

Stichting "LEVgroep-Leven en Verbinden"
te
Helmond

Rapport inzake de jaarrekening 2018

Inhoudsopgave

Bestuursverslag	3
Verslag Raad van Toezicht	7
Balans per 31 december 2018	10
Staat van baten en lasten over 2018	12
Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	14
Toelichting op de balans per 31 december 2018	16
Toelichting op de staat van baten en lasten over 2018	20
Overige gegevens	23

Bestuursverslag

Voor u ligt de jaarrekening 2018 van de Stichting LEVgroep Leven & Verbinden (hierna te noemen LEVgroep) statutair gevestigd te Helmond.

Onze missie

LEV staat voor Leven en Verbinden en dat is precies wat wij doen. Wij verbinden mensen met elkaar in gezinnen, buurten, wijken en organisaties. Wij zijn er voor iedereen die (hulp)vragen heeft over zorg, wonen, opvoeden, relaties, werken, geldzaken en formulieren; actief wil zijn in wijk of buurt; of meer wil weten over vrijwilligerswerk. LEVgroep inspireert mensen om mee te doen aan een samenleving in beweging.

Ons werkgebied in 2018

LEVgroep levert diensten in 11 gemeenten in Zuidoost Brabant. Dit betreffen Asten, Deurne, Eindhoven, Geldrop-Mierlo, Gemert-Bakel, Helmond, Laarbeek, Nuenen c.s., Oirschot, Someren, Son en Breugel. Ons dienstenpakket is in elke gemeente verschillend. LEVgroep is erop ingericht maatwerk per gemeente te leveren, met gebruikmaking van de kennis en capaciteiten van het grotere geheel ('de groep'). Ten gevolge van de gunning van de aanbesteding in Oirschot zijn wij hier het afgelopen jaar gestart met het brede welzijnswerk aangevuld met de vormgeving van de integrale toegang tot het sociaal domein. In Eindhoven voorzien wij in buurtbemiddeling.

De transformatie van het sociaal domein

2018 kan worden beschouwd als een dynamisch jaar. Dit houdt verband met de op gang gekomen transformatie van het sociaal domein. In 2015 vond de omvangrijke overdracht van taken op het gebied van zorg, jeugdzorg en (arbeids)participatie van het Rijk naar gemeenten plaats. In eerste instantie heeft bij gemeenten de nadruk gelegen op een goede overname van deze taken. En nu dat heeft plaatsgevonden, is de focus verlegd naar vernieuwing van de uitvoering van deze taken. Ons sociaal werk wordt daarin ook meegenomen.

Licht, preventief en dichtbij

De visie die gemeenten voor de transformatie hanteren, past goed bij de benaderwijze die LEVgroep voorstaat: inwoners met een hulpvraag moeten zo kort en licht als mogelijk worden bediend waarbij de eigen kracht en de kracht die in iemands sociale netwerk of omgeving aanwezig is zoveel mogelijk benut wordt. Door dichtbij, vanuit de dorpen of wijk te werken, kan preventiever worden opgetreden. Problemen worden hierdoor klein gehouden of voorkomen. Dit bespaart niet alleen de inzet van duurdere zorgvormen. Nog belangrijker, het voegt mensengeluk toe!

Actief partnerschap

Om dit goed te kunnen doen, is actief partnership essentieel. We ontwikkelen daarom graag mee met onze opdrachtgevende gemeenten. Wat is er nodig om te normaliseren in plaats van problematiseren? Hoe komen we tot 'zorgen dat' in plaats van 'zorgen voor'? Welke collectieve voorzieningen helpen om preventiever te zijn in wijk of buurt en een alternatief bieden voor individuele trajecten? Als deelnemer bij diverse gemeentelijke overlegtafels brengen wij onze kennis en ervaring in. Ook in de richting van ketenpartners stellen wij ons op als een actieve speler. Sterke verbanden met werkbedrijf, zorgorganisaties, woningbouwcorporaties, politie, ggz, huisartsen, onderwijs et cetera zijn voor prestaties in het welzijnsdomein onmisbaar.

Een adaptieve organisatie

LEVgroep bereidt zich uiteraard al langer voor op genoemde transformatie. Bijvoorbeeld door de schaalvergroting in de voorgaande jaren, door gebiedsgericht te gaan werken, door de toepassing van 'Welzijn-nieuwe-stijl' en door de opbouw van meer collectieve diensten zoals bijvoorbeeld LerenMetLEV. In 2015 en 2016 hebben we bij deze ontwikkeling dankbaar en uitvoerig gebruik kunnen maken van het stimuleringsprogramma "In voor Zorg!", bekostigd door het ministerie van VWS en uitgevoerd door Vilans. Met behulp van dit programma hebben we onze visie aangescherpt, onze organisatie aangepast, nieuwe werkwijzen uitgedacht en onze kostprijs verlaagd. In 2017 en 2018 hebben we dit onder noemer 'Next level' verder geïmplementeerd. Dit alles om onze organisatie actueel en eigentijds te houden en goed aan te blijven sluiten op de behoeften van klanten, partners en gemeenten.

Ons dienstverleningsmodel

Iedereen kan met elke vraag terecht bij LEVgroep, dat is ons uitgangspunt. Eenvoudige vragen lossen we direct op. Als er meer nodig is, volgt meer inzet. In ons dienstverleningsmodel hanteren we daarbij een viertal treden:

1. Wat kun jezelf? > stimulering van eigen kracht van burgers
2. Wat kun je samen? > het stimuleren en faciliteren van zorgzame buurten
3. Wat kan je omgeving? > de inzet van het informele netwerk
4. En waarbij heb je onze aanvullende steun nodig? > het voorzien in een vangnet voor bewoners die tijdelijk intensievere ondersteuning nodig hebben.

Genoemde vragen richten onze dienstverlening in. En ook nog eens in die volgorde. Collectieve vormen van dienstverlening (groepswork) gaan voor individuele vormen van dienstverlening (één-op-één trajecten). En informele vormen van ondersteuning voor formele vormen. En omdat de lokale samenleving verandert, vernieuwen we ons aanbod op de genoemde treden blijvend.

