



JAARVERSLAG 2025

LEV SON EN BREUGEL

SAMEN VOOR ELKAAR

Inhoudsopgave

Voorwoord	4
1. Kinderen en Jongeren	7
1.1. Talentontwikkeling	7
1.2 Individueel jongerenwerk	10
1.3 MatchMentor	11
1.4 Project Move	12
1.5 Meidenwerk	13
1.6 Ondersteunen jongeren - ambulant werk / Online ambulant	14
1.7 Ontmoeten/inloopavonden	16
1.8. Dungeons & Dragons-club	17
1.9 Activiteiten jongerenwerk	18
1.10 Trainingen	19
2. Buurtwerk	21
2.1 Gemeenschapsopbouw	21
2.2 Buddyouder - gezinsondersteuning door vrijwilligers	23
2.3 Buurtbemiddeling	24
2.4 Combinatiefunctionaris	25
2.5 Programmacoördinator veerkracht	28
3. Ouderen en Mantelzorg	29
3.1 Vrijwillige hulpdienst	29
3.2 Welzijn op Recept	30
3.3 Informerend Huisbezoek	31
3.4 Seniorenzomeractiviteiten	32
3.5 Steunpunt mantelzorg	32
3.6. Belangenbehartiging	33
3.7 Jonge Mantelzorgers	35
4. Vrijwilligerswerk en participatie	37
4.1 Steunpunt vrijwilligerswerk	37
5. Integratie en Taal	39
5.1 Maatschappelijke begeleiding	39
6. Geldzaken	43
6.1 Sociaal Raadslidenwerk	43

7. Individuele Hulpverlening	46
7.1 CMD - volwassenen individuele trajecten	46
7.2. Vrijwilligers in het maatschappelijk werk (VIA)	47
7.3. Training Held(er) – Held in je eigen verhaal	48
8. Algemene diensten LEVgroep	49
8.1 Crisisdienst buiten kantoortijden	49
8.2 Meldpunt Anti Discriminatie Voorziening	49
8.3 Spoed voor Jeugd	50
8.4 Ervaringsdeskundigheid	51
8.5 Brabant migranten informatiepunt/ WINpunt	51
8.6 Vrijwillige Terminale Zorg regionaal	52
8.7 We Are In Charge	52
8.8 Kanscommissie (KC)	52
8.9 Verkennend Gesprek	53
8.10 Kwaliteit en privacy en informatieveiligheid in onze bedrijfsprocessen	53
8.11 Greendeal en Duurzaamheid	54
Bijlage 1 - Opvanglocatie De Vijverberg – Terugblik 2025	55

Voorwoord

Dit is het jaarverslag van LEVgroep over 2025. In dit verslag laten we zien hoe we samen met inwoners, vrijwilligers, beroepskrachten en maatschappelijke partners hebben gewerkt aan een veerkrachtige en inclusieve samenleving. LEVgroep vervult daarin een belangrijke rol als verbinder en aanjager binnen het netwerk. Samen werken we aan maatschappelijke uitdagingen die vragen om betrokkenheid, samenwerking en een sterke sociale basis.

Onze speerpunten voor 2025-2027

Fijn opgroeien richt zich op preventie en samenwerking, zodat kinderen en jongeren veilig en kansrijk kunnen opgroeien. Met programma's in de wijk en op school, participatie door en voor jongeren en collectieve ondersteuning versterken we hun sociale en mentale gezondheid en begeleiden we hen naar een passende startkwalificatie.

Fijn ouder worden draait om betekenisvol leven, meedoen en het benutten van talenten. Samen met partners versterken we de sociale gezondheid van ouderen en helpen we eenzaamheid te verminderen.

Fijn samenleven loopt als rode draad door alles wat we doen. We stimuleren inwoners om mee te doen, hun netwerk te vergroten en naar elkaar om te zien. Door in te zetten op nabuurschap, laagdrempelige ontmoetingen en kansen in de wijk versterken we verbinding, saamhorigheid en welzijn.

In 2025 zijn binnen onze regio verschillende transformatieplannen ontwikkeld en goedgekeurd vanuit het Integraal Zorg Akkoord. LEVgroep is hierbij betrokken, onder andere bij MentaalGezondheidsNetwerk en Verkennend Gesprek, Hart voor de Wijk, Wijk-up teams, Buurt als ecosysteem en Samenredzaam in de Keten. De uitvoering van deze plannen start in 2026.

Onze missie is om inwoners te inspireren deel te nemen aan een samenleving in beweging. Daarbij vormen onze kernwaarden verbinden, vertrouwen, vernieuwen en versterken de basis van ons werk. Vanuit die basis blijven we inspelen op maatschappelijke uitdagingen van nu en morgen. Vertrouwen is daarbij onmisbaar. Wij danken alle medewerkers, vrijwilligers en partners voor hun inzet en betrokkenheid. **Samen voor elkaar** blijft onze kracht.

Met vriendelijke groet,

Jolanda Teeuwen
Directeur - Bestuurder LEVgroep

Kevin Janssen
Manager LEV Son en Breugel

OVER LEVGROEP

Missie

LEVgroep inspireert inwoners om actief deel te nemen aan een samenleving in beweging, wat bijdraagt aan hun geluk en welbevinden.

Visie

LEVgroep is een toegankelijke welzijnsorganisatie die samenwerkt met inwoners, vrijwilligers en partners aan veerkrachtige buurten.

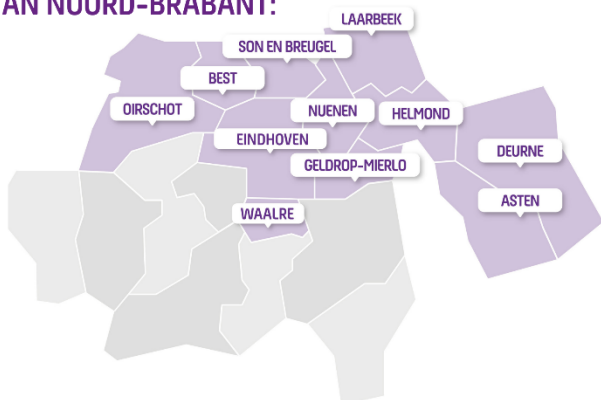
Kernwaarden

Wij denken en handelen vanuit ons hart, met de kernwaarden:



SAMEN VOOR ELKAAR

LEVGROEP VIND JE IN 11 GEMEENTEN VAN NOORD-BRABANT:



BREDE SAMENWERKSPARTNERS

LEVgroep werkt met een aantal brede samenwerkingspartners zoals Brainport voor elkaar, Peel Duurzaam Gezond (IZA), Dementieplatform, Garage2020, Regioraad Eindhoven de Kempen (IZA).



INZET OP KWALITEIT

- ✓ Gecertificeerd: **ISO & Sterk Sociaal Werk**
- ✓ Medewerkers **SKJ-geregistreerd en Registerplein**
- ✓ **VOG** voor beroepskrachten & vrijwilligers
- ✓ Klachtenprocedure & vertrouwenspersonen
- ✓ Derde jaar **gecertificeerd voor Green Deal Zorg**, met focus op energiebesparing, afvalscheiding en CO2-reductie.

6,5K volgers op LinkedIn

113K website bezoekers

2,5K volgers op Facebook

1,4K volgers op Instagram

138 impactstories gepubliceerd

SAMEN MAKEN WE HET VERSCHIL IN DE SAMENLEVING

Dat doen wij met onze medewerkers bestaande uit:

- **1800 vrijwilligers**
- **330 beroepskrachten**
- **141 stagiairs**

WELKOM BIJ LEVGROEP



ONZE SPEERPUNTEN 2025 - 2027

Fijn opgroeien: We zetten in op preventie en samenwerking om jeugdzorg te voorkomen. Met gerichte programma's vergroten we ontwikkelingskansen en begeleiden we jongeren naar een startkwalificatie die past bij talent, onderwijs en arbeidsmarkt.

Fijn ouder worden: We waarderen en benutten talenten van ouderen voor een betekenisvol leven. Zo stimuleren we actief meedoen, versterken we sociale gezondheid en verminderen we eenzaamheid, samen met partners.

Fijn samenleven: We stimuleren inwoners om mee te doen, elkaar te ontmoeten en naar elkaar om te kijken. Zo versterken we de saamhorigheid in de wijk en maken we meedoen voor iedereen toegankelijk.

RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht houdt toezicht op de koers van LEVgroep en werkt vanuit een eigen visie die aansluit bij onze missie.

LEVRAAD

De LEVraad is de nieuwe adviesraad waarin de Vrijwilligersraad en Ondernemingsraad zijn samengevoegd.



PRIVACY BESCHERMING

LEVgroep ziet privacy als een integraal onderdeel van het dagelijks werk. De Functionaris Gegevensbescherming (FG) hield toezicht en gaf advies over privacyvraagstukken.

VEILIGHEID

24/7 bereikbaar bij noodsituaties. We bieden psychosociale hulp bij crises en rampen.



ONZE IMPACT IN 2025

BUURTWERK

Sterke buurten zorgen voor meer verbonden inwoners die elkaar weten te vinden en ondersteunen. Dit vergroot zelfredzaamheid, vermindert gevoelens van eenzaamheid en verlaagt druk op de zorg en professionele ondersteuning.

2.331 ontmoetingen gefaciliteerd



KINDEREN EN JONGEREN

Met extra aandacht helpen we kinderen en jongeren fijn, veilig en kansrijk op te groeien en zich persoonlijk te ontwikkelen.

18.218 kinderen en jongeren namen deel aan onze activiteiten



OUDEREN EN MANTELZORG

Ondersteuning en waardering van mantelzorgers vermindert hun stress en overbelasting, vergroot hun welzijn en motivatie, versterkt hun zorgcapaciteit, en draagt bij aan een betere kwaliteit van zorg voor degene die zij ondersteunen.

10.297 mantelzorgers gewaardeerd



TAAL EN INTEGRATIE

Taalprojecten en maatschappelijke begeleiding helpen nieuwkomers sneller zelfstandig te worden, hun sociale en economische participatie te vergroten, en zich effectief te integreren in de samenleving.

1.694 nieuwkomers begeleid



GELDZAKEN, WET- EN REGELGEVING

Sociaal Raadsliedenwerk en de Formulierenbrigade zorgen voor tijdige toegang tot rechten en voorzieningen. Zo verminderen we stress, versterken we zelfredzaamheid en voorkomen we zware hulp.

8.018 trajecten met inwoners



VRIJWILLIGERSWERK EN PARTICIPATIE

Vrijwilligerswerk en participatie naar werk versterken verbondenheid, zelfvertrouwen en vaardigheden en vergroten inclusie en actieve betrokkenheid in buurten en wijken.

Ca. 20% van de inwoners doet vrijwilligerswerk in onze gemeenten



INDIVIDUELE HULPVERLENING

Individuele hulpverlening verlicht problemen direct en versterkt veerkracht en zelfredzaamheid, zodat inwoners zelfstandiger worden.

2.446 trajecten jeugdhulp, AMW en WMO



DUURZAAMHEID

Inwoners in sociale huurwoningen gebruiken minder energie, hebben lagere energiekosten en meer wooncomfort, en dragen zo bij aan een duurzamere leefomgeving.

952 huishoudens kregen energiebesparend advies





1. Kinderen en Jongeren

Wij helpen kinderen en jongeren om zich gezien, gehoord en gesteund te voelen. Met activiteiten, begeleiding en een luisterend oor zorgen we dat het goed met hen gaat. Zo worden ze sterker, leren ze beter voor zichzelf op te komen en krijgen ze meer kansen voor de toekomst. Ze groeien op met vertrouwen en kunnen meedoen in de samenleving.

1.1. Talentontwikkeling

Ondersteuning van jongeren in hun ontwikkeling

In het afgelopen jaar is binnen het jongerenwerk nadrukkelijker ingezet op community building en jongerenparticipatie. Tijdens een gezamenlijke heidag met de gemeente is afgesproken om te werken vanuit de principes van Asset-Based Community Development (ABCD). Deze benadering, waarbij de kracht en het initiatief van inwoners centraal staan, vormt sindsdien de leidraad binnen LEV. Samen met jongeren en andere inwoners wordt verkend welke wensen en behoeften er leven. Deze signalen zijn minstens zo bepalend als de doelen uit het werkplan en vormen het vertrekpunt voor initiatieven en voor de verdere ontwikkeling van het nieuwe jongerencentrum.

Wij trachten deze ontwikkelingen zoveel mogelijk door het huidige werkplan heen te verweven, waarbij de uitgangspunten van community building en inwonersparticipatie richtinggevend zijn voor de verdere uitvoering en doorontwikkeling van het jongerenwerk.

Ontwikkelingen nieuw jongerencentrum

In augustus is het jongerenwerk verhuisd van de Chill Out in Braecklant naar het voormalig Vestzaktheater. Deze verhuizing betekende meer dan een fysieke verandering van locatie; het markeerde een bewuste koerswijziging richting community building. Vanaf de start is ingezet op het versterken van eigenaarschap onder jongeren.

Tijdens het verhuis- en klusproces zijn jongeren actief betrokken, zodat het jongerencentrum daadwerkelijk een plek van en voor hen wordt. Hoewel deze werkwijze extra tijd en inzet vroeg, is zichtbaar dat dit heeft geleid tot een groeiend gevoel van verbondenheid en een hechtere community.

Ondernomen acties

- Jongeren actief betrekken bij de verdere inrichting en programmering van het jongerencentrum.
- Structureel ruimte bieden voor eigen initiatief van jongeren tijdens inloophmomenten en activiteiten.
- Begeleiden van jongeren bij het zelfstandig organiseren van activiteiten.
- Vrijwilligersteam uitgebreid met jongeren.
- Ondersteunen van door jongeren geïnitieerde activiteiten, zoals themabijeenkomsten, creatieve avonden en quizzen.
- Stimuleren van participatie bij bredere maatschappelijke initiatieven binnen Son en Breugel.
- Versterken van samenwerking tussen jongeren en jongerenwerkers, met als doel meer zelfstandigheid in uitvoering.
- In 2025 zijn 5 nieuwe vrijwilligers gestart.

Vooruitblik 2026

In 2025 wordt de ingezette lijn van community building verder versterkt. De focus ligt op het verdiepen van eigenaarschap en het uitbreiden van het vrijwilligersteam. Jongeren krijgen structureel ruimte om zelf activiteiten te initiëren en te organiseren, met begeleiding waar nodig. Daarnaast wordt ingezet op het verder positioneren van het jongerencentrum als laagdrempelige ontmoetingsplek waar participatie, talentontwikkeling en samenwerking centraal staan.

Brainstormsessies: Droom je eigen jongerencentrum

Sinds de verhuizing naar het nieuwe jongerencentrum is gebleken dat nog niet alle jongeren de weg naar de locatie weten te vinden. Daarnaast werd duidelijk dat de huidige voorzieningen verdere doorontwikkeling vragen om het centrum toekomstbestendig en aantrekkelijk in te richten.

Vanuit deze constatering is het initiatief '*Droom je eigen jongerencentrum*' ontstaan. Het uitgangspunt was om jongeren actief te betrekken bij de inrichting en positionering van het centrum, met nadruk op voorzieningen en materialen voor vrijetijdsbesteding en talentontwikkeling, in plaats van op meubilair of renovatie. De insteek van het project was driedelig: drempels verlagen, eigenaarschap creëren en middelen werven om het jongerencentrum verder te versterken.

Ondernomen acties

- Het jongerencentrum in Virtual Reality vastgelegd om jongeren op laagdrempelige wijze kennis te laten maken met de nieuwe locatie.
- Met de VR-ervaring langs vier basisscholen gegaan, waarbij leerlingen uit groep 6, 7 en 8 het jongerencentrum digitaal konden verkennen.
- Leerlingen uitgenodigd voor brainstormsessies om actief mee te denken over inrichting en functies.
- Ruimtes met behulp van AI visueel uitgewerkt om ideeën en concepten concreet en inspirerend te maken.
- Drie brainstormmomenten georganiseerd: 2 voor groep 6, 7, 8 - één voor jongeren van 13 t/m 21 jaar.
- Circa 50 jongeren betrokken bij het formuleren van wensen rondom creatieve werkplekken, spelvoorzieningen, film-, podcast- en ontmoetingsruimtes.
- Alle opgehaalde ideeën gebundeld als input voor de verdere inrichting én voor een subsidieaanvraag.

Vooruitblik 2026

In 2026 worden de opgehaalde ideeën stapsgewijs vertaald naar concrete aanpassingen in het jongerencentrum. Daarbij wordt ingezet op het realiseren van voorzieningen die talentontwikkeling en ontmoeting stimuleren.

Daarnaast wordt actief gewerkt aan het verzilveren van subsidiemogelijkheden om de gewenste doorontwikkeling mogelijk te maken. Het participatieproces wordt voortgezet, zodat jongeren ook in de uitvoeringsfase betrokken blijven en het gevoel van mede-eigenaarschap verder wordt versterkt.

Cijfers	2025
Aantal bezochte basisscholen	4
Aantal brainstormmomenten	3
Aantal betrokken jongeren	± 50
Leeftijdsbereik: groep 9 t/m 21 jaar	

Jongerenplein

Jongerenplein is een jongerenplatform in Son en Breugel en fungeert als mediaplatform voor en door jongeren. In 2025 lag het accent voornamelijk op radio-uitzendingen, in samenwerking met Radio S&B. Het platform biedt jongeren de mogelijkheid om hun stem te laten horen en zich te ontwikkelen op het gebied van media en communicatie. Tijdens de bijeenkomsten leerden jongeren onder andere samen in gesprek gaan, hoe je achter de microfoon spreekt, de techniek, hoe een radio-uitzending wordt opgebouwd en hoe je inhoudelijk sterke gesprekken voert.

Er zijn diverse eigentijdse jongerenthema's besproken, waaronder mentale gezondheid, gezonde voeding en de wooncrisis. Jongeren worden actief betrokken bij de voorbereiding, inhoud en uitvoering van de uitzendingen, waardoor talentontwikkeling en eigenaarschap centraal staan.

Tijdens één van de uitzendingen is de beleidsmedewerker jeugd en participatie uitgenodigd om in gesprek te gaan over inwonersbetrokkenheid. Dit leidde tot concrete voornemens om meer inspraak- en dialoogmomenten tussen jongeren en gemeente te organiseren.

