



De kracht van de sociale samenhang Jaarrekening 2020

Stichting LEVgroep - Leven en Verbinden
te Helmond



Stichting "LEVgroep-Leven en Verbinden"
te
Helmond

Rapport inzake de jaarrekening 2020

Inhoudsopgave

Bestuursverslag	3
Verslag Raad van Toezicht	7
Balans per 31 december 2020	10
Staat van baten en lasten over 2020	12
Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	13
Toelichting op de balans per 31 december 2020	15
Toelichting op de staat van baten en lasten over 2020	19
Overige gegevens	22
Bijlage 1 Samengevoegde balans Stichting Welzijn Best Oirschot en LEVgroep 31-12-2019	28
Bijlage 2 Samengevoegde staat van baten en lasten Stichting Welzijn Best Oirschot en Levgroep 31-12-2019	30

Bestuursverslag

Voor u ligt de jaarrekening 2020 van de Stichting LEVgroep Leven & Verbinden (hierna te noemen LEVgroep) statutair gevestigd te Helmond.

Coronacrisis

Ten gevolge van de Coronacrisis was 2020 voor LEVgroep een erg bijzonder jaar. Onder invloed van dit virus hebben wij onze inzet in 2020 meermaals drastisch moeten aanpassen. Dankzij de toewijding en creativiteit van onze beroepskrachten en vrijwilligers hebben we onze dienstverlening evenwel zo goed mogelijk voort weten te zetten. Sociaal werk maakte onderdeel uit van de cruciale beroepen en LEVgroep heeft zich zeer ingespannen om bereikbaar en beschikbaar te blijven voor de (hulp)vragen van de inwoners in ons verzorgingsgebied. Waar dat kon deden we dat telefonisch of digitaal, waar nodig evenwel ook fysiek, waarbij er uiteraard zo veilig mogelijk gewerkt werd. Niet iedere inwoner kan immers op afstand geholpen worden. Trots zijn we op de diverse, alternatieve werkvormen die hierbij door onze medewerkers bedacht zijn en hun grote inzet!

Onze missie

LEV staat voor Leven en Verbinden en dat is precies wat wij doen. Wij verbinden mensen met elkaar in gezinnen, buurten, wijken en organisaties. Wij zijn er voor iedereen die actief wil zijn in wijk of buurt, (hulp)vragen heeft over zorg, wonen, opvoeden, relaties, werken, geldzaken en formulieren of meer wil weten over vrijwilligerswerk. LEVgroep inspireert mensen om mee te doen aan een samenleving in beweging.

Onze visie: welzijn voorkomt zorg(kosten)!

Inwoners met een hulpvraag moeten zo kort en licht als mogelijk worden bediend waarbij de eigen kracht en de kracht die in iemands sociale netwerk of omgeving aanwezig is zoveel mogelijk benut wordt. Door dichtbij, vanuit de dorpen of wijk te werken kan preventiever worden opgetreden. Problemen worden hierdoor klein gehouden of voorkomen. Dit voegt 'mensengeluk' toe en bespaart de inzet van duurdere zorgvormen. Uit onderzoek dat wij uitvoerde met Good2Consult bleek dat elke in sociaal werk geïnvesteerde euro zich 2 keer terugbetaald.

Ons werkgebied in 2020

LEVgroep leverde in 2020 diensten in 12 gemeenten in Zuidoost-Brabant. Dit betreffen Asten, Best, Deurne, Eindhoven, Geldrop-Mierlo, Gemert-Bakel, Helmond, Laarbeek, Nuenen c.s., Oirschot, Someren, Son en Breugel. In 2020 was er sprake van twee fusies. Per 1 januari zijn wij in Best gestart na de overname van Stichting Wbo. En per 1 mei 2020 hebben wij de welzijnstaken van Stichting Vierbinden in Laarbeek overgenomen; hier verrichtten wij reeds het maatschappelijk werk.

Maatwerk per gemeente

LEVgroep is erop ingericht maatwerk per gemeente te leveren. Dit met gebruikmaking van de kennis en capaciteiten van het grotere geheel ('de groep'). In intensief contact met onze gemeenten komt het dienstenpakket tot stand. In Oirschot leveren we het breedste pakket: het brede welzijnswerk inclusief de integrale toegang tot het sociaal domein. In Eindhoven zijn we enkel actief op de dienst buurtbemiddeling.

De transformatie van het sociaal domein

2020 was net als voorgaande jaren een dynamisch jaar. Gemeenten zijn nog volop aan de slag met de transformatie van het sociaal domein. Ons sociaal werk wordt daarbij ook herpositioneerd. Hierbij kunnen beleidskeuzes worden gemaakt die ons sociaal werk versterken maar ook die onze werksaort juist verzwakken. Deze werksaort floreert bij voldoende onafhankelijkheid, ruimte om in de leefwereld te opereren en de vrijheid om collectieve en informele oplossingen voor burgersvragen te implementeren.

Actief partnerschap en een adaptieve houding

Om ons werk goed te kunnen doen, is actief partnerschap essentieel. We ontwikkelen graag mee met onze opdrachtgevende gemeenten alsmede onze ketenpartners. Sterke verbanden met gemeente, werkbedrijf, zorgorganisaties, woningbouwcorporaties, politie, ggz, huisartsen, onderwijs et cetera zijn voor onze prestaties in het sociaal domein onmisbaar. Als deelnemer aan diverse overlegtafels propageren wij het belang van goed gepositioneerd sociaal werk en de preventieve werking die hier vanuit gaat. Wat is er nodig om te normaliseren in plaats van problematiseren?

Hoe komen we tot 'zorgen dat' in plaats van 'zorgen voor'? Welke collectieve voorzieningen helpen om preventiever te zijn in wijk of buurt en een alternatief bieden voor de duurdere, individuele wmo- en jeugdhulptrajecten? Waarmee kunnen kosten in de tweede lijn worden bespaard? LEVgroep houdt haar organisatie daarbij actueel en eigentijds om goed aangesloten te blijven op behoeften van inwoners en omgeving.

Ons dienstverleningsmodel

Iedereen kan met elke vraag terecht bij LEVgroep, dat is ons uitgangspunt. Eenvoudige vragen lossen we direct op. Als er meer nodig is, volgt meer inzet. In ons dienstverleningsmodel hanteren we daarbij een viertal treden:

1. Wat kun jezelf? > stimulering van eigen kracht van burgers
2. Wat kan je omgeving? > de inzet van het informele netwerk
3. Wat kun je samen? > het stimuleren en faciliteren van zorgzame buurten
4. En waarbij heb je onze aanvullende steun nodig? > het voorzien in een vangnet voor bewoners die tijdelijk intensievere ondersteuning nodig hebben.

Genoemde vragen richten onze dienstverlening in, en ook nog eens in die volgorde. Collectieve vormen van dienstverlening (groepswork) gaan voor individuele vormen van dienstverlening (één-op-één trajecten). Informele vormen van ondersteuning voor formele vormen. We plegen daarbij uiteraard maatwerk.

