

Jaarrekening

LEVgroep

Samen  *in de buurt!*

2022



Inhoudsopgave

Bestuursverslag	3
Verslag Raad van Toezicht	5
Balans per 31 december 2022	8
Staat van baten en lasten over 2022	10
Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	11
Toelichting op de balans per 31 december 2022	13
Toelichting op de staat van baten en lasten over 2022	16
Overige gegevens	19

Bestuursverslag

Voor u ligt de jaarrekening 2022 van de Stichting LEVgroep Leven & Verbinden (hierna te noemen LEVgroep) statutair gevestigd te Helmond.

Corona

De eerste maanden van 2022 hebben we nog te maken gehad met Corona en hebben wij onze inzet hierop moeten aanpassen. Dankzij de toewijding en creativiteit van onze beroepskrachten en vrijwilligers hebben we onze dienstverlening evenwel zo goed mogelijk voort weten te zetten.

Oorlog in Oekraïne

Op 24 februari 2022 is Rusland Oekraïne binnengevallen. Snel hierna kwam de vluchtelingenstroom op gang. In bijna al onze gemeenten is LEVgroep actief in de opvang en begeleiding van deze vluchtelingen. Dankzij de toewijding en creativiteit van onze beroepskrachten en vrijwilligers zijn de vluchtelingen overal snel opgevangen. Trots zijn we op de grote inzet van onze medewerkers!

Onze missie

LEVgroep inspireert mensen om mee te doen aan een samenleving in beweging.

Onze visie

LEVgroep is een toegankelijke welzijnsorganisatie voor alle inwoners. Samen met hen, onze vrijwilligers en maatschappelijke partners werken wij aan een samenleving met veerkrachtige buurten.

Ons werkgebied in 2022

LEVgroep leverde in 2022 diensten in 11 gemeenten in Zuidoost-Brabant. Dit betreffen Asten, Best, Deurne, Eindhoven, Geldrop-Mierlo, Helmond, Laarbeek, Nuenen c.s., Oirschot, Son en Breugel en Waalre.

Maatwerk per gemeente

LEVgroep is erop ingericht maatwerk per gemeente te leveren. Dit met gebruikmaking van de kennis en capaciteiten van het grotere geheel ('de groep'). In intensief contact met onze gemeenten komt het dienstenpakket tot stand. In Oirschot leveren we het breedste pakket: het brede welzijnswerk inclusief de integrale toegang tot het sociaal domein. In Eindhoven zijn we enkel actief op de dienst buurtbemiddeling. In Waalre voeren we vanaf 1 juli 2022 het steunpunt vrijwilligerswerk uit.

De transformatie van het sociaal domein

We staan als samenleving voor een grote transitie. Zoals Jan Rotmans stelt in zijn boek 'Omarm de chaos'; leven we niet in een tijdperk van verandering, maar in een verandering van tijdperk. Het Integraal Zorg Akkoord (IZA), het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) en het programma Wonen, Ondersteuning en Zorg voor Ouderen (WOZO) die dit jaar zijn vastgesteld, geven een beeld van de transitie die nodig is binnen zorg, wonen en welzijn. Samenwerking tussen organisaties binnen zorg, wonen en welzijn is noodzakelijk. Steeds meer zorg verschuift van intramuraal naar zorg in de wijk, nu het uitgangspunt is dat ouderen zolang het kan thuis blijven wonen. LEVgroep kan en wil een rol spelen in deze transitie. Zowel in een sterkere samenwerking met andere (zorg)organisaties, als in het leveren van een bijdrage aan de sociale basis in de buurt voor de oudere die langer thuis blijft wonen. Als LEVgroep staan we in het hart van de buurt en hebben we oog voor haar inwoners. Vanuit die centrale positie willen we mensen inspireren om mee te doen aan een samenleving in beweging. We werken met betrokken en bevoegen beroepskrachten en vrijwilligers samen met inwoners en onze (maatschappelijke)partners aan veerkrachtige buurten. Als LEVgroep geloven we dat de oplossing niet langer alleen ligt in het versterken van de zelfredzaamheid. Samen met inwoners en partners willen we werken aan het versterken van de samenredzaamheid en met elkaar de schouders zetten onder het werken aan fijne buurten, waar mensen gezien worden en niemand buiten de boot hoeft te vallen.

Samenwerking

Om ons werk goed te kunnen doen, is samenwerking essentieel. We ontwikkelen graag mee met onze opdrachtgevende gemeenten alsmede onze ketenpartners. Sterke verbanden met gemeente, werkbedrijf, zorgorganisaties, woningbouwcorporaties, politie, ggz, huisartsen, onderwijs en vrijwilligersorganisaties zijn voor onze prestaties in het sociaal domein onmisbaar.

Gedeeld zeggenschap

LEVgroep is een organisatie waarin zeggenschap wordt gedeeld; iedere betrokkene voelt zich mede-eigenaar van onze diensten. Verandering en vernieuwing geven we daarom ook graag samen vorm. Belangrijk daarin zijn onze Raden. De Raad van Bestuur is het formele besluitvormende orgaan. In 2022 werd deze vertegenwoordigd door mevrouw J. Teeuwen. De Raad van Bestuur wordt gecontroleerd door de Raad van Toezicht die daarbij de Governancecode Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening hanteert. Daarnaast heeft LEVgroep een actieve Vrijwilligersraad, Cliëntenraad en Ondernemingsraad. Alle genoemde raden worden actief betrokken bij de maatschappelijke koers van LEVgroep. Trots zijn wij op de betrokkenheid van onze raden, hun inbreng helpt ons onze organisatie bij de tijd te blijven.