Ondernomen acties

- Structurele samenwerking met Radio S&B voortgezet.
- 40 bijeenkomsten/uitzendingen georganiseerd.
- Jongeren begeleid in het ontwikkelen van mediavaardigheden (spreken, presenteren, inhoudelijke voorbereiding).
- Actuele jongerenthema's geagendeerd en besproken in de uitzendingen.
- Beleidsmedewerker jeugd en participatie uitgenodigd voor een uitzending over inwonersbetrokkenheid.
- Jongeren actief betrokken bij inhoud, organisatie en uitvoering van het platform.

Vooruitblik 2026

In 2026 wordt verkend of het aanbod kan worden uitgebreid met podcasting of livestreaming, zodat het bereik en de zichtbaarheid van Jongerenplein worden vergroot. Daarnaast blijft ingezet worden op het versterken van de harde kern van betrokken jongeren, die zich actief inzet voor het platform.

Het doel is om hun eigenaarschap verder te vergroten en het mediaplatform duurzaam te verankeren als plek voor dialoog, talentontwikkeling en participatie.

Cijfers	2025
Aantal bijeenkomsten / uitzendingen	40
Aantal deelnemende jongeren	± 20
Harde kern (structureel betrokken jongeren)	± 10

Maatschappelijke diensttijd

We Are In Charge (WAIC) maakt deel uit van het Maatschappelijke Diensttijd (MDT) programma van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. LEVgroep is in samenwerking met het Summa College de drijvende kracht achter WAIC.

Als welzijnsorganisatie met onder andere jongerenwerkers, buurtwerkers en coaches, werken we nauw samen met inwoners, vrijwilligers, scholen en andere partners om een veerkrachtige samenleving te bevorderen. Met WAIC dagen we jongeren (van 12 tot 30 jaar) uit om hun talenten te ontdekken en in te zetten voor de samenleving. Deze uitdaging noemen we een Challenge.

In Son en Breugel werden in 2025 drie Challenges ingediend en hiervoor hebben negen studenten zich aangemeld. De jongerenwerkers zijn als coaches ingezet bij de diverse projecten. Het doel is om studenten een kijkje te geven in het sociale werkveld. De studenten hebben allerlei activiteiten vormgegeven zoals activiteiten voor jonge mantelzorgers (basisschoolleeftijd) en hebben ze samen met meiden invulling gegeven aan meidenactiviteiten. Ook hebben drie studenten een waardevolle bijdrage geleverd aan het Jongerenplein Son en Breugel. Samen met lokale jongeren dachten zij na over hoe social media op een positieve manier kan worden ingezet. Ook is er een Iftar georganiseerd.

Hoe mooi we dit project ook vinden, toch gaan we hier in 2026 niet mee verder. Het vraagt veel tijd en aandacht om de studenten te begeleiden. We kiezen er voor tijd en aandacht te besteden aan de gemeenschap.

Cijfers	2025	2024
Aantal studenten Summa	9	6
Unieke jongeren bereikt door WAIC	75	125
Aantal activiteiten	15	53

1.2 Individueel jongerenwerk

Door het opbouwen van langdurige en vertrouwde relaties weten jongeren het jongerenwerk goed te vinden als klankbord. Juist deze continuïteit in laagdrempelig contact maakt dat jongeren hun vragen, twijfels en zorgen delen op momenten dat daar behoefte aan is.

Hierdoor ontstaat ruimte om signalen tijdig te herkennen en, waar nodig, samen met jongeren en hun omgeving passende ondersteuning te organiseren. De drempel is laag omdat dit gebeurt tijdens wekelijkse contactmomenten zoals een inloop of een sportactiviteit. Waar de jongerenwerker het van overwegend belang vindt dan pakt deze intensievere individuele begeleiding op.

Er wordt actief ingezet op het versterken van netwerken door jongeren met vergelijkbare vragen, interesses of behoeften met elkaar te verbinden, zodat men elkaar kan versterken. We geven vrijwilligers hier ook een ondersteunende rol. Praktische vragen worden samen met jongeren opgepakt of doorverwezen naar passend aanbod binnen het lokale netwerk, zoals sport- en cultuurverenigingen en partners van het CMD.

1. Mentale gezondheid

- Eenzaamheid
- Moeilijk aansluiting vinden
- Depressies
- (Cyber) Pesten

2. Moeilijke thuissituaties

- Spanningen thuis

3. Onderwijs, werk en inkomen

- Opleiding en werk/leertrajecten
- Prestatiedruk / Gebrek aan vrije tijd
- Toename kosten samenleving

We hebben contacten met partners en proberen hulpvragen te verbinden aan collectieve activiteiten, netwerken of andere lokale mogelijkheden. Bij het gros van deze collectieve activiteiten zijn wij aanwezig en bouwen we aan een vertrouwensband. Hierdoor kunnen we een vinger aan de pols houden en de ontwikkelingen van een jongere goed volgen. Er zijn regelmatig jongeren die hun sociale netwerk willen vergroten. Ook die leiden wij toe naar ons collectief aanbod.

1.3 MatchMentor

Jongeren kunnen in hun ontwikkeling en op hun weg naar volwassenheid behoefte hebben aan iemand die er voor ze is. Iemand met een luisterend oor. De vragen kunnen betrekking hebben op de thuissituatie, onderwijs, vrije tijd en wat er online gebeurt. MatchMentor is een preventieve voorliggende voorziening die we inzetten om op een laagdrempelige manier te voorkomen dat er een hulpverleningstraject nodig is.

Jongeren worden door een mentor gedurende een periode van minimaal drie maanden tot een jaar wekelijks ondersteund. Ze werken aan de ondersteuningsvraag maar ook aan wat er zich verder nog aandient gedurende het traject.

Er worden jaarlijks studenten en vrijwilligers getraind om een-op-een aan de slag te gaan met de ondersteuningsvragen van jongeren in de leeftijd van 10 tot 23 jaar. MatchMentor is inmiddels goed bekend bij netwerkpartners. De rol van de coördinator is het houden van intakegesprekken met zowel de mentee als mentor, het maken van de juiste match en het monitoren van de voortgang gedurende de periode dat de match loopt. De belangrijkste vragen zijn: meedoen/eigen regie, behoefte aan sociale contacten (eenzaamheid), luisterend oor en meekijken naar praktische vragen.

Ondernomen acties

In 2025 zijn drie nieuwe mentoren opgeleid voor Son en Breugel en deze drie mentoren zijn ook gematched aan jongeren met een ondersteuningsvraag. Er zijn met 5 jongeren gesprekken gevoerd voor het starten van een traject.

Bij 3 jongeren bleek na veranderingen in de situatie de vraag niet meer te spelen of werd het anders opgelost. De lopende trajecten worden gevolgd en tijdens het traject komen ook nieuwe vragen in beeld waarmee aan de slag gegaan wordt.

MatchMentor in cijfers	2025	2024
Aantal matches	6	5
Aantal afgeronde trajecten	4	4
Aantal lopende trajecten	6	6
Aantal vrijwillige mentoren	8	10

1.4 Project Move

In samenwerking met onder andere de GGD en maatschappelijk werk biedt jongerenwerk jaarlijks project Move aan. Move is een project waarin jongeren van groep 8 worden voorbereid om naar het voortgezet onderwijs te gaan. Thema's die worden behandeld gaan over pesten, weerbaarheid, sociale vaardigheden, zelfvertrouwen en gebruik van social media. Door deel te nemen aan Move vergroten we de kans op een succesvolle overstap naar het voortgezet onderwijs. Mooi is dat oud deelnemers van Move betrokken worden bij de nieuwe lichting.

Ondernomen acties

- Publiciteit gegeven aan het project op scholen en in @ lokale krant; de periode was vanwege de SOVA training (ook bovenbouw basisschool) toch mei/juni. Dit jaar was dit geen belemmering voor deelname en zat de groep vol. Wel hebben een aantal jongeren niet alle bijeenkomsten bij kunnen wonen. Tien nieuwe jongeren hebben in 2025 deelgenomen aan Move.
- Groep Move bestond uit 2 meiden en 8 jongens
- Een kickboks workshop is georganiseerd door een stagiair als afsluitende activiteit. Hier namen 8 jongeren aan deel.



Vanuit overleg met middelbare scholen blijkt dat de overgang voor ouders ook heel wat betekent. Dat meenemen in de volgende editie.

Vooruitblik 2026

- De periode goed afstemmen met ander aanbod voor groep 8 jeugd
- Proberen om werving via leerkrachten / interne begeleiders te stimuleren door een begeleidende brief bij te voegen die aan de ouders van kinderen die baat hebben bij deelname meegegeven kan worden.
- Ouderbijeenkomst organiseren in samenwerking met (school)maatschappelijk werk omdat in contact met ouders blijkt dat zij ook vaak moeite hebben met het 'loslaten' van hun kind.

1.5 Meidenwerk

Meidenwerk bestaat uit aanbod voor meiden uit groep 7 en 8 en tienermeiden in de leeftijd van 13 tot 17 jaar. Het biedt de mogelijkheid om nieuwe leeftijdsgenoten te ontmoeten en door middel van activiteiten te werken aan sociale vaardigheden, zelfvertrouwen, ontplooiën van vaardigheden en talentontwikkeling. Vaak wordt gebruikt gemaakt van een spel of kletsput (vragen/stellingen) om met elkaar in gesprek te gaan.

Thema's die onder andere behandeld worden zijn:

- Vriendschappen
- Seksualiteit
- Hobby's
- Eigen grenzen aangeven
- Sombere gedachten (mentale gezondheid)
- Eenzaamheid

Ondernomen acties

- Het aanbod rondom meidenwerk is onder de aandacht gebracht bij scholen, CMD en netwerkpartners; Gesprekken met ouders en begeleiders zijn gevoerd over ons aanbod;
- Drie vrijwilligers en 3 stagiaires (langere tijd) hebben ondersteund bij de activiteiten, voorbereiden en uitvoeren. Vier studenten zijn ingezet bij het bedenken en uitvoeren van activiteiten voor meiden;
De meiden zijn geactiveerd om zelf invulling te geven aan de activiteiten;
voor de meidenavonden zijn vrijwilligers geworven om hier mee invulling aan te geven. Er zijn 6 actieve vrouwen betrokken bij de avonden. Zij zijn ingeschreven als vrijwilligers binnen het jongerenwerk.
- Top 4 thema's: social media, seksualiteit, zelfvertrouwen/zelfbeeld, schoolproblemen;
- Kunstproject: 4 meiden hebben deelgenomen aan de open atelierroute van Ars Longa. Zij hebben hun werken ten toon mogen stellen. Zij kenden elkaar niet en hebben door deze deelname en gemeenschappelijke interesse elkaar gevonden en hebben nog steeds contact.



Resultaat en impact

- 32 unieke meiden uit groep 7 en 8 hebben deelgenomen aan de activiteiten;
- 21 meiden in de leeftijd 13 tot 17 jaar hebben deelgenomen aan de avonden voor tienermeiden;
- 10 meiden in de leeftijd 13 tot 17 hebben geparticipeerd in het opzetten en uitvoeren van activiteiten;
- Er zijn 15 individuele trajecten uitgevoerd, waarbij gesprekken deels door stagiaires zijn gevoerd. Drie meiden uit Breugel zijn via het CMD doorverwezen om te onderzoeken welk vervolgtraject passend is;
- In aanloop naar de verhuizing is in Breugel een meidenavond georganiseerd. Hieraan namen zowel huidige deelnemers als meiden met een vluchtachtergrond deel. Studenten van Fontys waren betrokken bij de organisatie. De locatie lijkt geschikt voor het structureel organiseren van meidenavonden; dit wordt in 2026 vervolgd;

- De verhuizing van jongerenruimte Chill Out naar een nieuwe locatie, het voormalige Vestzaktheater heeft voor een pauze gezorgd. Het viel gedeeltelijk samen met de zomerperiode en het opstarten op de nieuwe locatie had tijd nodig. In het laatste kwartaal van 2025 is de nieuwe locatie goed te vinden en is de opkomst goed. De tienermeiden zijn qua motivatie moeilijker te binden;
- MUPS: twee menstruatie uitgifte punten waren gesitueerd in de locaties van LEV/Jongerenwerk. Door sloop van de panden is er overleg geweest over nieuwe locaties van de MUPS. Ook komen er een aantal punten bij. Mee gedacht over realiseren van deze punten en wat daarvoor nodig is. Realisatie vindt plaats in 2026.

1.6 Ondersteunen jongeren - ambulant werk / Online ambulant

Diverse keren per maand zoekt jongerenwerk jeugdgroepen op in Son en Breugel. Hierbij leggen we op een laagdrempelige manier contact met de jeugd, buurtbewoners en verenigingen. Jongerenwerk heeft goed zicht op wat er speelt. Indien er zich problemen voordoen, weet jongerenwerk hierop in te spelen. Bij lokale activiteiten is meer betrokkenheid vanuit jongerenwerk. Preventief om overlast te voorkomen en tegelijkertijd ook om jongeren in beeld te krijgen en uit de anonimiteit te halen. Hiermee vergoten we de zichtbaarheid van jongerenwerk.

Ook in de aanloopfase van lokale initiatieven wordt jongerenwerk betrokken vanuit expertise. De werkzaamheden binnen het ambulant jongerenwerk vinden plaats in nauwe samenwerking met ketenpartners. Zo is structureel aangesloten bij het veiligheidsoverleg, waarin onder andere politie, boa's, schoolmaatschappelijk werk en leerplicht deelnemen. Binnen deze overleggen worden signalen gedeeld en ontwikkelingen rondom jongeren in kaart gebracht.

Vanuit deze samenwerking ontstaat soms ook zicht op casuïstiek van jongeren die bij het jongerenwerk bekend zijn. Dankzij de opgebouwde relatie kan het jongerenwerk in deze situaties een coachende en ondersteunende rol vervullen richting jongeren en hun netwerk. In het afgelopen jaar is zijn er in vijf casussen contact geweest die betrekking hebben gehad op deze overstijgende samenwerking.

- Geacteerd op 13 overlast meldingen; acties:
- Aanwezig en betrokken bij onder andere: carnaval, kermis en Winterevent, opening pumtrack

Ondersteuning jongeren - online ambulant

Online aanwezigheid helpt jongerenwerk bij het doorgronden van de belevingswereld van jongeren. Online valt bijzonder goed waar te nemen wat jongeren belangrijk vinden, waar zij zich mee bezighouden, welke hulpvragen zij hebben en welke kansen en mogelijkheden er zijn om hen te bereiken. Door online aanwezigheid van jongerenwerk zijn we beter in staat aan te sluiten bij de leefwereld van jongeren en kunnen we de juiste ondersteuning bieden om mee te kunnen doen in de samenleving.

Resultaat:

- 850 volgers op Instagram
- 1300 volgers op Facebook
- 212 PSN (Playstation Network)

Basisscholen

In 2025 zijn de zes basisscholen bezocht waarbij de bovenbouw klassen op de hoogte werden gebracht over ons aanbod, ook zijn contacten geïntensiveerd met interne begeleiders en leerkrachten. Scholen benaderen ons met vragen omtrent leerlingen en gezinnen. Met de interne begeleiders is ongeveer 15 keer contact geweest over jonge mantelzorgers, inzet buddyouder en mogelijkheden voor inzet.

Inloophmomenten / ontmoeting

Voor basisschooljeugd uit groep 7 en 8 zijn in 2025 wederom wekelijkse inloophmomenten georganiseerd. De inloop vervult een belangrijke functie als laagdrempelige ontmoetingsplek waar jeugdigen kunnen ontspannen, zichzelf kunnen zijn en kunnen deelnemen aan activiteiten die aansluiten bij hun interesses.

Naast ontspanning blijkt de inloop ook van betekenis voor jeugdigen die moeite hebben met sociale aansluiting. Meerdere jeugdigen kwamen samen met één van hun ouders met de wens om sociale contacten op te bouwen. Daarnaast zijn enkele jeugdigen via netwerkpartners aangemeld met het verzoek hun ontwikkeling te volgen. Hiermee heeft de inloop niet alleen een recreatieve, maar ook een signalerende en preventieve functie.

Cijfers 2025

Aantal bijeenkomsten: 41

Aantal unieke jeugdigen bereikt: ± 70

Ondernomen acties (2025)

- 41 wekelijkse inloophmomenten georganiseerd voor groep 7 en 8.
- Laagdrempelige en afwisselende activiteiten aangeboden, gericht op ontmoeting en ontspanning.
- Activiteiten georganiseerd variërend van een waterspeelmiddag tot initiatieven gericht op talentontwikkeling en techniek.
- Samen met een groep jongeren een elektrisch skelterproject gestart.
- Individuele aandacht geboden aan jeugdigen met ondersteuningsvragen rondom sociale aansluiting.
- Contact onderhouden met ouders en netwerkpartners waar nodig.

Vooruitblik 2026

In 2026 blijft de inloop voor groep 7 en 8 een belangrijke basisvoorziening voor ontmoeting, preventie en talentontwikkeling. De focus ligt op het behouden van een veilige groepsdynamiek en het verder versterken van sociale vaardigheden bij jeugdigen die moeite hebben met aansluiting.

Daarnaast wordt verkend hoe technische en creatieve projecten, zoals het skelterproject, structureler onderdeel kunnen worden van het aanbod. Ook blijft samenwerking met ouders en netwerkpartners belangrijk om jeugdigen tijdig te signaleren en passend te ondersteunen.

1.7 Ontmoeten/inloopavonden

Inloop jongeren 12+

De inloop voor jongeren van 12 jaar en ouder vond in het eerste deel van 2025 plaats in de Chill Out in Braecklant, op de donderdag- en vrijdagavond. De insteek was gericht op laagdrempelige ontmoeting, ontspanning en het bieden van een veilige plek waar jongeren zichzelf kunnen zijn. Door structurele aanwezigheid en informele activiteiten is bewust geïnvesteerd in contactlegging en het opbouwen van vertrouwen. Binnen deze setting waren al enkele jonge vrijwilligers actief betrokken.