Onze raden, gedeeld zeggenschap

En die vernieuwing gaven we samen vorm. LEVgroep is een organisatie waarin zeggenschap wordt gedeeld; iedereen moet zich mede-eigenaar van onze diensten voelen. De Raad van Bestuur is het formele besluitvormende orgaan en bestaat sinds 1 september 2014 uit de heer J.P. Ragetlie. Deze wordt gecontroleerd door de Raad van Toezicht die de Governancecode Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening hanteert. Daarnaast heeft LEVgroep een Vrijwilligersraad, een Cliëntenraad en een Ondernemingsraad. Alle genoemde raden wordt actief betrokken bij de maatschappelijke koers en het beleid van LEVgroep. Jaarlijks houden we bijvoorbeeld een gezamenlijke koerssessie. Trots zijn wij op de betrokkenheid van onze raden; hun inbreng helpt ons onze organisatie bij de tijd te houden.

Onze organisatie: lokaal en gericht op uitvoeringskracht

LEVgroep heeft zich bewust als platte organisatie ingericht met een sterke lokale oriëntatie. Onze uitvoerende teams zijn onze belangrijkste organisatie-eenheid. Per gemeente zijn er één of meerdere teams die verantwoordelijk zijn voor het grootste deel van onze dienstverlening. De teams zijn samengesteld met medewerkers, vrijwilligers en stagiairs met diverse achtergronden ten einde de beschikbaarheid van zoveel mogelijk kennis en vaardigheden te waarborgen. Aan het hoofd van ieder team staan één of twee zogenaamde LEVnetwerkers. De LEVnetwerker is naast voorman/vrouw van het team ook verantwoordelijk voor de verbindingen met andere actoren in het gebied alsmede de ontwikkeling van collectieve voorzieningen waardoor individuele trajecten beter afgeschaald kunnen worden.

Genoemde teams worden ondersteund door een compacte centrale organisatie, bestaande uit een team innovatie, een team bedrijfsvoering en een facilitair-ondersteunend team. Aansturing van LEVgroep geschiedt door een managementteam bestaande uit 3 managers en de directeur-bestuurder. Het managementteam is in de voorgaande jaren ingekrompen van 7 naar 4 leden en werkt vanuit een collectieve verantwoordelijkheid voor de prestaties van de gehele organisatie.

Gemotiveerde beroepskrachten, vrijwilligers en stagiairs

Onze dienstverlening komt tot stand door inzet van een mix van beroepskrachten, vrijwilligers en stagiairs. Allen zijn essentieel om onze opdracht te kunnen uitvoeren. In het kader van alle ontwikkelingen binnen het sociaal domein is er afgelopen jaar veel aandacht uitgegaan naar coaching, training en begeleiding van hen. Daarbij stelt LEVgroep 'Persoonlijk leiderschap' centraal: zelf verantwoordelijkheid nemen en initiatief tonen in alle lagen van de organisatie. Wat we van de burger vragen, vragen we ook van onszelf. In 2018 hebben we naast onze 320 beroepskrachten meer dan 1.400 LEV-vrijwilligers en 78 stagiairs ingezet in ons werkgebied. Dankzij al die vrijwilligers en stagiairs weet LEVgroep haar output te verdubbelen. Hiervoor zijn wij ze erg dankbaar!

Kwaliteit in onze bedrijfsprocessen

LEVgroep hecht belang aan goede bedrijfsprocessen. In nauw overleg met gemeenten wordt onze opdracht vastgelegd in onze subsidieaanvragen en worden deze vertaald naar werkplannen alvorens uitvoering plaatsvindt. Belangrijk vinden we het dat onze inzet en klantcontacten goed navolgbaar zijn. V-office, een ICT-systeem waarin wij al onze registraties en bedrijfsprocessen bijeengebracht hebben, helpt ons daar geweldig bij. Het biedt goede sturingsinformatie.

LEVgroep is ISO-9001 gecertificeerd. Onze bedrijfsprocessen worden hierop jaarlijks geaudit. In het afgelopen jaar hebben we ook voorbereidingen getroffen om, in aanvulling hierop, het kwaliteitscertificaat van Sociaal Werk Nederland te gaan behalen.

Hierin gaat extra nadruk uit naar de uitoefening van het vakmanschap.

In het afgelopen jaar hebben we ook veel aandacht besteed aan de toepassing van de Europese Verordening Gegevensbescherming. LEVgroep zit in veel samenwerkingsverbanden en heeft zodoende ook vaak met de uitwisseling van gegevens te maken. We vinden het van belang dat dit op zorgvuldige wijze plaatsvindt.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

LEVgroep ondersteunt in haar werk niet alleen mensen met een kwetsbare (arbeids)positie, maar wij bieden hen ook ontwikkelkansen in onze eigen organisatie. De Zorg- en Gemakdiensten en het Stadsleerbedrijf Helmond zijn een goed voorbeeld. Uitkeringsgerechtigden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt doen werkervaring op en stromen uit naar betaald werk. Veel leerlingen op MBO-niveau verrichten hun stage bij LEVgroep. Beide groepen leveren diensten voor/bij inwoners van Helmond in een kwetsbare positie, en maken het voor hen mogelijk om zelfstandig te blijven wonen. Het mes snijdt zo aan twee kanten.

Financiële ontwikkelingen in 2018

LEVgroep is een financieel gezonde, non-profit organisatie die de verkregen middelen zoveel als mogelijk inzet op haar maatschappelijke taakstelling. In 2018 zijn wij voor wat betreft omvang, financieel en personeel gezien, stabiel gebleven. Over 2018 is ons bedrijfsresultaat, voor bestemmingsreserves, € 17.508. De subsidieopbrengsten zijn merendeels conform begroot. Gedurende 2018 waren er gemiddeld 230,5 fte's (2017: 212 fte's) in dienst van LEVgroep. Per 31 december 2018 bedraagt het aantal fte 240,95. Het ziektepercentage is in 2018 helaas nog hoog, te weten 7,40%, in 2017 was dit 8,44%. Middels het interne programma 'Gezond Werkt!' wordt hier extra inzet op gepleegd. Aandachtspunt is de omvang van onze algemene reserve. Deze bedraagt ultimo 2018 € 1.085.379, oftewel 7% van de opbrengsten (2017: € 1.045.144, 7%). Onze accountant en de brancheorganisatie geven al een aantal jaren aan dat voor soortgelijke organisaties een algemene reserve van 10-20% van de subsidieopbrengsten redelijk wordt geacht. Dit vormt een risico in geval onze dienstverlening zou moeten inkrimpen.