Gedeeld zeggenschap

LEVgroep is een organisatie waarin zeggenschap wordt gedeeld; iedere betrokkene voelt zich mede-eigenaar van onze diensten. Verandering en vernieuwing geven we daarom ook graag samen vorm. Belangrijk daarin zijn onze Raden. De Raad van Bestuur is het formele besluitvormende orgaan en bestaat sinds 1 september 2014 uit de heer J.P. Ragetlie. Deze wordt gecontroleerd door de Raad van Toezicht die daarbij de Governancecode Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening hanteert. Daarnaast heeft LEVgroep een actieve Vrijwilligersraad, Cliëntenraad en Ondernemingsraad. Alle genoemde raden worden actief betrokken bij de maatschappelijke koers van LEVgroep. Trots zijn wij op de betrokkenheid van onze raden, hun inbreng helpt ons onze organisatie bij de tijd te blijven.

Onze organisatie is gericht op lokale uitvoeringskracht

LEVgroep heeft zich bewust als platte organisatie ingericht met een sterke lokale oriëntatie. Onze uitvoerende teams zijn onze belangrijkste organisatie-eenheid. Per gemeente zijn er één of meerdere teams die verantwoordelijk zijn voor het grootste deel van onze dienstverlening. Deze teams zijn samengesteld uit beroepskrachten, vrijwilligers en stagiairs. Mensen met diverse achtergronden ten einde de beschikbaarheid van zoveel mogelijk kennis, vaardigheden en ingangen te waarborgen. Aan het hoofd van ieder team staan één of twee zogenaamde LEVnetwerkers. De LEVnetwerker is naast voorman/vrouw van het team ook medeverantwoordelijk voor de verbindingen met andere actoren in het gebied alsmede de ontwikkeling van collectieve en informele voorzieningen waardoor formele (zorg)trajecten beter afgeschaald kunnen worden. Genoemde teams worden ondersteund door een compacte centrale organisatie, bestaande uit een Team Staf/Innovatie, een Team Bedrijfsvoering en een Facilitair/Ondersteunend Team.

De aansturing van LEVgroep werd in 2020 uitgevoerd door een managementteam bestaande uit 3 managers plus de directeur-bestuurder. Het managementteam is collectief verantwoordelijk voor de prestaties van de gehele organisatie.

Gemotiveerde beroepskrachten, vrijwilligers en stagiairs

Onze dienstverlening komt tot stand door inzet van een mix van beroepskrachten, vrijwilligers en stagiairs. Allen zijn essentieel om onze opdracht te kunnen uitvoeren. In het kader van alle ontwikkelingen binnen het sociaal domein is er afgelopen jaar weer veel aandacht uitgegaan naar coaching, training en begeleiding van hen. Daarbij stelt LEVgroep 'persoonlijk leiderschap' centraal: zelf verantwoordelijkheid nemen en initiatief tonen, in alle lagen van de organisatie. Wat we van de inwoner vragen, vragen we ook van onszelf. In 2020 hebben we naast onze 309 beroepskrachten meer dan 1.600 LEV-vrijwilligers en 97 stagiairs ingezet in ons werkgebied. Dankzij al die vrijwilligers en stagiairs weet LEVgroep haar ureninzet te verdubbelen. LEVgroep is haar medewerkers, vrijwilligers en stagiairs erg erkentelijk voor de gepleegde inzet. Door de Corona-crisis was het een zwaar en lastig jaar. Toch wisten zij hier het beste van te maken en blijven we bereikbaar en beschikbaar voor onze inwoners!

Kwaliteit in onze bedrijfsprocessen

LEVgroep hecht belang aan goede bedrijfsprocessen. In nauw overleg met gemeenten wordt onze opdracht vastgelegd in onze subsidieaanvragen en worden deze vertaald naar teamwerkplannen alvorens uitvoering plaatsvindt. LEVgroep is daarbij dubbel gecertificeerd. We hanteren het ISO-9001 kwaliteitscertificaat waar wij jaarlijks ook intensief op geaudit worden. Hierin staan onze bedrijfsprocessen en de uitvoering van de PDCA-cyclus centraal. Daarnaast voeren wij ook het Kwaliteitslabel Sociaal Werk. Dit keurmerk beschouwt de wijze waarop het vakmanschap geborgd is in de organisatie.

Goede sturingsinformatie

Onze inzet op klanten en inwoners maken we zo goed mogelijk navolgbaar. V-office, het ICT-systeem waarin wij al onze registraties en bedrijfsprocessen bijeengebracht hebben, helpt ons daar bij. De sturingsinformatie die hierin gegenereerd kan worden, benutten we voor bijsturing op onze inzet alsmede onze rapportages aan onze gemeenten. Tevens levert ons systeem data voor het doen van effectonderzoek. Hierdoor wordt het steeds beter mogelijk om het besparend effect van ons werk aantoonbaar te kunnen maken. Uiteraard zullen we naast de cijfers ook de verhalen blijven optekenen. Sociaal werk is immers het beste in beeld te brengen door naast het tellen ook te vertellen.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

LEVgroep ondersteunt in haar werk niet alleen mensen met een kwetsbare (arbeids)positie, maar wij bieden hen ook ontwikkelkansen binnen onze eigen organisatie. Het Stadsleerbedrijf in Helmond is daarvan een prachtig voorbeeld. Inwoners met een grote afstand tot de arbeidsmarkt doen daar werkervaring op om weer uit te kunnen stromen naar betaald werk. Het succesvolle concept van het Stadsleerbedrijf introduceren we ook op andere plekken in ons werkgebied. Daarnaast doorlopen veel leerlingen op HBO- en MBO-niveau hun stage bij LEVgroep. Beide groepen leveren gedurende hun stage ook concrete diensten voor/bij inwoners in een kwetsbare positie en maken het voor hen daarmee mogelijk om zelfstandig te blijven wonen.

Financiële ontwikkelingen in 2020

LEVgroep is een non-profit organisatie die de verkregen middelen zoveel als mogelijk inzet op haar maatschappelijke taakstelling. In 2020 zijn wij voor wat betreft omvang, financieel en personeel gezien redelijk stabiel gebleven. Evenwel staat onze financiële positie onder druk. In 2020 hadden we naast investeringen ook te maken met bezuinigingen op ons pakket, het ziekteverzuim bij gedetacheerde personeelsleden was hoog, de fusies in Best en Laarbeek brachten extra inzet en kosten met zich mee en de Coronacrisis zorgde voor uitstel van projecten. Deze ontwikkelingen opgeteld hebben tot gevolg dat onze reservepositie is verzwakt. Over 2020 is ons negatieve bedrijfsresultaat, voor bestemmingsreserves, € 383.728. De subsidieopbrengsten zijn merendeels conform begroot. De bezuinigingen in Gemert-Bakel vormen daar een uitzondering op. Gedurende 2020 waren er gemiddeld 232,1 fte's in dienst van LEVgroep. In 2019 waren dit 241,7 fte's. Het ziektepercentage is in 2020 6,7%. In 2019 was dit 7,2%. Middels het interne programma 'Gezond Werkt!' wordt hier extra inzet op gepleegd. Opvallend bij het ziekteverzuim is dat het over onze teams veel verschil laat zien en het verzuim extra hoog is in die teams waarbij ons personeel op afstand staat en onder directe regie van de gemeenten werkt. Punt van bijzondere zorg is de omvang van onze algemene reserve. Deze bedraagt ultimo € 479.279 oftewel 3% van de opbrengsten. In 2019 was dit € 863.007 en 5%. Onze accountant en de brancheorganisatie geven al een aantal jaren aan dat voor soortgelijke organisaties een algemene reserve van 10-20% van de subsidieopbrengsten redelijk wordt geacht. De beperkte algemene reserve vormt een risico in geval onze dienstverlening zou moeten inkrimpen. In de tijd waarin in- en aanbesteden vaker voorkomt, is dat geen ondenkbaar scenario. Zodoende zal LEVgroep in de jaren 2021-2024 inzetten op een stuk herstel van onze reservepositie door aan te sturen op positieve jaarresultaten.