In de tweede helft van het jaar verschoof het accent steeds meer naar community building. De verhuizing naar het nieuwe jongerencentrum bood meer ruimte en mogelijkheden om jongeren nadrukkelijker te betrekken bij het gebruik en de invulling van de ruimte. Dit droeg bij aan een groter gevoel van eigenaarschap. De fysieke inrichting zorgde bovendien voor meer rust en overzicht, waardoor ontmoeting en samenwerking gemakkelijker tot stand kwamen.

Ondanks dat de vrijdaginloop door verhuizing en ziekteverzuim niet het gehele jaar heeft plaatsgevonden, bleef de inloop een belangrijke basis voor ontmoeting, relatieopbouw en het versterken van de jongerencommunity.

Ondernomen acties (2025)

Wekelijkse inlooppmomenten georganiseerd op donderdag- en (gedeeltelijk) vrijdagavond. Structureel ingezet op laagdrempelige ontmoeting en informele activiteiten.

Actief gewerkt aan relatieopbouw en vertrouwensband met jongeren.

Jonge vrijwilligers betrokken bij de uitvoering van de inloop.

De nieuwe fysieke ruimte tot waar mogelijk met beschikbare middelen ingericht op rust, overzicht en samenwerking.

Ontwikkelingen

In de praktijk is gebleken dat kruisbestuiving tussen uiteenlopende leeftijdsgroepen niet altijd wenselijk is. Tijdens diverse activiteiten waren jeugdigen en jongeren van verschillende leeftijden gelijktijdig aanwezig, wat in sommige situaties leidde tot ongemak en een minder passende groepsdynamiek.

Dit signaal is intern besproken. Daaruit is geconcludeerd dat een duidelijkere scheidslijn in leeftijd helpend is om zowel veiligheid als aansluiting beter te waarborgen.

Vooruitblik 2026

In 2026 worden de leeftijden van de ontmoetingsmomenten scherper afgebakend. Het inlooppmoment in de middag richt zich op jongeren van 10–14 jaar, terwijl de avondinlopen bedoeld zijn voor 13 jaar en ouder. Hiermee wordt beter aangesloten bij ontwikkelingsfasen en groepsdynamiek.

Daarnaast wordt de vrijwilligersstructuur verder versterkt. Jongeren vanaf 18 jaar kunnen vrijwilliger worden en worden actief gestimuleerd om deze stap te zetten. Jeugdigen onder de 18 die willen meehelpen, kunnen instromen als junior vrijwilliger, zodat zij op een passende manier verantwoordelijkheid kunnen opbouwen.

De inloop blijft in 2026 het fundament van de jongeren community. De focus ligt op continuïteit, het vergroten van eigenaarschap en het uitbreiden van de betrokkenheid van vrijwilligers. Tevens wordt ingezet op een stabiele programmering op meerdere avonden, samen met het vrijwilligersteam.

Inlooppmomenten	2025
Inlooppmomenten 12+ jaar	80
Unieke jongeren bereikt	120+
Frequentie	Donderdagavond en gedeeltelijk vrijdagavond

Sportactiviteit basisschooljeugd (groep 5 t/m 8)

Door laagdrempelige activiteiten aan te bieden komen kinderen met vragen en/of problemen beter in beeld. Hierdoor kan informatie, advies en eventueel doorverwijzing (de verergering van) problemen voorkomen.

Inlooppmomenten	2025	2024
Aantal activiteiten	1 x per week (tot augustus)	1 x per week
	63	87
Aantal doorverwijzingen	8	12
Aantal groepsactiviteiten	2 x	2 x

Ondernomen acties

In de zomerperiode is de samenwerking met SBC weer opgezocht en konden jongeren twee dagdelen voetballen waarbij jongerenwerk aanwezig was. Onderbezetting bij het jongerenwerk (vanaf aug.) resulteerde in tijdelijke stop van de sportactiviteit.

1.8. Dungeons & Dragons-club

Vanuit de inzet op community building is in samenwerking met Stichting Meedoen Son en Breugel een Dungeons & Dragons-club ontstaan. Meedoen signaleerde dat er al een bestaande groep jongeren met interesse was, maar dat er onvoldoende ruimte was om een extra groep te starten. Deze behoefte bood de kans om jongeren die niet vanzelfsprekend aansluiting vinden bij leeftijdsgenoten, met elkaar in contact te brengen. Door hen rondom een gedeelde interesse samen te brengen, ontstond een nieuwe ontmoetingsplek waar zij elkaar konden leren kennen en verbinding konden opbouwen.

De club heeft zich ontwikkeld tot een semi-zelfstandig initiatief waarin jongeren actief deelnemen en verantwoordelijkheid nemen voor de continuïteit.

Ondernomen acties

- In samenwerking met Meedoen Son en Breugel een nieuwe Dungeons & Dragons-groep opgezet;
- Gezamenlijk een passende vrijwilliger geworven ter begeleiding van de groep.
- Het traject samen met jongeren vormgegeven, met ruimte voor eigen inbreng en ontwikkeling;
- 21 Dungeons & Dragons-bijeenkomsten georganiseerd;
- Twee anime- en fantasyfilmavonden georganiseerd om verschillende groepen met elkaar te verbinden;
- Actief ingezet op verbinding tussen jongeren van jongerenwerk en Stg. Meedoen om één bredere community te vormen.

Vooruitblik 2026

In 2026 blijft het jongerenwerk met name faciliterend betrokken bij de Dungeons & Dragons-groep. Jongeren uit het netwerk worden actief gekoppeld aan bestaande groepen waar nog ruimte is, waarbij ondersteuning wordt geboden in organisatie en continuïteit. Daarnaast wordt de behoefte tot een extra groep onderzocht.

Cijfers	2025
Aantal D&D bijeenkomsten	21
Aantal filmavonden	2
Aantal unieke deelnemers	12
Gemiddelde groepsgrootte	6-8

1.9 Activiteiten jongerenwerk

Basketbalinitiatief

Naar aanleiding van een oproep in de lokale krant is vanuit het jongerenwerk contact gelegd met een moeder en haar tienjarige dochter Noor, die graag wilde basketballen in Son en Breugel. In de gemeente bleek echter geen basketbalvereniging aanwezig te zijn.

Deze individuele wens maakte zichtbaar dat er mogelijk een bredere behoefte bestond onder kinderen en jongeren om te basketballen. In gezamenlijke gesprekken is verkend hoe hier lokaal invulling aan gegeven kon worden.

Ondernomen acties

- Contact gelegd met ouder en kind naar aanleiding van de oproep in de lokale krant.
- Een trainer gevonden en betrokken bij het initiatief.
- Twee proeftrainingen georganiseerd.
- Een fundering mee opgezet tot structurele training in sporthal De Bongerd.

Vooruitblik 2026

De basketbaltrainingen worden voortgezet als inwonersinitiatief. De organisatie en uitvoering liggen primair bij de betrokkenen. Het jongerenwerk blijft waar betrokken op vraag en geeft op verzoek impulsen ter versterking van het initiatief.

Cijfers	2025
Aantal proeftrainingen	2
Aantal deelnemers (8 - 12 jaar)	20
Aantal vaste deelnemers (gemiddeld)	± 10
Locatie De Bongerd	

Sinterklaas surprise activiteit

Tijdens een brainstormsessie met bevlogen inwoners kwamen verschillende wensen en ideeën naar voren. Eén van de signalen betrof ouders en kinderen met een andere culturele achtergrond, voor wie het maken van surprises rondom het Sinterklaasfeest minder vanzelfsprekend is. Zij zijn niet met deze traditie opgegroeid en gaven aan het lastig te vinden om hier invulling aan te geven. Hieruit bleek behoefte aan een laagdrempelige activiteit waarin samen geknutseld kon worden en waarin ruimte was voor uitleg en ondersteuning.

Ondernomen acties

- Signalen uit de brainstormsessie vertaald naar een concreet initiatief.
- In samenwerking met vrijwilligers van Vluchtelingenwerk, jongerenwerk en stagiaires een creatieve middag georganiseerd.
- Begeleiding geboden bij het maken van surprises en bijbehorende gedichten.
- Een taalkundige betrokken ter ondersteuning bij het schrijven van gedichten.
- Tijdens een inloopmiddag en meidenavond ruimte geboden om nog niet afgeronde surprises verder af te maken.

Impact

- 8 kinderen en 6 volwassenen namen deel aan de activiteit.
- Gezinnen konden in een veilige en uitnodigende setting kennismaken met (en deelnemen aan) een voor hen deels nieuwe traditie.
- Drempels voor deelname aan culturele activiteiten zijn verlaagd.
- Ontmoeting en verbinding tussen gezinnen werd gestimuleerd.
- Ouders voelden zich gesteund en betrokken; kinderen konden actief deelnemen en zich onderdeel voelen van de groep.

Cijfers	2025
Aantal kinderen	8
Aantal volwassenen	6
Samenwerkingspartners	Vluchtelingenwerk Jongerenwerk Stagiaires

1.10 Trainingen

Rots en Water training

In 2025 hebben we één Rots en Water training gegeven voor 12 kinderen uit groep 4 en 5 van de basisschool. We hebben tevens de voorbereiding getroffen en werving uitgezet voor een nieuwe training begin 2026.

Kinderen hebben tijdens de Rots en Water training o.a. gewerkt aan hun sociale vaardigheden, het vergroten van hun zelfvertrouwen, beter omgaan met en uiten van hun emoties, samenwerken en communiceren. De kinderen hebben vaardigheden geleerd die zij hun hele leven, thuis, op school, bij de sportclub of in toekomstig werk kunnen inzetten.

SOVA training

In samenwerking met het schoolmaatschappelijk werk is in een SOVA-training georganiseerd voor acht kinderen uit groep 6 tot en met 8. De aanleiding lag in signalen rondom sociale onzekerheid, moeite met grenzen aangeven en omgaan met groepsdruk.

De training richtte zich op het versterken van sociale vaardigheden en weerbaarheid. Gedurende zes bijeenkomsten kwamen thema's aan bod zoals omgaan met emoties, zelfbeeld, grenzen aangeven, groepsdruk en verantwoord gebruik van social media. Door middel van praktische oefeningen en interactieve werkvormen kregen de deelnemers concrete handvatten aangereikt om beter met zichzelf en anderen om te gaan.

Vanuit het jongerenwerk lag de nadruk op aansluiting bij de doelgroep en vroegsignalering van kwetsbaarheden.

Ondernomen acties (2025)

- In samenwerking met schoolmaatschappelijk werk een SOVA-training opgezet.
- Zes bijeenkomsten georganiseerd voor acht deelnemers (groep 6 t/m 8).
- Praktische en interactieve werkvormen ingezet rondom sociale vaardigheden en weerbaarheid.
- Actief ingezet op een veilige, laagdrempelige setting.
- Vanuit jongerenwerk een speelse en verbindende rol vervuld tijdens de bijeenkomsten.
- Kwetsbaarheden vroegtijdig gesignaleerd en waar nodig vervolcontact mogelijk gemaakt.

Vooruitblik 2026

In 2026 wordt opnieuw bekeken of er voldoende animo is om een SOVA-training te organiseren, aangezien de aanmeldingen in 2025 beperkt waren. Op basis van de behoefte wordt besloten of en in welke vorm het aanbod wordt voortgezet. De wens blijft om het element sociale vaardigheden en weerbaarheid blijvend mee te nemen in het aanbod voor toekomstige leerlingen, ook wanneer dit niet in de vorm van een aparte training plaatsvindt maar geïntegreerd wordt in andere activiteiten of groepsmomenten.

Cijfers 2025

Aantal deelnemers: 8

Aantal bijeenkomsten: 6

Cijfers	2025	2024
Rots en Water training	1 training voor 12 kinderen (groep 4/5 basisschool)	1 training voor 8 kinderen (groep 3/4/5 basisschool)
SOVA training	1 training Bovenbouw basisschool: 10 deelnemers	

Vooruitblik 2026

Het ontwikkelen van sociale vaardigheden is een belangrijk item. Zeker binnen de leeftijd groep 3, 4, 5 van de basisschool, kinderen (en hun ouders) willen dat er op een laagdrempelige manier aan sociale vaardigheden gewerkt wordt. De creatieve workshops liepen hier goed en de Rots en Water trainingen zitten snel vol. Men wil zich graag ontwikkelen, maar wel op laagdrempelige manier.



2. Buurtwerk

LEVgroep werkt in buurten, wijken en dorpen aan sterke gemeenschappen. Bewoners ontmoeten elkaar, werken samen en nemen zelf beslissingen. We helpen actieve bewonersgroepen en zorgen voor plekken waar mensen elkaar kunnen ontmoeten en contact maken. We werken dichtbij de mensen en luisteren goed. Zo versterken we netwerken en stimuleren we samenwerking. Een ontwikkelaar buurtwerk helpt medewerkers met praktische tips om bewoners beter te bereiken en samen te werken aan sterke en gezonde buurten.

2.1 Gemeenschapsopbouw

In mei zijn we gestart met gemeenschapsopbouw in Breugel volgens de ABCD-filosofie. De focus lag op het ondersteunen van bewonersinitiatieven, het versterken van onderlinge verbinding en het creëren van een laagdrempelige plek in de wijk waar inwoners zich welkom voelen en van betekenis kunnen zijn.

De Huiskamer van Breugel

Op 7 mei is de Huiskamer van Breugel, onder veel belangstelling, geopend in De Boerderij. Deze ontmoetingsplek is tot stand gekomen door een samenwerking De Boerderij, Archipel, Bibliotheek Dommeldal en LEVgroep en vormt een belangrijke basis voor ontmoeting, informele contacten en het ontstaan van nieuwe bewonersinitiatieven.

Ter promotie van de Huiskamer maken we gebruik van gehaakte zogenaamde 'gelukswormpjes'. Bezoekers van De Boerderij worden uitgenodigd om een 'gelukswormpje', samen met de openingstijden van de Huiskamer, in de brievenbus te doen van buurtgenoten die mogelijk behoefte hebben aan gezelschap. Deze actie heeft een dubbele doelstelling: enerzijds worden wijkbewoners geïnformeerd over het bestaan van de Huiskamer, anderzijds worden bezoekers van de Boerderij gestimuleerd om alert te zijn op signalen van eenzaamheid in hun directe omgeving.

LEVgroep heeft twee inwonersinitiatieven in de Huiskamer gefaciliteerd, die goed worden bezocht en inmiddels zelfstandig draaien. Daarnaast zijn we in gesprek met wijkbewoners die iets willen organiseren.

Handwerkgroep 'Wol en Lol'

Naar aanleiding van een vraag van een wijkbewoonster is in mei een handwerkgroep gestart. Deze groep komt iedere woensdagmiddag bijeen en bestaat uit 15 vrouwen in de leeftijd van 62 tot 95 jaar. Er sluiten regelmatig nieuwe vrouwen aan. Tijdens de bijeenkomsten wordt samen gebreid en gehaakt, maar het sociale contact en het onderlinge gesprek zijn minstens zo belangrijk. De groep noemt zichzelf 'Wol en Lol'.

In de loop van het jaar is de groep uitgegroeid tot een verzorgcirkel: de deelnemers kijken niet alleen naar elkaar om, maar hebben ook oog voor kwetsbare ouderen in de buurt. Signalen worden onderling opgepakt en waar nodig wordt ondersteuning georganiseerd. De groep draait inmiddels volledig zelfstandig en is een krachtig voorbeeld van bewonersinitiatief en onderlinge solidariteit.

Wereldlunch

In de Huiskamer is de 'Wereldlunch' gestart, eveneens op initiatief van wijkbewoners. Een vaste groep van ongeveer 12 vrouwen met een migratieachtergrond kookt maandelijks een drie-gangenlunch met wereldgerechten voor 20 tot 25 gasten. Het eetmoment draagt bij aan ontmoeting, het doorbreken van eenzaamheid en het versterken van sociale relaties in de wijk. De wijkbewoners voelen zich eigenaar van het initiatief en dragen gezamenlijk verantwoordelijkheid voor de organisatie.

Sleutelfiguren in de wijk

In samenwerking met SonenBreugelVerbindt kwamen we in contact met buurtverbinders en sleutelfiguren in Breugel, die actief zijn in hun eigen straat. We zijn met deze mensen in gesprek over het vinden en enthousiasmeren van nieuwe buurtverbinders in Breugel.

Nieuwe bewonersinitiatieven

De hieronder beschreven initiatieven zijn ontstaan vanuit ideeën en behoeften van wijkbewoners. LEVgroep zal deze plannen in het komende jaar faciliteren en ondersteunen, met als uitgangspunt het eigenaarschap bij wijkbewoners zelf te laten. Dit overzicht geeft de initiatieven weer die op dit moment bekend zijn. Gedurende het jaar verwachten wij dat aanvullende bewonersinitiatieven ontstaan, die indien nodig, door ons worden ondersteund. Creatief atelier/naaiatelier.

Op initiatief van wijkbewoners wordt een creatief (naai)atelier opgezet waar vrouwen samen leren naaien en elkaar ontmoeten, met ruimte voor talentontwikkeling, ontmoeting en inclusie.

- **Samen soep eten.** Er wordt verkend om regelmatig soepmomenten te organiseren in de Huiskamer, als laagdrempelige manier om eenzaamheid tegen te gaan en informele contacten in de wijk te versterken.
- **Autismecafé.** Het autismecafé biedt een prikkelarme en veilige ontmoetingsplek voor mensen met autisme en hun naasten, gericht op herkenning, ontmoeting en het delen van ervaringen.
- **Biljartgroep voor vrouwen.** De beoogde biljartgroep voor vrouwen stimuleert ontmoeting en ontspanning en draagt bij aan het doorbreken van traditionele rolpatronen binnen wijkactiviteiten.
- **Speelinloop voor ouders met jonge kinderen.** De speelinloop biedt ouders van jonge kinderen een ontmoetingsplek waar kinderen veilig kunnen spelen en ouders elkaar ondersteunen, met professionals in een faciliterende rol.

Conclusie

De ontwikkelingen in Breugel laten zien dat werken volgens de ABCD-filosofie leidt tot betrokken, veerkrachtige en zelfstandige bewonersinitiatieven. Bewoners nemen verantwoordelijkheid, zetten hun talenten in en zorgen voor elkaar. De Huiskamer van Breugel fungeert als een belangrijke basis en katalysator voor ontmoeting en verbinding en vormt de basis om in het komende jaar ook activiteiten op straat- en buurtniveau te organiseren om de verbinding in de wijk te versterken.

