan verkregen via de medewerkers van LEVgroep.

8.9 Verkennend Gesprek

LEVgroep is betrokken bij de uitvoering van plannen die voortvloeien uit het Integraal Zorgakkoord (IZA). Een van de opdrachten die hier voor ons in zit, is deelname aan het Verkennend Gesprek. Hierbij hebben we in Helmond – de Peel de rol van projectleider in opdracht van Peel Duurzaam Gezond, en de rol van verkenner in de uitvoering namens het sociaal domein in Helmond, Deurne en Laarbeek. In Eindhoven de Kempen hebben we de rol van kwartiermaker voor het verkennend gesprek en zijn de eerste verkenners opgeleid en aan het werk in Geldrop-Mierlo. De verdere uitrol van de verkennende gesprekken zal gefaseerd plaatsvinden in 2026.

Soms ontstaan er zorgen over een inwoner waarbij onduidelijk is welke ondersteuning nodig is of welke organisatie het beste kan helpen. In zulke situaties kan de huisarts doorverwijzen naar een verkennend gesprek. Dit is een gesprek waarin de inwoner samen met een medewerker vanuit welzijn en een medewerker vanuit de GGZ gezamenlijk de situatie in kaart brengt en verkend welke ondersteuning binnen welk leefgebied en organisatie passend is.

8.10 Kwaliteit en privacy en informatieveiligheid in onze bedrijfsprocessen

LEVgroep hecht belang aan goede bedrijfsprocessen. In nauw overleg met gemeenten wordt onze opdracht vastgelegd in onze subsidieaanvragen en worden deze vertaald naar teamwerkplannen alvorens uitvoering plaatsvindt. LEVgroep is daarbij dubbel gecertificeerd. We hanteren het ISO-9001 kwaliteitscertificaat waar wij jaarlijks ook intensief op geaudit worden. Hierin staan onze bedrijfsprocessen en de uitvoering van de PDCA-cyclus centraal. Daarnaast voeren wij ook het Kwaliteitslabel Sociaal Werk. Dit keurmerk beschouwt de wijze waarop het vakmanschap geborgd is in de organisatie.

Om de verdere groei van bewustzijn en compliance inzake privacy en informatieveiligheid te faciliteren pakt LEVgroep dit onderwerp steeds thematisch aan. Deze aanpak sluit aan bij de beschikbare inzet van de FG en maakt het mogelijk om grotere, complexere onderwerpen gefaseerd op te pakken. De thema's voor 2025 bouwen voort op de stappen die in 2024 zijn gezet en richten zich op vier pijlers:

- Beleid en governance – het actualiseren en toepasbaar maken van privacy- en informatieveiligheidsbeleid.
- Rechten van betrokkenen – verbetering van processen, procedures en registraties.
- Verwerkingsregister en verwerkers – verder uitbouwen van inzicht, kwaliteit en ketenafspraken.
- Privacybewustzijn – het versterken van kennis en houding bij medewerkers.

Het afgelopen jaar is in het bijzonder gekenmerkt door een professionaliseringsslag in het vaststellen van de ketenverantwoordelijkheid door LEVgroep. Een belangrijk onderdeel daarvan was het grote aantal verwerkersovereenkomsten dat is opgesteld, beoordeeld en geactualiseerd. Dit zowel met LEVgroep in de rol van verwerker als die van verantwoordelijke. Daarmee heeft LEVgroep niet alleen beter grip gekregen op de wijze waarop zij met partijen persoonsgegevens verwerken, maar haar eigen positie in deze keten verankert. Dit heeft aantoonbaar gezorgd voor duidelijkere afspraken, transparante rollen en beter zicht op risico's in de samenwerking met leveranciers en partners.

Daarnaast heeft LEVgroep in 2025 een DPIA uitgevoerd op het jeugdhulpproces in Oirschot. Dit geldt binnen de organisatie als een kernproces waarbij gevoelige gegevens worden verwerkt. De uitkomsten hebben geleid tot beter inzicht in de risico's en tot een aantal gerichte verbetermaatregelen die in 2026 worden opgepakt.

8.11 Greendeal en Duurzaamheid

In 2021 begonnen we met een Green Deal en het nemen van maatregelen om CO₂ te reduceren binnen onze organisatie. LEVgroep heeft in 2023 het bronzen niveau van de Milieuthermometer Zorg voor haar locaties in Helmond behaald, en hier zijn wij in 2025 wederom op geaudit. Dit is onderdeel van het bredere initiatief, het convenant Green Deal Zorg Helmond/ De Peel. Voor de toekomst willen we de Green Deal verder uitbouwen.

Duurzaamheid en vitaliteit versterken elkaar: zorgen voor mensen betekent ook zorgen voor de wereld. Vanuit deze basis is gekeken naar verbreding, naar eco-sociaal werk. Eco-sociaal werk richt zich op een duurzame en sociaal rechtvaardige samenleving, met aandacht voor klimaat, gezondheid en meedoen. Sociaal werkers betrekken inwoners, ondersteunen groene initiatieven en hebben extra oog voor kwetsbare groepen. Zo ontstaan sociale én ecologische voordelen en wordt duurzaamheid een vanzelfsprekend onderdeel van het dagelijks leven in de wijk.

CONTACTKAART LEV NUENEN



KEVIN JANSSEN
MANAGER NUENEN

kevin.janssen@levgroep.nl
06 - 39 20 69 01



STEFANIE LEIJSSSEN
LEV-NETWERKER NUENEN

stefanie.leijssen@levgroep.nl
06 - 14 51 68 01



NATHALIE ANSEMS
LEV-NETWERKER NUENEN

nathalie.ansems@levgroep.nl
06 - 48 53 28 93





BEDANKT

LEVgroep bedankt haar inwoners, vrijwilligers, beroepskrachten, gemeenten en maatschappelijke partners voor hun betrokkenheid en samenwerking.

LEVGROEP NUENEN

Berg 22c
5671 CC Nuenen

LEVGROEP CENTRAAL KANTOOR

Postbus 296
5700 AG Helmond
Penningstraat 55
5701 MZ Helmond

CONTACT

0492 59 89 89
info@levgroep.nl
www.levgroep.nl

SAMEN VOOR ELKAAR