Financiële ontwikkelingen in 2021

Onze begroting 2021 komt uit op een begroot resultaat van € 6.730. In de aanvragen naar de gemeenten voor 2021 hebben wij gerekend met onze integrale kostprijs, verhoogd met een indexering van 5% ter compensatie van de loonontwikkeling. In de begroting 2021 is rekening gehouden met de beëindiging van onze dienstverlening in de gemeente Gemert-Bakel. Deze gemeente heeft besloten tot een koerswijziging, een *quasi-inbesteding* van het sociaal werk, die ons inziens dwars staat op de onafhankelijkheid die goed uitgevoerd sociaal werk vergt. Onze dienstverlening in Gemert-Bakel is hierdoor per 1 januari 2021 noodgedwongen tot een abrupt einde gekomen. Tegen de gepleegde besluitvorming loopt nog een bezwaarprocedure.

Onze belangrijkste risico's

De belangrijkste risico's waar LEVgroep mee te maken heeft, zijn risico's gerelateerd aan overheidskeuzen. Op de eerste plaats gaat het dan om de tekorten waar diverse gemeenten in ons werkgebied mee te kampen hebben. De tekorten op de budgetten voor jeugdzorg, participatie en/of wmo leiden soms tot bezuiniging op het sociaal werk. Bezuiniging op preventie zal echter op termijn tot hogere zorgkosten leiden en is ons inziens zodoende geen verstandige keuze. Een tweede belangrijk risico voor LEVgroep betreft de herinrichting van het sociaal domein. De positie die het sociaal werk in het sociaal domein toegekend wordt, kan ons inziens passend, maar ook minder of niet passend vormgegeven worden. De wijze waarop gemeentelijke regie ingevuld wordt, is daarbij een belangrijke factor (micro- of macroregie). Sociaal werk wordt waardevoller naar mate het breed (niet versnipperd) en op de grens van de 1ste en 0de lijn wordt gepositioneerd. Ook is onafhankelijkheid belangrijk: voldoende vrijheid om algemeen toegankelijk te zijn voor iedere inwoner. Het sociaal werk moet in de leefwereld opereren en de leefwereld voor de systeemwereld kunnen blijven zetten. Een derde belangrijk risico betreft de dominantie van het inkoop denken. Vaker wordt tegenwoordig ook afgewogen om onderdelen van sociaal werk aan te besteden (in plaats van te subsidiëren). Dit kan leiden tot versnippering van het sociaal werk

en concurrentierelaties op een terrein waar juist partnerschap essentieel is. Bovendien kan het de inzet van vrijwilligers schaden. Aanbestedingen veronderstellen immers dat vrijwillige inzet ook te koop is, maar dat is niet zo.

Het vierde risico is dat welzijnsorganisaties benaderd worden als zijnde een uitzendbureau die personeel levert aan gemeentelijke teams. Soms gaat dit zo ver dat gemeenten tot (quasi)inbesteden van delen van het sociaal werk besluiten. Een slechte ontwikkeling ons inziens, daar sociaal werk juist krachtig is door haar onafhankelijke positie en eigenstandige rol in het maatschappelijk middenveld.

Het laatste risico waar we mee te maken hebben betreft het vinden van passend personeel in een domein waar de beschikbaarheid van personeel steeds krappere wordt. Iets dat ons inzien de urgentie onderschrijft bij de (her)inrichting van het sociaal domein in beleidskeuzen juist vooral aan te sluiten bij datgene dat uitvoerende medewerkers nodig hebben.

Onze inzet voor de toekomst

LEVgroep wil voor onze inwoners het verschil blijven maken. Daarom kiezen wij er bewust voor de inwoner met zijn of haar vraag altijd voorop te stellen. Middels ontwikkeling van zijn/haar eigen kracht, vrijwillige inzet, de realisatie van zorgzame buurten en ons vangnet voorzien wij in antwoorden op die vraag. Tegelijkertijd helpen we het sociaal domein met deze inzet enorm. Goed gepositioneerd welzijnswerk lost namelijk voor de gemeenschap een hoop vragen op zodat deze niet doorgroeien tot grotere problemen die duurder en formele (zorg)trajecten vergen. Preventie loont en dat is waar wij ons in de toekomst op zullen blijven richten.



Helmond, 23 maart 2021
Jasper Ragetlie
Directeur-bestuurder

De heer J.P. (Jasper) Ragetlie
Nevenfuncties:

Voorzitter Stichting Lokale radio en Televisie Helmond
Voorzitter Stichting Ditisonzewijk.nl
Reservist bij 13 Lichte Brigade Oirschot
Voorzitter Adviesraad IVO-Deurne
Bestuurslid Sociaal Werk Nederland

Verslag Raad van Toezicht

Inleiding

LEVgroep is een organisatie die met al haar medewerkers en vrijwilligers midden in de lokale samenleving staat. Dit verheugt de Raad van Toezicht, want goed sociaal werk is een essentieel ingrediënt voor het welslagen van de transformatie van het sociaal domein.

De 12 gemeenten waar LEVgroep voor werkt, zijn met deze transformatie volop aan de slag. Dat is een zeer uitdagende klus. De passende positionering van ons sociaal werk door de gemeenten is daarbij van groot belang. De Raad van Toezicht is blij dat de gemeenten hierover met LEVgroep de dialoog voeren. Maar maakt zich ook zorgen over de richtingen die (mogelijk) ingeslagen worden. Deze keuzes kunnen immers de preventieve en informele aanpak die ons werk zo kenschetst, versterken maar ook verzwakken.

In dat licht gaat onze speciale aandacht uit naar de overname van personeel van LEVgroep door gemeentelijke teams; via detachering, of via inbesteden. De Raad van Toezicht is van mening dat deze koers op gespannen voet staat met de onafhankelijke hulpverleningsrelatie die een inwoner van sociaal werkers mag verwachten. Het is voor een regisserende gemeente ons inziens ook niet nodig om de uitvoering zo dicht naar zich toe te halen. Reden om goed met elkaar in gesprek te blijven over de manier waarop gemeenten en LEVgroep elkaar zoveel mogelijk in hun kracht kunnen zetten.