2.2 Buddyouder - gezinsondersteuning door vrijwilligers

Het doel van Buddyouder is om vrijwilligers te koppelen aan kwetsbare gezinnen met kinderen waardoor zij de zorg voor zichzelf en het kinderen aan kunnen. Hiermee voorkomen we dat er meer problemen ontstaan, waardoor we hulpverlening kunnen voorkomen.

Afgelopen jaar zijn er vragen binnengekomen via Welzijn op Recept en hulpverleners vanuit het CMD die het aanbod met gezinnen bespreken.

Ondernomen acties

- Twee bijeenkomsten met vrijwilligers voor uitwisseling georganiseerd, samen met vrijwilligers Vluchtelingenwerk. 2 nieuwe matches gemaakt. 1 match voortijdig afgesloten, vanwege problematieken. 1 traject afgesloten vanwege verhuizing. 3 vrijwilligers vanwege persoonlijke omstandigheden (tijdelijk) gestopt.
- Gesprekken met 6 vraagouders over mogelijkheden en situaties. Kinderen ook naar activiteiten van het jongerenwerk en mantelzorg kunnen doorverwijzen.
- Kaartjes voor toneelvoorstelling voor de vrijwilligers en de kinderen uit de gezinnen; met 30 personen geweest.
- Individueel contacten onderhouden met de vrijwilligers.
- Groepsaanbod kinderen uit kwetsbare gezinnen doorlopend geweest. Drie vaste deelnemers eerste halfjaar van 2025. Eén deelnemer afgehaakt door verhuizing. Een buddyouder met ervaring in het onderwijs en creatieve inslag draait dit groepje. Geen nieuwe aanwas, actie voor 2026 gezien de uitstroom. Kinderen uit groep 8 stromen uit. Doelgroep: kinderen bovenbouw basisschool.
- Aanvragen bij Nationaal Fonds Kinderhulp voor gezinnen die leven in armoede, in samenwerking met collega's van CMD: 9 aanvragen gedaan.
- Inzet stagiaires sociale studies bij gezinnen waar bepaalde doelen passend zijn, zoals uitbreiden netwerk, motiveren inwoners tot deelname aan workshops positieve gezondheid, gerichte aanpak voor een kind met beperking ter ontlasting van ouders. Afstudeerproject jaarstagiaire: festival voor buddyouder gezinnen en wijkbewoners.
- Een gratis festival voor, door en met wijkbewoners, speciaal voor gezinnen met jonge kinderen (ongeveer 0 tot 10 jaar), buurtgenoten en ouders die bekend zijn vanuit het buddyouderproject. Resultaat: ong. 15 deelnemers, waaronder ouders en kinderen. Er zijn contacten gelegd.



Cijfers Buddyouder	2025	2024
Aantal aanvragen	5	9
Nieuwe matches	4	6
Afgesloten trajecten	2	3
Doorlopende trajecten	6	8
Ingezette vrijwilligers	14	18

Trends en ontwikkelingen

- Vanuit de insteek 'zorgzame buurten' en ABCD is er in 2025 meerdere malen in een werkgroep besproken wat de rol van LEV groep/coördinator is bij het project Buddyouder. Wanneer is een inwoner een vrijwilliger en wanneer wordt er een match gemaakt en gaan de inwoners verder zelfstandig verder. In 2026 wordt het project Buddyouder in een projectplan gegoten waarbij ook dit onderdeel wordt meegenomen. Ook daarin wordt meegenomen of een traject een kop en een staart heeft of dat contact doorlopend kan zijn.
- Het blijft belangrijk om het project onder de aandacht te brengen en nieuwe vrijwilligers te werven. Met enige regelmaat een stukje in de lokale krant plaatsen, gesprekken blijven voeren om mensen in beeld te krijgen en te enthousiasmeren om iets te betekenen voor een ander.
- In 2026 wordt meer ingestoken op hoe er vanuit scholen ook meer aandacht kan zijn voor dit project en er ook gezinnen met kind(eren) in beeld komen die iets willen betekenen voor een vraaggezin. Hiervoor zijn de nieuwsbrieven van scholen een belangrijk medium.

2.3 Buurtbemiddeling

Onze vrijwillige buurtbemiddelaars hebben bemiddelingsgesprekken gevoerd met burens die een conflict met elkaar hebben. Van de 9 in behandeling genomen meldingen in 2025 zijn er 5 positief en 3 neutraal afgesloten. Neutraal betekent dat een meldende buur afziet van een bemiddelingstraject of dat we geen contact kunnen krijgen met de meldende buur.

Overzicht meldingen	2025	2024
Aantal meldingen	9	6
Meldende buur wil niet deelnemen	4	0
Beklaagde buur wil niet deelnemen	0	1
Tijdsinvestering coördinator per melding - licht	1	0
Tijdsinvestering coördinator per melding - gemiddeld	5	5
Tijdsinvestering coördinator per melding - bovengemiddeld	3	1

Ontwikkelingen en trends

De meldende of beklagde buur is vaker niet bereid deel te nemen aan buurtbemiddeling of het kost de coördinator of bemiddelaars meer tijd en inspanning om een buur te motiveren deel te nemen. Drie meldende burens wilden niet deelnemen in 2025, dit was in 2024 niet aan de orde.

Resultaten en impact

Geluidsoverlast: Wat voor de één een klein probleem lijkt kan voor een ander een grote belasting zijn. 10 tot 15% van de mensen is geluidsgevoelig. Een lagere tolerantiegrens voor andermans geluid in combinatie met een andere culturele achtergrond van de buur, de eigen mentale- en of fysieke gezondheid, slecht geïsoleerde woningen, het ontbreken van een stabiel sociaal netwerk spelen hier allemaal een rol in. In 2025 was er bij 3 meldingen sprake van een taalbarrière tussen de burens.

Slimme Deurbellen: Wat voor de één een gevoel van veiligheid geeft, geeft voor de andere een gevoel aangetast te worden in de eigen privacy. Veel mensen weten niet dat hun camera onbedoeld te veel in beeld brengt. Andere menen dat hun buur alles van ze opneemt en dit tegen hen gebruikt.

Gevolgen: stress, concentratieverlies, slecht slapen. Een burenenconflict raakt de gezondheid, zowel van de meldende als vaak ook van de beklaagde buur.

Buurtbemiddeling helpt: Door in gesprek te gaan met de bemiddelaars voelen mensen zich gehoord en erkend. Zo ontstaat ruimte om te gaan praten met en luisteren naar de buur om vervolgens samen oplossingen te vinden en waarbij ook gesproken wordt hoe een duurzame burenenrelatie er voor hen uit zou zien en wat daarvoor nodig is.

Zes tot acht weken na het bemiddelingsgesprek volgt er een nazorg telefoontje. Onderstaand een passage uit een nazorgverslag, geschreven door een van de twee bemiddelaars:

Beiden genieten van de rust met de burens, die na het BBM-gesprek is ingetreden. Men groet elkaar weer vriendelijk en praten over 'koetjes en kalfjes'. Beiden zijn blij met de rust in hun hoofd. De buurmannen zijn weliswaar nog niet met elkaar koffie wezen drinken, maar dat komt in het komende jaar wellicht nog. 'We zijn op de goede weg'. 'Heel veel dank voor jullie beider inzet.'

2.4 Combinatiefunctionaris

Sjors Sportief en Sjors Creatief: Aanmeldingen in het systeem van Sjors lopen de laatste jaren terug, maar cijfers laten zien dat de jeugd in Son en Breugel wel actief aan het recreëren is, sport, scouting, creatief en muziek. Dat is het belangrijkste. De vraag die er ligt is of Sjors dan nog nodig is om de jeugd aan het recreëren te krijgen. Zeker voor de iets kleinere verenigingen met het minder voor de hand liggende aanbod is Sjors een mooi middel om extra aandacht te creëren voor het aanbod. De vraag is hierbij wel of dit op deze manier moet blijven bestaan of dat er naar een alternatieve vorm uitgeweken moet worden.

LegoLab: Activiteiten blijven in trek. Je ziet een verschuiving in leeftijd, tegen de tijd dat kinderen einde van de basisschool bereiken komen ze niet meer, maar er komt steeds nieuwe aanwas vanaf onderaf bij.

Workshops Positief Gezond: De workshops blijven goed lopen, ervaringen en reacties van deelnemers zijn erg positief. Kracht in de samenwerking zit op een breed bereik in de werving. Echter ook tijdens de workshops kan er vanuit een breed perspectief informatie gegeven worden en doorverwezen worden naar andere activiteiten.

Resultaten en impact

Aandacht voor laaggeletterdheid: Door deelname aan de kerngroep van het Taalhuis merk je dat laaggeletterdheid zeker op het netvlies blijft. Dit onderwerp is ook naar voren gekomen bij de uitnodigingen voor de mantelzorgdag. Ook de meegeefbladen voor de workshop positief gezond worden aangepast naar B1 niveau.

Belangrijk in het werk is om kritisch te blijven kijken naar wat je doet en of dit zo moet door blijven gaan. Daarom is besloten om het losse netwerk van het Oudercafé onder te brengen onder het netwerkoverleg Jeugd. Hier zitten dezelfde partners is, maar ook nog anderen, waardoor de slagkracht nu vergroot kan worden en onderwerpen vanuit een breder perspectief uitgezet kunnen worden.

De ondersteuning vanuit het kunst en cultuurnetwerk loopt ook in 2026 gewoon door. Vanuit LEVgroep en de bibliotheek proberen we hier de juiste ondersteuning aan te bieden, zodat zij zich kunnen ontwikkelen. De tijd zal uitwijzen tot welke vorm dit zal doorgroeien. Hopelijk een goed netwerk waar ook alle signalen vanuit deze sector opgehaald kunnen worden.

Onderdeel	2025	2024
Sjors Sportief en Sjors Creatief	Schooljaar 2025-2026 • 225 activiteiten (76 Sjors Creatief en 149 Sjors Sportief) • 53 aanbieders • 336 inschrijvingen (108 Sjors Creatief en 228 Sjors Sportief) • één melding armoedebeleid Geen kick off, wel Sjors boekje	Schooljaar 2024-2025 • 297 activiteiten (57 Sjors Creatief en 240 Sjors Sportief) • 51 aanbieders • 508 inschrijvingen (255 creatief, 253 sportief) • 5 meldingen armoedebeleid Kick-off op speciaal onderwijs Emiliusschool met één groep 6,7,8 van bs Buitenstebinnen.
LegoLab	9 bouwactiviteiten • 35 deelnemers per keer (leeftijd 6 t/m 12 jaar) • 5x Stichting Meedoen aangesloten. Man met visuele beperking sluit regelmatig aan.	10 bouwactiviteiten • 35 kinderen per keer aanwezig • 9x ook groep van St Meedoen aangesloten.
Workshops Positief Gezond	12 x workshops (2x reeks van 6) Gemiddeld 7 deelnemers	12 workshops (2x reeks van 6) Gemiddeld 5 deelnemers.
Speciale doelgroepen naar het theater	37 kinderen en ouders uit vluchtelingengezinnen naar theatervoorstelling. 20 kinderen en buddy ouders vanuit jongerenwerk naar theatervoorstelling. Sponsoring Ladies' Circle	48 vluchtelingen en 35 buddy ouders en jonge mantelzorgers naar toneelvoorstelling kunnen laten gaan, o.a. dankzij sponsoring Ladies' Circle
Kernpartner Taalhuis	1x overleg kerngroep 1x overleg stuurgroep 1x aangesloten bij regionale werksessie laaggeletterdheid regio Eindhoven.	Netwerkbijeenkomst Laaggeletterdheid voor professionals en vrijwilligers, 25 deelnemers.
I.s.m. jongerenwerk Rots en Water training (zie verder jeugd en jongerenwerk)	6 bijeenkomsten voor 12 kinderen (groep 4-5)	6 bijeenkomsten voor 6 kinderen (groep 3-5).

Onderdeel	2025	2024
Netwerk Kunst en Cultuur	Netwerk heeft 2 bijeenkomsten georganiseerd. Doel van de bijeenkomsten: netwerken binnen sector.	Vanuit inwonersbehoefte ondersteuning geboden aan nieuw op te starten kunst en cultuurnetwerk.
Oudercafé	Informatieavond Influencers (30 bezoekers) Webinar Klaar voor de basisschool in samenwerking met GGD en CMD Nuenen. • 40 aanmeldingen. Besloten om Oudercafé op te laten gaan in netwerkoeverleg Jeugd.	1 bijeenkomst over slaap en babygebaren (18 deelnemers) 1 bijeenkomst over middelengebruik (afgelast vanwege te weinig aanmeldingen)
Creatieve workshops	9 creatieve workshops (12 deelnemers per keer). Hierna gestopt vanwege einde financiering vanuit NPO gelden.	15 workshops . Per workshop 12 kinderen.

Vorbereidingen 'Aarde- en vuurtraining'

Op initiatief van de gemeente en in samenwerking met het jongerenwerk en boksschool Xhofleer, zijn in het afgelopen jaar de eerste stappen gezet richting de ontwikkeling van de Aarde- en vuurtraining. Deze training wordt verkend als een voorliggende voorziening voor jongeren met hulpvragen die samenhangen met bredere welzijnsthema's, zoals weerbaarheid, zelfvertrouwen en emotieregulatie.

Het doel is om jongeren in een veilige en kleinschalige setting te versterken, voordat zwaardere hulpverlening noodzakelijk wordt. Huisartsen, jeugdprofessionals en andere partners binnen het CMD kunnen jongeren doorverwijzen naar deze training. Deelnemers volgen kosteloos een Boks training waarin weerbaarheid en persoonlijke ontwikkeling centraal staan. Hiermee wordt onderzocht hoe lokale initiatieven preventief kunnen bijdragen aan het ondersteunen van kwetsbare jongeren.

In 2026 starten we met een pilot met de boksschool, waarbij boksen in wordt gezet als middel om meer zelfvertrouwen te creëren bij jeugd. Dit soort activiteiten zijn belangrijk om voort te blijven zetten en steeds creatief te onderzoeken welke samenwerkingen hierin mogelijk zijn binnen het dorp. Om zo op een laagdrempelige manier jeugd, maar ook volwassenen, te kunnen laten werken aan sociale vaardigheden op een manier die bij hen past. Er zal ook gestart worden met een groep voor volwassenen.

Vooruitblik 2026

Aandacht voor laaggeletterdheid in communicatie blijft een aandachtspunt. Op steeds meer plekken horen we dat brieven of officiële communicatie kritisch wordt bekeken om te checken of dit voor veel mensen leesbaar is, dat is een zeer positieve ontwikkeling. Ook vanuit LEV moeten we hier scherp op zijn, AI biedt hier ook uitkomsten in.

Dit kan als een hulpmiddel dienen om teksten aan te passen naar B1 niveau. Belangrijk dat we hier als medewerkers van LEV onze weg in weten te vinden hoe dit op een verantwoorde manier gebruikt kan worden, waarbij het ten goede komt aan de inwoners.

Verbinding sociale ontwikkeling, sport en kunst en cultuur

Er is veel vraag naar het ontwikkelen van sociale vaardigheden op een laagdrempelige manier. Hier liggen kansen voor het maken van verbindingen met sport, kunst en cultuur aanbieders. Natuurlijk kunnen kinderen en volwassenen aansluiten bij speciale trainingen (bijvoorbeeld Rots en Water). Maar in sommige gevallen is juist de inzet van laagdrempelige activiteiten, zoals sporten, muziek of creatieve vormen een beter middel dan een training wat meteen zwaarder voelt.

Belangrijk is wel om de vertaalslag te blijven maken naar wat er geleerd wordt en hoe dit in het dagelijks leven ingezet kan worden, zodat deelnemers bewust bezig blijven met persoonlijke ontwikkeling en niet alleen ontwikkeling van de vaardigheden die komen kijken bij de activiteit.

2.5 Programmacoördinator veerkracht

Stap naar Gezonder Beurs 2025

Op zondag 16 maart 2025 opende het Dommelhuis haar deuren voor de *Stap naar Gezonder Beurs*. Van 11.00 tot 15.00 uur maakten bezoekers op een actieve en ervaringsgerichte manier kennis met *Positieve Gezondheid*. Het thema van deze editie was '*Stappen naar een Gezonder Leven*'.

De bijeenkomst was nadrukkelijk géén traditionele beurs met stands en folders, maar een dag waarop bezoekers konden ervaren en ontdekken wat bijdraagt aan hun eigen gezondheid en welzijn. Het programma was opgebouwd rondom de zes thema's van Positieve Gezondheid: lichamelijke gezondheid, mentaal welbevinden, zingeving, meedoen, dagelijks functioneren en kwaliteit van leven. Verspreid door het Dommelhuis konden bezoekers deelnemen aan uiteenlopende activiteiten, zoals ontspanning met VR-brillen, ademhalingsoefeningen, workshops en korte informatiesessies.

In de aanloop naar de beurs werden de zes thema's afzonderlijk uitgelicht in de *MooiSonenBreugelkrant*, wat bijdroeg aan extra bewustwording en betrokkenheid bij het thema Positieve Gezondheid.



3. Ouderen en Mantelzorg

LEVgroep ondersteunt mantelzorgers met advies, praktische tips en een luisterend oor. We denken met hen mee en zoeken samen naar oplossingen die passen bij hun situatie. Zo helpen we mantelzorgers om de zorg goed vol te houden. Ook ondersteunen we ouderen, zodat zij zo lang mogelijk gezond en zelfstandig thuis kunnen blijven wonen. We helpen bij het vinden van passende ondersteuning, begeleiding en activiteiten. Zo zorgen we ervoor dat mantelzorgers en ouderen de hulp en aandacht krijgen die zij nodig hebben.

3.1 Vrijwillige hulpdienst

De Vrijwillige hulpdienst voor ouderen kan vrijwilligers inzetten die regelmatig een bezoekje brengen bij ouderen, een wandelingetje met hen maken, een spelletje doen of samen boodschappen doen.

Daarnaast kan hulp geboden worden bij kleine klusjes in en om het huis of begeleiding naar bijvoorbeeld instanties of ziekenhuis (geen vervoer). Bij bezoeken volgt altijd eerst een kennismakings- klinkgesprek waarbij de coördinator en bezoeker vrijwilliger een huisbezoek afleggen.