Onze organisatie is gericht op lokale uitvoeringskracht

LEVgroep heeft zich bewust als platte organisatie ingericht met een sterke lokale oriëntatie. Onze uitvoerende teams zijn onze belangrijkste organisatie-eenheid. Per gemeente zijn er één of meerdere teams die verantwoordelijk zijn voor het grootste deel van onze dienstverlening. Deze teams zijn samengesteld uit beroepskrachten, vrijwilligers en stagiairs. Mensen met diverse achtergronden ten einde de beschikbaarheid van zoveel mogelijk kennis, vaardigheden en ingangen te waarborgen. Aan het hoofd van ieder team staan één of twee zogenaamde LEVnetwerkers. De LEVnetwerker is naast voorman/vrouw van het team ook medeverantwoordelijk voor de verbanden met andere actoren in het gebied alsmede de ontwikkeling van collectieve en informele

voorzieningen waardoor formele (zorg)trajecten beter afgeschaald kunnen worden. Genoemde teams worden ondersteund door een compacte centrale organisatie, bestaande uit een team staff/innovatie, een team bedrijfsvoering en een facilitair/ondersteunend team. De aansturing van LEVgroep werd in 2022 uitgevoerd door een managementteam bestaande uit 4 managers plus de directeur-bestuurder. Het managementteam is collectief verantwoordelijk voor de prestaties van de gehele organisatie.

Gemotiveerde beroepskrachten, vrijwilligers en stagiairs

Onze dienstverlening komt tot stand door inzet van een mix van beroepskrachten, vrijwilligers en stagiairs. Allen zijn belangrijk om onze opdracht te kunnen uitvoeren. In het kader van alle ontwikkelingen binnen het sociaal domein is er afgelopen jaar weer veel aandacht uitgegaan naar coaching, training en begeleiding. Daarbij hecht LEVgroep veel waarde aan 'persoonlijk leiderschap': zelf verantwoordelijkheid nemen en initiatief tonen, in alle lagen van de organisatie. Wat we van de inwoner vragen, vragen we ook van onszelf. In 2022 hebben we naast onze 314 beroepskrachten een kleine 1.700 LEV-vrijwilligers en 129 stagiairs ingezet in ons werkgebied. Dankzij al die vrijwilligers en stagiairs weet LEVgroep haar ureninzet te verdubbelen. LEVgroep is haar beroepskrachten, vrijwilligers en stagiairs erg erkentelijk voor de gepleegde inzet.

Kwaliteit in onze bedrijfsprocessen

LEVgroep hecht belang aan goede bedrijfsprocessen. In nauw overleg met gemeenten wordt onze opdracht vastgelegd in onze subsidieaanvragen en worden deze vertaald naar teamwerkplannen alvorens uitvoering plaatsvindt. LEVgroep is daarbij dubbel gecertificeerd. We hanteren het ISO-9001 kwaliteitscertificaat waar wij jaarlijks ook intensief op geaudit worden. Hierin staan onze bedrijfsprocessen en de uitvoering van de PDCA-cyclus centraal. Daarnaast voeren wij ook het Kwaliteitslabel Sociaal Werk. Dit keurmerk beschouwt de wijze waarop het vakmanschap geborgd is in de organisatie.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

LEVgroep ondersteunt in haar werk niet alleen mensen met een kwetsbare (arbeids)positie, maar wij bieden hen ook ontwikkelkansen en binnen onze eigen organisatie. Het Stadsleerbedrijf in Helmond en Dorpsleerbedrijf in Geldrop-Mierlo zijn daarvan voorbeelden. Inwoners met een grote afstand tot de arbeidsmarkt doen daar werkervaring op om weer uit te kunnen stromen naar betaald werk. Daarnaast doorlopen veel leerlingen op HBO- en MBO-niveau hun stage bij LEVgroep. Beide groepen leveren gedurende hun stage ook concrete diensten voor inwoners in een kwetsbare positie en maken het voor hen daarmee mogelijk om langer zelfstandig te blijven wonen.

Financiële ontwikkelingen in 2022

LEVgroep is een non-profit organisatie die de verkregen middelen zoveel als mogelijk inzet op haar maatschappelijke taakstelling. Over 2022 is ons positieve bedrijfsresultaat, voor bestemmingsreserves, € 131.925. De subsidieopbrengsten zijn merendeels conform begroot. Gedurende 2022 waren er gemiddeld 197,5 fte's in dienst van LEVgroep. In 2021 waren dit 235,5 fte's. Het ziektepercentage is in 2022 6,8%. In 2021 was dit eveneens 6,8%. De omvang van onze algemene reserve is in 2022 gegroeid. Deze bedraagt ultimo 2022 € 830.797 oftewel 5% van de opbrengsten. In 2021 was dit € 698.874 en 4%. Onze accountant en de brancheorganisatie geven al een aantal jaren aan dat voor soortgelijke organisaties een algemene reserve van 10-20% van de subsidieopbrengsten redelijk wordt geacht. De beperkte algemene reserve vormt een risico in geval onze dienstverlening zou moeten inkrimpen. In de tijd waarin in- en aanbesteden vaker voorkomt, is dat geen ondenkbaar scenario. Zodoende zal LEVgroep in de jaren 2021-2024 inzetten op een stuk herstel van onze reservepositie door aan te sturen op positieve jaarresultaten.

Financiële ontwikkelingen in 2023

Onze begroting 2023 komt uit op een begroot resultaat van €28.320. In de aanvragen naar de gemeenten voor 2023 hebben wij gerekend met onze integrale kostprijs, verhoogd met een indexering van 2,5% ter compensatie van de loonontwikkeling.

Onze belangrijkste risico's

Een belangrijk risico voor LEVgroep betreft de druk op de budgetten waar diverse gemeenten in ons werkgebied mee te kampen hebben. Hierdoor worden indexeringen als gevolg van cao-ontwikkelingen in het sociaal werk niet altijd gevolgd. Hetgeen uiteindelijk noodzaakt tot vermindering van in te zetten uren, terwijl de maatschappelijke vraagstukken toenemen.

Een ander risico waar we mee te maken hebben betreft het vinden van passend personeel in een domein waar de beschikbaarheid van personeel steeds krappere wordt. Iets dat ons inziens de urgentie onderschrijft bij de (her)inrichting van het sociaal domein in beleidskeuzen juist vooral aan te sluiten bij datgene dat uitvoerende medewerkers nodig hebben. Het sociaal werk moet in de leefwereld opereren en de leefwereld voor de systeemwereld kunnen blijven zetten. Autonomie moet gewaarborgd zijn; voldoende vrijheid om algemeen toegankelijk te zijn voor iedere inwoner.

