

# J a a r v e r s l a g

Ondernemingsraad LEVgroep

2022



# INHOUDSOPGAVE

Voorwoord	Pagina 3
Over de ondernemingsraad (OR)	Pagina 4
Overlegvormen	Pagina 4
Instemmingen 2022	Pagina 5
Adviesaanvragen 2022	Pagina 5
Informatie 2022	Pagina 6
Initiatief voorstellen 2022	Pagina 6
Doorlopende zaken	Pagina 7
OR - leden	Pagina 8
Nieuwe managers	Pagina 9
Voorstel aanbestedingen	Pagina 10
Arbo-dienst	Pagina 11
Rookbeleid	Pagina 11
Scholing OR	Pagina 11
Rol van de ontwikkelaars	Pagina 12
Bedankt	Pagina 13

# Voorwoord

Met dit jaarverslag wil de ondernemingsraad (OR) alle medewerkers en vrijwilligers van LEVgroep, vrijwilligersraad en cliëntenraad informeren over de belangrijkste gebeurtenissen van 2022. Een organisatie verandert voortdurend. Soms gaan die veranderingen goed, soms kan het beter. Dan is het mooi als je daar zeggenschap over hebt en invloed op kunt uitoefenen.

2022 was net als 2021 een jaar vol met uitdagingen. Coronacrisis, de oorlog in Oekraïne en de energiecrisis hadden veel invloed op onze welzijnsorganisatie LEVgroep. Denk aan de projecten voor opvang van vluchtelingen uit Oekraïne en andere landen en de diverse energieprojecten. Overall in het werkgebied was en is LEVgroep te vinden. Dat verbinden in het DNA van LEVgroep zit hebben we weer volop laten zien.

**2022 was net als 2021 een jaar vol met uitdagingen. Overall in het werkgebied was en is LEVgroep te vinden. Dat verbinden in het DNA van LEVgroep zit hebben we weer volop laten zien.**

2022 was het jaar waarin de OR weer compleet was met 9 leden. Het was helaas van korte duur omdat OR-lid, Judith Linders, vertrok vanwege een nieuwe functie elders. Verderop in dit verslag stellen de 3 nieuwe leden zich aan jullie voor.

Elk jaar maakt de ondernemingsraad een jaarverslag op waarin wij verantwoording afleggen over alle belangrijke zaken die het afgelopen jaar zijn gebeurd. Denk onder andere aan de aanbesteding, rookbeleid en hybride werken.

De hierboven genoemde zaken komen uitgebreid aan bod in dit jaarverslag. Indien je vragen of suggesties hebt over een van de onderwerpen van het jaarverslag of het OR-werk, dan kun je altijd contact opnemen met een van de leden van de ondernemingsraad.

**Voorzitter OR**  
Anita Bakens

# Over de ondernemingsraad

Overlegvormen	
<b>Raad van Toezicht</b>	Een keer per jaar heeft OR overleg samen met de volledige Raad van Toezicht. OR stelt van te voren een eigen agenda op voor de te bespreken punten.
<b>Artikel 24 Wet Ondernemingsraad (WOR)</b>	In het art. 24-overleg (WOR) bespreekt de Bestuurder de ontwikkelingen in de organisatie voor het komende jaar zonder dat hier direct een instemmings- of adviesverzoek uit volgt. Samen kijken we vooruit.
<b>Koerssessie</b>	Samen met bestuurder, MT, Raad van Toezicht, vrijwilligersraad, cliëntenraad, LEV-netwerkers en staf wordt aan de hand van discussiepunten gebrainstormd wat deze voor de organisatie (kunnen) betekenen en wat de organisatie hiermee in de toekomst kan gaan doen. De koerssessie is de voedingsbron voor de visie van de organisatie.
<b>Overleg OR</b>	1 keer per maand komen de leden van OR bij elkaar om thema's te bespreken. Dit overleg is openbaar.
<b>Overleg OR-OV</b>	1 keer per maand komen de leden van de OR met de bestuurder bij elkaar om van te voren bepaalde onderwerpen te bespreken. Dit overleg is niet openbaar voor andere medewerkers.