Omdat de bezoekcontacten vaak langlopend zijn is er niet gelijk voor iedere aanvrager een vrijwilliger beschikbaar. Mensen voor wie niet direct een bezoeker vrijwilliger beschikbaar is, worden geïnformeerd over het aanbod aan activiteiten voor senioren in Son & Breugel en de mogelijkheid om hen in contact te brengen met iemand in de buurt met dezelfde vraag. Als er sprake is van dementie bij de hulpvrager en een bezoeker vrijwilliger bedoeld is om de mantelzorger te ontlasten, verwijzen wij door naar Stg. Vrijwillige Mantelzorg die vrijwilligers hebben die hiervoor getraind zijn.

Vrijwillige hulpdienst	2025	2024
Aantal vrijwilligers:	9	10
Aantal hulpvragen	19	24
Bezoekcontacten	7	10
Klusjes	12	14
Begeleiding boodschappen	1	-
Praktische vragen	-	1

Ondernomen actie(s)

Er zijn drie bezoekvrijwilligers onder andere vanwege gezondheid tijdelijk niet inzetbaar geweest in 2025 en twee vrijwilligers zijn gestopt na het overlijden van hun bezoekcontact. Beiden zijn bij een ander project nog actief als vrijwilliger bij LEVgroep. In 2025 zijn 4 hulpvragers overleden en 1 persoon die op de wachtlijst stond. Gedurende het jaar was er een wachtlijst voor bezoekcontact van ca. 6 mensen. Op 31 december stonden er nog 3 personen op de wachtlijst.

Er zijn twee klusvrijwilligers om kleine klusjes in en om het huis te doen. Bij de aanvraag van de klussen wordt door de vrijwilliger goed gekeken of dit wel een vrijwilligersklus is. Soms is een vakman (loodgieter of elektricien) nodig.

Er is voor de vrijwilligers 2x een ontmoeting georganiseerd in mei was er een koffie-bijeenkomst en in oktober een high tea. Tijdens deze bijeenkomsten hebben zij ervaringen uit kunnen wisselen en elkaar kunnen ontmoeten. De bezoekvrijwilligers geven eventuele zorgen/signalen door aan de coördinator, waarna zo nodig verdere hulp ingezet kan worden. Tussendoor is er regelmatig contact om te volgen of het bezoekwerk nog goed verloopt.

Resultaat/impact

De bezoekvrijwilliger heeft een belangrijke signaalfunctie. Zij worden juist ingezet bij mensen die vanwege hun hoge leeftijd niet zo makkelijk meer deelnemen aan groepsactiviteiten voor senioren. De vragen komen vaak binnen via familieleden, via de POH's of via het CMD. Het is wel belangrijk bij deze langlopende contacten dat er een klik is. Daarom vindt er vooraf altijd een kennismakingsgesprek plaats waarbij wensen en mogelijkheden besproken worden. De klusvrijwilligers kunnen hulp bieden aan ouderen met een kleine beurs bij kleine reparaties en klusjes.

Vooruitblik 2026

Het valt op dat de hulpvragers vaak een hoge leeftijd hebben en nog zelfstandig thuis wonen. Afgelopen jaar waren er zelfs twee 100-plussers. Ook zien we de laatste jaren vaker bezoekvragen voor psychisch kwetsbare ouderen. Dit vraagt extra aandacht bij het matchen met de juiste vrijwilliger. Een "gewone" bezoekvrijwilliger is dan niet altijd passend. Als er sprake is van dementie verwijzen wij door naar Stg. Vrijwillige Mantelzorg van waaruit getrainde vrijwilligers ingezet kunnen worden.

Doordat de laatste jaren er steeds meer 'betaalde mantelzorg' beschikbaar is gekomen (zoals Saar aan huis, Home Instead e.d.) zijn er ook meer mogelijkheden voor mensen die het kunnen betalen, om hulp of gezelschap aan huis te krijgen.

3.2 Welzijn op Recept

Welzijn op Recept is één van de vijf ketenaanpakken binnen het GALA. Steeds vaker wordt erkend dat medische klachten en psychosociale problematiek, zoals eenzaamheid en zingevingsvragen, elkaar wederzijds beïnvloeden. Binnen Welzijn op Recept worden inwoners, waaronder veel senioren, op verwijzing van de huisarts of praktijkondersteuner (POH), begeleid naar een passende vorm van dagbesteding of welzijnsactiviteit.

De aanpak richt zich specifiek op mensen met milde psychosociale problematiek.

1. In 2025 is actief ingezet op het vergroten van de bekendheid van Welzijn op Recept onder huisartsen en POH's.
2. Daarnaast is de samenwerking tussen de LEVgroep en het Centrum voor Maatschappelijke Dienstverlening (CMD) verder versterkt, waardoor doorverwezen inwoners beter en sneller op de juiste plek terechtkomen met hun hulpvraag.
3. In Breugel versterken Welzijn op Recept en gemeenschapsopbouw elkaar. Wijkbewoners sluiten via Welzijn op Recept regelmatig aan bij activiteiten in De Huiskamer. Dit biedt structuur, sociale contacten en zingeving, zonder het gevoel van 'zorg ontvangen'.

Tegelijkertijd ontstaat er vanuit Welzijn op Recept ook nieuwe gemeenschapskracht. Door in gesprek te gaan over wat mensen leuk vinden en waar zij goed in zijn, kunnen zij hun eigen ideeën inbrengen, initiatief nemen en hun kwaliteiten inzetten voor anderen. Dit sluit aan bij de behoefte van veel senioren om niet ' bezig gehouden te worden', maar zelf regie te voeren en nuttig en betekenisvol bezig te zijn.

Door Welzijn op Recept en gemeenschapsopbouw integraal te verbinden, ontstaat een duurzame aanpak waarin individuele ondersteuning en collectieve kracht elkaar versterken.

Aantal verwijzingen	2025	2024
	35	47

3.3 Informerend Huisbezoek

In november van dit jaar heeft het project Informerend Huisbezoek plaatsgevonden. Alle inwoners van 80 en 85 jaar ontvingen namens de gemeente een uitnodiging om deel te nemen. De opzet en doelstelling van het project zijn dit jaar gewijzigd. Waar voorheen vooral informatievoorziening centraal stond, lag de focus nu op het vergroten van zelfredzaamheid. De vrijwilligers zijn hiervoor opgeleid om te werken met de 'Morgen Gezond Weer op Kaart', waarmee de zes dimensies van positieve gezondheid bespreekbaar worden gemaakt.

Tijdens het huisbezoek werd samen met de deelnemer het spinnenweb van positieve gezondheid ingevuld. Het doel van deze gesprekken is om mensen aan het denken te zetten over hun eigen gezondheid en welzijn en hen praktische handvatten te bieden om hier zelf mee aan de slag te gaan.

Het aantal aanmeldingen was dit jaar iets lager dan vorig jaar, wat past binnen een dalende trend die al langer zichtbaar is. Om hierop in te spelen is Senioren Vitaal gestart met een aanvullend initiatief, waarbij de gesprekken van het Informerend Huisbezoek in groepsverband met hun leden worden gevoerd. Hiermee wordt gezocht naar nieuwe vormen om ouderen te blijven bereiken en te ondersteunen bij het werken aan hun zelfredzaamheid. Aanmeldingen Informerend Huisbezoek in 2024: 54
Aanmeldingen in 2025: 50

3.4 Seniorenzomeractiviteiten

De Senioren Zomer Activiteiten zijn dit jaar mogelijk gemaakt door: Archipel Doe & Deel, Bibliotheek Dommeldal, Boerderij, Dommelhuis, Erfgoedvereniging, Farm Dancers, Fysiosport Son, IVN, PVGE, Scala, Senioren Vitaal, Seniorenraad, SonenBreugelVerbindt, St. Catharinagilde en Vief, in samenwerking met LEVgroep.

De diverse seniorenzomeractiviteiten werden georganiseerd voor inwoners van 55 jaar en ouder. Doel van deze activiteiten is het voorkomen van eenzaamheid in de vakantieperiode, waarin reguliere ontmoetingsmomenten vaak wegvallen.

Het programma was dit jaar weer uitgebreider dan in voorgaande jaren en de belangstelling was groot. Enkele activiteiten, zoals de excursie naar de Risk Factory, waren zo populair dat niet alle geïnteresseerden konden deelnemen. In totaal hebben circa 600 ouderen deelgenomen aan een breed en gevarieerd aanbod aan activiteiten.

Mijmergroepen

Veel inwoners die via Welzijn op Recept worden doorverwezen, zijn al bekend met het activiteitenaanbod in het dorp en nemen hier ook aan deel. Desondanks ervaren zij vaak nog gevoelens van eenzaamheid. Zij geven aan moeite te hebben met het vinden van echte aansluiting. Het gaat hierbij niet om sociale eenzaamheid (een gebrek aan contacten), maar om emotionele eenzaamheid: het gemis aan verbinding, herkenning en zingeving. De Mijmerochtend in Son groeit gestaag. Dit jaar is in Breugel een Mijmermiddag van start gegaan.

Tijdens de Mijmerbijeenkomsten wordt gewerkt met de methode van Appreciative Inquiry (Waarderend Onderzoek). De bijeenkomsten zijn geen therapie, maar bieden een veilige en open setting voor gesprekken over zingeving en levensthema's. De groepen zijn klein, met maximaal zeven deelnemers en één gespreksbegeleider. Inmiddels is er ook vanuit huisartsen en praktijkondersteuners interesse om inwoners door te verwijzen. Zodra een groep vol is, wordt een nieuwe groep gestart.

Deelnemers geven aan zich gehoord en begrepen te voelen. Zij ervaren verbinding met elkaar, herkennen elkaars verhalen en leren van elkaars ervaringen. De open en oordeelvrije sfeer van de gesprekken wordt als zeer waardevol ervaren.

In 2026 wordt de Mijmerochtend en Mijmermiddag voortgezet en verder geborgd binnen het bestaande aanbod. Er is bewust besloten om af te zien van het inzetten van vrijwilligers als gespreksbegeleiders. De psychosociale problematiek van een aantal deelnemers vraagt om professionele begeleiding, waarbij zorgvuldig kan worden omgegaan met kwetsbaarheid, grenzen, nazorg en doorverwijzing wanneer nodig.

3.5 Steunpunt mantelzorg

Individuele mantelzorgondersteuning

Inzet van deze mantelzorg wordt geboden op verschillende wijze; individuele gesprekken, gesprekken mantelzorgconsulenten en huisbezoeken. Met gerichte inzet van individuele ondersteuning worden mantelzorgers in staat gesteld hun zorgtaken duurzaam vol te houden. Dit leidt tot minder uitval van mantelzorgers, uitgestelde inzet van zwaardere zorg of minder crisissituaties. Er is nauw contact met zorgconsulenten, huisartsen en ketenpartners.

Collectieve mantelzorgondersteuning

Met collectieve mantelzorgondersteuning worden mantelzorgers met elkaar verbonden, waarbij ook voormalige mantelzorgers worden betrokken bij de opzet en uitvoering van het mantelzorgsteunpunt, waardoor onderlinge steun, ervaringsdeskundigheid en betrokkenheid tussen nieuwe en ervaren mantelzorgers wordt versterkt en overbelasting wordt voorkomen. Er is een jaarfolder ontwikkeld en gelanceerd met een jaarprogramma voor én door mantelzorgers. Hiermee bereiken we een groot aantal inwoners, zetten we het mantelzorgsteunpunt op de kaart en maken we het aanbod inzichtelijk. Het jaarprogramma biedt kansen voor nieuwe ontmoetingen, kennisdeling en deelname aan activiteiten, waardoor mantelzorgers hun netwerk kunnen versterken en beter geïnformeerd zijn over beschikbare ondersteuning.

Iedere maand is er een creatieve activiteit. Dit zorgt voor lotgenoten contact, betrokkenheid onderling en omzien naar elkaar. Impact hiervan is groot omdat inwoners omkijken naar elkaar en er in deze groep een basis wordt gelegd die ook buiten de bijeenkomsten doorloopt. Met activiteiten als een BBQ worden veel mensen bereikt, die ook weer verbindingen leggen. Op specifieke dagen als Valentijnsdag een extra warme activiteit.

Iedere maand is er een thema activiteit, waarbij de nadruk op ontspanning ligt. Activiteiten als mindfulness en mijmeren zorgen ervoor dat mantelzorgers zich even kunnen losmaken van hun zorgtaken wat bijdraagt aan het volhouden van de zware taak. Jaarlijks wordt de training omgaan met dementie verzorgd in Son en Breugel. In 8 bijeenkomsten wordt er ingegaan en uitleg gegeven over het omgaan met dementie.

Mantelzorgdag

Op 15 november vond de Dag van de Mantelzorg plaats: een dag vol waardering, ontmoeting en ontspanning voor mantelzorgers. In totaal liepen deze dag **311 mantelzorgers** binnen. Met de inzet van **39 vrijwilligers** werd een gevarieerd en inclusief programma georganiseerd, met creatieve workshops, zang, dans en ontspanning, passend bij verschillende leeftijden en interesses. De dag werd feestelijk geopend met een woordje van de wethouder en een uitgebreid taartbuffet, in de middag was er een soep- en hapjesbuffet. Aan de activiteiten namen **111 mantelzorgers deel in ronde één** en **96 in ronde twee**. In totaal genoten **150 deelnemers** van het buffet.

De organisatie vergde veel voorbereiding, van het samenstellen van persoonlijke waarderingstasjes met lokaal aanbod (ingepakt via Carrousel) tot de administratieve afhandeling van de waarderingen. De Dag van de Mantelzorg bood mantelzorgers niet alleen ontspanning, maar vooral erkenning en verbinding, en liet zien hoe waardevol zij zijn voor de gemeenschap.

3.6. Belangenbehartiging

Vakgroep mantelzorg LEV-breed

Collectieve regionale afstemming omtrent mantelzorg. Draagt bij aan uitwisseling vakkennis, continuïteit en elkaar versterken in het collectieve aanbod. Hierdoor ontstaat regionaal cursusaanbod, worden er themabijeenkomsten georganiseerd en wordt de nieuwsbrief 8 keer per jaar verspreid. Inwoners uit Son en Breugel kunnen gebruik maken van het regionale aanbod.

Ketenpartneroverleg

Twee keer per jaar overleg waarin ontwikkelingen worden besproken. Onderwerpen als de dementiescan en de wijk als ecosysteem. Netwerkpartners krijgen hierbij de kans om zichzelf en hun werk te presenteren zodat er betere samenwerkingen en verbinding ontstaat. Doordat organisaties beter van elkaar op de hoogte zijn, worden mantelzorg beter verwezen en geïnformeerd over mogelijkheden. Wij organiseren deze bijeenkomst als LEVgroep en zijn dan ook de kartrekker hierin.

Opzet geheugenhuis

In samenwerking met ZorgSaam is gewerkt aan de opzet van het geheugenhuis. Doel hiervan informeren en zorgen dat de gemeente dementievriendelijker wordt. Dit door middel van acties, voorstellingen en bijeenkomsten. Hoogtepunt: presentatie van Teun Toebes waarmee er 210 inwoners van Son en Breugel hebben kunnen bereiken.

Resultaten en impact

Duurzame ondersteuning: individuele gesprekken en huisbezoeken versterken draagkracht en voorkomen overbelasting mantelzorgers en uitval. Ontmoeting & ontspanning: maandelijks 2 activiteiten (creatief en thema) zorgen voor lotgenotencontact en onderlinge verbondenheid. Gemiddelde opkomst per activiteit 15 tot 20 deelnemers.

Deskundigheid: jaarlijkse training *Omgaan met Dementie* (8 bijeenkomsten) vergroot kennis en zelfvertrouwen van mantelzorgers.

Waardering: Dag van de Mantelzorg bereikte 311 mantelzorgers, met inzet van 39 vrijwilligers.

Samenwerking & bewustwording: regionale afstemming en Geheugenhuis versterkten het netwerk.

Onderdeel	2025	2024
Ingeschreven mantelzorgers	641 mantelzorgers	603
Uitgereikte waarderingen	550	500
Regionale Nieuwsbrief	6 x per jaar	6 x per jaar
Structurele mantelzorgbijeenkomst	10 keer	10 keer
Thema bijeenkomsten	10 keer	10 keer
Dag van de mantelzorg	311	375

3.7 Jonge Mantelzorgers

Ontspanningsactiviteiten voor jonge mantelzorgers/lotgenotencontact

Voor de ingeschreven jonge mantelzorgers worden door het jaar activiteiten georganiseerd door LEV met stagiaires en vrijwilligers waarbij ontspanning centraal staat. Tijdens de activiteiten is er ruimte om met elkaar in gesprek te gaan over hoe het thuis gaat. Er wordt ingezet op drie verschillende leeftijdsgroepen; basisschoolleeftijd (8-12 jaar), tieners (12-17 jaar) en jong volwassenen (18-25 jaar).

In de week van 1 t/m 7 juni heeft de week van de jonge mantelzorger plaats gevonden. In die week is er extra aandacht voor er- en herkennen van jonge mantelzorgers en worden ze in het zonnetje gezet door middel van activiteiten en aanbod. De hoofdactiviteit was de avond in samenwerking met de bibliotheek, waar een ex jonge mantelzorger haar verhaal vertelde, 10 jaar later.

Doordat er altijd nog contact was met haar, werd gevraagd hoe zij dit zou vinden. Zij stond hier erg voor open, en tijdens een avond met zowel jonge mantelzorgers als andere belangstellenden, hebben we teruggeblikt hoe het voor haar was om jarenlang voor haar vader te hebben gezorgd met haar moeder. Het was een ontzettend interessante en warme avond.

De boodschap vanuit haar: *"Praat erover. Zoek iemand die je vertrouwt; dat kan zijn een mentor, docent, vriend of praktijkondersteuner. Je hoeft het niet alleen te doen."* Deze avond heeft er voor gezorgd dat we haar in haar kracht zette. Deze avond had niet beter kunnen verlopen, want het was het verhaal van een inwoner en met een hele mooie krachtige boodschap.