Onze inzet voor de toekomst

LEVgroep wil voor onze inwoners het verschil blijven maken. Het is onrustig in de wereld, in de samenleving, het voelt alsof we in een permanente crisis zitten. Het antwoord hierop is elkaar meer vertrouwen, de mens centraal zetten en veel meer gaan samenwerken. In onze rol als verbinder in buurten en wijken werken we preventief en bouwen we aan nieuwe netwerken.

Helmond, 22 maart 2022

Jolanda Teeuwen
Directeur-bestuurder

Verslag Raad van Toezicht

Inleiding

LEVgroep staat in het hart van de buurt en heeft oog voor haar inwoners. Vanuit die centrale positie willen we mensen inspireren om mee te doen aan een samenleving in beweging. We werken met betrokken en bevoegen beroepskrachten en vrijwilligers samen met inwoners en onze (maatschappelijke)partners aan veerkrachtige buurten. Samen met inwoners en partners willen we werken aan het versterken van de samenredzaamheid.

De 11 gemeenten waar LEVgroep voor werkt, zijn met deze transformatie volop aan de slag. Dat is een zeer uitdagende klus. De passende positionering van ons sociaal werk door de gemeenten is daarbij van groot belang. De Raad van Toezicht is blij dat de gemeenten hierover met LEVgroep de dialoog voeren.

De Raad van Toezicht ervaart LEVgroep als een frisse non-profit organisatie waarin de bedrijfsvoering, het vakmanschap alsmede het moreel op orde zijn. Dit schept een belangrijke basis voor onze gemotiveerde beroepskrachten en vele vrijwilligers om tot goede uitvoering van hun taken te komen. Als gesubsidieerde organisatie kan er lastig vermogen worden opgebouwd. In de omstandigheid dat een indexatie van de subsidie soms achterblijft, nieuwe wetgeving kosten kan opdrijven en cao-stijgingen zich onvoldoende gecompenseerd zien, brengt dat risico's met zich mee.

Inspirerend vindt de Raad van Toezicht dat de koers die LEVgroep voert niet alleen in samenspraak met opdrachtgevers en ketenpartners wordt vormgegeven, maar ook met onze drie andere Raden: de Vrijwilligers-, Cliënten- en Ondernemingsraad. LEVgroep heeft de ambitie om vanuit een stevig eigen profiel op buurtgericht werken, haar positie binnen het huidige werkgebied verder te versterken. Zij willen een herkenbare sleutelrol vervullen in de buurt en zowel voor inwoners als (maatschappelijke) partners een vanzelfsprekende partij zijn die de regie kan nemen over maatschappelijke opgaven in de buurt, zeker als het gaat om het welzijn van inwoners.

Afgelopen jaar hebben we de leerervaringsplaats in onze RvT weer ingevuld. Dit om nieuw talent de kans te bieden zich te ontwikkelen in de wereld van bestuur en toezicht. Na een wervingsprocedure die veel belangstelling kende, is Robin de Ruiter op genoemde plaats benoemd.

Afgelopen jaar heeft de organisatie samen met bureau Jesper een strategie traject ingezet. Vraagstuk was hoe de LEVgroep zich naar de toekomst toe moet organiseren om toekomstbestendig te zijn. Welke keuzes wat betreft opdracht, schaalgrootte en welke vorm van samenwerking met anderen partijen hoort daarbij?

Het was een intensief proces waarin de RvT zich ook af en toe kritisch heeft uitgesproken over het proces en het tussenresultaat. Na een interventie is het eindresultaat een goede stap in de richting van de verwachtingen. Dit wordt de komende tijd verder uitgewerkt door de directeur bestuurder samen met het MT.

De Raad van Toezicht hield in 2022 negen vergaderingen om invulling te geven aan haar vier hoofdtaken: het toezien op een gezonde bedrijfsvoering, het zijn van een klankbord voor de directeur-bestuurder, het werkgeverschap van directeur-bestuurder vormgeven en het zijn van ambassadeur voor de organisatie. De Raad liet zich daarbij adviseren door haar commissies: de Financiële commissie en de Werkgeverscommissie. Verder overlegde zij met de Ondernemingsraad, de Vrijwilligersraad, externe organisaties alsmede de leden van het Managementteam en andere organisatieleden. Naast de regulieren RvT vergaderingen is er jaarlijks een aantal heisessies ingepland om een verdiepingsslag te maken.

Helmond, 22 maart 2023

Namens de Raad van Toezicht,
Yvonne van Mierlo, voorzitter

Samenstelling Raad van Toezicht per 31 december 2022

Op 31 december 2022 bestond de Raad van Toezicht van de LEVgroep uit zes personen.

Mevrouw Y. (Yvonne) van Mierlo, voorzitter

Directeur Ergon

Nevenfuncties:

- Lid raad van advies UWW SMZ/UWW Werkbedrijf
- Voorzitter raad van commissarissen Wonenbreburg
- Lid raad van toezicht Markieza
- Lid raad van toezicht Stichting Onderwijsges chillen
- Lid raad van commissarissen DelftSupport
- Voorzitter beoordelingscommissie Beschermd Thuis/Vakkundig ah werk2 van ZonMW
- Lid raad van toezicht van Breda University of Applied Sciences

Mevrouw van Mierlo is lid van de raad sinds 1 september 2016.

Mevrouw I. (Ilse) Jaspers, vicevoorzitter

Directeur/Kwartiermaker Geriatrische Revalidatiezorg voor Vitalis en Archipel

Nevenfuncties:

- Lid raad van toezicht Stichting Klachten en Geschillen Eerstelijnszorg (SKGE)

Mevrouw Jaspers is lid van de raad sinds 1 maart 2019.

De heer W. (Wim) van den Reek, lid

Nevenfuncties:

- Voorzitter RvC Lactona Holding BV, tandenborstelfabriek
- Voorzitter RvC Samen Verder, thuiszorgorganisatie (t/m 31-12-2022)

De heer van den Reek is lid van de raad sinds 1 januari 2018.