Financiële ontwikkelingen in 2019

Onze begroting 2019 komt uit op negatief begroot resultaat van € 65.585. In de aanvragen naar de gemeenten voor 2019 hebben wij gerekend met onze lage integrale kostprijs, verhoogd met een indexering vanwege de loonontwikkeling. Bijzondere aandachtspunt in 2019 betreft de druk op de gemeentelijke budgetten voor (jeugd)zorg. Indien daarop tekorten ontstaan, kunnen bezuinigingen op ook het welzijnswerk volgen. Bezuinigen op preventie zal echter op termijn tot hogere zorgkosten zal gaan leiden en is ons inziens zodoende geen verstandige keuze. Ander bijzonder aandachtspunt betreft de herinrichting van het sociaal domein. Onduidelijk is nog welke plek het welzijnswerk definitief toebedeeld zal worden. Vaker wordt afgewogen om onderdelen van welzijnspakket aan te besteden (in plaats van te subsidiëren). Dit kan leiden tot versnippering van welzijnswerk en concurrentierelaties. Ook werkt een groeiend deel van het personeel van LEVgroep in interdisciplinaire gemeentelijke teams die ook door gemeenten aangestuurd worden. Welzijnswerk moet ons inziens wel onafhankelijk blijven en LEVgroep is veel meer dan een uitzendbureau. In het verlengde hiervan komt het ook vaker voor dat gemeenten overwegen om sommige (jeugd)welzijnstaken zelf uit te gaan voeren; een model dat wij zeker niet voorstaan. Te samen maken deze aandachtspunten dat het voorlopig nog dynamisch zal zijn in ons werkveld.

Onze inzet voor de toekomst

In 2019 zal LEVgroep als goed opdrachtnemer verder bouwen aan de stimulering van eigen kracht en vrijwillige inzet alsmede de tot stand brenging van zorgzame buurten. We vinden het daarbij belangrijk voor onze klanten om bij te dragen aan breed en passend aanbod. We houden onze kostprijs en overhead laag om aantrekkelijk te zijn en zetten in op ontzorging van en goed samenspel met onze gemeenten. Het voordeel van onze schaal, laten we daarbij ten goede komen aan al onze gemeenten. Een goede verbinding met onze vrijwilligers en ketenpartners blijft daarbij van groot belang, willen we voor onze inwoners het verschil kunnen blijven maken!

Helmond, 26 maart 2019
Jasper Ragetlie
Directeur-bestuurder

De heer J.P. (Jasper) Ragetlie
Nevenfuncties:

- Lid Adviesraad IVO-Deurne
- Lid Adviesraad Stichting JIBB
- Lid Adviesraad Stichting Leergeld Deurne
- Lid Raad van Toezicht Stichting Cubiss Next
- Reservist 13^{de} Lichte Brigade Oirschot
- Voorzitter Bestuur Stichting Ditisonzewijk.nl
- Lid Bestuur Stichting Gemeenschapsservice Helmond
- Lid Commissie Wonen gemeente Helmond

Verslag Raad van Toezicht

Inleiding

De Raad van Toezicht is verheugd dat LEVgroep een gezonde, non-profit organisatie is waarin de bedrijfsvoering, financiën alsmede het moreel op orde zijn. Dit schept een belangrijke basis voor onze gemotiveerde medewerkers en vrijwilligers om tot goede uitvoering van hun welzijnstaken te komen en de uitdagingen die voor ons liggen aan te kunnen.

En uitdagingen zijn er genoeg in het sociaal domein. De gemeenten waar LEVgroep haar diensten aan levert zijn volop bezig met de zogenaamde transformatie. Dit treft ook het welzijnswerk en haar positie in het gemeentelijke zorglandschap. De Raad van Toezicht ziet erop toe dat LEVgroep goed aangesloten blijft op de dynamiek in haar gemeenten en proactief meebeweegt. Maar ook kritisch inbrengt wat vanuit het perspectief van ons taakveld alsmede de behoeften van buurten en inwoners nodig is om tot effectieve inrichting van het sociaal domein te kunnen komen.

In dit licht heeft de ontwikkeling van gemeentelijke teams waarin steeds meer personeel van LEVgroep geplaatst is en onder regie van de gemeente tot uitvoering van taken komt, onze speciale aandacht. De Raad van Toezicht is van mening dat deze richting op gespannen voet kan staan met de onafhankelijke hulpverleningsrelatie die een inwoner van een welzijnswerker mag verwachten. En het is voor een regisserende gemeente ons inziens ook niet nodig om de uitvoering zo dicht naar zich toe te halen. Het is van belang goed met elkaar in gesprek te blijven over de manier waarop LEVgroep en gemeenten elkaar in hun kracht kunnen zetten.

Inspirerend vindt de Raad van Toezicht dat de koers die LEVgroep voert in samenspraak met opdrachtgevers, ketenpartners en onze eigen raden (Vrijwilligersraad, Cliëntenraad en Ondernemingsraad) wordt vormgegeven. Centraal staat in deze koers dat welzijn zorg voorkomt. Ons werk is sterk gericht op preventie; door vroegtijdige signalering en informele interventies voorkomen wij dat problemen groter worden en vervolgens duurdere zorginzet vergen. In een tijd waarin zorgbudgetten erg krap zijn, is dat een erg belangrijke opdracht.

In het afgelopen jaar is ook de samenstelling van onze Raad gewijzigd. Met pijn kijken we terug op het verlies van ons gewaardeerde lid Sjef Soeterboek die op 12 oktober 2018 overleed. Wij zijn hem dankbaar voor al hetgeen hij aan onze Raad en LEVgroep heeft bijgedragen.

In verband met het eindigen van de zittingstermijn hebben Toon Dingen en Peter Tijssen respectievelijk in januari 2018 en maart 2018 afscheid van onze Raad genomen.

Ook hebben we in het afgelopen jaar een leerervaringsplaats ingevoerd in onze RvT. Dit om nieuw talent de kans te bieden zich te ontwikkelen in de wereld van bestuur en toezicht. Na een wervingsprocedure die veel belangstelling kende, is Janne Hikspoors op genoemde plaats benoemd.