<b>Instemmingen 2022</b>	
<b>Gedragcode en klachtenregeling</b>	Vanaf 21 april 2022 heeft de OR diverse bijeenkomsten gehad met Anja Vereijken over aanpassingen van de gedragscode en klachtenregeling. OR heeft een aantal zaken aangedragen. Instemmingsverzoek van 25 augustus 2022 is terug te vinden in doc.nr. 840015. De positieve instemming van de OR is terug te vinden onder doc.nr. 840014.
<b>Brugdagen 2023</b>	Aan de hand van het initiatiefvoorstel uit 2020 (doc.nr. 646974) is in het OR-OV van 24 oktober 2022 samen met de bestuurder gekeken naar de brugdagen van 2023, te weten 28 april 2023 en 19 mei 2023. Bestuurder heeft deze dagen met MT besproken en zijn doorgevoerd als brugdagen voor 2023.
<b>Rol Ontwikkelaar</b>	OR heeft op 24 oktober 2022 het instemmingsverzoek voor de rol ontwikkelaar (doc.nr. 840023) ontvangen met bijbehorende documenten Rol ontwikkelaar (doc.nr. 840019) en Voorstel procedure (doc.nr. 840020). OR heeft een positieve instemming gegeven, zie doc.nr. 840022.

<b>Adviesaanvragen 2022</b>	
<b>Begroting 2022</b>	Begroting 2022 is besproken in OR-OV van 3 januari 2022 en 1 februari 2022. OR heeft een aantal vragen gesteld en na het verkrijgen van de antwoorden positief geadviseerd.
<b>ICT- en registratiesystemen</b>	Op 7 maart 2022 heeft OR de eerste presentatie gehad over de Transitie ICT- en registratiesystemen van Eveline Heijmans (doc.nr. 840028). Na diverse gesprekken heeft OR een positief advies gegeven op 21 maart 2022, zie doc.nr. 840029.

<b>Informatie 2022</b>	
<b>Jaarverslag 2021</b>	OR heeft Jaarrekening 2021 van LEVgroep ontvangen en besproken.
<b>Strategische koers 2022-2027</b>	OR heeft informatie ontvangen van de bestuurder rondom proces strategische koers 2022-2027 en is in diverse overleggen op de hoogte gehouden van het proces.

<b>Initiatief voorstellen 2022</b>	
<b>Hybride werken</b>	Op 31 maart 2022 heeft OR aan de bestuurder voorstel Hybride werken voorgelegd doc.nr. 805088. Voorstel werd besproken in OR-OV van 4 april 2022. Bestuurder heeft voorstel doorgestuurd naar MT en HRM. OR heeft akkoord gekregen op het voorstel.
<b>Voorstel aanbestedingen</b>	LEVgroep heeft steeds vaker te maken met aanbestedingen in plaats van subsidieverstrekingen. Het is belangrijk dat hier tijdig op gereageerd wordt. Bij iedere aanbesteding moet een advies gevraagd worden aan OR.

Om de snelheid erin te houden heeft de bestuurder het verzoek aan OR gedaan om mee te denken hoe in de toekomst anders om te gaan met de procedure voor kleine aanbestedingen. OR heeft akkoord gekregen op het voorstel.  
Zie doc.nr. 840032.

<b>(Door)lopende zaken</b>	
<b>RI&amp;E/ARBO</b>	OR neemt met twee leden deel aan de werkgroep RI&E (Risico Inventarisatie & Evaluatie). Deze leden nemen deel aan de werkgroep om vooral voldoende informatie en inzicht te krijgen voor het instemmings- en adviesrecht. Zij hebben geen OR-mandaat om beslissingen te nemen als het gaat om instemming of advies. De keuze instemming of advies moet door de gehele OR worden genomen.
<b>Scholing OR</b>	Een OR is continu in beweging. In het werkveld van LEVgroep zijn allerlei ontwikkelingen gaande. Wij willen als OR adequaat reageren en voldoende kennis hebben. Hiervoor laten we ons jaarlijks bijscholen.
<b>Werkgroep HRM</b>	1 lid van de OR heeft maandelijks overleg met HRM vertegenwoordiging.
<b>AVG</b>	Privacywetgeving is in mei 2018 veranderd toen de Europese regelgeving (AVG) in werking trad. OR blijft de ontwikkelingen volgen binnen en buiten de organisatie.