Mevrouw R. (Regine) van Lieshout, lid

Onderwijsdirecteur Summacollege

Mevrouw van Lieshout is lid van de raad sinds 1 maart 2019.

Mevrouw J. (Janne) Hikspoors, lid

Manager Onderwijs Raayland College

Mevrouw Hikspoors is lid van de raad sinds 1 juli 2020.

De heer R. (Robin) de Ruiter, lid leerervaringsplek

Directeur Marketingbrein / Luckt

De heer De Ruiter is lid van de raad sinds 13 september 2022.

Werkzaamheden Raad van Toezicht

We hanteren de 'corporate governance code' voor goed bestuur en toezicht.

De Raad van Toezicht kent drie taken:

Houden van toezicht

Op basis van wederzijds vertrouwen en respect volgt en be vraagt de Raad van Toezicht vanuit zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid de Raad van Bestuur kritisch over de strategische koers van de organisatie, respectievelijk over het daartoe ontwikkelde meerjarenbeleidsplan en de uitvoering daarvan.

Controle op de vooraf gestelde doelstellingen, resultaten van beleid.

Naleving van wetten en regelgeving.

Doelmatige en rechtmatige besteding van de middelen. De RvT stelt dit beleid vast.

Advisering

Als tweede opdracht geldt dat de RvT, de RvB ondersteunt en gevraagd en ongevraagd adviseert bij de ontwikkeling en uitvoering van het beleid. De kwaliteit van de advisering wordt bepaald door de mate waarin RvT en RvB anticiperen op ontwikkelingen.

Werkgeverschap Raad van Bestuur

De zorg voor een adequate bemensing van de Raad van Bestuur (aanstelling, functioneringsbegeleiding en beëindiging van het dienstverband).

Het uitvoeren van personeelszorg ten behoeve van de Raad van Bestuur.

Het houden van een jaarlijkse evaluatie en beoordeling van de prestaties van de Raad van Bestuur als geheel en (indien van toepassing) van de individuele leden van de Raad van Bestuur.

Het toepassen van het arbeidsvoorwaardenbeleid en het vaststellen van de beloning van de Raad van Bestuur.

Deze focus van de RvT op 'toezicht' en 'advisering' en werkgeverschap dragen bij aan de kwaliteit en continuïteit van LEVgroep.

De Raad van Toezicht kwam in 2022 10 maal bijeen in aanwezigheid van de bestuurder. Er waren 6 reguliere vergaderingen, waarin ook eenmaal OR en eenmaal de vrijwilligersraad waren uitgenodigd. Daarnaast waren er 3 extra bijeenkomsten in verband met het strategie visie traject en een brainstormsessie met alle inspraakorganen, MT, LEVnetwerkers en Staf.

Door de Raad zijn in 2022 besproken en formeel goedgekeurd:

De Jaarrekening 2021 LEVgroep

De begroting 2023

Daarnaast kwamen aan de orde:

De algemene gang van zaken

Managementletter 2021 van de externe accountant

De kwartaalcijfers en eindejaar prognose

Reglement Raad van Toezicht

Afwikkeling aanbesteding Helmond

Leerervaringsplek

Beoordelingsgesprek directeur bestuurder

ISO-certificering

Strategie visie traject

De zelfevaluatie van het functioneren van de Raad van Toezicht.

Auditcommissie

Voor de ondersteuning van zijn werkzaamheden heeft de Raad van Toezicht de Auditcommissie ingesteld.

Op 31 december 2022 waren drie toezichthouders lid van de Auditcommissie:

- De Heer W. van den Reek
- Mevrouw I. Jaspers
- Mevrouw J. Hikspoors

De Auditcommissie houdt in opdracht van de Raad toezicht op:

De werking van de interne risicobeheersing- en controlesystemen

De financiële informatieverstopping

De relatie met de externe accountant

De Auditcommissie kwam in 2022 3 maal bijeen in aanwezigheid van de Bestuurder. Op de agenda stonden: de tussentijdse financiële resultaten; het Accountantsverslag van de accountant, de Jaarrekening 2021, en de begroting 2023.

BALANS PER 31 December 2022
(na resultaatbestemming)

ACTIVA (in euro's)		31-12-2022	31-12-2021
Vaste activa			
Immateriële vaste activa			
Ontwikkelingskosten	<u>39.488</u>	39.488	<u>0</u>
			0
Materiële vaste activa			
Gebouwen en terreinen	9.684		13.967
Inventarissen hard- en software	91.650		104.549
Vervoermiddelen	<u>8.063</u>		<u>6.274</u>
		109.397	124.790
Vlottende activa			
Vorderingen			
Debiteuren	336.826		410.675
Overige kortlopende vorderingen	<u>763.363</u>		<u>853.232</u>
		1.100.189	1.263.907
Liquide middelen		3.967.719	2.846.782
TOTAAL		<u><u>5.216.793</u></u>	<u><u>4.235.479</u></u>

PASSIVA (in euro's)		31-12-2022	31-12-2021
Eigen vermogen			
Bestemmingsreserves	443.229	198.302	
Wettelijke reserve ontwikkelingskosten	39.488	0	
Algemene reserves	<u>348.080</u>	<u>500.572</u>	
		830.797	698.874
Vorzieningen			
Overige Voorzieningen		10.103	39.140
Kortlopende schulden			
Crediteuren	420.120	440.806	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	1.054.254	773.570	
Overige kortlopende schulden	<u>2.901.519</u>	<u>2.283.089</u>	
		4.375.893	3.497.465
TOTAAL		<u><u>5.216.793</u></u>	<u><u>4.235.479</u></u>