De Raad van Toezicht ervaart LEVgroep als een frisse non-profit organisatie waarin de bedrijfsvoering, het vakmanschap alsmede het moreel op orde zijn. Dit schept een belangrijke basis voor onze gemotiveerde medewerkers en vele vrijwilligers om tot goede uitvoering van hun taken te komen. De financiën van LEVgroep staan echter onder druk. Als gesubsidieerde organisatie kan er amper vermogen worden opgebouwd. In de omstandigheid dat een indexatie van de subsidie soms achterblijft, nieuwe wetgeving kosten kan opdrijven en cao-stijgingen zich onvoldoende gecompenseerd zien, brengt dat risico's met zich mee.

Inspirerend vindt de Raad van Toezicht dat de koers die LEVgroep voert niet alleen in samenspraak met opdrachtgevers en ketenpartners wordt vormgegeven, maar ook met onze drie andere Raden: de Vrijwilligers-, Cliënten- en Ondernemingsraad. In deze koers staat centraal dat 'Welzijn zorg(kosten) voorkomt'. Ons werk is immers sterk gericht op preventie. Door vroegtijdige signalering en informele interventies voorkomt LEVgroep dat problemen groter worden en vervolgens duurdere zorginzet vergen. Steeds beter kunnen we dit effect ook onderbouwen met eigen cijfers.

In deze jaarrekening zijn ook de fusies met Stichting WBO te Best en Stichting Vierbinden te Laarbeek verwerkt. Deze fusies laten zien dat de regionalisering van het welzijnswerk nog steeds een onvoltooide trend is. De uitdagende opdracht in het sociaal domein, vele vereisten van vandaag de dag en de druk op de beschikbare budgetten, zij vergen een stevige sociaalwerkorganisatie die kennis, benodigde capaciteiten en efficiency goed met elkaar weet te combineren.

De Raad van Toezicht hield in 2020 acht vergaderingen (deels digitaal) om invulling te geven aan haar vier hoofdtaken: het toezien op een gezonde bedrijfsvoering, het zijn van een klankbord voor de directeur-bestuurder, het werkgeverschap van directeur-bestuurder vormgeven en het zijn van ambassadeur voor de organisatie. De Raad liet zich daarbij adviseren door haar commissies: de Financiële commissie en de Werkgeverscommissie. Verder overlegde zij met de Ondernemersraad, de Vrijwilligersraad, externe organisaties alsmede de leden van het Managementteam en andere organisatieleden.

In het afgelopen jaar is de samenstelling van onze Raad weer gewijzigd. In verband met het eindigen van de zittingstermijn heeft Marieke van Baars afscheid van onze Raad genomen. Haar plaats is ingenomen door Janne Hikspoors. Zij doorliep eerder de leerervaringsplek die de Raad heeft ingevoerd. Voor de invulling van deze leerervaringsplek wordt opnieuw een wervingsprocedure doorlopen.

Namens de Raad van Toezicht,
Yvonne van Mierlo, voorzitter



Samenstelling Raad van Toezicht per 31 december 2020

Op 31 december 2020 bestond de Raad van Toezicht van de LEVgroep uit vijf personen.

Mevrouw Y. (Yvonne) van Mierlo, voorzitter

Directeur Ergon

Nevenfuncties:

Lid raad van advies UWV SMZ

Voorzitter adviesraad UWV Werkbedrijf NL

Voorzitter raad van commissarissen Rabobank Helmond Peel Noord

Lid raad van toezicht Jan van Brabant Helmond

Lid raad van commissarissen DelftSupport

Voorzitter beoordelingscommissie Beschermd Thuis van ZonMW

Lid RvT van Breda University of Applied Sciences

Mevrouw van Mierlo is lid van de raad sinds 1 september 2016.

Mevrouw I. (Ilse) Jaspers, vicevoorzitter

Directeur/Kwartiermaker Geriatrische Revalidatiezorg voor Vitalis en Archipel

Mevrouw Jaspers is lid van de raad sinds 1 maart 2019.

De heer W. (Wim) van den Reek, lid

Nevenfuncties:

Voorzitter Stak Adams Holding BV, personal Holding (stopt per 1-1-2021)

Voorzitter RvC Lactona Holding BV, tandenborstelfabriek

Voorzitter RvC Samen Verder, thuiszorgorganisatie

Lid Stak Sanders Holding BV, heftrucks

De heer van den Reek is lid van de raad sinds 1 januari 2018.

Mevrouw R. (Regine) van Lieshout, lid

Directeur Ster College

Mevrouw van Lieshout is lid van de raad sinds 1 maart 2019.

Mevrouw J. (Janne) Hikspoors, lid

Manager Onderwijs Sprongcollege

Mevrouw Hikspoor is lid van de raad sinds 1 juli 2020.

Werkzaamheden Raad van Toezicht

We hanteren de 'corporate governance code' voor goed bestuur en toezicht.

De Raad van Toezicht kent drie taken:

Houden van toezicht

Op basis van wederzijds vertrouwen en respect volgt en bevraagt de Raad van Toezicht vanuit zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid de Raad van Bestuur kritisch over de strategische koers van de organisatie, respectievelijk over het daartoe ontwikkelde meerjarenbeleidsplan en de uitvoering daarvan.

Controle op de vooraf gestelde doelstellingen, resultaten van beleid.

Naleving van wetten en regelgeving.

Doelmatige en rechtmatige besteding van de middelen. De RvT stelt dit beleid vast.

Advisering

Als tweede opdracht geldt dat de RvT, de RvB ondersteunt en gevraagd en ongevraagd adviseert bij de ontwikkeling en uitvoering van het beleid. De kwaliteit van de advisering wordt bepaald door de mate waarin RvT en RvB anticiperen op ontwikkelingen.

Werkgeverschap Raad van Bestuur

De zorg voor een adequate bemensing van de Raad van Bestuur (aanstelling, functioneringsbegeleiding en beëindiging van het dienstverband).

Het uitvoeren van personeelszorg ten behoeve van de Raad van Bestuur.

Het houden van een jaarlijkse evaluatie en beoordeling van de prestaties van de Raad van Bestuur als geheel en (indien van toepassing) van de individuele leden van de Raad van Bestuur.

Het toepassen van het arbeidsvoorwaardenbeleid en het vaststellen van de beloning van de Raad van Bestuur.

Deze focus van de RvT op 'toezicht' en 'advisering' en werkgeverschap dragen bij aan de kwaliteit en continuïteit van LEVgroep.

De Raad van Toezicht kwam in 2020 12 maal bijeen in aanwezigheid van de bestuurder. Er waren 8 reguliere vergaderingen.

Daarnaast waren er een overleg artikel 24 met OR, een overleg met de vrijwilligersraad, een overleg met RvT Synthese en een brainstormsessie met alle inspraakorganen, MT, afvaardiging LEVnetwerkers en team innovatie.

Door de Raad zijn in 2020 besproken en formeel goedgekeurd:

De Jaarrekening 2019 LEVgroep

De Jaarrekening 2019 Wbo

De begroting 2021

Daarnaast kwamen aan de orde:

De algemene gang van zaken

De coronamaatregelen

De kwartaalcijfers en eindejaar prognose

Managementletter 2019 van de externe accountant

Beoordelingsgesprek directeur bestuurder

De zelfevaluatie van het functioneren van de Raad van Toezicht

Fusie WBO Best

Overname Vierbinden Laarbeek

Themasessie kwaliteit, risicoanalyse en risicobeheersing

Themasessie gezondheid(szorg) en welzijn

Auditcommissie

Voor de ondersteuning van zijn werkzaamheden heeft de Raad van Toezicht de Auditcommissie ingesteld.