Namens de Raad van Toezicht,
Jos van Balveren, voorzitter

Samenstelling Raad van Toezicht per 31 december 2018

Op 31 december 2018 bestond de Raad van Toezicht van de LEVgroep uit vier personen. Er is besloten te gaan naar een omvang van vijf personen.

De heer J. (Jos) van Balveren, voorzitter
Consultant

Nevenfuncties:

Lid Raad van Toezicht Personele Unie Opmaat/Jan Ligthart Groep
Lid Adviescommissie Effectieve sociale interventies van Movisie

De heer van Balveren is voorzitter van de Raad sinds 1 april 2011.

Mevrouw M. (Marieke) van Baars
Mede eigenaar en oprichter Verschilmakers

Nevenfuncties:

- Lid RvT CultuurmijOost Arnhem
- Voorzitter Stichting Broederij
- Voorzitter Stichting Jonge Helden Academie te Nijmegen

Mevrouw van Baars is lid van de Raad sinds 1 september 2012.

Mevrouw Y. (Yvonne) van Mierlo, vicevoorzitter
Directeur Ergon en het Participatiebedrijf

Nevenfuncties:

- Lid raad van advies UWV SMZ
- Voorzitter adviesraad UWV Werkbedrijf NL
- Voorzitter raad van commissarissen Rabobank Helmond
- Lid onafhankelijke onderzoekscmissie Chroom 6 gemeente Tilburg
- Lid raad van toezicht Jan van Brabant Helmond

Mevrouw van Mierlo is lid van de raad sinds 1 september 2016.

De heer W. (Wim) van den Reek

Nevenfuncties:

- Voorzitter RvC Van Rijsingen Groep, groente en diepvries
- Voorzitter RvC Lactona Holding BV, tandenborstelfabriek
- Voorzitter RvC Samen Verder, thuiszorgorganisatie
- Lid Stak (Stichting Administratiekantoor) Sanders Holding BV, heftrucks
- Lid Stak Adams Holding BV, personal Holding

De heer van den Reek is lid van de raad sinds 1 januari 2018.

Werkzaamheden Raad van Toezicht

We hanteren de 'corporate governance code' voor goed bestuur en toezicht.

De Raad van Toezicht kent drie taken:

Houden van toezicht

Op basis van wederzijds vertrouwen en respect volgt en be vraagt de Raad van Toezicht vanuit zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid de Raad van Bestuur kritisch over de strategische koers van de organisatie, respectievelijk over het daartoe ontwikkelde meerjarenbeleidsplan en de uitvoering daarvan.

Controle op de vooraf gestelde doelstellingen, resultaten van beleid.

Naleving van wetten en regelgeving.

Doelmatige en rechtmatige besteding van de middelen. De RvT stelt dit beleid vast.

Advisering

Als tweede opdracht geldt dat de RvT, de RvB ondersteunt en gevraagd en ongevraagd adviseert bij de ontwikkeling en uitvoering van het beleid. De kwaliteit van de advisering wordt bepaald door de mate waarin RvT en RvB anticiperen op ontwikkelingen.

Werkgeverschap Raad van Bestuur

De zorg voor een adequate bemensing van de Raad van Bestuur (aanstelling, functioneringsbegeleiding en beëindiging van het dienstverband).

Het uitvoeren van personeelszorg ten behoeve van de Raad van Bestuur.

Het houden van een jaarlijkse evaluatie en beoordeling van de prestaties van de Raad van Bestuur als geheel en (indien van toepassing) van de individuele leden van de Raad van Bestuur.

Het toepassen van het arbeidsvoorwaardenbeleid en het vaststellen van de beloning van de Raad van Bestuur.

Deze focus van de RvT op 'toezicht' en 'advisering' en werkgeverschap dragen bij aan de kwaliteit en continuïteit van de LEVgroep. De Raad van Toezicht kwam in 2018 7 maal bijeen in aanwezigheid van de bestuurder. Er waren 5 reguliere vergaderingen. Daarnaast waren er 2 studiebijeenkomsten.

Door de Raad zijn in 2018 besproken en formeel goedgekeurd:

- De Jaarrekening 2017
- De begroting 2019

Daarnaast kwamen aan de orde:

- De algemene gang van zaken
- De kwartaalcijfers en eindejaarsprognose
- Managementletter 2017 van de externe accountant
- Beoordelingsgesprek directeur bestuurder
- Werving leerervaringsplek in de Raad van Toezicht
- De zelfevaluatie van het functioneren van de Raad van Toezicht
- Overleg met de OR
- Overleg met de Vrijwilligersraad

Auditcommissie

Voor de ondersteuning van zijn werkzaamheden heeft de Raad van Toezicht de Auditcommissie ingesteld.

Op 31 december 2018 waren twee toezichthouders lid van de Auditcommissie:

- Mevrouw M. van Baars
- De Heer W. van den Reek

De Auditcommissie houdt in opdracht van de Raad toezicht op:

- De werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen
- De financiële informatieverschaffing
- De relatie met de externe accountant

De Auditcommissie kwam in 2018 5 maal bijeen in aanwezigheid van de Bestuurder. Op de agenda stonden: de tussentijdse financiële resultaten; het Accountantsverslag van de accountant, de Jaarrekening 2017, en de begroting 2019.

BALANS PER 31 DECEMBER 2018*(na resultaatbestemming)*

ACTIVA (in euro's)		31 december 2018	31 december 2017
Vaste activa			
Materiële vaste activa			
	Gebouwen en terreinen	28.712	39.289
	Inventarissen hard- en software	125.263	115.046
	Vervoermiddelen	<u>7.001</u>	<u>5.246</u>
		160.976	159.581
Vlottende activa			
Vorderingen			
	Debiteuren	354.101	524.504
	Overige kortlopende vorderingen	<u>365.272</u>	<u>306.004</u>
		719.373	830.508
Liquide middelen		3.680.237	3.391.862
TOTAAL		<u><u>4.560.586</u></u>	<u><u>4.381.951</u></u>

Voor identificatiedoeleinden

RSW.nl
ACCOUNTANTS • ADVISEURSPostbus 221, 5700 AE Helmond
T. 0492-550775 E. info@rsw.nl

PASSIVA
(in euro's)

31 december 2018

31 december 2017

Eigen vermogen

Bestemmingsreserves	57.500		80.227	
Algemene reserves	<u>1.085.379</u>		<u>1.045.144</u>	
		1.142.879		1.125.371