Verder vond in die week een toffe lasergame-activiteit plaats, georganiseerd door Summa studenten, werden er samen met een jonge mantelzorger themalessen gegeven op scholen, stonden op alle basisscholen banners met informatie, en werden goodiebags uitgedeeld aan jonge mantelzorgers. Er kon een ijsje gegeten worden, waarbij ook kennis gemaakt werd met nieuwe gezinnen en werden via social media campagne filmpjes gedeeld die zorgen voor meer aandacht voor deze doelgroep.

De jonge mantelzorgers kregen een goodiebag thuis overhandigd voordat de week plaats vond om ze op deze manier ook het programma te geven. Hierbij hielpen ook studenten en vrijwilligers.

Resultaten en impact

Boodschap jonge mantelzorger: *"Praat erover. Zoek iemand die je vertrouwt; dat kan zijn een mentor, docent, vriend of praktijkondersteuner. Je hoeft het niet alleen te doen."*

Er blijft nog steeds veel interesse voor het aanbod. Ook nieuwe instromers. Er wordt ook breder gekeken naar wat iemand/een gezin nodig heeft. Inzet bijvoorbeeld van een buddyouder of een MatchMentor.



	2025	2024
Aantal ingeschreven mantelzorgers < 18 jaar	80	92
Aantal nieuwe jonge mantelzorgers < 18 jaar	7	30
Aantal mantelzorger die 18 zijn geworden	9	6
Aantal activiteiten	14	15
Aantal unieke deelnemers	47	46
Individuele gesprekken met ouders	50	53
Deelnemers van MOVE vanuit jonge mantelzorgers	18	24
	0	0
Week van de jonge mantelzorger	25 (lasergame)	36 (Outdoor middag)
Les jonge mantelzorgers/aantal	12 (avond bieb, pizza)	37 (ijsje eten)
Basisschool kinderen	35 (ijsje eten)	17 (Roofvogel demo)
	goodiebags voor iedereen + 6 per school (voor nieuwe)	15 goodiebags uitgereikt
Mantelzorgwaardering programma jonge mantelzorgers deelnemers	50	35
Opgehaalde waarderingen	70	70
Passe-partouts Schaatsbaan (initiatief van de gemeente)	± 100 uitgereikt	± 90 uitgereikt
Avonden 18-25 jarigen	4 – 6 unieke deelnemers	



4. Vrijwilligerswerk en participatie

LEVgroep stimuleert dat vrijwilligers en inwoners betrokken zijn en meedoen in de buurt. Door inwoners te helpen hun kennis en ervaring te gebruiken, maken we de wijk sterker en prettiger om te wonen. We zorgen dat mensen actief mee kunnen doen in hun gemeenschap. Ook zorgen we dat collega's bij LEV beter samenwerken en kennis delen, zodat we van elkaar kunnen leren.

4.1 Steunpunt vrijwilligerswerk

Son en Breugel is een dorp met een rijk verenigingsleven. Er zijn veel vrijwilligersinitiatieven.

Taken vanuit het steunpunt zijn:

- Ondersteunen en versterken van het lokale vrijwilligerswerk;
- Begeleiden van mensen naar passend vrijwilligerswerk/activiteiten;
- Stimuleren van samenwerking tussen vrijwilligersorganisaties;
- Vergroten van kennis en vaardigheden van vrijwilligers.

Projectnaam	2025	2024
Ondersteuning vrijwilligersorganisaties:		
Aantal gesprekken met organisaties	22	26
Aantal vragen Thema's: o.a. werving/vacatures en Vrijwilligerspolis	27 vacatureplaatsingen	23 vacatureplaatsingen
Nieuwsbrieven voor vrijwilligersorganisaties	4	4
Aantal netwerkbijeenkomsten georganiseerd: Ca. 8 deelnemers per keer.	2	2
Aantal trainingen/themabijeenkomsten georganiseerd voor vrijwilligers	2	2 + brainstorm-avond
Individuele ondersteuning vrijwilligers/maatwerkbemiddelingen:		
Aantal gesprekken met vrijwilligers: Maatwerkbemiddeling/informatie & advies digitale bemiddelingen	16 6 inschrijvingen vacaturebank	18 7 inschrijvingen vacaturebank
Cliëntondersteuning:		
Aantal vragen van inwoners voor een cliëntondersteuner	30	20
Aantal overleggen/bijeenkomsten met vrijwillige cliëntondersteuners	4 + trainingsdag	7

Diverse PR-acties: 2x radio S&B vrijwilligersvacatures, lokale krant en social media. O.a. voorbereiding internationaal jaar van de vrijwilliger.

Lid kerngroep Op Stap naar Gezond: 4x overleg. Deelname periodiek CMD-breed overleg.

Deelname aan bijeenkomsten Wijk Up, de Wijk als Eco-systeem en ketenpartneroverleg mantelzorg.

Afsluiting vrijwillige inzet project TGO bij gemeente. Voor 2 vrijwilligers is nieuw vrijwilligerswerk gevonden.

Ondernomen acties

Vanuit het steunpunt vrijwilligerswerk is het vrijwilligerswerk op verschillende manieren onder de aandacht gebracht. In het kader van deskundigheidsbevordering vrijwilligers is er een thema-avond georganiseerd op 16 juni over Fondsenwerving met trainers van de Sesamacademie. Er waren 20 deelnemers (16 uit Son en Breugel en 4 uit Nuenen). Tevens is er een training over verschil WMO/WLZ georganiseerd voor de 7 vrijwillige cliëntondersteuners in Son en Breugel en 4 in Nuenen. De training werd verzorgd door Zorgbelang. Er waren 9 deelnemers.

De cliëntondersteuners uit Nuenen en Son & Breugel hebben aangegeven vaker gezamenlijke bijeenkomsten of trainingen te willen doen om zo ook kennis en ervaringen uit te kunnen wisselen.

In 2025 zijn verschillende initiatieven gestart in Son & Breugel zoals het Wijk Up-team en de Buurt als Ecosysteem. Vanuit het steunpunt vrijwilligerssteunpunt is aan verschillende bijeenkomsten deelgenomen en tevens vaste deelnemer van het kernteam Op Stap naar Gezond Son & Breugel.

Resultaten en impact

Het steunpunt vrijwilligerswerk heeft ook in 2025 weer een bijdrage kunnen leveren aan het versterken van het verenigingsleven. Onder andere door informatie en advies te geven en kennis te delen over relevante onderwerpen. Met de vacaturebank is een plek geboden waar vraag en aanbod van vrijwilligerswerk elkaar kunnen vinden.

Inwoners die hulp nodig hebben bij het vinden van een passende vrijwilligersplek of vragen hebben over het vrijwilligerswerk in het algemeen, konden voor een persoonlijk gesprek bij het steunpunt terecht.

Vooruitblik 2026

Met betrekking tot vrijwilligerswerk blijft het vervullen van bestuursfuncties lastig, net als afgelopen jaren. Projectmatige en tijdelijke vrijwilligersfuncties zijn gemakkelijker in te vullen.

Het project vrijwillige onafhankelijke cliëntondersteuning loopt nu goed. In 2024 is veel aandacht besteed aan bekendmaking bij de inwoners. In 2025 zagen we dat de bekendheid inderdaad is toegenomen en dat meer mensen gebruik gemaakt hebben van een vrijwillige onafhankelijke cliëntondersteuner.



5. Integratie en Taal

LEVgroep helpt inwoners bij het leren van de taal en bij het meedoen in de samenleving. We zorgen dat we in verschillende gemeenten op dezelfde manier werken en gebruiken goede voorbeelden. Door samen te werken, kunnen we beter aansluiten bij wat inwoners nodig hebben. We zetten ontwikkelingen en signalen om in gezamenlijke acties die integratie en meedoen stimuleren.

5.1 Maatschappelijke begeleiding

Iedere statushouder is gekoppeld aan 1 of 2 vrijwilligers, maatschappelijk begeleiders. De begeleiding die zij bieden, is in de eerste periode zeer intensief. Deze begeleiding is op meerdere gebieden en omvat zaken als; kennismaken met de burens, afvalscheiding, verzekeringen en gas/water/licht regelen. De opstartfase is het meest intensief. Er wordt geholpen met het bemiddelen in overname van de oude huurder tot aan het kopen van meubels. Er wordt een checklist afgewerkt met alle taken die gedaan moeten worden voor een nieuwe inwoner. Dit zijn veelal ook administratieve taken, aanvraag DIGID, bankrekening, toeslagen bij de Belastingdienst, voedselbank. Daarnaast wordt er een passende school gezocht en worden de eerste contacten gelegd met de consulent inburgering in de eerste periode.

Zodra alle praktische zaken geregeld zijn wordt er ook geprobeerd om in te steken op zelfredzaamheid. Naast al deze praktische begeleiding is er vanuit de coördinatoren veel aandacht voor het psychische welzijn. Statushouders hebben vaak te maken met veel mentale druk. Het combineren van vaak een gezin en alle zaken rondom inburgering kost veel inzet. Daarnaast lopen er in een aantal casussen ook procedures voor gezinshereniging bij de IND. Deze onzekerheid, het wachten en ook vaak afwijzingen zorgt voor veel spanningen, wat vaak ook leidt tot psychische en lichamelijke klachten. De huidige politieke situatie in zowel Nederland als in het land van afkomst (bijvoorbeeld Syrië) brengt ook veel spanningen.

Ook binnen gezinnen. Door hier voldoende oog voor te hebben, voorkomen we uitval en geïndiceerde zorg. Ook gesprekken over mogelijke terugkeer worden gevoerd en hierbij wordt ondersteund. Wij geven uitleg en kijken ook mee naar mogelijke gevolgen. We schetsen hier dan in meerdere gesprekken ook uit wat kan, welke mogelijkheden hiervoor zijn en welke stappen hierin gezet moeten worden.

Financiële zelfredzaamheid statushouders

Er is extra aandacht voor het voorkomen van financiële problemen bij statushouders bij de huisvesting. Om de financiële zelfredzaamheid van de statushouders te ontwikkelen, plannen we afspraken in om een individueel budgetplan te maken. Hierbij ligt de nadruk op budgettering en het uitleggen van regelingen. Deze gesprekken worden ingepland tussen drie en zes maanden na de plaatsing. Tijdens deze uitleg worden alle inkomsten en uitgaven doorgenomen met de statushouder. Hiermee willen wij niet alleen het financiële inzicht vergroten, maar ook de betrokkenheid van de klant bij zijn financiën versterken. Het doel is vooral de klant zelf te leren hoe de administratie te regelen.

Dit omvat bijvoorbeeld het gebruik van de bank-app, DIGID, het aanvragen van toeslagen en het bijhouden van de administratie. Vanwege de onvoorspelbaarheid van de huisvestingen, lukt dit niet om het in groepsverband te doen. De maatschappelijk begeleiders helpen ook de eerste periode intensief met het bijhouden van de administratie en de geldzaken. Er wordt gekeken of er recht is op toeslagen, aanmelding bij de voedselbank eventueel aanvullende regelingen en kwijscheldingen. Dit wordt zoveel mogelijk samen gedaan.

Informele taalondersteuning

Iedere statushouder bieden wij een taalmaatje aan. Een taalmaatje oefent met de statushouder de Nederlandse taal. Deze taal oefenen ze dan op verschillende manieren. Door samen gesprekken te voeren, door het lezen van boekjes, spelletjes en door echt in de praktijksituaties op te zoeken. Bijvoorbeeld door samen naar de supermarkt te gaan.

Naast de taalmaatjes bieden wij twee keer in de week een taalgroep aan. Op maandag is de gemengde groep voor mannen en vrouwen. Op vrijdag is er een groep speciaal voor vrouwen. Als een statushouder hier net komt wonen, is de school vaak nog niet opgestart. Door inzet van informele taalondersteuning wordt direct gestart met taal. Daarnaast fungeert de taalgroep ook als ontmoetingsplek. Continuïteit inbouwen in deze taalgroepen is echter lastig doordat ook de inburgering op een bepaald moment van start gaat. Hierdoor is het voor statushouders niet altijd mogelijk om de les te bezoeken.

Participatieverklaringstraject (PVT)

Middels dit verplichte traject volgen statushouders trainingen rondom verschillende thema's. Er is nadrukkelijke extra aandacht voor het thema budget en financiën. Daarnaast is er een training over de rechtstaat en democratie, gezondheid en vervoer. De trainingen worden gegeven in de eigen taal van de deelnemer. Hierdoor zijn er verschillende groepen. Reguliere migranten krijgen een individueel aanbod. Meerdere keren per jaar worden deze trainingen verzorgd.

Alle deelnemers uit de eerste helft van 2025 hebben het behaalde certificaat getekend en ontvangen op het gemeentehuis. Hier is een feestelijk moment van gemaakt. De organisatie hiervan was een samenwerking tussen vluchtelingenwerk, consulent inburgering en de beleidsmedewerker.

Taal en integratie spreekuur

Er is wekelijks een vast spreekuur op dinsdagmiddag. Hier kunnen statushouders vrij inlopen voor vragen. Hier wordt veelvuldig gebruik van gemaakt. Deze vragen kunnen praktisch zijn, zoals het aanmaken van een OV- abonnement of bijvoorbeeld registratie van kind bij zwemschool of kinderopvang. Veelal zijn het vragen rondom brieven en post die men ontvangt. Door goed en tijdig beantwoorden van post kan voorkomen worden dat er aanmaningen komen en schulden ontstaan.

Resultaten en impact

De gemeentelijke taakstelling voor 2025 is net niet behaald. De laatste 6 personen hebben we pas in het nieuwe jaar kunnen plaatsen vanwege renovatiewerkzaamheden in de aangeboden woning. De totale huisvestingsopdracht is hierdoor net niet behaald. Vanuit een opgelopen achterstand vanuit andere jaren is nog steeds een achterstand. (27 huisvestingen). Deze achterstand kan ingelopen worden. Er staan een aantal grotere gezinnen op de wachtlijst voor huisvesting. Wij staan klaar om hen te begeleiden en hulp te bieden wanneer er een woning vrij komt.

Statushouders worden ondersteund bij de huisvesting en de periode hierna. Door intensieve begeleiding op financiën, maar ook op het gevoel van welzijn wordt er mogelijk gemaakt dat zij hier echt een goede start kunnen maken. Door de inzet van informele taalondersteuning hebben ze veel mogelijkheden met het oefenen van de taal.

Samenwerkingen met basisscholen, kinderopvang, CMD, huisartsen en GGD zorgen voor een klimaat dat er snel geschakeld kan worden. Inzet van specialistische hulp en zorg wordt hierdoor voorkomen.

Naast de reguliere taken worden er in Son en Breugel ook mooie resultaten behaald met maatschappelijke en verbindende activiteiten. De impact hiervan is groot omdat het meehelpt aan verbinding. Een voorbeeld hiervan is WERELDKUKENS. Tijdens deze activiteit laten een aantal statushouders en oudkomers tijdens een evenement op de schaatsbaan zichzelf en hun keuken zien. Een groot succes. Maar ook het zichtbaar zijn in de wijk, op school, kerk en buurthuizen.

Door goede coördinatie worden statushouders ook steeds sneller opgenomen in de wijk en worden er zo ook sneller burenerelaties opgebouwd. Door initiatieven te ondersteunen en te coördineren gaat de integratie en taal sneller.

Onderdeel	2025	2024
Aantal huisvestingen	22	33
Aantal PVT		
Personen in maatschappelijke begeleiding	41	53
Aantal deelnemers taalgroepen	+/- 15	+/-15
Taal deelnemers		

Vooruitblik 2026

Na het afronden van de maatschappelijke begeleiding (na 18 maanden) merken we dat er vaak nog terugvallen wordt op vluchtelingenwerk voor hulp bij (complexe vragen) Hoewel statushouders eigenlijk gebruik zouden moeten maken van het reguliere aanbod na 18 maanden, ervaren reguliere instanties vaak drempels om deze mensen goed te ondersteunen.

Dit komt bijvoorbeeld door de taalbarrière of het ontbreken van specifieke expertise. Hierdoor worden deze inwoners toch weer doorverwezen naar vluchtelingenwerk. Omdat vragen van oudkomers vaak toch weer terechtkomen bij vluchtelingenwerk, hebben we een overleg gehad met het formulierensprek uur. Wat kunnen zij wel en wat heeft deze specifieke doelgroep nodig.

Er zijn gezinnen die momenteel in AZC De Buitenjan (Veldhoven) verblijven, maar zijn gekoppeld aan de gemeente Son en Breugel. De afspraak rondom dit AZC is dat kinderen worden geplaatst op een school in de gemeente waar zij uiteindelijk gehuisvest zullen worden.

Omdat het altijd onzeker is wanneer er een huis vrij komt, staan wij altijd paraat om een eventuele statushouder welkom te heten in Son en Breugel.

Naast alle reguliere taken houden wij ons ook bezig met maatschappelijke thema's. Zo verbinden wij ons ook aan Orange the World met activiteiten en bijvoorbeeld internationale vrouwendag. Met activiteiten proberen we ook die thema's op de kaart te zetten en te verbinden.



6. Geldzaken

Wij helpen inwoners om meer grip te krijgen op hun geldzaken en om regels en wetten beter te begrijpen. Dat doen we via Sociaal Raadsliedenwerk, de Formulierenbrigade, Hulp bij Thuisadministratie en Vroegsignalering van schulden. We helpen bij vragen over geld en recht. Het Meldpunt Discriminatie helpt mee aan gelijke kansen voor iedereen. Zo zorgen we ervoor dat mensen beter voor zichzelf kunnen opkomen en mee kunnen doen in de samenleving.

6.1 Sociaal Raadsliedenwerk

Hoofdzakelijk is het Sociaal Raadsliedenwerk bezig geweest met het ondersteunen van inwoners bij sociaaljuridische vragen zoals, hulp bij schulden, bezwaarschriften, brieven van/naar instanties en vergroten van financiële zelfredzaamheid.

De hulpvragen komen over het algemeen via het CMD of gemeente binnen of het betreft terugkerende inwoners die ons rechtstreeks benaderen. Er is in 2025 flink geïnvesteerd op het opzetten van een netwerk rondom het Sociaal Raadsliedenwerk zodat er laagdrempelig opgetrokken kan worden met collega's, medewerkers binnen de gemeente en medewerkers van externe bedrijven en instanties.