Op 31 december 2020 waren drie toezichthouders lid van de Auditcommissie:

- De Heer W. van den Reek
- Mevrouw I. Jaspers
- Mevrouw J. Hikspoors

De Auditcommissie houdt in opdracht van de Raad toezicht op:

De werking van de interne risicobeheersing- en controlesystemen

De financiële informatievervalsing

De relatie met de externe accountant

De Auditcommissie kwam in 2020 3 maal bijeen in aanwezigheid van de Bestuurder. Op de agenda stonden:

de tussentijdse financiële resultaten; het Accountantsverslag van de accountant, de Jaarrekening 2019,

en de begroting 2021.

BALANS PER 31 December 2020
(na resultaatbestemming)

Activa (in euro's)		31-12-2020	31-12-2019
Vaste activa			
Materiële vaste activa			
	Gebouwen en terreinen	20.303	26.639
	Inventarissen hard- en software	114.292	147.497
	Vervoermiddelen	10.134	9.655
		<u>144.729</u>	<u>183.791</u>
Viottende activa			
Vorderingen			
	Debiteuren	279.367	304.760
	Overige kortlopende vorderingen	1.252.423	514.927
		<u>1.531.790</u>	<u>819.687</u>
Liquide middelen			
		1.640.420	3.154.349
TOTAAL		<u><u>3.316.939</u></u>	<u><u>4.157.827</u></u>

PASSIVA
(in euro's)

31-12-2020

31-12-2019

Eigen vermogen

Bestemmingsreserves	60.877	181.650	
Algemene reserves	<u>418.403</u>	<u>681.358</u>	
	479.280		863.008

Voorzieningen

Overige Voorzieningen		74.090	125.129
-----------------------	--	--------	---------

Kortlopende schulden

Crediteuren	216.795	229.451	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	876.429	932.236	
Overige kortlopende schulden	<u>1.670.345</u>	<u>2.008.003</u>	
	2.763.569		3.169.690

TOTAAL

3.316.939

4.157.827

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020

	2020	Begroting 2020	2019
(in euro's)			
Subsidieopbrengsten	12.847.693	12.493.162	14.018.468
Overige opbrengsten	5.418.690	5.196.149	4.869.928
Nog te verrichten werkzaamheden	-24.300	0	215.962
Som der bedrijfsopbrengsten	18.242.083	17.689.311	19.104.358
Personeelskosten	15.333.778	14.521.000	16.209.252
Afschrijvingen	99.673	92.100	103.834
Huisvestingskosten	1.232.543	1.239.000	1.267.096
Algemene kosten	1.093.554	1.085.500	1.172.418
Activiteitskosten	866.298	882.000	961.847
Som der bedrijfskosten	18.625.846	17.819.600	19.714.447
Bedrijfsresultaat vóór bijzondere baten en lasten	-383.764	-130.289	-610.089
Bijzondere baten en lasten	0	0	15.230
Bedrijfsresultaat na bijzondere baten en lasten	-383.764	-130.289	-594.859
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	34	0	894
Rentelasten en soortgelijke kosten	0	0	605
Financiële baten en lasten	34	0	289
Resultaat boekjaar	-383.728	-130.289	-594.570
Mutaties uit bestemmingsreserve	120.773	0	50.000
Resultaat naar eigen vermogen	-262.955	-130.289	-544.570

grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Algemeen

De algemene grondslag voor de waardering van de activa en passiva, alsmede voor de bepaling van het resultaat, is de verkrijgingsprijs- of de vervaardigingsprijs. Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen voor de nominale waarde. De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven', welke is uitgevaardigd door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Juridische fusie

De juridische fusie tussen Stichting Welzijn Best Oirschot en Stichting LEVgroep Leven en verbinden is tot stand gekomen per 01 januari 2020. De bedragen van activa en passiva zijn per 01 januari 2020 in de balans opgenomen, voor een specificatie van de bedragen verwijzen we naar bijlage 1 Balans Stichting Welzijn Best Oirschot. Alle activiteiten van de Stichting Welzijn Best Oirschot zijn overgenomen.

Grondslag vergelijkingscijfers

De cijfers 2019 zijn geherrubriceerd, de jaarcijfers 2019 van stichting WBO zijn meegenomen, teneinde vergelijkbaarheid met 2020 mogelijk te maken.

Schattingen

Het opstellen van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Activiteiten

De activiteiten van Stichting LEVgroep Leven en Verbinden, statutair gevestigd te Helmond, bestaan voornamelijk uit het verrichten van welzijnsdiensten en maatschappelijke dienstverlening.

Kasstroomoverzicht

Onder gebruikmaking van de vrijstelling zoals genoemd in Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 is het kasstroomoverzicht niet bij deze jaarrekening gevoegd.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op aanschafwaarde, verminderd met verkregen investeringssubsidies en verminderd met lineair berekende afschrijvingen, gebaseerd op de verwachte economische levensduur. De afschrijvingen starten in het kwartaal waarin de activa in gebruik zijn genomen.

Vorderingen

De vorderingen worden opgenomen tegen de nominale waarden onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen. De vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar.

De subsidies worden toegekend aan de verslagperiode waarop deze betrekking hebben. Indien het toegekende subsidiebedrag conform beschikking of begroting nog niet volledig is ontvangen, wordt dit als nog te ontvangen subsidie op de balans onder de overige vorderingen verantwoord, rekening houdend met de periodoerekening.

Liquide middelen

De liquide middelen staan voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de Stichting.

Bestemmingsreserves

De vorming van bestemmingsreserves geschiedt op basis van besluitvorming door het bestuur/RvT, waarbij tevens het beleid ten aanzien van de reserves is vastgesteld. Dotaties aan en onttrekkingen uit de reserve gebeuren conform dit vastgestelde beleid.

Voorzieningen

De voorzieningen worden gevormd voor verplichtingen en risico's welke voortvloeien uit de bedrijfsactiviteiten van de stichting, waarvan de omvang niet exact is vast te stellen maar wel redelijkerwijs is in te schatten. De voorzieningen zijn langlopend van aard en worden opgenomen tegen nominale waarde.

Pensioenverplichtingen

De stichting heeft voor haar werknemers een pensioenregeling getroffen waarbij de pensioenuitkeringen gebaseerd zijn op middelloon. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn. De over het boekjaar verschuldigde premies worden als kosten verantwoord. Voor per balansdatum nog niet betaalde premies wordt een reservering opgenomen. Aangezien deze verplichtingen een kortlopend karakter hebben, worden deze gewaardeerd tegen de nominale waarde. De risico's van loonontwikkeling, prijsindexatie, beleggingsrendement op het fondsvermogen zullen mogelijk leiden tot toekomstige aanpassingen in de jaarlijkse bijdragen aan het pensioenfonds. Deze risico's komen niet tot uitdrukking in een in de balans opgenomen voorziening. In geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds heeft de stichting geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan hogere toekomstige premies.

Langlopende schulden

Over de langlopende schulden worden schulden opgenomen met een resterende looptijd van meer dan een jaar. De schulden worden bij de eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal een jaar.