Voorzieningen

Overige Voorzieningen		205.119		323.120
-----------------------	--	---------	--	---------

Kortlopende schulden

Crediteuren	224.741		307.209	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	852.421		837.609	
Overige kortlopende schulden	<u>2.135.426</u>		<u>1.788.642</u>	
		3.212.588		2.933.460

TOTAAL

4.560.586

4.381.951

Voor identificatiedoeleinden

RSW.nl
ACCOUNTANTS • ADVISEURS

Postbus 221, 5700 AE Helmond
T. 0492-550775 E. info@rsw.nl

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2018

	2018	Begroting 2018	2017
(in euro's)			
Subsidieopbrengsten	13.101.746	13.148.907	11.747.121
Overige opbrengsten	4.531.569	3.876.998	4.302.840
Nog te verrichten werkzaamheden	-220.193	0	0
Som der bedrijfsopbrengsten	17.413.122	17.025.905	16.049.960
Personeelskosten	14.506.546	14.140.340	13.235.404
Afschrijvingen	74.088	63.100	89.660
Huisvestingskosten	988.398	1.022.000	1.103.821
Algemene kosten	1.001.912	1.001.200	979.975
Activiteitskosten	826.771	847.200	700.622
Som der bedrijfskosten	17.397.715	17.073.840	16.109.483
Bedrijfsresultaat vóór bijzondere baten en lasten	15.407	-47.935	-59.522
Bijzondere baten en lasten	0	0	77.951
Bedrijfsresultaat na bijzondere baten en lasten	15.407	-47.935	18.429
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	2.101	4.000	6.806
Rentelasten en soortgelijke kosten	0	0	0
Financiële baten en lasten	2.101	4.000	6.806
Resultaat boekjaar	17.508	-43.935	25.234
Mutaties uit bestemmingsreserve	22.727	50.000	0
Resultaat naar eigen vermogen	40.235	6.065	25.234

Voor identificatiedoeleinden

RSW.nl
ACCOUNTANTS • ADVISEURS

Postbus 221, 5700 AE Helmond
T. 0492-550775 E. info@rsw.nl

Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Algemeen

De algemene grondslag voor de waardering van de activa en passiva, alsmede voor de bepaling van het resultaat, is de verkrijgingsprijs- of de vervaardigingsprijs. Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen voor de nominale waarde. De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven', welke is uitgevaardigd door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Grondslag vergelijkingscijfers

De cijfers 2017, zijn waar nodig, geherrubriceerd, teneinde vergelijkbaarheid met 2018 mogelijk te maken.

Schattingen

Het opstellen van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Activiteiten

De activiteiten van Stichting LEVgroep Leven en Verbinden, statutair gevestigd te Helmond, bestaan voornamelijk uit het verrichten van welzijnsdiensten en maatschappelijke dienstverlening.

Kasstroomoverzicht

Onder gebruikmaking van de vrijstelling zoals genoemd in Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 is het kasstroomoverzicht niet bij deze jaarrekening gevoegd.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op aanschafwaarde, verminderd met verkregen investeringssubsidies en verminderd met lineair berekende afschrijvingen, gebaseerd op de verwachte economische levensduur. De afschrijvingen starten in het kwartaal waarin de activa in gebruik zijn genomen.

Vorderingen

De vorderingen worden opgenomen tegen de nominale waarden onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen. De vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar.

De subsidies worden toegekend aan de verslagperiode waarop deze betrekking hebben. Indien het toegekende subsidiebedrag conform beschikking of begroting nog niet volledig is ontvangen, wordt dit als nog te ontvangen subsidie op de balans onder de overige vorderingen verantwoord, rekening houdend met de periodetoerekening.

Liquide middelen

De liquide middelen staan voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de Stichting.

Bestemmingsreserves

De vorming van bestemmingsreserves geschiedt op basis van besluitvorming door het bestuur/RvT, waarbij tevens het beleid ten aanzien van de reserves is vastgesteld. Dotaties aan en onttrekkingen uit de reserve gebeuren conform dit vastgestelde beleid.

Voorzieningen

De voorzieningen worden gevormd voor verplichtingen en risico's welke voortvloeien uit de bedrijfsactiviteiten van de stichting, waarvan de omvang niet exact is vast te stellen maar wel redelijkerwijs is in te schatten. De voorzieningen zijn langlopend van aard en worden opgenomen tegen nominale waarde.

Voor identificatiedoeleinden

RSW.nl
ACCOUNTANTS - ADVISEURS

Postbus 221, 5700 AE Helmond
T. 0492-550775 E. info@rsw.nl

Pensioenverplichtingen

De stichting heeft voor haar werknemers een pensioenregeling getroffen waarbij de pensioenuitkeringen gebaseerd zijn op middelloon. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn. De over het boekjaar verschuldigde premies worden als kosten verantwoord. Voor per balansdatum nog niet betaalde premies wordt een reservering opgenomen. Aangezien deze verplichtingen een kortlopend karakter hebben, worden deze gewaardeerd tegen de nominale waarde. De risico's van loonontwikkeling, prijsindexatie, beleggingsrendement op het fondsvermogen zullen mogelijk leiden tot toekomstige aanpassingen in de jaarlijkse bijdragen aan het pensioenfonds. Deze risico's komen niet tot uitdrukking in een in de balans opgenomen voorziening. In geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds heeft de stichting geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan hogere toekomstige premies.

Langlopende schulden

Onder de langlopende schulden worden schulden opgenomen met een resterende looptijd van meer dan een jaar. De schulden worden bij de eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal een jaar.

Grondslagen voor de resultaatbepaling

Algemeen

De baten en lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarop ze betrekking hebben.

De baten hebben voornamelijk betrekking op subsidiebijdragen. De WMO-subsidiebijdragen zijn nog niet definitief vastgesteld. In de staat van baten en lasten zijn die subsidiesbijdragen verantwoord waarvan de verwachting is dat deze definitief worden toegekend door de subsidieverstrekker. Eventuele verschillen tussen de verantwoorde en de definitief vastgestelde subsidies zullen in de volgende jaren worden verantwoord.

Het exploitatieresultaat wordt bepaald als het verschil tussen de ontvangen bijdragen en alle hiermee verbonden, aan het verslagjaar toe te rekenen kosten. De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

Positieve resultaten worden verantwoord in het jaar waarin ze zijn gerealiseerd. Verliezen worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn.