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022

(In euro's)	2022	Begroting 2022	2021
Subsidieopbrengsten	10.440.379	11.810.161	11.868.520
Overige opbrengsten	5.931.736	3.517.107	6.098.882
Som der bedrijfsopbrengsten	16.372.115	15.327.268	17.967.402
Personeelskosten	12.823.067	12.079.221	14.501.470
Afschrijvingen	68.585	92.900	92.249
Huisvestingskosten	1.209.018	1.234.400	1.230.886
Algemene kosten	1.107.649	1.086.000	1.014.686
Activiteitskosten	1.031.870	815.000	908.516
Som der bedrijfskosten	16.240.189	15.307.521	17.747.807
Bedrijfsresultaat vóór bijzondere baten en lasten	131.925	19.747	219.594
Bijzondere baten en lasten	0	0	0
Bedrijfsresultaat na bijzondere baten en lasten	131.925	19.747	219.594
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	0	0	0
Rentelasten en soortgelijke kosten	0	0	0
Financiële baten en lasten	0	0	0
Resultaat boekjaar	131.925	19.747	219.594
Vervanging vervoer buurtcongiërges	0		
Risico zw cao	0		
Herinrichting Kadans	5.073		12.575
Personele instandhouding	-250.000		-150.000
Mutaties bestemmingsreserves	-244.927	0	-137.425
Resultaat naar algemene reserves	-113.002	19.747	82.169

grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Algemeen

De algemene grondslag voor de waardering van de activa en passiva, alsmede voor de bepaling van het resultaat, is de verkrijgingsprijs- of de vervaardigingsprijs. Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen voor de nominale waarde. De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven', welke is uitgevaardigd door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Grondslag vergelijkingscijfers

De cijfers 2021, zijn waar nodig, geherrubriceerd, teneinde vergelijkbaarheid met 2022 mogelijk te maken.

Schattingen

Het opstellen van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Activiteiten

De activiteiten van Stichting LEVgroep Leven en Verbinden, statutair gevestigd te Helmond, bestaan voornamelijk uit het verrichten van welzijnsdiensten en maatschappelijke dienstverlening.

Kasstroomoverzicht

Onder gebruikmaking van de vrijstelling zoals genoemd in Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 is het kasstroomoverzicht niet bij deze jaarrekening gevoegd.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van afschrijvingen. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen; dit is het geval als de boekwaarde van het actief hoger is dan de realiseerbare waarde ervan.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op aanschafwaarde, verminderd met verkregen investeringssubsidies en verminderd met lineair berekende afschrijvingen, gebaseerd op de verwachte economische levensduur. De afschrijvingen starten in het kwartaal waarin de activa in gebruik zijn genomen.

Vorderingen

De vorderingen worden opgenomen tegen de nominale waarden onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen. De vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar.

De subsidies worden toegekend aan de verslagperiode waarop deze betrekking hebben. Indien het toegekende subsidiebedrag conform beschikking of begroting nog niet volledig is ontvangen, wordt dit als nog te ontvangen subsidie op de balans onder de overige vorderingen verantwoord, rekening houdend met de periodoerekening.

Liquide middelen

De liquide middelen staan voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de stichting.

Bestemmingsreserves

De vorming van bestemmingsreserves geschiedt op basis van besluitvorming door het bestuur/RvT, waarbij tevens het beleid ten aanzien van de reserves is vastgesteld. Dotaties aan en onttrekkingen uit de reserve gebeuren conform dit vastgestelde beleid.

Wettelijke reserves

Wettelijke reserves zijn niet vrij uitkeerbaar.

Voorzieningen

De voorzieningen worden gevormd voor verplichtingen en risico's welke voortvloeien uit de bedrijfsactiviteiten van de stichting, waarvan de omvang niet exact is vast te stellen maar wel redelijkerwijs is in te schatten. De voorzieningen zijn langlopend van aard en worden opgenomen tegen nominale waarde.

Pensioenverplichtingen

De stichting heeft voor haar werknemers een pensioenregeling getroffen waarbij de pensioenuitkeringen gebaseerd zijn op middelloon. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn. De over het boekjaar verschuldigde premies worden als kosten verantwoord. Voor per balansdatum nog niet betaalde premies wordt een reservering opgenomen. Aangezien deze verplichtingen een kortlopend karakter hebben, worden deze gewaardeerd tegen de nominale waarde. De risico's van loonontwikkeling, prijsindexatie, beleggingsrendement op het fondsvermogen zullen mogelijk leiden tot toekomstige aanpassingen in de jaarlijkse bijdragen aan het pensioenfonds. Deze risico's komen niet tot uitdrukking in een in de balans opgenomen voorziening. In geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds heeft de stichting geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan hogere toekomstige premies.

Langlopende schulden

Onder de langlopende schulden worden schulden opgenomen met een resterende looptijd van meer dan een jaar. De schulden worden bij de eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal een jaar.

Grondslagen voor de resultaatbepaling

Algemeen

De baten en lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarop ze betrekking hebben.

De baten hebben voornamelijk betrekking op subsidiebijdragen. De WMO-subsidiebijdragen zijn nog niet definitief vastgesteld. In de staat van baten en lasten zijn die subsidie bijdragen verantwoord waarvan de verwachting is dat deze definitief worden toegekend door de subsidieverstrekker. Eventuele verschillen tussen de verantwoorde en de definitief vastgestelde subsidies zullen in de volgende jaren worden verantwoord.

Het exploitatieresultaat wordt bepaald als het verschil tussen de ontvangen bijdragen en alle hiermee verbonden, aan het verslagjaar toe te rekenen kosten. De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

Positieve resultaten worden verantwoord in het jaar waarin ze zijn gerealiseerd. Verliezen worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn.

Afschrijvingen

De afschrijvingen zijn gerelateerd aan de aanschafwaarde van de desbetreffende immateriële en materiële vaste activa. Zij vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de geschatte gebruiksduur.

Financiële baten en lasten

De financiële baten en lasten betreffen van derden ontvangen (te ontvangen) en aan derden betaalde (te betalen) interest.

Overig

Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT)

Voor de uitvoering van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen in de (semi)publieke sector (WNT) heeft de stichting zich gehouden aan de Beleidsregels toepassing WNT. De stichting heeft de Beleidsregels toepassing WNT, waaronder het wetsvoorstel Aanpassingswet WNT, als normenkader bij het opmaken van deze jaarrekening gehanteerd.