## Ondernemingsraad LEV GROEP



**Anita Bakens**  
Coördinator financiële  
administratie



**Marco Dieren**  
Coördinator vluchtelingenwerk  
Helmond en Oirschot



**Gisela Beelen**  
ICT systeembeheer



**Jordy Wirjosoekarto**  
Jongerenwerk Helmond



**Judith Linders**  
Coördinator taal & jonge  
statushouders



**Monica Vervaart**  
Coördinator vluchtelingen-  
opvang Laarbeek



**Piet Snijders**  
Cultuurcoach / Steunpunt  
vrijwilligerswerk Laarbeek



**Bjorn Pinsel**  
Jongerenwerk Nuenen



**Sahar Mokamel**  
Communicatieadviseur

**Contact:**  
[or@levgroep.nl](mailto:or@levgroep.nl)



# OR – Nieuwe leden in 2022



**BJORN  
PINSEL**

Hallo allemaal, mijn naam is Bjorn Pinsel. Ik ben 45 jaar en werkzaam sinds 2006 als Jongerenwerker in Nuenen. Ik ben vader van twee leuke kinderen, een dochter en een zoon. Samen met mijn gezin woon ik in Cuijk. Mooi plaatsje aan de Maas! Naast dat ik veel plezier heb in mijn werk, kook en reis ik graag. Sinds oktober ben ik een nieuwe uitdaging aangegaan en de OR ingestapt. Een spannend en leerzaam avontuur die mijn blik op de organisatie heeft verruimd. Wat jullie van mij kunnen verwachten is dat ik toegankelijk ben, begripvol, een luisterend oor bied en graag opkom voor de belangen van één ieder! Daarnaast ben je altijd welkom voor een bak koffie!



**PIET  
SNIJDERS**

Ik ben Piet Snijders, inmiddels meer als 20 jaar werkzaam voor LEVgroep, en de voorloper van Stichting Impuls. Ik ben binnen 3 LEV regio's werkzaam geweest en bijna alles binnen het sociaal cultureel werk aangeraakt. Sinds 2022 werk ik in Laarbeek. Vanaf 1 oktober 2022 ben ik betrokken bij de OR, met name omdat de nieuwe visie en de ontwikkelingen in welzijnsland me aan het hart gaan. Mijn interesses liggen vooral bij kennisoverdracht en talentontwikkeling. Privé ben ik zeer actief als muzikant en organisator van culturele events, getrouwd, trotse vader van 2 dochters, doe nog e.e.a. aan vrijwilligerswerk in de regio. Echt stilzitten is niet mijn ding. De toekomst van het Sociaal Cultureel werk gaat me aan het hart en daarom wil ik me daar graag voor inzetten.



**SAHAR  
MOKAMEL**

Ooit ben ik met mijn ouders uit Afghanistan gevlucht en inmiddels woon ik al ruim 29 jaar in Nederland. Ik ben gelukkig getrouwd en heb twee prachtige kinderen, Alisha en Shan. Mijn missie in het leven is mensen helpen, empoweren en inspireren door mijn kennis en vaardigheden op gebied van communicatie en film. Bij LEVgroep werk ik met veel plezier als communicatieadviseur en ik geloof sterk in de kracht van Storytelling en daarom gaan we hier werk van maken om de goede verhalen van LEVgroep te vertellen en om de impact van ons werk te laten zien. Verder doe ik ook vrijwilligerswerk bij LEVgroep om vluchtelingen te helpen met hun (financiële) administratie. Bij de ondernemingsraad vind ik het erg belangrijk om actief mee te denken en te praten over de belangen, voorstellen en adviezen van onze medewerkers en van onze organisatie. Heb jij vragen aan de OR? Stel ze gerust aan mij of aan andere OR-leden. Mailen kan ook via [or@levgroep.nl](mailto:or@levgroep.nl).

# Nieuwe managers

In 2022 is afscheid genomen van de manager die o.a. de teams in Helmond aanstuurde. Het Management Team (MT) heeft toen besloten om 2 managers intern te gaan werven. Hiermee wordt ook geanticipeerd op het pensioen van een van de zittende managers in de nabije toekomst.

De OR is gevraagd om aan te sluiten bij de tweede sollicitatieronde voor de interne werving van de 2 nieuwe managers. Een van de OR leden heeft op 10 oktober met 2 kandidaten het gesprek gevoerd, samen met 1 manager, 1 collega van HRM en 1 collega van de staf. Beide kandidaten zijn succesvol door de procedure gekomen en zijn op 1 december 2022 gestart als manager.

Vanuit OR wensen wij Bart Heldens en Marieke Snijders-Arts veel werkplezier in hun nieuwe functie!