Zo is er veelvuldig opgetrokken met medewerkers en vrijwilligers van het vluchtelingenwerk zodat inwoners een warme overdracht hebben gekregen naar het wijkteam.

Er heeft regelmatig overleg plaatsgevonden tussen het Sociaal Raadsliedenwerk, maatschappelijk werk en schulddienstverlening waarbij gezamenlijke casussen besproken of opgepakt zijn. Zo is er in een aantal casussen een mooie samenwerking geweest met maatschappelijk werk in de brede ondersteuning voor gedupeerde van de toeslagenaffaire. Daarnaast is er geïnvesteerd in contact met de armoederegisseur en de beleidsmedewerker armoede, schulden en laaggeletterdheid.

Er is een start gemaakt voor een samenwerking met de beleidsmedewerkers die bezig zijn met het project aanpakken energie armoede waarin het de bedoeling is dat wij en onze vrijwilligers zullen gaan ondersteunen met aanvragen. Dit zal in 2026 verder opgepakt worden.

Er is er een samenwerking opgezet tussen de beleidsmedewerkers leerlingenvervoer waarbij de vrijwilligers van het Sociaal Raadsliedenwerk zullen ondersteunen bij gezinnen die het moeilijk vinden om alle informatie aan te leveren. Zo wordt er brede dienstverlening geboden.

Verder is er ook geïnvesteerd op het verbinden van de vrijwilligers met elkaar en met de netwerkpartners. Dit is gedaan door elk kwartaal een overleg te plannen waarin informatie gegeven wordt. Daarnaast zijn de collega's van het vluchtelingenwerk een keer aangesloten om kennis te maken.

Wij zijn ook bezig geweest met het opstellen van een document waar alle gemeentelijke inkomensvoorzieningen in vermeld staan. Daarnaast is er een stappenplan opgesteld voor het uitvoeren van een algehele inkomens- en voorzieningencheck en het maken van een budgetplan. Hiermee hebben de vrijwilligers een start kunnen maken in het doen van deze check bij inwoners die aangaven niet goed rond te komen.

De vrijwilligers van het Sociaal Raadsliedenwerk zijn voornamelijk bezig geweest met het ondersteunen in hulpvragen vanuit inwoners. Dit zijn voornamelijk hulpvragen met betrekking tot het invullen van formulieren, ondersteunen met aanvragen en het doen van een algehele inkomens- en voorzieningencheck.

Daarnaast is zichtbaar geworden dat inwoners de vrijwilligers goed weten te vinden na een eerste hulpvraag. Er zijn meerdere inwoners geweest die direct bij de vrijwilligers aanklopten met een volgende hulpvraag. Dit is vooral naar voren gekomen bij de woonwagenbewoners en inwoners op leeftijd. Er zijn ook een aantal casussen gezamenlijk opgepakt door het sociaal raadsliedenwerk en de vrijwilligers.

Resultaten en impact

In 2025 hebben wij vooral inwoners gezien met hulpvragen rondom:

- Financiën
- Uitkeringen
- Inkomensvoorzieningen
- Schulden

We zien een toename van inwoners die met hun hulpvragen komen waarbij de onderwerpen redelijk gelijk zijn gebleven. Er is zowel een toename in hulpvragen van inwoners voor het sociaal raadsliedenwerk als voor de vrijwilligers.

Onderdeel	2025	2024
Inwoners geholpen door SRW	82 personen met 118 klantvragen	63 personen met 102 klantvragen
Inwoners geholpen door vrijwilligers	45 personen met 52 klantvragen	13

Vooruitblik 2026

We zien een duidelijke toename in het aantal hulpvragen, waardoor de inzet van vrijwilligers nog waardevoller is gebleken. Tegelijkertijd is geconstateerd dat de wachtlijst voor het sociaal raadsliedenwerk structureel aanwezig was en doorgaans minimaal twee weken bedroeg. Dit vraagt om blijvende aandacht voor capaciteit en doorlooptijden.

Daarnaast is een groei zichtbaar in het aantal inwoners dat geen gebruik maakt van alle beschikbare regelingen waar zij recht op hebben. In veel gevallen blijkt dit te komen door onvoldoende kennis over de mogelijkheden en voorwaarden.

Ook is er een toename van het aantal mensen dat financieel onder druk staat. Voor een grote groep is het beschikbare budget niet langer toereikend als gevolg van prijsstijgingen. Daarnaast speelt mee dat particuliere huurwoningen in veel gevallen niet langer betaalbaar zijn, waardoor huishoudens verder in de knel komen.

Met het oog op 2026 is het daarom van belang om te investeren in:

- het beter informeren van bewoners over beschikbare regelingen en voorzieningen;
- het verder uitbreiden en versterken van het netwerk van samenwerkingspartners;
- het behouden, ondersteunen en goed informeren van vrijwilligers, zodat zij hun belangrijke rol duurzaam kunnen blijven vervullen.



7. Individuele Hulpverlening

LEVgroep ondersteunt inwoners die tijdelijk vastlopen. We bieden praktische, laagdrempelige hulp aan ouders, kinderen, jongeren en hun omgeving. Onze hulpverleners luisteren, geven advies en zoeken samen naar oplossingen die de eigen kracht versterken. Zo helpen we inwoners weer zelfstandig verder, met meer veerkracht en een sterker sociaal netwerk.

7.1 CMD - volwassenen individuele trajecten

De individuele hulpverlening voor volwassenen wordt onder andere uitgevoerd door twee medewerkers van LEVgroep, die vanuit het CMD werken. Hiervoor wordt in het gemeentelijk systeem geregistreerd (I-samenleving). Een medewerker binnen de volwassenenhulpverlening is breed inzetbaar en vervult, naast individuele begeleiding, aanvullende taken op het gebied van praktische en administratieve ondersteuning. Een neventaak binnen een bredere functie. Vanuit deze rol wordt ondersteuning geboden bij de uitvoering van het gemeentelijk beleid rondom de verstrekking van gehandicaptenparkeerkaarten.

De werkzaamheden bestaan uit het informeren en begeleiden van inwoners bij de aanvraagprocedure, het zorgvuldig toetsen van aanvragen aan geldende criteria en het afstemmen met relevante partijen. De uitvoering vindt plaats binnen de kaders van bestaande wet- en regelgeving en in lijn met vastgestelde beleidsafspraken. Door deze taak te combineren met andere werkzaamheden wordt efficiënt gebruikgemaakt van beschikbare capaciteit, terwijl tegelijkertijd wordt bijgedragen aan het laagdrempelig contact te onderhouden met inwoners.

Een andere neventaak binnen de volwassenenhulpverlening is het inboeken van jeugdvoorzieningen in het gemeentelijk systeem dit is binnen de organisatie belegd als uitvoerende en ondersteunende taak. Deze werkzaamheden zijn gericht op het correct, tijdig en zorgvuldig registreren van toegekende jeugdvoorzieningen, conform gemeentelijk beleid en geldende wet- en regelgeving.

De medewerker draagt zorg voor een juiste administratieve verwerking van beschikkingen en voorzieningen, waarbij afstemming plaatsvindt met consultants, zorgaanbieders en de gemeente. Hiermee wordt de continuïteit van zorg geborgd en wordt bijgedragen aan een transparante en controleerbare uitvoering van het jeugdhulpbeleid.

Door deze taak intern en efficiënt uit te voeren, ondersteunt de organisatie een doelmatige inzet van jeugdvoorzieningen en wordt voorkomen dat vertraging ontstaat in de start of voortgang van de ondersteuning aan jeugdigen en gezinnen.

Dit is waar individuele hulpverlening voor ons over gaat: naast iemand staan, vertrouwen geven en samen werken aan empowerment. Niet door over te nemen, maar door mensen te ondersteunen in het (her)ontdekken van hun eigen kracht.

Toen Samira bij ons kwam, voelde haar leven als iets waar ze nauwelijks grip op had. Meerdere ingrijpende gebeurtenissen hadden ervoor gezorgd dat haar zelfvertrouwen laag was en dat ze vooral bezig was met overleven. Hulp vragen vond ze lastig; ze was gewend alles alleen te doen.

In de individuele hulpverlening stond niet haar probleem centraal, maar haar kracht. Samen met haar maatschappelijk werker bracht Samira stap voor stap in kaart wat zij nodig had om weer regie te ervaren. Dat begon klein: overzicht creëren in haar dagelijkse leven en leren luisteren naar haar eigen grenzen.

Gaandeweg ontdekte Samira dat ze meer kon dan ze zelf dacht. Ze nam weer beslissingen, oefende met het uitspreken van haar wensen en durfde verantwoordelijkheid te nemen voor haar eigen proces. De begeleiding bood steun waar nodig, maar liet bewust ruimte voor Samira om zelf keuzes te maken.

Na een jaar kijkt Samira anders naar zichzelf. Ze staat steviger, durft vooruit te plannen en weet waar ze terecht kan als het even tegenzit. "Ik heb geleerd dat ik niet 'gerepareerd' hoeft te worden," zegt ze. "Ik had vooral iemand nodig die met me meeliep, totdat ik het zelf weer durfde."

7.2. Vrijwilligers in het maatschappelijk werk (VIA)

Vrijwilligers spelen een ondersteunende rol binnen het maatschappelijk werk, waarbij het bieden van sociaal contact en persoonlijke aandacht centraal staat. Deze inzet is met name gericht op inwoners bij wie behoefte bestaat aan extra ondersteuning naast de professionele begeleiding. Waar nodig bieden vrijwilligers kortdurende en/of praktische ondersteuning.

De werkzaamheden van de vrijwilliger worden uitgevoerd volgens het hulpverleningsplan van de maatschappelijk werker. De eindverantwoordelijkheid voor het opstellen en uitvoeren van dit hulpverleningsplan ligt bij de maatschappelijk werker. De vrijwilliger is verantwoordelijk voor de uitvoering van de aan hem of haar toegewezen taken en rapporteert hierover aan de begeleidend maatschappelijk werker.

In oktober 2025 is één nieuwe vrijwilliger gestart. Deze vrijwilliger is ingezet binnen twee trajecten:

- ondersteuning van een overbelaste ouder;
- ondersteuning gericht op het bevorderen van de zelfredzaamheid van een inwoner.

De inzet van vrijwilligers vormt een waardevolle aanvulling op de professionele hulpverlening en draagt bij aan laagdrempelig contact, persoonlijke aandacht en het versterken van het welzijn en de zelfredzaamheid van inwoners met een hulpvraag. In het komend jaar wordt actief ingezet op de werving van nieuwe vrijwilligers voor het maatschappelijk werk.

7.3. Training Held(er) – Held in je eigen verhaal

In het afgelopen jaar is de training Held(er) door het maatschappelijk werk aangeboden voor inwoners, gericht op het versterken van veerkracht, zelfvertrouwen en eigen regie. Tijdens deze training leren deelnemers bewust stil te staan bij hun situatie, de balans op te maken en stappen te zetten in persoonlijke groei.

De training heeft dit jaar één keer plaatsgevonden en kende zes aanmeldingen. Deelnemers gaven aan de training als waardevol te hebben ervaren. Met name de herkenning, het delen van ervaringen en het werken aan persoonlijke doelen werden positief benoemd.

Een bijzonder resultaat is dat de deelnemers ook na afloop van de training contact met elkaar hebben gehouden. Zij hebben zelf het initiatief genomen om een WhatsApp-groep op te richten onder de naam “Heldinnen van nu!”, waarmee zij elkaar blijven ondersteunen en ontmoeten. Dit sluit aan bij het uitgangspunt van het versterken van eigen kracht en het benutten van het sociale netwerk. De training Held(er) wordt het komend jaar opnieuw aangeboden.

Cijfers staan in het gemeentelijk cliëntsysteem I-Samenleving. Dit systeem wordt gebruikt door het CMD.

Vooruitblik 2026

Binnen het CMD wordt gekeken of de neventaken op een andere manier kunnen worden ingevuld. Voor het komende jaar wordt verwacht dat de vraag naar individuele hulpverlening onverminderd hoog blijft. De hulpvragen zullen naar verwachting verder toenemen in complexiteit, mede door aanhoudende maatschappelijke en financiële druk bij inwoners. Dit vraagt om een blijvend integrale benadering van begeleiding, waarin zowel psychosociale als praktische ondersteuning een plaats heeft.

De focus op het versterken van eigen regie en empowerment van cliënten blijft een belangrijk uitgangspunt. De individuele hulpverlening zal zich blijven richten op het ondersteunen van cliënten bij het vergroten van zelfredzaamheid, met waar mogelijk inzet van het eigen netwerk en algemene voorzieningen. Daarnaast wordt het groepsaanbod uitgebreid om individuele hulpvragen, waar passend, in groepsverband te beantwoorden. Dit draagt bij aan een efficiëntere inzet van capaciteit en vergroot de toegankelijkheid van ondersteuning.

Ook in het komende jaar blijft samenwerking met gemeenten en ketenpartners essentieel om passende ondersteuning te realiseren en de continuïteit van zorg te waarborgen. Tegelijkertijd vraagt de combinatie van taken en de beperkte capaciteit binnen een kleine organisatie om een efficiënte inzet van medewerkers en heldere prioritering.

8. Algemene diensten LEVgroep

8.1 Crisisdienst buiten kantoortijden

LEVgroep is beschikbaar voor crisissen binnen en buiten kantooruren.

Meldingen per gemeente	Kort contact	Telefonisch contact	Totaal
Asten	0	1	1
Deurne	3	8	11
Laarbeek	0	3	3
Nuenen	4	2	6
Oirschot	0	1	1
Totaal	7	15	22

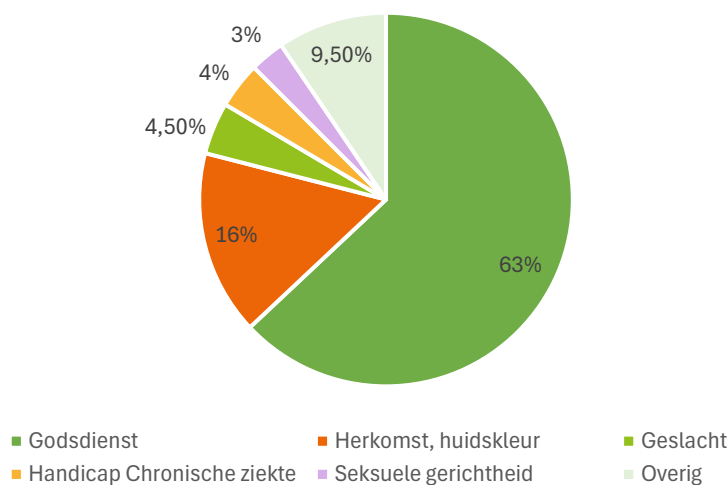
8.2 Meldpunt Anti Discriminatie Voorziening

In 2025 hebben we deze dienst, die wettelijk verplicht is vanuit de Wga (Wet gemeentelijke AntiDiscriminatieVoorziening), uitgevoerd voor 21 gemeenten in de regio: Astén, Bergeijk, Best, Bladel, Boekel, Cranendonck, Deurne, Eersel, Geldrop-Mierlo, Gemert-Bakel, Heeze-Leende, Helmond, Laarbeek, Nuenen, Oirschot, Reusel-de Mierden, Someren, Son en Breugel, Valkenswaard, Veldhoven en Waalre.

Inwoners weten ons meldpunt gelukkig steeds beter te vinden. Het aantal meldingen van discriminatie is gestegen van 140 meldingen in 2024 naar 408 meldingen in 2025. Dit betreft het totaal aantal meldingen door inwoners van de 21 gemeenten die bij ons waren aangesloten in 2025.



Top 5 - Discriminatiegrond



We merken dat het soort meldingen verandert. De meldingen zijn minder vaak anoniem en vaker complex, hetgeen meer werk oplevert omdat met meer partijen overlegd moet worden voor een adequate aanpak en opvolging. Het aantal zaken waarbij de Algemene Wet Gelijke Behandeling een rol speelt en waarbij sprake is of lijkt van ongelijke behandeling in de zin van de wet is toegenomen. We zien met enige regelmaat melders die verward gedrag vertonen. Deze proberen wij zo adequaat mogelijk te verwijzen naar de juiste organisatie.



In 2025 is in vijf gemeenten gestart met de uitvoering van het preventieve programma gericht op het bevorderen van inclusie en het tegengaan van discriminatie. In dit kader zijn trainingen over discriminatie ontwikkeld en aangeboden aan gemeentelijke professionals en aan diverse belangenorganisaties. Daarnaast zijn eerste samenwerkingsverbanden tot stand gebracht met vertrouwenspersonen, sportverenigingen en andere relevante lokale partners. Deze contacten vormen de basis voor verdere structurele samenwerking in de komende periode. Gedurende het jaar is extra aandacht besteed aan twee landelijke en internationale themaweken. In maart is actief aangesloten bij de Internationale Week tegen Racisme en Discriminatie, en op 10 december is stilgestaan bij de Internationale Dag van de Mensenrechten. Rondom beide momenten zijn aanvullende activiteiten georganiseerd om bewustwording te vergroten en het lokale netwerk te versterken.

8.3 Spoed voor Jeugd

Onder regie van de 21 gemeenten van Regio Eindhoven voorziet Spoed voor Jeugd in Hulpverlening aan jeugdigen van 0 tot 23 jaar, in acute situaties, waar onmiddellijk actie nodig is. Door vroegtijdig adequate hulp te bieden, worden uithuisplaatsingen zoveel mogelijk voorkomen en kan het gezin zo snel mogelijk op eigen kracht verder. Binnen Spoed voor Jeugd werkt LEVgroep in een netwerkorganisatie samen met 17 andere hulpverlenende instanties.

Samen staan ze garant voor een 24/7 bereikbare crisisdienst, voldoende crisisopvangplaatsen/noodbedden en de inzet van ambulant crisiszorgteam voor maximaal 6 weken.

8.4 Ervaringsdeskundigheid

In 2025 heeft LEVgroep, in samenwerking met de gemeente Helmond, ervaringswerkers ingezet om beleid en uitvoering beter te laten aansluiten op de leefwereld van inwoners met geldzorgen en armoede. Vanuit het project van Pharos en Sterk uit Armoede zijn ervaringswerkers verbonden aan LEVgroep en ondersteund door vaste contactpersonen, zodat zij veilig en effectief kunnen meewerken binnen de gemeentelijke organisatie.