Toelichting OP DE BALANS PER 31 December 2022

Activa

Vaste activa

Immateriële vaste activa

	<i>Ontwikkeling</i>	<i>Totaal</i>
<u>Stand per 1 januari 2022</u>		
Aanschaffingswaarde	0	0
Investerings	39.488	39.488
Afschrijvingen Immateriële vaste activa	0	0
Boekwaarde 31 december 2022	<u>39.488</u>	<u>39.488</u>

Materiële vaste activa

	<i>gebouwen en terreinen</i>	<i>Inventarissen hard- en software</i>	<i>Vervoer- middelen</i>	<i>Totaal</i>
<u>Stand per 1 januari 2022</u>				
Aanschaffingswaarde	136.219	784.173	32.599	952.991
Cumulatieve afschrijvingen	-122.252	-679.624	-26.325	-828.201
Boekwaarde	<u>13.967</u>	<u>104.549</u>	<u>6.274</u>	<u>124.790</u>
Investerings	0	47.843	6.450	54.293
Aanschaffingswaarde desinvesteringen	0	0	-6.650	-6.650
Afschrijvingen op materiële vaste activa	-4.283	-60.742	-3.276	-68.301
Afschrijvingen desinvesteringen	0	0	5.265	5.265
	<u>-4.283</u>	<u>-12.899</u>	<u>1.789</u>	<u>-15.393</u>
<u>Stand per 31 december 2022</u>				
Aanschaffingswaarde	136.219	832.016	32.399	1.000.635
Cumulatieve afschrijvingen	-126.535	-740.366	-24.336	-891.238
Boekwaarde	<u>9.684</u>	<u>91.650</u>	<u>8.063</u>	<u>109.397</u>

De gehanteerde afschrijvingspercentages zijn als volgt:

gebouwen en terreinen	5%-10%
Inventarissen hard- en software	10%-20%-25%-33,3%
Vervoermiddelen	20%-25%

Viottende activa

Vorderingen

Debiteuren

	<i>31-12-2022</i>	<i>31-12-2021</i>
<i>(in euro's)</i>		
Debiteuren	336.826	410.675
	<u>336.826</u>	<u>410.675</u>

Overige kortlopende vorderingen:

	<i>31-12-2022</i>	<i>31-12-2021</i>
Subsidievorderingen	488.029	445.299
Vooruitbetaalde bedragen	269.296	278.300
Waarborgsom	4.100	9.369
Overige vorderingen	1.938	120.264
	<u>763.363</u>	<u>853.232</u>

De vorderingen hebben een verwachte looptijd korter dan 1 jaar.

Liquide middelen	31-12-2022	31-12-2021
ABN AMRO spaarrekeningen	15.800	15.800
Rabobank spaarrekeningen	2.254.921	104.037
ING-bank spaarrekeningen	0	100.000
ABN AMRO Bank N.V.	1.336.095	1.383.984
Rabobank	344.081	1.057.185
ING-bank	14.030	184.879
Kas	2.792	897
	<u>3.967.719</u>	<u>2.846.782</u>

De liquide middelen zijn voor een bedrag van € 78.664 niet vrij beschikbaar (vooruitontvangen bedragen fondsen).

PASSIVA

Eigen vermogen

	Bestemmings-reserves	Algemene reserves	Wettelijke reserve ontwikkelingskosten	Totaal
Stand per 1 januari 2022	198.302	500.570	0	698.872
Resultaat boekjaar	0	-113.002	0	-113.002
Dotaties boekjaar	0	0	39.488	39.488
Onttrekkingen boekjaar	-5.073	-39.488	0	-44.561
Stand per 31 december 2022	<u>193.229</u>	<u>348.080</u>	<u>39.488</u>	<u>580.797</u>

Bestemmingsreserves

	Stand per 1-1-2022	Dotatie Boekjaar	Onttrekkingen Boekjaar	Stand per 31-12-2022
Herinrichting Kadans	48.302	0	-5.073	43.229
Personele instandhouding	150.000	250.000	0	400.000
	<u>198.302</u>	<u>250.000</u>	<u>-5.073</u>	<u>443.229</u>

Herinrichting Kadans

Deze bestemmingsreserve is gevormd bij stichting Wbo met de verkoop van het gebouw "de Voeg". In 2022 valt € 5.073 vrij in verband met groot onderhoud aan Kadans.

Personele instandhouding

Stichting LEVgroep-Leven en Verbinden heeft, gezien haar verantwoordelijkheden als werkgever, in 2021 besloten een bestemmingsreserve te treffen voor onvoorziene uitgaven als gevolg van ontwikkelingen die de continuïteit van de stichting kunnen bedreigen en daarmee ook de werkgelegenheid die de stichting biedt. Aan deze bestemmingsreserve ligt een scenarioanalyse ten grondslag. De dotatie wordt jaarlijks door het bestuur en de Raad van Toezicht bepaald. Voor 2022 is de dotatie € 250.000

Algemene reserves

	2022	2021
Stand per 1 januari 2022	500.570	418.401
Resultaat boekjaar	-113.002	82.169
Toevoeging aan wettelijke reserve ontwikkelingskosten	-39.488	0
Stand per 31 december 2022	<u>348.080</u>	<u>500.570</u>

Wettelijke reserve ontwikkelingskosten

	2022	2021
Stand per 1 januari 2022	0	0
Wettelijke reserve ontwikkelingskosten	39.488	0
Stand per 31 december 2022	<u>39.488</u>	<u>0</u>

Wettelijke reserve ontwikkelingskosten is voor de implementatie van de nieuwe ICT/registratie systemen. Met ingang van 1 januari 2023.

Vorzieningen

Overige voorzieningen

(in euro's)

	<u>Stand per</u> <u>1-1-2022</u>	<u>Dotaties</u> <u>Boekjaar</u>	<u>Onttrekkingen</u> <u>Boekjaar</u>	<u>Stand per</u> <u>31-12-2022</u>
Productieverlies langdurig zieken	39.140	-29.037	0	10.103
	<u>39.140</u>	<u>-29.037</u>	<u>0</u>	<u>10.103</u>

Productieverlies langdurig zieken

Deze voorziening is gevormd ter compensatie van het productieverlies van langdurig zieken.