Afschrijvingen

De afschrijvingen zijn gerelateerd aan de aanschafwaarde van de desbetreffende materiële vaste activa. Zij vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de geschatte gebruiksduur.

Financiële baten en lasten

De financiële baten en lasten betreffen van derden ontvangen (te ontvangen) en aan derden betaalde (te betalen) interest.

Overig

Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT)

Voor de uitvoering van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen in de (semi)publieke sector (WNT) heeft de stichting zich gehouden aan de Beleidsregels toepassing WNT. De stichting heeft de Beleidsregels toepassing WNT, waaronder het wetsvoorstel Aanpassingswet WNT, als normenkader bij het opmaken van deze jaarrekening gehanteerd.

Voor identificatiedoeleinden

RSW.nl
ACCOUNTANTS • ADVISEURS

Postbus 221, 5700 AE Helmond
T. 0492-550775 – E. info@rsw.nl

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2018

ACTIVA

Vaste activa

Materiële vaste activa

	Gebouwen en terreinen	Inventarissen hard- en software	Vervoer- middelen	Totaal
<u>Stand per 1 januari 2018</u>				
Aanschaffingswaarde	105.768	853.121	27.760	986.649
Cumulatieve afschrijvingen	-66.479	-738.075	-22.514	-827.068
Boekwaarde	<u>39.289</u>	<u>115.046</u>	<u>5.246</u>	<u>159.581</u>
<u>Mutaties in de boekwaarde</u>				
Investerings	0	71.030	4.538	75.568
Aanschaffingswaarde desinvesteringen	0	0	0	0
Afschrijvingen op materiële vaste activa	-10.577	-60.813	-2.783	-74.173
Afschrijvingen desinvesteringen	0	0	0	0
	<u>-10.577</u>	<u>10.217</u>	<u>1.755</u>	<u>1.396</u>
<u>Stand per 31 december 2018</u>				
Aanschaffingswaarde	105.768	924.151	32.298	1.062.217
Cumulatieve afschrijvingen	-77.056	-798.888	-25.297	-901.241
Boekwaarde	<u>28.712</u>	<u>125.263</u>	<u>7.001</u>	<u>160.976</u>

De gehanteerde afschrijvingspercentages zijn als volgt:

Gebouwen en terreinen	10%
Inventarissen hard- en software	10%-33,3%
Vervoermiddelen	25%

Vlottende activa

Vorderingen

Debiteuren

(in euro's)	31 december 2018	31 december 2017
Debiteuren	377.831	571.504
Voorziening dubieuze debiteuren	-23.730	-47.000
	<u>354.101</u>	<u>524.504</u>

Een voorziening voor dubieuze debiteuren is gevormd voor een aantal specifieke vorderingen.

Overige kortlopende vorderingen:

	31 december 2018	31 december 2017
Subsidievorderingen	334.569	282.881
Omzetbelasting	9.492	0
Rente	744	4.007
Overige vorderingen	20.467	19.116
	<u>365.272</u>	<u>306.004</u>

De vorderingen hebben een verwachte looptijd korter dan 1 jaar.

Voor identificatiedoeleinden

RSW.nl
ACCOUNTANTS • ADVISEURS

Postbus 221, 5700 AE Helmond
T. 0492-550775 E. info@rsw.nl

Liquide middelen

	31 december 2018	31 december 2017
ABN AMRO spaarrekeningen	3.529.548	3.220.005
Rabobank spaarrekeningen	9.482	9.525
ABN AMRO Bank N.V.	103.095	103.334
Rabobank	34.586	53.976
Kas	3.525	5.021
	<u>3.680.237</u>	<u>3.391.862</u>

PASSIVA**Eigen vermogen***(in euro's)*

	<u>Bestemmings- reserves</u>	<u>Algemene reserves</u>	<u>Totaal</u>
Stand per 1 januari 2018	80.227	1.045.144	1.125.371
Resultaat boekjaar	0	40.235	40.235
Dotaties boekjaar	0	0	0
Onttrekkingen boekjaar	-22.727	0	-22.727
Stand per 31 december 2018	<u>57.500</u>	<u>1.085.379</u>	<u>1.142.879</u>

Bestemmingsreserves*(in euro's)*

	<u>Stand per 1-1-2018</u>	<u>Dotatie Boekjaar</u>	<u>Onttrekkingen Boekjaar</u>	<u>Stand per 31-12-2018</u>
Eigen bijdrage ID-werknemers	22.727	0	-22.727	0
Vervanging vervoer buurtconciërges	7.500	0	0	7.500
Doorontwikkeling "In voor LEV"	50.000	0	0	50.000
	<u>80.227</u>	<u>0</u>	<u>-22.727</u>	<u>57.500</u>

Eigen bijdrage ID-werknemers

Deze bestemmingsreserve is gevormd om het verschil tussen de verhoging van de loonwaarde van de ID-werknemers en de tegemoetkoming in de loonkosten van ID-werknemers ontvangen van de gemeente Helmond in de toekomst te compenseren. De bestemmingsreserve valt in 2018 vrij, de kosten worden jaarlijks ten laste van de exploitatie gebracht.

Vervanging vervoer buurtconciërges

De bestemmingsreserve vervoer buurtconciërges is gevormd ten behoeve van vervanging van de electrocar van de buurtconciërges in de binnenstad.

Doorontwikkeling "In voor LEV"

Deze bestemmingsreserve is gevormd ten behoeve van het ontwikkeltraject van teams om de nieuwe visie en strategie optimaal te kunnen realiseren.

Voor identificatiedoeleinden

RSW.nl
ACCOUNTANTS • ADVISEURS

Postbus 221, 5700 AE Helmond
T. 0492-550775 E. info@rsw.nl

	2018	2017
<u>Algemene reserves</u>		
Stand per 1 januari	1.045.144	1.045.144
Resultaat boekjaar	40.235	0
Stand per 31 december	<u>1.085.379</u>	<u>1.045.144</u>

Vorzieningen

Overige voorzieningen (in euro's)	Stand per 1-1-2018	Dotaties Boekjaar	Onttrekkingen Boekjaar	Stand per 31-12-2018
Personele voorziening	74.734	-74.734	0	0
Productieverlies langdurig zieken	248.386		43.267	205.119
	<u>323.120</u>	<u>-74.734</u>	<u>43.267</u>	<u>205.119</u>

Personele voorziening

Voorziening is gevormd voor financiële verplichtingen gepaard gaande met ontslag van medewerkers onder andere wegens bedrijfseconomische omstandigheden.