Ervaringswerkers vervullen een belangrijke brugfunctie doordat zij drempels herkennen die inwoners ervaren bij het zoeken van hulp. Zij leveren een waardevolle aanvulling op professionele en beleidsmatige kennis en zijn zichtbaar binnen het sociaal domein. Zij verzorgden in 2025 meerdere leersessies voor medewerkers van de gemeente en ketenpartners, waarin zij hun ervaringen deelden om het begrip voor de dagelijkse realiteit van inwoners te vergroten.

Daarnaast dachten zij mee over beleidsstukken, uitvoeringsagenda's en de begrijpelijkheid van gemeentelijke communicatie. Hun signalen bieden belangrijke input voor het verbeteren van dienstverlening, vooral voor inwoners met beperkte middelen of weinig vertrouwen in de overheid.

Door de inzet van ervaringswerkers kan de gemeente eerder knelpunten signaleren, zoals stress of moeite met het openen van post, en sneller passende ondersteuning bieden. Hiermee wordt de verbinding tussen beleid en praktijk verder versterkt en wordt dienstverlening beter afgestemd op de behoeften van inwoners.

8.5 Brabant migranten informatiepunt/ WINpunt

In 2025 heeft het WINpunt op volle kracht kunnen draaien met een goed ingewerkt team en een stevige samenwerking met de gemeente en andere organisaties, waardoor arbeidsmigranten sneller konden worden geholpen. Ook netwerkpartners wisten het WINpunt steeds beter te vinden, waardoor problemen eerder werden gesignaleerd.

Het WINpunt heeft in 2025 veel mensen ondersteund. Er zijn meer dan 123 individuele trajecten gestart voor arbeidsmigranten met concrete hulpvragen. Daarnaast zijn er 42 verschillende activiteiten georganiseerd, zoals ontmoetingsmomenten, workshops en acties in de wijk. Deze activiteiten zorgden voor bijna 500 contactmomenten met arbeidsmigranten. De inzet van 13 vrijwilligers, die samen meerdere talen spreken, speelde een grote rol. Dankzij deze vrijwilligers werd het WINpunt toegankelijker en konden meer mensen in hun eigen taal worden geholpen. Veel problemen op het gebied van huisvesting, administratie, gezondheid, financiën en arbeidsrechten zijn vroegtijdig opgemerkt en opgelost.

Door aanwezig te zijn op plekken waar arbeidsmigranten wonen of werken, konden medewerkers sneller contact leggen en hulp aanbieden, ook aan groepen die anders moeilijk bereikt worden.

De activiteiten in de wijk zorgden ervoor dat arbeidsmigranten zich welkom en gezien voelden. Mensen leerden elkaar kennen, bouwden een sociaal netwerk op en vonden sneller de weg naar ondersteuning of taalcursussen. Vooral voor vrouwen bleken de bijeenkomsten een veilige plek om vragen te stellen en hun zelfvertrouwen te vergroten. Dankzij al deze inspanningen voelen arbeidsmigranten zich minder alleen, weten zij eerder waar ze terecht kunnen met problemen en worden situaties sneller opgelost.

8.6 Vrijwillige Terminale Zorg regionaal

Vrijwillige Terminale Zorg (VTZ) biedt mensen de mogelijkheid om thuis te sterven. Getrainde vrijwilligers van VTZ bieden extra ondersteuning wanneer het niet mogelijk is om dit in eigen netwerkgeorganiseerd te krijgen. VTZ wordt gefinancierd vanuit het ministerie van VWS.

Gemeente	2025	2024
Helmond	9	11
Gemert	2	1
Laarbeek	2	2
Deurne	4	4
Asten - Someren	1	2
Geldrop – Mierlo	1	0

Er is samengewerkt met de landelijke koepel (VPTZ) en met het Netwerk Palliatieve Zorg Zuid Oost Brabant. Op clientniveau is er samengewerkt met netwerkpartners.

8.7 We Are In Charge

We Are In Charge is een initiatief van LEVgroep binnen het landelijke Maatschappelijke Diensttijd (MDT)-programma. WAIC is actief in meerdere gemeenten waaronder Helmond, Laarbeek, Deurne, Son en Breugel, Oirschot, Geldrop-Mierlo en Nuenen. Samen met scholen, maatschappelijke organisaties en bedrijven zorgen we ervoor dat jongeren niet alleen een bijdrage leveren aan de samenleving, maar ook stappen zetten in hun persoonlijke groei.

Jongeren krijgen via WAIC de kans om zich op een laagdrempelige manier in te zetten voor maatschappelijke thema's die hen aanspreken, zoals kansengelijkheid, armoedebestrijding, sociaal welzijn en culturele diversiteit. Dit doen zij in de vorm van challenges, waarbij zij in kleine teams samenwerken aan concrete projecten die impact maken. Scan de QR-code om het jaarverslag van We Are In Charge 2025 te bekijken.



Lees het WAIC-Jaarverslag

8.8 Kanscommissie (KC)

Soms houden huurders zich niet aan de regels. Dat is vervelend voor de buurt. Daarom werken woningcorporaties in het MRE-gebied Zuidoost-Brabant (Metropoolregio Eindhoven) samen met een lijst voor ongewenst gedrag van huurders.

Deze lijst is opgezet door 13 woningcorporaties in de regio Eindhoven. Sinds februari 2022 delen zij informatie over mensen die zich ernstig misdragen. Wie op de lijst staat, kan voorlopig geen woning huren bij deze corporaties. Zo zorgen zij samen voor veilige buurten. Deze lijst vervangt de oude 'Sancties en Kanslijst'. Men komt alleen op de lijst als zij zich ernstig misdragen.

Dat kan zijn:

- Overlast of agressie: zoals harde muziek, bedreigingen of gevaarlijke situaties;
- Misbruik van de woning: bijvoorbeeld drugs, wapens, prostitutie, onderverhuur, of de woning als bedrijfspand gebruikt;
- Schulden: als men nog geld aan de corporatie moet betalen;
- Fraude: men heeft verkeerde of misleidende informatie gegeven.

Als men eerder van de lijst af wil kan er een nieuwe kans worden aangevraagd via Wooniezie. Een speciale commissie bekijkt of er weer een woning gehuurd mag worden. Daarbij kijkt ook LEVgroep mee: is het verantwoord, en is er hulp nodig? De commissie besluit dan of men een nieuwe kans krijgt, en of daar afspraken bij horen.

In 2025 heeft LEVgroep 13 screeningsgesprekken uitgevoerd ten behoeve van de besluiten welke de Kanscommissie (KC) heeft te maken. Deze screeningsgesprekken worden uitgevoerd door ofwel een individueel hulpverlener ofwel een sociaal raadvrouw (vanwege het maatschappelijke, psychosociale, juridische en/of financiële component).

We zien een toename van het aantal aanvragen dat negatief wordt beoordeeld. De KC signaleert dat in veel gevallen de aanvrager nog niet voldoende stappen heeft gezet. Ook signaleert de KC dat niet alle aanvragen duidelijk genoeg zijn om tot een mogelijk positief oordeel te komen. Eerst is aanvullende informatie nodig, totdat die verkregen is kan niet positief worden geoordeeld. Deze aanvullende informatie wordt dan verkregen via de medewerkers van LEVgroep.

8.9 Verkennend Gesprek

LEVgroep is betrokken bij de uitvoering van plannen die voortvloeien uit het Integraal Zorgakkoord (IZA). Een van de opdrachten die hier voor ons in zit, is deelname aan het Verkennend Gesprek. Hierbij hebben we in Helmond – de Peel de rol van projectleider in opdracht van Peel Duurzaam Gezond, en de rol van verkenner in de uitvoering namens het sociaal domein in Helmond, Deurne en Laarbeek. In Eindhoven de Kempen hebben we de rol van kwartiermaker voor het verkennend gesprek en zijn de eerste verkenners opgeleid en aan het werk in Geldrop-Mierlo. De verdere uitrol van de verkennende gesprekken zal gefaseerd plaatsvinden in 2026.

Soms ontstaan er zorgen over een inwoner waarbij onduidelijk is welke ondersteuning nodig is of welke organisatie het beste kan helpen. In zulke situaties kan de huisarts doorverwijzen naar een verkennend gesprek. Dit is een gesprek waarin de inwoner samen met een medewerker vanuit welzijn en een medewerker vanuit de GGZ gezamenlijk de situatie in kaart brengt en verkend welke ondersteuning binnen welk leefgebied en organisatie passend is.

8.10 Kwaliteit en privacy en informatieveiligheid in onze bedrijfsprocessen

LEVgroep hecht belang aan goede bedrijfsprocessen. In nauw overleg met gemeenten wordt onze opdracht vastgelegd in onze subsidieaanvragen en worden deze vertaald naar teamwerkplannen alvorens uitvoering plaatsvindt. LEVgroep is daarbij dubbel gecertificeerd. We hanteren het ISO-9001 kwaliteitscertificaat waar wij jaarlijks ook intensief op geaudit worden. Hierin staan onze bedrijfsprocessen en de uitvoering van de PDCA-cyclus centraal. Daarnaast voeren wij ook het Kwaliteitslabel Sociaal Werk. Dit keurmerk beschouwt de wijze waarop het vakmanschap geborgd is in de organisatie.

Om de verdere groei van bewustzijn en compliance inzake privacy en informatieveiligheid te faciliteren pakt LEVgroep dit onderwerp steeds thematisch aan. Deze aanpak sluit aan bij de beschikbare inzet van de FG en maakt het mogelijk om grotere, complexere onderwerpen gefaseerd op te pakken. De thema's voor 2025 bouwen voort op de stappen die in 2024 zijn gezet en richten zich op vier pijlers:

- Beleid en governance – het actualiseren en toepasbaar maken van privacy- en informatieveiligheidsbeleid.
- Rechten van betrokkenen – verbetering van processen, procedures en registraties.
- Verwerkingsregister en verwerkers – verder uitbouwen van inzicht, kwaliteit en ketenafspraken.
- Privacybewustzijn – het versterken van kennis en houding bij medewerkers.

Het afgelopen jaar is in het bijzonder gekenmerkt door een professionaliseringsslag in het vaststellen van de ketenverantwoordelijkheid door LEVgroep. Een belangrijk onderdeel daarvan was het grote aantal verwerkersovereenkomsten dat is opgesteld, beoordeeld en geactualiseerd. Dit zowel met LEVgroep in de rol van verwerker als die van verantwoordelijke. Daarmee heeft LEVgroep niet alleen beter grip gekregen op de wijze waarop zij met partijen persoonsgegevens verwerken, maar haar eigen positie in deze keten verankert. Dit heeft aantoonbaar gezorgd voor duidelijkere afspraken, transparante rollen en beter zicht op risico's in de samenwerking met leveranciers en partners.

Daarnaast heeft LEVgroep in 2025 een DPIA uitgevoerd op het jeugdhulpproces in Oirschot. Dit geldt binnen de organisatie als een kernproces waarbij gevoelige gegevens worden verwerkt. De uitkomsten hebben geleid tot beter inzicht in de risico's en tot een aantal gerichte verbetermaatregelen die in 2026 worden opgepakt.

8.11 Greendeal en Duurzaamheid

In 2021 begonnen we met een Green Deal en het nemen van maatregelen om CO₂ te reduceren binnen onze organisatie. LEVgroep heeft in 2023 het bronzen niveau van de Milieuthermometer Zorg voor haar locaties in Helmond behaald, en hier zijn wij in 2025 wederom op geaudit. Dit is onderdeel van het bredere initiatief, het convenant Green Deal Zorg Helmond/ De Peel. Voor de toekomst willen we de Green Deal verder uitbouwen. Duurzaamheid en vitaliteit versterken elkaar: zorgen voor mensen betekent ook zorgen voor de wereld. Vanuit deze basis is gekeken naar verbreding, naar eco-sociaal werk.

Eco-sociaal werk richt zich op een duurzame en sociaal rechtvaardige samenleving, met aandacht voor klimaat, gezondheid en meedoen. Sociaal werkers betrekken inwoners, ondersteunen groene initiatieven en hebben extra oog voor kwetsbare groepen. Zo ontstaan sociale én ecologische voordelen en wordt duurzaamheid een vanzelfsprekend onderdeel van het dagelijks leven in de wijk.

Bijlage 1 - Opvanglocatie De Vijverberg – Terugblik 2025

In 2025 heeft LEV zich op opvanglocatie De Vijverberg in Son en Breugel ingezet om Oekraïense bewoners te ondersteunen bij het opbouwen van stabiliteit, welzijn en participatie. Voor veel bewoners blijft de toekomst onzeker. Daarom lag de focus dit jaar op het versterken van zelfredzaamheid, verbinding en een prettige leefomgeving.

Samen zorgen voor een fijne woonomgeving

In het voorjaar organiseerden we samen met bewoners een grote voorjaarschoonmaak op de locatie. Bewoners hebben actief meegeholpen om de woonomgeving netjes en verzorgd te houden. Deze activiteit zorgde niet alleen voor een frisse start van het seizoen, maar ook voor een sterk gevoel van samen verantwoordelijkheid dragen voor de leefomgeving.

Ontmoeting en verbinding met de buurt

In september stond De Vijverberg in het teken van ontmoeting tijdens Burendag. Bewoners en buurtbewoners kwamen samen voor activiteiten en gesprekken. Dit soort momenten helpen om elkaar beter te leren kennen en zorgen voor meer begrip en verbinding tussen bewoners en de omgeving.

Daarnaast namen enkele bewoners deel aan het Foodfestival in Breugel. Hier lieten zij bezoekers kennismaken met Oekraïense gerechten en cultuur. Dit werd door zowel bewoners als bezoekers als een waardevolle en verbindende ervaring ervaren. Ondersteuning bij integratie en ontwikkeling

Ook in 2025 werden Nederlandse taallessen aangeboden. Voor bewoners blijft het leren van de taal een belangrijke stap om zelfstandig te kunnen deelnemen aan de samenleving. Naast taallessen zijn bewoners begeleid bij het vinden van werk, scholing en vrijwilligersactiviteiten. Aandacht voor kinderen en jongeren

Voor kinderen en jongeren is er in 2025 extra aandacht geweest voor ontspanning, structuur en ontwikkeling. Opgroeien in een opvangsituatie en het meemaken van ingrijpende gebeurtenissen kan veel invloed hebben op het welzijn van kinderen. Daarom zijn gedurende het jaar verschillende activiteiten georganiseerd die gericht waren op ontspanning, sociale ontwikkeling en het creëren van een veilige en vertrouwde omgeving.

Op de locatie vonden regelmatig creatieve middagen plaats waarbij kinderen konden knutselen, tekenen en schilderen. Deze activiteiten boden kinderen niet alleen ontspanning, maar gaven hen ook de mogelijkheid om emoties op een creatieve manier te uiten. Daarnaast werden er bak- en kookactiviteiten georganiseerd, waarbij kinderen samen met begeleiding eenvoudige gerechten en lekkernijen maakten. Dit zorgde voor plezier, samenwerking en het versterken van zelfvertrouwen.

Ook sport- en spelactiviteiten speelden een belangrijke rol. Kinderen konden deelnemen aan gezamenlijke spelmomenten, buitenspelen en sportactiviteiten, waarbij beweging en plezier centraal stonden. Deze activiteiten droegen bij aan het opbouwen van sociale contacten en het vergroten van het gevoel van saamhorigheid.

Tijdens feestdagen en speciale momenten werd extra aandacht besteed aan activiteiten voor kinderen, zoals gezamenlijke knutselactiviteiten rondom seizoensfeesten en themamiddagen. Hierdoor kregen kinderen structuur en konden zij deelnemen aan tradities en feestmomenten, wat bijdraagt aan een gevoel van normaliteit en veiligheid.

Daarnaast kregen Oekraïense kinderen gratis toegang tot de ijsbaan in Son en Breugel. Voor veel kinderen was dit een bijzonder en plezierig moment, waarbij zij konden deelnemen aan lokale activiteiten en even onbezorgd kind konden zijn. Dit soort ervaringen helpt kinderen om sociale contacten op te bouwen en zich meer verbonden te voelen met hun omgeving. Door deze activiteiten is in 2025 actief gewerkt aan het versterken van het welzijn, de ontwikkeling en de veerkracht van kinderen en jongeren binnen De Vijverberg.

Aandacht voor welzijn en mentale gezondheid

Veel bewoners hebben ingrijpende ervaringen meegemaakt. Daarom is er binnen De Vijverberg blijvend aandacht voor het mentale welzijn van bewoners. LEV heeft ingezet op het vroeg signaleren van zorgen, het bieden van begeleiding en het organiseren van passende ondersteuning waar nodig. Hierbij wordt nauw samengewerkt met hulpverleningsinstanties en andere partners.

Samen het jaar afsluiten

Aan het einde van het jaar werd samen met bewoners het jaar afgesloten tijdens een gezellige oliebollebijeenkomst. Dit soort momenten zorgen voor ontspanning en verbondenheid en geven bewoners de kans om samen terug te kijken op het jaar.

In 2025 is opnieuw gebleken hoe belangrijk samenwerking is. Dankzij de inzet van bewoners, vrijwilligers, partners en de gemeente blijft De Vijverberg een plek waar mensen zich welkom en gesteund voelen. Ook in 2026 blijft LEV zich inzetten om bewoners te ondersteunen bij het opbouwen van een stabiele toekomst.

CONTACTKAART LEV SON EN BREUGEL



KEVIN JANSSEN
MANAGER NUENEN

kevin.janssen@levgroep.nl
06 - 39 20 69 01



ISMENE BORGER
LEV-NETWERKER SON EN BREUGEL

ismene.borger@levgroep.nl
06 - 43 11 94 15



LEV SON EN BREUGEL

BEDANKT

LEVgroep bedankt haar inwoners, vrijwilligers, beroepskrachten, gemeenten en maatschappelijke partners voor hun betrokkenheid en samenwerking.

LEVGROEP SON EN BREUGEL

Heistraat 6
5691 CA Son

LEVGROEP CENTRAAL KANTOOR

Postbus 296
5700 AG Helmond
Penningstraat 55
5701 MZ Helmond

CONTACT

0492 59 89 89
info@levgroep.nl
www.levgroep.nl

SAMEN VOOR ELKAAR