Grondslagen voor de resultaatbepaling

Algemeen

De baten en lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarop ze betrekking hebben.

De baten hebben voornamelijk betrekking op subsidiebijdragen. De WMO-subsidiebijdragen zijn nog niet definitief vastgesteld. In de staat van baten en lasten zijn die subsidie bijdragen verantwoord waarvan de verwachting is dat deze definitief worden toegekend door de subsidieverstrekker. Eventuele verschillen tussen de verantwoorde en de definitief vastgestelde subsidies zullen in de volgende jaren worden verantwoord.

Het exploitatieresultaat wordt bepaald als het verschil tussen de ontvangen bijdragen en alle hiermee verbonden, aan het verslagjaar toe te rekenen kosten. De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

Positieve resultaten worden verantwoord in het jaar waarin ze zijn gerealiseerd. Verliezen worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn.

Afschrijvingen

De afschrijvingen zijn gerelateerd aan de aanschafwaarde van de desbetreffende materiële vaste activa. Zij vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de geschatte gebruiksduur.

Financiële baten en lasten

De financiële baten en lasten betreffen van derden ontvangen (te ontvangen) en aan derden betaalde (te betalen) interest.

Overig

Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT)

Voor de uitvoering van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen in de (semi)publieke sector (WNT) heeft de stichting zich gehouden aan de Beleidsregels toepassing WNT. De stichting heeft de Beleidsregels toepassing WNT, waaronder het wetsvoorstel Aanpassingswet WNT, als normenkader bij het opmaken van deze jaarrekening gehanteerd.

Toelichting OP DE BALANS PER 31 December 2020

Activa

Vaste activa

Materiële vaste activa

	<i>gebouwen en terreinen</i>	<i>Inventarissen hard- en software</i>	<i>Vervoer- middelen</i>	<i>Totaal</i>
<u>Stand per 1 januari 2020</u>				
Aanschaffingswaarde	136.218	662.213	37.448	835.879
Cumulatieve afschrijvingen	-109.579	-510.715	-27.793	-648.087
Boekwaarde	<u>26.639</u>	<u>151.498</u>	<u>9.655</u>	<u>187.792</u>
Investeringen	0	52.610	4.250	56.860
Aanschaffingswaarde desinvesteringen	0	-2.960	0	-2.960
Afschrijvingen op materiële vaste activa	-6.336	-87.571	-3.771	-97.678
Afschrijvingen desinvesteringen	0	-715	0	-715
	<u>-6.336</u>	<u>-38.636</u>	<u>479</u>	<u>-44.493</u>
<u>Stand per 31 december 2020</u>				
Aanschaffingswaarde	136.218	711.863	41.698	889.779
Cumulatieve afschrijvingen	-115.915	-597.571	-31.564	-745.050
Boekwaarde	<u>20.303</u>	<u>114.292</u>	<u>10.134</u>	<u>144.729</u>

De gehanteerde afschrijvingspercentages zijn als volgt:

gebouwen en terreinen	10%
Inventarissen hard- en software	10%-33,3%
Vervoermiddelen	25%

Door de fusie met stichting WBO per 1 januari 2020 is Stichting LEV in bezit gekomen van het gebouw 'Kadans' aan de Sint Jozefstraat 1 te Best. Dit pand heeft een boekwaarde van nihil per 31-12-2020. Het pand is in boekjaar 2020 getaxeed tegen een marktwaarde van € 750.000.

Vlottende activa

Vorderingen

Debiteuren

<i>(in euro's)</i>	<i>31 december 2020</i>	<i>31 december 2019</i>
Debiteuren	280.667	309.760
Voorziening dubieuze debiteuren	-1.300	-5.000
	<u>279.367</u>	<u>304.760</u>

Een voorziening voor dubieuze debiteuren is gevormd voor een aantal specifieke vorderingen.

Overige kortlopende vorderingen:

	<i>31 december 2020</i>	<i>31 december 2019</i>
Subsidievorderingen	940.864	471.737
Rente	0	79
Overige vorderingen	311.559	43.111
	<u>1.252.423</u>	<u>514.927</u>

De vorderingen hebben een verwachte looptijd korter dan 1 jaar.

Onder de subsidievorderingen is een bedrag is opgenomen voor de gemeente Gemert-Bakel van € 126.748. Omdat de gemeente een bezuiniging heeft toegepast in het lopende jaar, was het onmogelijk hierop te anticiperen. Op dit moment loopt er een bezwaarprocedure met betrekking tot extra geleverde uren voor bovenvermeld bedrag.

Liquide middelen	31-12-2020	31-12-2019
ABN AMRO spaarrekeningen	1.146.487	2.805.666
Rabobank spaarrekeningen	203.946	9.900
ABN AMRO Bank N.V.	111.962	104.390
Rabobank	174.905	231.416
Kas	3.119	2.977
	<u>1.640.420</u>	<u>3.154.349</u>

PASSIVA

Eigen vermogen

(in euro's)

	<u>Bestemmings- reserves</u>	<u>Algemene reserves</u>	<u>Totaal</u>
Stand per 1 januari 2020	181.650	681.358	863.008
Resultaat boekjaar	0	-262.955	-262.955
Dotaties boekjaar	0	0	0
Onttrekkingen boekjaar	-120.773	0	-120.773
Stand per 31 december 2020	<u>60.877</u>	<u>418.403</u>	<u>479.280</u>

Bestemmingsreserves

(in euro's)

	<u>Stand per 1-1-2020</u>	<u>Dotatie Boekjaar</u>	<u>Onttrekkingen Boekjaar</u>	<u>Stand per 31-12-2020</u>
Vervanging vervoer buurtconciërges	7.500	0	-7.500	0
Risico zw cao	22.054	0	-22.054	0
Herinrichting Kadans	152.096	0	-91.219	60.877
	<u>181.650</u>	<u>0</u>	<u>-120.773</u>	<u>60.877</u>

Vervanging vervoer buurtconciërges

De bestemmingsreserve vervoer buurtconciërges is gevormd ten behoeve van vervanging van de electrocar van de buurtconciërges in de binnenstad. Deze functie is komen ter vervallen, derhalve valt deze reserve in 2020 vrij.

Ziekengeld eigen beheer

Deze bestemmingsreserve is gevormd bij stichting Wbo in verband met de wachtdagen voordat de uitkeringsgelden worden ontvangen. De ziekteverzuimverzekering is niet gecontinueerd, derhalve laten we deze reserve vrij vallen in 2020.

Herinrichting Kadans

Deze bestemmingsreserve is gevormd bij stichting Wbo met de verkoop van het gebouw "de Voeg". De gemeente Best heeft in 2020 toestemming gegeven € 76.000 vrij te laten vallen ter compensatie voor het negatieve resultaat van de stichting Wbo in 2019. Verder vallen € 15.219 vrij in verband met groot onderhoud aan Kadans.