Productieverlies langdurig zieken

Deze voorziening is gevormd ter compensatie van het productieverlies van langdurig zieken alsmede voor kosten verband houdend met het beëindigen van de arbeidsovereenkomst.

Kortlopende schulden

	31 december 2018	31 december 2017
<u>Crediteuren</u>		
Crediteuren	224.741	307.210
	<u>224.741</u>	<u>307.210</u>

Belastingen en premies sociale verzekeringen

Loonbelasting en premies sociale verzekeringen	817.960	772.539
Omzetbelasting	0	45.908
Pensioenen	34.461	18.162
	<u>852.421</u>	<u>837.609</u>

Overige kortlopende schulden

Vooruitontvangen bedragen	969.161	772.658
Nog te betalen bedragen	360.255	243.269
Te betalen vakantiedagen	525.968	523.321
Reservering loopbaanbudget	259.737	202.615
Te betalen nettolonen	20.305	46.780
	<u>2.135.426</u>	<u>1.788.643</u>

Voor identificatiedoeleinden

RSW.nl
ACCOUNTANTS • ADVISEURS

Postbus 221, 5700 AE Helmond
T. 0492-550775 E. info@rsw.nl

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Pensioenen

De pensioenregeling voor de werknemers is ondergebracht bij PFZW en is naar zijn aard een toegezegd-pensioenregeling. De stichting heeft in het geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan hogere toekomstige premies. Er is per balansdatum geen overschot of tekort in het fonds dat van invloed is op de in de toekomst door de stichting te betalen premies. De dekkingsgraad van PFZW van december 2018 is 101,3%.

Huur locaties

In het werkgebied zijn diverse locaties gehuurd. Er zijn huurverplichtingen aangegaan voor een periode van 1 (€ 599.590) en 2-5 (€399.520) jaren.

Garanties

Er zijn bankgaranties inzake de huur van diverse locaties afgegeven voor een totaalbedrag van € 6.250

Voor identificatiedoelender:

RSW.nl
ACCOUNTANTS · ADVISEURS

Postbus 221, 5700 AE Helmond
T 0192-550775 E info@rsw.nl

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2018

Som der bedrijfsopbrengsten 2018 2017

Subsidieopbrengsten

Basis-subsidies 13.101.746 11.747.121

Onder de subsidieopbrengsten zijn opgenomen de Basis-subsidies van de gemeenten Asten, Geldrop Mierlo, Gemert Bakel, Deurne, Helmond, Laarbeek, Nuenen, Oirschot, Someren en Son en Breugel.

In het kader van deze Basis-subsidies worden diensten uitgevoerd die bijdragen aan het versterken van de zelfredzaamheid van burgers, versterken van de eigen regie en de burgerkracht. Dit wordt gerealiseerd door sociale netwerken om mensen te bouwen, burgerinitiatieven en vrijwilligersorganisaties te ondersteunen en vrijwilligers te werven en in te zetten.

Basis-subsidies worden definitief vastgesteld na indiening van de jaarrekening, er is geen reden om aan te nemen dat de definitieve vaststelling zal afwijken van de in de jaarrekening verantwoorde bedragen.

Overige opbrengsten in werkgebied

Overige opbrengsten 4.531.569 4.302.840

Onder de overige opbrengsten zijn eenmalige (project)subsidies en sponsorbedragen van de diverse gemeenten opgenomen. Dit betreffen voornamelijk innovatieve projecten waaronder VoorleesExpress, Taalbevordering, Zorg en Gemak plus en Stadsleerbedrijf.

Nog te verrichten werkzaamheden

Nog te verrichten werkzaamheden -220.194 0

Onder de te verrichten werkzaamheden zijn € 100.000 van de basis subsidie van zowel de gemeente Helmond en Oirschot doorgeschoven naar boekjaar 2019 als gevolg van het minder inzetten van formatie dan begroot.

Onder de te verrichten werkzaamheden is € 20.194 van de overige opbrengsten van de gemeente Son en Breugel doorgeschoven naar boekjaar 2019 als gevolg van het minder inzetten van formatie dan begroot.

Som der bedrijfskosten

2018 2017

Personeelskosten

Lonen en salarissen
Lonen en salarissen 11.524.042 10.484.440

Sociale lasten
Premies sociale verzekeringen 1.785.881 1.609.705

Pensioenlasten
Pensioenpremie 986.313 898.013

Overige personeelskosten

Arbodienst	74.796	66.587
Deskundigheidsbevordering	76.668	69.958
Voorziening productieverlies langdurig zieken	-43.267	58.349
Voorziening verlieslatende contracten	0	-42.331
Overige personeelskosten	<u>102.112</u>	<u>90.682</u>
	<u>210.309</u>	<u>243.246</u>
	<u>14.506.546</u>	<u>13.235.404</u>

Gedurende 2018 waren er gemiddeld 230,5 fte's (2017: 212 fte's) in dienst van LEV groep Leven en Verbinden.
Per 31 december 2018 bedraagt het aantal FTE van LEVgroep Leven en Verbinden 240,95.

Voor identificatiedoeleinden

RSW.nl
ACCOUNTANTS + ADVISEURS

Postbus 221, 5700 AE Helmond
T 0492-550775 E. info@rsw.nl

Bezoldiging topfunctionarissen op grond van dienstbetrekking

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (verder: WNT) in werking getreden. De bestuurder en de leden van de Raad van Toezicht worden op grond van deze wet gezien als topfunctionaris. In het kader van de WNT worden de volgende gegevens gemeld:

Raad van Toezicht: De leden van de Raad van Toezicht ontvangen een vergoeding van € 2.700, de vice voorziter € 3.850 en de voorzitter ontvangt € 5.000 per jaar.