Kortlopende schulden

Crediteuren

Crediteuren

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
Crediteuren	420.120	440.806
	<u>420.120</u>	<u>440.806</u>

Belastingen en premies sociale verzekeringen

Loonbelasting en premies sociale verzekeringen

Omzetbelasting

Pensioenen

Loonbelasting en premies sociale verzekeringen	708.869	749.522
Omzetbelasting	0	4.713
Pensioenen	345.385	19.335
	<u>1.054.254</u>	<u>773.570</u>

Overige kortlopende schulden

Vooruitontvangen subsidie

Terug te betalen subsidie

Vooruitontvangen bedragen fondsen

Te betalen vakantiedagen

Reservering loopbaanbudget

Te betalen nettolonen

Vooruitontvangen bedragen

Nog te betalen bedragen

Vooruitontvangen subsidie	1.450.041	956.290
Terug te betalen subsidie	234.366	113.792
Vooruitontvangen bedragen fondsen	78.703	100.353
Te betalen vakantiedagen	649.047	561.465
Reservering loopbaanbudget	166.257	208.354
Te betalen nettolonen	22.450	41.821
Vooruitontvangen bedragen	3.857	238
Nog te betalen bedragen	296.798	300.776
	<u>2.901.519</u>	<u>2.283.089</u>

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Pensioenen

De pensioenregeling voor de werknemers is ondergebracht bij PFZW en is naar zijn aard een toegezegd-pensioenregeling. De stichting heeft in het geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan hogere toekomstige premies. Er is per balansdatum geen overschot of tekort in het fonds dat van invloed is op de in de toekomst door de stichting te betalen premies. De dekkingsgraad van PFZW van december 2022 is 109,2%.

Huur locaties

In het werkgebied zijn diverse locaties gehuurd. Er zijn (jaarlijkse) huurverplichtingen aangegaan voor een periode van 1 (€ 683.807), 2-5 (€ 601.372) en > 5 jaren (€ 376.197).

Huur printers

Er zijn huurverplichtingen aangegaan voor een periode van 1 (€ 17.350) jaar.

Garanties

Er zijn bankgaranties inzake de huur van diverse locaties afgegeven voor een totaalbedrag van € 15.800.

Resultaatbestemming

De stichting heeft een positief resultaat voor bestemmingsreserve behaald van € 131.925. Het positieve resultaat na mutatie bestemmingsreserves bedraagt € 136.998 hetgeen ten gunste is gebracht van de algemene reserves in het eigen vermogen.

Toelichting OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022

Toelichting werkelijkheid versus begroting :

- De subsidieopbrengst van de diverse gemeenten (Helmond, Geldrop-Mierlo, Nuenen, Son en Breugel, Laarbeek, Deurne, Oirschot, Best en Waalre) en de overige opbrengsten zijn hoger dan begroot.
- Huisvestingskosten zijn lager dan de begroting als gevolg van lagere telefoonkosten.
- Algemene kosten zijn hoger dan de begroting als gevolg van hogere juridische kosten en automatiseringskosten.
- De activiteitskosten zijn hoger dan de begroting als gevolg van uitbreiding van diverse projecten, denk aan Inzet Oekraïne, vluchtelingenwerk en jongerenwerk (diverse gemeenten), Droomfabriek en Verlengde Schooldag.

Som der bedrijfsopbrengsten 2022 2021

Subsidieopbrengsten

Basis-subsidies 10.440.379 11.868.520

Onder de subsidieopbrengsten zijn opgenomen de basis-subsidies van de gemeenten Asten, Best, Geldrop Mierlo, Deurne, Helmond, Laarbeek, Nuenen, Someren en Son en Breugel.

In het kader van deze Basis-subsidies worden diensten uitgevoerd die bijdragen aan het versterken van de zelfredzaamheid van burgers, versterken van de eigen regie en de burgerkracht. Dit wordt gerealiseerd door sociale netwerken om mensen te bouwen, burgerinitiatieven en vrijwilligersorganisaties te ondersteunen en vrijwilligers te werven en in te zetten. Subsidie Oirschot was in 2021 gepresenteerd onder de basis-subsidie. Echter is deze nu in de vergelijkende cijfers geherrubriceerd naar de aanvullende subsidies.

Basis-subsidies worden definitief vastgesteld na indiening van de jaarrekening, er is geen reden om aan te nemen dat de definitieve vaststelling zal afwijken van de in de jaarrekening verantwoordde bedragen.

Overige opbrengsten in werkgebied 2022 2021

Aanvullende-subsidies 4.508.488 5.074.116
 Overige opbrengsten 1.423.248 1.024.766
5.931.736 6.098.882

Onder de aanvullende-subsidies zijn de aanbestedingen (Oirschot en Waalre) en de eenmalige (project)subsidies van de diverse gemeenten opgenomen.

Subsidie Oirschot was in 2021 gepresenteerd onder de basis-subsidie. Echter is deze nu in de vergelijkende cijfers geherrubriceerd naar de aanvullende subsidies.

Uitsplitsing naar aanvullende subsidies en overige opbrengsten is vanaf 2022 aangebracht. De nog te verrichten werkzaamheden zijn op de betreffende subsidie in mindering gebracht. De vergelijkende cijfers zijn op gelijke wijze geherrubriceerd.

Onder de overige opbrengsten zijn eenmalige (project)bijdragen en sponsorbedragen van de diverse instellingen opgenomen.