	2020	2019
<u>Algemene reserves</u>		
Stand per 1 januari	681.357	1.225.927
Resultaat boekjaar	-262.955	-544.570
Stand per 31 december	<u>418.401</u>	<u>681.357</u>

Vorzieningen

Overige voorzieningen

(in euro's)

	<u>Stand per</u> <u>1-1-2020</u>	<u>Dotaties</u> <u>Boekjaar</u>	<u>Onttrekkingen</u> <u>Boekjaar</u>	<u>Stand per</u> <u>31-12-2020</u>
Productieverlies langdurig zieken	125.129		51.039	74.090
	<u>125.129</u>	0	<u>51.039</u>	<u>74.090</u>

Productieverlies langdurig zieken

Deze voorziening is gevormd ter compensatie van het productieverlies van langdurig zieken.

Kortlopende schulden

	31 december 2020	31 december 2019
<u>Crediteuren</u>		
Crediteuren	216.795	229.451
	<u>216.795</u>	<u>229.451</u>

Belastingen en premies sociale verzekeringen

Loonbelasting en premies sociale verzekeringen	843.035	897.931
Omzetbelasting	4.009	11.541
Pensioenen	29.385	22.764
	<u>876.429</u>	<u>932.236</u>

Overige kortlopende schulden

Vooruitontvangen bedragen	359.647	459.676
Nog te betalen bedragen	422.413	663.139
Te betalen vakantiedagen	600.233	575.220
Reservering loopbaanbudget	253.887	260.568
Te betalen nettolonen	34.166	49.400
	<u>1.670.345</u>	<u>2.008.003</u>

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Pensioenen

De pensioenregeling voor de werknemers is ondergebracht bij PFZW en is naar zijn aard een toegezegd-pensioenregeling. De stichting heeft in het geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan hogere toekomstige premies. Er is per balansdatum geen overschot of tekort in het fonds dat van invloed is op de in de toekomst door de stichting te betalen premies. De dekkingsgraad van PFZW van december 2020 is 92,6%.

Huur locaties

In het werkgebied zijn diverse locaties gehuurd. Er zijn (jaarlijkse) huurverplichtingen aangegaan voor een periode van 1 (€ 739.183), 2-5 (€ 465.492) en > 5 jaren (€ 361.606).

Huur printers

Er zijn huurverplichtingen aangegaan voor een periode van 1 (€ 29.134) en 2-5 (€ 29.134) jaren.

Garanties

Er zijn bankgaranties inzake de huur van diverse locaties afgegeven voor een totaalbedrag van € 15.800

Resultaatbestemming

De stichting heeft een negatief resultaat voor bestemmingsreserve behaald van € 383.728, het negatieve resultaat na vrijval bestemmingsreserve bedraagt € 262.955 hetgeen ten laste is gebracht van het eigen vermogen.

Toelichting OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020

Som der bedrijfsopbrengsten 2020 2019

Subsidieopbrengsten

Basis-subsidies 12.847.693 14.018.468

Onder de subsidieopbrengsten zijn opgenomen de Basis-subsidies van de gemeenten Asten, Best, Geldrop Mierlo, Gemert Bakel, Deurne, Helmond, Laarbeek, Nuenen, Oirschot, Someren en Son en Breugel.

In het kader van deze Basis-subsidies worden diensten uitgevoerd die bijdragen aan het versterken van de zelfredzaamheid van burgers, versterken van de eigen regie en de burgerkracht. Dit wordt gerealiseerd door sociale netwerken om mensen te bouwen, burgerinitiatieven en vrijwilligersorganisaties te ondersteunen en vrijwilligers te werven en in te zetten.

Basis-subsidies worden definitief vastgesteld na indiening van de jaarrekening, er is geen reden om aan te nemen dat de definitieve vaststelling zal afwijken van de in de jaarrekening verantwoorde bedragen. Voor de gemeente Gemert Bakel hebben wij de subsidie voor de uitgevoerde werkzaamheden opgenomen, hiervoor loopt een bezwaarprocedure.

Overige opbrengsten in werkgebied

Overige opbrengsten 5.418.690 4.869.928

Onder de overige opbrengsten zijn eenmalige (project)subsidies en sponsorbedragen van de diverse gemeenten opgenomen.

Dit betreffen voornamelijk innovatieve projecten waaronder Maatschappelijke Diensttijd, Taalbevordering, Zorg en gemak plus en Stadsleerbedrijf.

Nog te verrichten werkzaamheden

Nog te verrichten werkzaamheden -24.300 215.962

Onder de te verrichten werkzaamheden zijn € 4.232 van de overige opbrengsten van de gemeente Son en Breugel doorgeschoven naar boekjaar 2020 als gevolg van het minder inzetten van formatie dan begroot in 2019.

Onder de te verrichten werkzaamheden zijn € 28.532 van de basis subsidie van de gemeente Asten doorgeschoven naar boekjaar 2021 als gevolg van het minder inzetten van formatie dan begroot.

Som der bedrijfskosten

2020 2019

Personeelskosten

Lonen en salarissen

Lonen en salarissen 12.213.187 12.998.021

Sociale lasten

Premies sociale verzekeringen 1.994.448 1.984.726

Pensioenlasten

Pensioenpremie 1.007.842 1.034.622

Overige personeelskosten

Arbodienst 61.065 95.338

Deskundigheidsbevordering 108.144 117.247

Voorziening productieverlies langdurig zieken -51.039 -79.990

Overige personeelskosten 131 59.288

118.301 191.883

15.333.778 16.209.252

Gedurende 2020 waren er gemiddeld 232,1 fte's (2019: 241,7 fte's) in dienst van LEV groep Leven en Verbinden.

Per 31 december 2020 bedraagt het aantal FTE van LEVgroep Leven en Verbinden 220,7

Bezoldiging topfunctionarissen op grond van dienstbetrekking

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (verder: WNT) in werking getreden. De bestuurder en de leden van de Raad van Toezicht worden op grond van deze wet gezien als topfunctionaris. In het kader van de WNT worden de volgende gegevens gemeld:
Bezoldigingsmaximum WNT 2020 bedraagt voor klasse II € 135.000.

Raad van Toezicht: De leden van de Raad van Toezicht ontvangen een vergoeding van € 2.700, de vice voorzitter € 3.850 en de voorzitter ontvangt € 5.000 per jaar.

01-01-2020 - 31-12-2020

<i>Naam</i>	<i>Functie</i>	<i>Vergoeding 2020</i>	<i>Vergoeding 2019</i>
Y. van Mierlo	Voorzitter	5.000	4.425
M. van Baars	Vice voorzitter	2.568	3.275
I. Jaspers	Lid/vice voorzitter	3.083	2.250
W. van den Reek	Lid	2.700	2.700
R. van Lieshout	Lid	2.700	2.250
J. Hikspoor	Leerervaringsplek /lid	2.100	1.500

Raad van Bestuur: 01-01-2020- 31-12-2020 Contractomvang bestuurder 36 uren.

<i>Naam</i>	<i>Functie</i>	<i>Toelichting</i>
J.P. Ragetlie	Bestuurder	Het salaris is conform de CAO Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening.