01-01-2018 - 31-12-2018

<i>Naam</i>	<i>Functie</i>	<i>Vergoeding</i>
J. van Balveren	Voorzitter	5.000
Y. van Mierlo	Vicevoorzitter	3.850
S. Soeterboek	Lid	2.700
P. Tijssen	Lid	675
M. van Baars	Lid	2.700
W. van den Reek	Lid	2.700

Raad van Bestuur: 01-01-2018 - 31-12-2018

<i>Naam</i>	<i>Functie</i>	<i>Toelichting</i>
J.P. Ragetlie	Bestuurder	Het salaris is conform de CAO Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening.

Totale bezoldiging 2018 in euro's

Beloning:	95.432
Belastbare vaste en variabele onkostenvergoedingen:	1.316
Vorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn:	10.450
Totaal bezoldiging:	<u>107.198</u>

	2018	2017
<u>Afschrijvingen</u>		
<i>Afschrijving materiële vaste activa</i>		
Gebouwen en terreinen	10.577	10.577
Inventarissen	60.813	78.618
Vervoermiddelen	2.783	2.215
Subtotaal	<u>74.173</u>	<u>91.410</u>
Afboeking materiele vaste activa	-85	-1.750
	<u>74.088</u>	<u>89.660</u>

	2018	2017
<u>Huisvestingskosten</u>		
Huren	580.466	571.550
Gas, water en elektra	40.129	76.609
Schoonmaakkosten	71.437	85.083
Overige huisvestingskosten	99.207	239.566
Telefoon en internetverbinding	197.160	131.013
	<u>988.398</u>	<u>1.103.821</u>

	2018	2017
<u>Algemene kosten</u>		
Kosten automatisering	614.976	574.779
Contributies en abonnementen	61.501	56.415
Kopieën en drukwerk	22.914	9.817
Kantoorbenodigdheden	8.050	6.364
Porti	25.868	29.287
PR/voorlichting	39.755	13.326
Advieskosten en externe deskundigen	46.528	72.559
Regionale beschikbaarheidsdienst	45.693	40.288
Raad van Toezicht	22.251	23.810
Dubieuze debiteuren	-23.270	47.000
Overige algemene kosten	137.647	106.331
	<u>1.001.912</u>	<u>979.975</u>

Voor identificatiedoelen de.

RSW.nl
ACCOUNTANTS • ADVISEURS

Postbus 221, 5700 AE Helmond
T. 0492-350175 E. info@rsw.nl

	2018	2017
<u>Activiteitskosten</u>		
Wijkhuizen en dienstencentra	60.805	56.559
Diverse activiteitskosten	250.848	257.857
Huur projecten	45.136	40.973
Inhuren diensten projecten	217.613	107.029
Drukwerk projecten	60.095	60.787
Automatisering projecten	29.535	30.337
Vrijwilligers	154.884	139.909
Tolkendiensten	7.855	7.171
	<u>826.771</u>	<u>700.622</u>

	2018	2017
<u>Bijzondere lasten en baten</u>		
Tegemoetkoming frictiekosten gemeente Geldrop Mierlo	0	28.132
Tegemoetkoming frictiekosten gemeente Helmond (veilig thuis)	0	39.820
Tegemoetkoming frictiekosten Vers Aan Tafel	0	10.000
	<u>0</u>	<u>77.951</u>

De tegemoetkoming frictiekosten gemeente Geldrop Mierlo is een vrijval van de tegemoetkoming die in 2015 is ontvangen. Deze bijdragen is ter dekking van personeels- en organisatiekosten welke in 2017 zijn gemaakt en in de jaarrekening zijn verantwoord onder de betreffende posten. De tegemoetkoming frictiekosten gemeente Helmond is een vrijval van de tegemoetkoming die in 2016 is ontvangen van de gemeente Helmond bij het overgaan van medewerkers huiselijk geweld naar Veilig Thuis. Deze bijdragen is eveneens ter dekking van personeels- en organisatiekosten welke in 2017 zijn gemaakt en in de jaarrekening zijn verantwoord onder de betreffende posten. De tegemoetkoming frictiekosten Vers Aan Tafel is een vrijval van de tegemoetkoming die in 2016 is ontvangen van VAT bij het beëindigen van het contract. Deze bijdragen is eveneens ter dekking van personeels- en organisatiekosten welke in 2017 zijn gemaakt en in de jaarrekening zijn verantwoord onder de betreffende posten.

Financiële baten en lasten

	2018	2017
<u>Rentebaten en soortgelijke opbrengsten</u>		
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	<u>2.101</u>	<u>6.805</u>
<u>Rentelasten en soortgelijke kosten</u>		
Overige rente lasten	<u>0</u>	<u>0</u>

Helmond, 26 maart 2019,

J.P. Ragetlie
Bestuurder

J.A.G.M. van Balveren
Voorzitter Raad van Toezicht

Voor identificatie

RSW.nl
ACCOUNTANTS • ADVISEURS

Postbus 221, 5700 AE Helmond
T. 0492-550775 E. info@rsw.nl
Jaarrekening Stichting "LEVgroep-Leven en Verbinden"

OVERIGE GEGEVENS

Resultaatbestemming

De stichting heeft een positief resultaat voor bestemmingsreserve behaald van € 17.508, het resultaat na vrijval bestemmingsreserve bedraagt € 40.235 hetgeen toegevoegd is aan het eigen vermogen.

Voor identificatiedoeleinden



Postbus 221, 5700 AE Helmond

T. 0492-550775 E. info@rsw.nl

Jaarrekening Stichting "LEVgroep-Leven en Verbinden"

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het Bestuur en de Raad van Toezicht van Stichting LEVgroep-Leven en Verbinden

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2018

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2018 van Stichting LEVgroep-Leven en Verbinden te Helmond gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting LEVgroep-Leven en Verbinden per 31 december 2018 en van het resultaat over 2018 in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 Organisaties zonder winststreven (RJ640) en de bepalingen van en krachtens de Wet Normering Topinkomens (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2018;
2. de staat van baten en lasten over 2018; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen en het controleprotocol WNT. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting LEVgroep-Leven en Verbinden zoals vereist in zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.



B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- het verslag van de Raad van Toezicht;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving 640 Organisaties zonder winststreven (RJ640) zijn vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 Organisaties zonder winststreven (RJ640) en de bepalingen van en krachtens de Wet Normering Topinkomens (WNT). In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het controleprotocol WNT, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van

onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur en de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Helmond, 26 maart 2019
RSW Accountants + Adviseurs

F.W.C.M. Razenberg RA