**Samenstelling van het nieuwe Management Team (MT) per 1 december 2022:**



# Voorstel aanbestedingen

Een subsidietoekenning loopt niet via een ondernemingsraad (OR), het Management Team (MT) mag hierover zelf beslissen zonder tussenkomst van de OR. Bij LEVgroep wordt de ondernemingsraad steeds op de hoogte gehouden door de bestuurder. Iedere medewerker kan de subsidietoekenning van de gemeente inzien. Zie Voffice, ga naar de bestanden > root\01 dit moet je weten\07 financiën-subsidiebeschikkingen. De gemeenten gaan steeds vaker over op aanbestedingen. De tijd van gegevens uitzoeken om tot een mooie inschrijving te komen is heel kort. De OR is met het MT overeengekomen dat, onder bepaalde voorwaarden, het bij kleinere aanbestedingen voldoende is om de ondernemingsraad te informeren en op de hoogte te houden over de stand van zaken. Bij grotere aanbestedingen wordt de OR tijdig op de hoogte gebracht en zal er formeel een advies gevraagd worden aan de ondernemingsraad van LEVgroep.

# Arbo en Risico Inventarisatie en Evaluatie

Vier keer per jaar is er een overleg tussen de OR (afvaardiging van twee personen), iemand van de afdeling facilitair en van de afdeling Personeel & Organisatie (HRM) over zaken die te maken hebben met de ARBO (arbeidsomstandigheden) wet en de Risico Inventarisatie en - Evaluatie (RI&E). Werkgevers in Nederland zijn verplicht om een RI&E te hebben. Daarmee zorg je voor een veilige en gezonde werkvloer voor je medewerkers. In 2022 is energiebesparing een belangrijk thema geweest. Dit vanwege de hoge kosten door de oorlog in Oekraïne maar ook vanwege de Green Deal waar de Peelgemeenten zich aan verbonden hebben.

# Rookbeleid

Roken is ongezond, dat weten we allemaal. Toch rookt 1 op de 5 Nederlanders van 18 jaar en ouder. Het maatschappelijk beeld omtrent roken is de laatste jaren sterk aan het veranderen. Sinds 2022 mag er nog maar op bepaalde plaatsen gerookt worden. Binnen de gebouwen mag niet meer gerookt worden. Daar waar mogelijk is/worden er rookplekken gecreëerd op plaatsen waar het mag. Dit onderwerp is behoorlijk gevoelig voor veel medewerkers en bezoekers. Eind 2022 is er aandacht gevraagd voor het stoppen met roken door het jaarlijks terugkerend evenement van 28 dagen in oktober; STOPTOBER. Duizenden mensen stoppen met roken in die maand. Weet jij nog een mooie actie voor het komende jaar om hier aandacht bij LEVgroep voor te vragen? Laat het weten. ondernemingsraad blijft het rookbeleid volgen.

# Scholing

De ondernemingsraad heeft in 2022 twee studiedagen gehad. Tijdens deze studiedagen zijn de missie, visie en speerpunten van OR besproken. Deze worden door de OR nog uitgewerkt.

# Rol van de ontwikkelaars

Het werkveld van welzijn is erg dynamisch en onderhevig aan vele veranderingen. Meestal politiek gestuurd en vraaggericht. Om sneller en beter te reageren op deze ontwikkelingen is er bij LEVgroep gekozen om per expertise ontwikkelaars aan te stellen. De ontwikkelaars kunnen hun ervaringen en kennis uit de vakgroep bundelen met maatschappelijke vraagstukken. Iedereen binnen LEVgroep krijgt te maken met de ontwikkelaars.

Wij, als OR, vinden dit een goede ontwikkeling omdat de kennis die bij onze medewerkers zit erg belangrijk is en op een goede manier geborgd dient te worden. Daarom staan wij, als OR, achter deze ontwikkeling en hebben wij een positieve instemming gegeven op de rol van de ontwikkelaars.



## Bedankt

We willen alle medewerkers bedanken voor hun bijdrage aan de ondernemingsraad. Ook willen wij onze waardering uitspreken voor de directeur-bestuurder en het management team voor het tijdig betrekken van OR bij de veranderingen binnen de organisatie. Tot slot, een woord van dank aan de vrijwilligersraad en de cliëntenraad voor hun betrokkenheid.

**Contact**  
**Ondernemingsraad:**

[or@levgroep.nl](mailto:or@levgroep.nl)

**Centraal kantoor**  
**LEVgroep:**

Penningstraat 55  
5701 MZ Helmond