Nog te verrichten werkzaamheden 2022 2021

Nog te verrichten werkzaamheden 0 -27.542

Som der bedrijfskosten

Personeelskosten 2022 2021

Lonen en salarissen
 Lonen en salarissen 10.119.115 11.560.955

Sociale lasten
 Premies sociale verzekeringen 1.692.531 1.816.641

Pensioenlasten
 Pensioenpremie 914.891 1.032.872

Overige personeelskosten
 Arbodienst 76.735 62.048
 Deskundigheidsbevordering 119.637 111.698
 Voorziening productieverlies langdurig zieken -29.038 -34.950
 Overige personeelskosten -70.804 -47.794
96.530 91.002

12.823.067 14.501.470

Gedurende 2022 waren er gemiddeld 183,4 fte's (2021: 216,65 fte's) in dienst van LEVgroep Leven en Verbinden.

Per 31 december 2022 bedraagt het aantal FTE van LEVgroep Leven en Verbinden 198,2.

Bezoldiging topfunctionarissen op grond van dienstbetrekking

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (verder: WNT) in werking getreden. De bestuurder en de leden van de Raad van Toezicht worden op grond van deze wet gezien als topfunctionaris. In het kader van de WNT worden de volgende gegevens gemeld:
 Bezoldigingsmaximum WNT 2022 bedraagt voor zorg- en jeugdhulp, Klasse II € 146.000.

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking

Gegevens 2022		
Bedragen x € 1	J.Y.C. Teeuwen	
Functiegegevens	Bestuurder	
Aanvang en einde functievervulling in 2022	1-1/31-12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,00	
Dienstbetrekking	ja	
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	106.376	
Beloningen betaalbaar op termijn	11.975	
<i>Subtotaal</i>	118.351	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	146.000	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	0	
Bezoldiging	118.351	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan		
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	
Gegevens 2021		
Bedragen x € 1	J.Y.C. Teeuwen	J.P. Ragetlie
Functiegegevens	Bestuurder	Bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2021	1-12/31-12	1-1/30-11
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,00	1,00
Dienstbetrekking	ja	ja
Bezoldiging	9.727	109.115

Toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2022						
Bedragen x € 1	Y. van Mierlo	I. Jaspers	W. van den Reek	R. van Lieshout	J. Hikspoors	R. de Ruiter
Functiegegevens	Voorzitter	Vice voorzitter	Lid	Lid	Lid	Leerervaringsplaats
Aanvang en einde functievervulling in 2022	1-1/31-12	1-1/31-12	1-1/31-12	1-1/31-12	1-1/31-12	1-9/31-12
Bezoldiging						
Bezoldiging	7.050	5.450	3.800	3.800	3.800	500
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	0	0	0	0	0	0
Bezoldiging	7.050	5.450	3.800	3.800	3.800	500
Bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan						
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2021						
Bedragen x € 1	Y. van Mierlo	I. Jaspers	W. van den Reek	R. van Lieshout	J. Hikspoors	
Functiegegevens	Voorzitter	Vice voorzitter	Lid	Lid	Lid	
Aanvang en einde functievervulling in 2021	1-1/31-12	1-1/31-12	1-1/31-12	1-1/31-12	1-1/31-12	
Bezoldiging						
Bezoldiging	5.000	3.850	2.700	2.700	2.700	
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	

	2022	2021
Afschrijvingen		
<i>Afschrijving materiële vaste activa</i>		
Gebouwen en terreinen	4.282	6.336
Inventarissen	60.743	82.053
Vervoermiddelen	3.275	3.860
Subtotaal	<u>68.300</u>	<u>92.249</u>
Afboeking materiële vaste activa	285	0
	<u>68.585</u>	<u>92.249</u>
Huisvestingskosten		
Huren	707.752	750.493
Gas, water en elektra	138.069	124.980
Schoonmaakkosten	74.471	69.111
Overige huisvestingskosten	120.750	101.763
Telefoon en internetverbinding	167.976	184.539
	<u>1.209.018</u>	<u>1.230.886</u>
Algemene kosten		
Kosten automatisering	657.675	633.255
Contributies en abonnementen	42.160	53.264
Kopieën en drukwerk	34.842	31.038
Kantoorbenodigdheden	5.562	2.664
Porti	23.568	21.462
PR/voorlichting	14.481	21.401
Accountant kosten	36.483	34.783
Advieskosten en externe deskundigen	71.842	21.836
Regionale beschikbaarheidsdienst	28.489	51.828
Raad van Toezicht	27.201	17.077
Dubieuze debiteuren	0	-1.300
Overige algemene kosten	165.346	127.378
	<u>1.107.649</u>	<u>1.014.686</u>
Activiteitskosten		
Wijkhuizen en dienstencentra	58.311	35.227
Diverse activiteit kosten	300.753	330.108
Huur projecten	73.487	42.112
Inhuren diensten projecten	282.133	261.143
Drukwerk projecten	42.754	42.661
Automatisering projecten	20.726	16.220
Vrijwilligers	249.912	175.053
Tolkendiensten	3.794	5.992
	<u>1.031.870</u>	<u>908.516</u>
Financiële baten en lasten		
<u>Rentebaten en soortelijke opbrengsten</u>		
Rentebaten en soortelijke opbrengsten	<u>0</u>	<u>34</u>

Helmond, 21 maart 2023,

J. Teeuwen
Bestuurder

Y. van Mierlo
Voorzitter Raad van Toezicht

Overige Gegevens

Bezoekadressen

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het Bestuur en de Raad van Toezicht van Stichting LEVgroep-Leven en Verbinden

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van Stichting LEVgroep-Leven en Verbinden te Helmond gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting LEVgroep-Leven en Verbinden per 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 Organisaties zonder winststreven (RJ640) en de bepalingen van en krachtens de Wet Normering Topinkomens (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022;
2. de staat van baten en lasten over 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen en het controleprotocol WNT. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting LEVgroep-Leven en Verbinden zoals vereist in zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.



Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met de Regeling Controleprotocol WNT hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- het verslag van de Raad van Toezicht;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving 640 Organisaties zonder winststreven (RJ640) zijn vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 Organisaties zonder winststreven (RJ640) en de bepalingen van en krachtens de Wet Normering Topinkomens (WNT). In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het

voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het controleprotocol WNT, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn

wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaaf zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur en de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Helmond, 24 maart 2023
RSW Accountants

F.W.C.M. Razenberg RA