Totale bezoldiging in euro's

Beloning:	2020	2019
Belastbare vaste en variabele onkostenvergoedingen:	106.571	101.472
Voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn:	930	1.659
Totaal bezoldiging:	11.269	10.230
	<u>118.770</u>	<u>113.361</u>

Afschrijvingen

Afschrijving materiële vaste activa

Gebouwen en terreinen	2020	2019
Inventarissen	6.336	11.311
Vervoermiddelen	87.571	89.076
Subtotaal	3.771	3.997
Afboeking materiele vaste activa	97.678	104.384
	<u>1.995</u>	<u>-550</u>
	<u>99.673</u>	<u>103.834</u>

Huisvestingskosten

Huren	2020	2019
Gas, water en elektra	696.424	691.788
Schoonmaakkosten	99.595	84.083
Overige huisvestingskosten	81.309	91.768
Telefoon en internetverbinding	137.444	152.404
	<u>217.772</u>	<u>247.053</u>
	<u>1.232.543</u>	<u>1.267.096</u>

	2020	2019
<u>Algemene kosten</u>		
Kosten automatisering	629.848	661.213
contributies en abonnementen	58.082	72.065
Kopieën en drukwerk	52.381	23.927
Kantoorbenodigdheden	6.736	8.330
Porti	27.722	26.348
PR/voorlichting	24.512	63.087
Accountant kosten	38.779	46.466
Advieskosten en externe deskundigen	46.932	66.501
Regionale beschikbaarheidsdienst	56.313	55.650
Raad van Toezicht	21.510	25.250
Dubieuze debiteuren	-3.700	-18.427
Overige algemene kosten	134.439	142.008
	<u>1.093.554</u>	<u>1.172.418</u>

	2020	2019
<u>Activiteitskosten</u>		
Wijkhuizen en dienstencentra	54.736	83.993
Diverse activiteit kosten	247.654	318.035
Huur projecten	36.977	53.013
Inhuren diensten projecten	295.674	244.861
Drukwerk projecten	40.770	60.460
Automatisering projecten	14.071	23.272
Vrijwilligers	171.502	173.054
Tolkendiensten	4.913	5.159
	<u>866.298</u>	<u>961.847</u>

Bijzondere baten en lasten

	2020	2019
<u>Bijzondere baten</u>		
Bijzondere baten	<u>0</u>	<u>15.230</u>

Financiële baten en lasten

	2020	2019
<u>Rentebaten en soortelijke opbrengsten</u>		
Rentebaten en soortelijke opbrengsten	<u>34</u>	<u>894</u>

Rentelasten en soortelijke kosten

Overige rente lasten	<u>0</u>	<u>605</u>
----------------------	----------	------------

Helmond, 23 maart 2021,

J.P. Ragetlie
Bestuurder

Y. van Mierlo
Voorzitter Raad van Toezicht

Overige Gegevens

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het Bestuur en de Raad van Toezicht van Stichting LEVgroep-Leven en Verbinden

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2020

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2020 van Stichting LEVgroep-Leven en Verbinden te Helmond gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting LEVgroep-Leven en Verbinden per 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 Organisaties zonder winststreven (RJ640) en de bepalingen van en krachtens de Wet Normering Topinkomens (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2020;
2. de staat van baten en lasten over 2020; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen en het controleprotocol WNT. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting LEVgroep-Leven en Verbinden zoals vereist in zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.



Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met de Regeling Controleprotocol WNT hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- het verslag van de Raad van Toezicht;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving 640 Organisaties zonder winststreven (RJ640) zijn vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 Organisaties zonder winststreven (RJ640) en de bepalingen van en krachtens de Wet Normering Topinkomens (WNT). In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het controleprotocol WNT, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;

- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaaf zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur en de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Helmond, 23 maart 2021

RSW Accountants

w.g. F.W.C.M. Razenberg RA

Bijlagen

Bijlage 1**Samengevoegde balans Stichting Welzijn Best Oirschot en LEVgroep 31-12-2019****BALANS PER 31 December 2019***(na resultaatbestemming)*

	LEVgroep	WBO	
Activa	31-12-2019	31-12-2019	31-12-2019
(in euro's)			
Vaste activa			
Materiële vaste activa			
Gebouwen en terreinen	18.918	7.721	26.639
Inventarissen hard- en software	133.807	13.690	147.497
Vervoermiddelen	9.655		9.655
	<u>162.380</u>	<u>21.411</u>	<u>183.791</u>
Vlottende activa			
Vorderingen			
Debiteuren	301.725	3.035	304.760
Overige kortlopende vorderingen	502.232	12.695	514.927
	<u>803.957</u>	<u>15.730</u>	<u>819.687</u>
Liquide middelen	2.959.314	195.035	3.154.349
TOTAAL	<u><u>3.925.651</u></u>	<u><u>232.176</u></u>	<u><u>4.157.827</u></u>

	LEVgroep	WBO	
PASSIVA (In euro's)	31-12-2019	31-12-2019	31-12-2019
Eigen vermogen			
Bestemmingsreserves	7.500	174.150	181.650
Algemene reserves	<u>898.960</u>	<u>-217.602</u>	<u>681.358</u>
	906.460	-43.452	863.008
Voorzieningen			
Overige Voorzieningen	125.129	0	125.129
Kortlopende schulden			
Crediteuren	214.766	14.685	229.451
Belastingen en premies sociale verzekeringen	870.691	61.545	932.236
Overige kortlopende schulden	<u>1.808.605</u>	<u>199.398</u>	<u>2.008.003</u>
	2.894.062	275.628	3.169.690
TOTAAL	<u><u>3.925.651</u></u>	<u><u>232.176</u></u>	<u><u>4.157.827</u></u>

Bijlage 2**Samengevoegde staat van baten en lasten Stichting Welzijn Best Oirschot en Levgroep 31-12-2019****STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020**

	<i>LEVgroep 2019</i>	<i>WBO 2019</i>	<i>2019</i>
(in euro's)			
Subsidieopbrengsten	13.374.741	643.727	14.018.468
Overige opbrengsten	4.726.795	143.133	4.869.928
Nog te verrichten werkzaamheden	215.962		215.962
Som der bedrijfsopbrengsten	<u>18.317.497</u>	<u>786.860</u>	<u>19.104.358</u>
Personeelskosten	15.423.875	785.377	16.209.252
Afschrijvingen	96.612	7.222	103.834
Huisvestingskosten	1.093.142	173.954	1.267.096
Algemene kosten	1.046.121	126.297	1.172.418
Activiteitskosten	895.061	66.786	961.847
Som der bedrijfskosten	<u>18.554.811</u>	<u>1.159.636</u>	<u>19.714.447</u>
Bedrijfsresultaat vóór bijzondere baten en lasten	-237.313	-372.776	-610.089
Bijzondere baten en lasten	<u>0</u>	<u>15.230</u>	<u>15.230</u>
Bedrijfsresultaat na bijzondere baten en lasten	-237.313	-357.546	-594.859
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	894	0	894
Rentelasten en soortgelijke kosten	0	-605	-605
Financiële baten en lasten	<u>894</u>	<u>-605</u>	<u>289</u>
Resultaat boekjaar	-236.419	-358.151	-594.570
Mutaties uit bestemmingsreserve	<u>50.000</u>	<u>0</u>	<u>50.000</u>
Resultaat naar eigen vermogen	<u>-186.419</u>	<u>-358.151</u>	<u>-544.570</u>